

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ*С.В. Чернорук**Полесский государственный университет, Cher_sv@list.ru*

Пенсионное обеспечение – самая масштабная составляющая системы социальной защиты Республики Беларусь, как по кругу охватываемых лиц, так и по объему распределяемых средств. Реализуемые в республике меры по обеспечению экономического роста, повышению оплаты труда работников позитивно влияют на состояние пенсионной системы: она функционирует стабильно, пенсии выплачиваются своевременно. Механизм периодического увеличения трудовых пенсий, основанный на росте средней заработной платы рабочих и служащих в республике, позволяет обеспечивать повышение пенсий, сопоставимое с темпами роста доходов занятых в экономике. Минимальные пенсии, кроме того, ежеквартально индексируются исходя из бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения в ценах последнего месяца квартала.

Денежные средства ФСЗН являются республиканской собственностью, и не могут быть использованы на цели, не предусмотренные законодательством о государственном социальном страховании. С 2004 г. эти средства включены в республиканский бюджет и зачисляются на единый казначейский счет Министерства Финансов Республики Беларусь.

В Брестской области пенсионным обеспечением охвачена четверть населения. В органах по труду, занятости и социальной защите Брестской области на 1 октября 2007 года состояло на учете 371008 получателей, в том числе 359626 пенсионеров, из них 17,6 % пенсионеров продолжают после назначения пенсии работать. По состоянию на 1 июля 2007 г. на учете в территориальных центрах социального обслуживания Брестской области состояло 262 тыс. человек из числа социально-уязвимых категорий населения, в том числе 102 тыс. одиноких и одиноко проживающих пожилых граждан и инвалидов; более 9 тысяч ветеранов Великой Отечественной войны. Численность одиноких и одиноко проживающих пенсионеров возросла по сравнению с 2003 годом на 17,3%.

В 2007 году по сравнению с 2000 годом пенсии в республике увеличились в 8 раз, а их реальное содержание – более чем вдвое. В Брестской области средний размер пенсии в январе 2003 года составлял 108055 руб. (50 долларов США), а в октябре 2007 г. составлял – 284807 руб. (133 долларов США), в январе 2008г. – в эквиваленте 145 долларов США. На 1 января 2007 г. соотношение средней пенсии к средней заработной плате работников по области составило 44,6%. В трудовых пенсиях коэффициент замещения заработка составляет 47%, а у тех, кто до выхода на пенсию получал небольшие зарплаты коэффициент замещения – 100% заработка. С 1 сентября 2007 года трудовые пенсии увеличились на 7,5%, минимальные пенсии по возрасту – на 5,3%. Общее повышение относительно декабря 2006 года (с учетом перерасчета минимальных пенсий в феврале, мае и августе текущего года) составило 8,4%.

В центре социального обслуживания населения г. Пинска Брестской области открыто отделение круглосуточного пребывания для пенсионеров и инвалидов, в нем в 2007 году проживало 49 человек.

Старение населения ставит перед государством, различными социальными институтами множество проблем – экономических, социальных, психологических которые решаются не в одночасье и только на основе выверенной государственной социальной политики.

В связи со старением населения, уменьшением числа плательщиков взносов для реализации реформы пенсионной системы необходимы рациональные шаги в оптимизации норм и условий пенсионного обеспечения, введение накопительного компонента и др.

Как показали исследования международной банковской группы HSBS, большинство людей по всему миру хотят продолжать работать после достижения пенсионного возраста. Исследование проводилось в Бразилии, Великобритании, Гонконге, Индии, Канаде, Китае, Мексике, США, Франции и Японии. Совокупное население этих стран превышает половину мирового. Как заявляют в HSBC, 80% людей хотят продолжать работать в любом возрасте. Причем чем богаче живут пенсионеры той или иной страны, тем чаще они хотят работать после достижения пенсионного возраста. Больше всего не хотят отдыхать американцы, таких- 93%.

Во многих государствах ставится вопрос о необходимости повышения пенсионного возраста, для того, чтобы избежать дефицита пенсионной системы. Социологические обследования показывают, что физически здоровые люди с высшим образованием в пенсионном возрасте большей частью охотно прошли бы пере-

обучение в прежней или новой специальности и продолжили бы профессиональную деятельность. Такие пенсионеры представили бы для общества ценнейший кадровый ресурс в профессиональном, экономическом и нравственном смыслах.

В Республике Беларусь в качестве альтернативы императивному увеличению пенсионного возраста следует создать систему стимулов, которая поощряла бы добровольное продолжение гражданами трудовой деятельности после наступления пенсионного возраста. Одним из направлений реформирования пенсионной системы является создание инфраструктуры пенсионного обеспечения, снимающей с бюджета часть пенсионной нагрузки.

Действующая пенсионная система нуждается в преобразованиях и адаптации к изменяющимся условиям функционирования. В соответствии с Национальной стратегией устойчивого социально-экономического развития в Республике Беларусь на период до 2020 г. стратегической задачей совершенствования пенсионного обеспечения является создание многоуровневой пенсионной системы, сочетающей программы обязательного и дополнительного пенсионного страхования, распределительных и накопительных механизмов финансирования.