

## **ГИБКИЕ ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ: МЕЖДУ ПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТЬЮ И БЕЗРАБОТИЦЕЙ**

**А.А. Бажина**

*Академия управления при Президенте Республики Беларусь, eneya@tut.by*

Занятость представляет собой совокупность экономических отношений по поводу участия населения в экономической деятельности. Существование полной занятости практически невозможно, но и уровень безработицы не должен быть катастрофическим.

Многие работники в Республике Беларусь психологически не подготовлены к полнокровному рынку труда. Это выражается в неготовности к безработице, боязни новшеств, сдерживании роста потребностей, трудовой пассивности, в незнании настоящей цены своего труда. Государственные службы также не готовы к подобным изменениям, в основном за счет неразвитой системы трудоустройства безработных.

Циклический характер производства и структурные изменения в экономике оказывают глубокое воздействие на рынок труда. Перетекание занятых из сельского хозяйства и промышленности в сферу услуг является результатом таких структурных изменений.

Данные состава ВВП по секторам экономике и его изменение с 2000 года по 2011 год показывают значительный рост сферы услуг, уменьшения сельского хозяйства и промышленности. В Республике Беларусь за 11 лет в основном промышленность осталась на прежнем уровне, а увеличение удельного веса сферы услуг произошло за счет снижения удельного веса сельского хозяйства. В развитых странах мира заметно превышает удельный вес сферы услуг, данный уровень находится в диапазоне 70 – 80% (в Республике Беларусь – 44%), удельный вес сельского хозяйства – в диапазоне 0,7 – 2% (в Республике Беларусь – 13%), удельный вес промышленности – в диапазоне 21 – 31% (в Республике Беларусь – 46,4%). Таким образом, получаем, что в Республике Беларусь удельный вес сельского хозяйства в 5 раз выше, чем в развитых странах, промышленности – в 2 раза выше, сферы услуг – в 2 раза ниже. Удельный вес промышленности и сферы услуг практически равны.

Однако структурные изменения в экономике приносят с собой и конъюнктурные изменения на рынке товаров и услуг, что ведет в свою очередь к вынужденной неполной занятости, низкой оплате труда, отсутствию стабильных трудовых контрактов и безработице.

Кризис 2008 – 2011 гг. позволил выявить сверхзанятость на предприятиях Республики Беларусь. Однако наши предприятия стараются сохранить свой кадровый потенциал, если даже его занятость неэффективна.

В 2011 году 97,5 тыс. работников организаций (2,8% среднемесячной численности) работали в режиме вынужденной неполной занятости (в 2010 году – 4,5%). В декабре по сравнению с ноябрем 2011 г. численность работников, переведенных на работу с неполной рабочей неделей (днем), увеличилась в 1,4 раза и составила 13,9 тыс. человек, численность работников, которым были предоставлены отпуска по инициативе нанимателя, увеличилась в 2,7 раза и составила 21,9 тыс. человек. Отпуска без сохранения заработной платы по инициативе нанимателя в декабре 2011 г. были предоставлены 6,4 тыс. человек, или 29% от общей численности работников, имевших вынужденные отпуска [4, гл. VI, с 3].

Общее количество неотработанного времени по причине вынужденной неполной занятости в 2011 году составило 0,8 млн. человеко-дней (в 2010 году – 1,7 млн. человеко-дней), что равнозначно ежедневному невыходу на работу 3,3 тыс. человек (в 2010 году – 6,6 тыс. человек). Из общего числа неотработанных человеко-дней на предприятия обрабатывающей промышленности приходилось 65,5%, на строительные организации – 17,1%. Условно рассчитанная численность ежедневно неработающих составила в обрабатывающей промышленности 2,2 тыс. человек, в строительстве – 0,6 тыс. человек [4, гл. VI, с 4].

Во многих странах мира кризис привел к сокращению потребности в рабочей силе, что повлекло за собой высокий уровень безработицы. Уровень безработицы в Германии – 6 %, Великобритании – 7,9%, Франции – 9,1%, Канаде – 7,4%, США – 9,1%, России – 6,8% и др. В некоторых странах уровень безработицы достиг рекордных показателей, например в Греции – 17%, Испании – 20,8% и др. С экономической точки зрения, данные проценты также показывают неэффективное использование трудового потенциала страны. Длительная безработица приводит к долгосрочным негативным последствиям, как для самих работников, так и для всей экономики в целом.

В 2011 году средний уровень безработицы в развитых странах составил в среднем 8,3%, что все еще значительно выше докризисного уровня в 5,8%, зафиксированного в 2007 году. Почти треть безработных или около 15 млн. работников в развитых странах не имели работы в течение одного года и более. В развивающихся странах процесс восстановления занятости идет гораздо активнее, нежели в развитых странах. В то же время высокой остается открытая безработица, составляя более 10% в городах [1, с.4].

В Республике Беларусь, по оценкам экспертов, реальный уровень безработицы достигает 30% за счет незарегистрированных безработных в органах по труду, занятости и социальной защите и вынужденной неполной занятости на предприятиях (по официальным данным – 0,6%).

По оценкам Организации Объединенных Наций, в 2011 году в мире наблюдалась нехватка 64 млн. рабочих мест. Данное количество рабочих мест должно быть создано дополнительно в целях восстановления докризисного уровня занятости и поглощения нового пополнения, прибывающего на рынок труда. Анализ Организации Объединенных Наций мирового экономического положения и перспектив на 2012 показывает, что, если экономический рост в развитых странах останется слабым, занятость вернется к докризисному уровню только после 2015 года [1, с.4].

Конкурентоспособность наших предприятий зависит от устранения избыточной численности работников, модернизации производства, создании эффективных рабочих мест и ликвидации убыточных предприятий. Во избежание крупномасштабной безработицы это возможно при применении гибких форм занятости и создании новых рабочих мест в сфере услуг. Гибкими формами занятости в развитых странах занимаются частные агентства занятости. Одна из основных функций частных агентств занятости – это выравнивание предложения рабочих мест и спроса на них.

Гибко могут работать многие категории работников (бухгалтеры, экономисты, сметчики, секретари, дизайнеры, операторы, врачи, программисты, преподаватели и многие другие). Оплата всего рабочего времени сотрудника фактически нерациональна, если он нужен всего пару часов в день. Соискатели ищут работу с оплатой за результат, и работодатели хотят платить лишь за конкретно полученные результаты.

В развитых странах мира для того, чтобы избежать роста числа работников на предприятии применяют труд гибких работников, предоставляемых частными агентствами. Предприятия работают с работниками гибко, предлагая частичную занятость (около 72% предприятий), гибкое рабочее время (около 69% предприятий), работу на дому (около 38% предприятий).

В Республике Беларусь 20 марта 2012 года был открыт первый молодежный IT-инкубатор, при минимальных затратах на начальном этапе его становления позволяет предоставить оптимальных условий для развития бизнеса. Предпринимателям не будет необходимости принимать на работу большой штат, необходимые услуги он сможет получить через молодежный IT-инкубатор на условиях аутсорсинга. Предполагается, что будут создаваться новые бизнес инкубаторы, основой которых является применение гибких форм занятости. В настоящее время в Республике Беларусь существует 16 инкубаторов малого предпринимательства, на базе которых осуществляется обеспечение экономической и организационной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

Неразвитость сферы услуг, скрытая безработица, неэффективность производства, отсутствие предложения новых гибких рабочих мест – это факторы, которые не благоприятствуют развитию гибких форм занятости и их широкому применению.

В первую очередь необходимо внести изменения в действующее законодательство Республики Беларусь по поводу применения новых видов гибких форм занятости на рынке труда, определить основные условия и направления применения гибких форм занятости, создать концепцию внедрения гибких форм занятости на рынок труда Республики Беларусь.

Данные действия приведут к созданию новых рабочих мест, рациональному использованию рабочего времени, оплате труда за достигнутые результаты, оптимизации затрат предприятий в условиях современной экономики, обеспечению рабочими местами уязвимых категорий населения.

### ***Список использованных источников***

1. Мировое экономическое положение и перспективы на 2012 год // Организация Объединенных Наций [Электронный ресурс]. – 2011. – Режим доступа: <http://www.un.org/russian/millenniumgoals/mdgreport2010.pdf>. – Дата доступа: 10.03.2012.
2. Никифорова А.А. Рынок труда: занятость и безработица / А.А. Никифорова. – Москва: Международные отношения, 1991. – 184 с.
3. Рофе, А.И. Рынок труда, занятость населения, экономика ресурсов для труда : учеб. пособие / А.И. Рофе, Б.Г. Збышко, В.В. Ишин. – М. : МИК, 1997. – 160 с.
4. Социально–экономическое положение Республики Беларусь в январе–феврале 2012 г. Статистический сборник. // Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – 2012. – Режим доступа: [http://belstat.gov.by/homep/ru/indicators/doclad/main2012\\_2.php](http://belstat.gov.by/homep/ru/indicators/doclad/main2012_2.php). – Дата доступа: 10.03.2012.
5. Труд и занятость в Республике Беларусь. Статистический сборник. // Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – 2011. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by/homep/ru/publications/labour/2011/main.php>. – Дата доступа: 10.03.2012.