

УДК 657.6

**КОНЦЕПТУЛЬНЫЕ ПУТИ УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ
ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ**

Малевский Эдуард Збигневич, доцент,

Полесский государственный университет

Malevsky Eduard, PhD, Polesie State University, adramblerru1@rambler.ru

Аннотация: в статье рассмотрены концептуальные направления усовершенствования организации внутрихозяйственного контроля. Исследованы процедуры службы внутри-

хозяйственного контроля и направления его развития. Рассмотрена организационная структура службы внутривоздейственного контроля.

Ключевые слова: внутривоздейственный контроль, система внутривоздейственного контроля, служба внутривоздейственного контроля.

Каждому хозяйствующему субъекту необходима определенная форма контроля управляющей системы за выполнением ее требований и задач управляемой системой. Этот контроль должен осуществляться непрерывно и реализоваться на протяжении всей управленческой деятельности, включая ее начальный, промежуточный и завершающий этапы, что не только логически завершает процесс управления, начатый выработкой целей и задач, но также является началом для принятия новых управленческих решений. Контроль является одной из функций управления, это часть и элемент управленческого процесса. Внутренний контроль за процессами управления и финансово-хозяйственной деятельностью предприятия осуществляется посредством деятельности специально созданного контрольного органа – ревизионной комиссии.

В условиях самостоятельности хозяйствования предприятие определяет какая информация необходима собственникам или менеджерам, а также другим пользователям информации внутри хозяйствующего субъекта. Следует отметить, что информация должна обеспечивать эффективность действия экономической системы управления, направленной на принятие обоснованных управленческих решений. Это вызывает необходимость в установлении особого взаимодействия между всеми элементами системы, т.е. планирования, организации, учета, анализа, контроля и регулирования и определить при этом место внутреннего контроля в процессе формирования управленческих решений [1].

Весомый вклад в изучении основных направлений усовершенствования организации внутривоздейственного контроля сделали работы таких зарубежных авторов, как: Д. Киланд, Г Мюллер, Дж. Робертсон, Р Ентони, Е. Калюга, М. Белуха, В. Максимова и другие. Опубликованные ими работы касаются отдельных аспектов усовершенствования организации внутривоздейственного контроля. Вместе с тем, теоретические, организационно-методические вопросы усовершенствования организации внутривоздейственного контроля в отечественной научной литературе отображены недостаточно.

Цель данной статьи – осветить основные направления усовершенствования организации внутривоздейственного контроля, проанализировать их в контексте разработки комплексного научно-методического подхода к проблеме, а также разработка перспективных направлений и соответствующих путей их осуществления.

В современных условиях предприятия в Республике Беларусь для обеспечения эффективного функционирования и стойкого развития должны использовать прогрессивные теории, методы и инструменты управления, а также опыт ведущих мировых компаний в сфере внутривоздейственного контроля.

Сейчас проводится работа по созданию методологии организации внутривоздейственного контроля. Для внутривоздейственного контроля стандартов и норм не существует, что снижает темпы распространения передового опыта такой деятельности на другие предприятия.

Система внутривоздейственного контроля должна состоять из большого количества конкретных методик и процедур, чтобы можно было избежать непроизводительных затрат во всех сферах ее функционирования.

Организованная система внутривоздейственного контроля должна быть довольно надежной и обеспечивать уверенность в том, что:

- учтенные хозяйственные операции действительно имели место, реально происходили;
- на проведение операций получено разрешение, потому что несанкционированная операция может привести к злоупотреблениям, результатом которых может стать растрата, разворовывание имущества;
- осуществленные операции должны быть полностью отображены в учете;
- хозяйственные операции должны быть грамотно оценены;

- хозяйственные операции должны быть разнесены по счетам в книгах, в журналах, должна быть сделана классификация однородных хозяйственных операций по отчетным периодам;
- должна быть обеспечена своевременность документального оформления хозяйственных операций [2].

Автор этого исследования предлагает такие основные направления деятельности службы внутривозвратного контроля, которые содержат следующие процедуры:

- проверка соответствия деятельности предприятия требованиям действующего законодательства;
- построение собственной системы информации об осуществлении финансово-хозяйственной деятельности предприятия;
- оценка системы бухгалтерского учета на предприятии;
- проверка порядка формирования собственных средств предприятия;
- проверка состояния основных средств, нематериальных активов, материально-производственных запасов;
- проверка кассовых сделок, операций, связанных с движением денежных средств на расчетном счете;
- проверка порядка проведения расчетных операций;
- проверка соблюдения трудового законодательства и расчетов по оплате труда;
- проверка затрат и правильности исчисления фактической себестоимости продукции;
- проверка правильности формирования финансовых результатов;
- проверка расчетов по налогам и сборам.

С целью повышения уровня организации автор предлагает выделить такие направления его развития и совершенствования:

1. Организация и развитие службы внутривозвратного контроля на предприятиях в современных условиях должно осуществляться на базе специального подразделения в структуре аппарата управления (отдела):

1.1. работники этого отдела должны иметь достаточный практический опыт работы с потребителями информации;

1.2. увеличение числа функций и численности отдела, качественная перестройка его работы должна выходить из концепции внутривозвратного контроля, который определяется для каждого предприятия его целями и задачами;

1.3. увеличивать численность работников отдела внутривозвратного контроля надо постепенно, то есть по мере развития контрольной деятельности, а также решения практических задач.

2. Организацию службы внутривозвратного контроля предлагается возглавить заместителю генерального директора по контролю за финансово-хозяйственной деятельностью.

3. Служба внутривозвратного контроля должна быть приоритетной, ведь она определяет стратегию и тактику развития предприятия и дает ему рекомендации выхода на положительные результаты хозяйственной деятельности в условиях неопределенности и риска.

4. Во время организации службы внутривозвратного контроля в обязательном порядке нужно просчитывать их уровень. Расчеты вести по экономическим, организационно-техническим и социально-психологическим показателям дважды: на стадии разработки мероприятий по совершенствованию организации службы внутривозвратного контроля (ожидаемый уровень) и после их внедрения (отчетный уровень).

Учитывая различия в структуре управления на предприятиях, предлагается несколько возможных вариантов организации службы внутривозвратного контроля:

- создание службы внутривозвратного контроля, которая определяет общую стратегию и тактику контроля предприятия и выполняет работу своих подразделений;

- формирование общего отдела службы внутривозвратного контроля, который помимо вышеуказанной работы выполняет консультационные функции и содействует в объединении и согласовании усилий;
- организация самостоятельных отделов внутривозвратного контроля во всех больших филиалах и подразделениях.

5. Консультантами по проблемам организации службы внутривозвратного контроля привлекать работников специализированных предприятий, потому что внедрение этой службы усложняется новизной решаемых задач и отсутствием практического опыта [3].

Главная задача формирования организационной структуры внутривозвратного контроля состоит в разработке такой структуры, которая бы гибко реагировала на быстроменяющиеся рыночные условия. Поэтому автор этого исследования предлагает рассмотреть такую организационную структуру службы внутривозвратного контроля, которая представлена на рисунке.

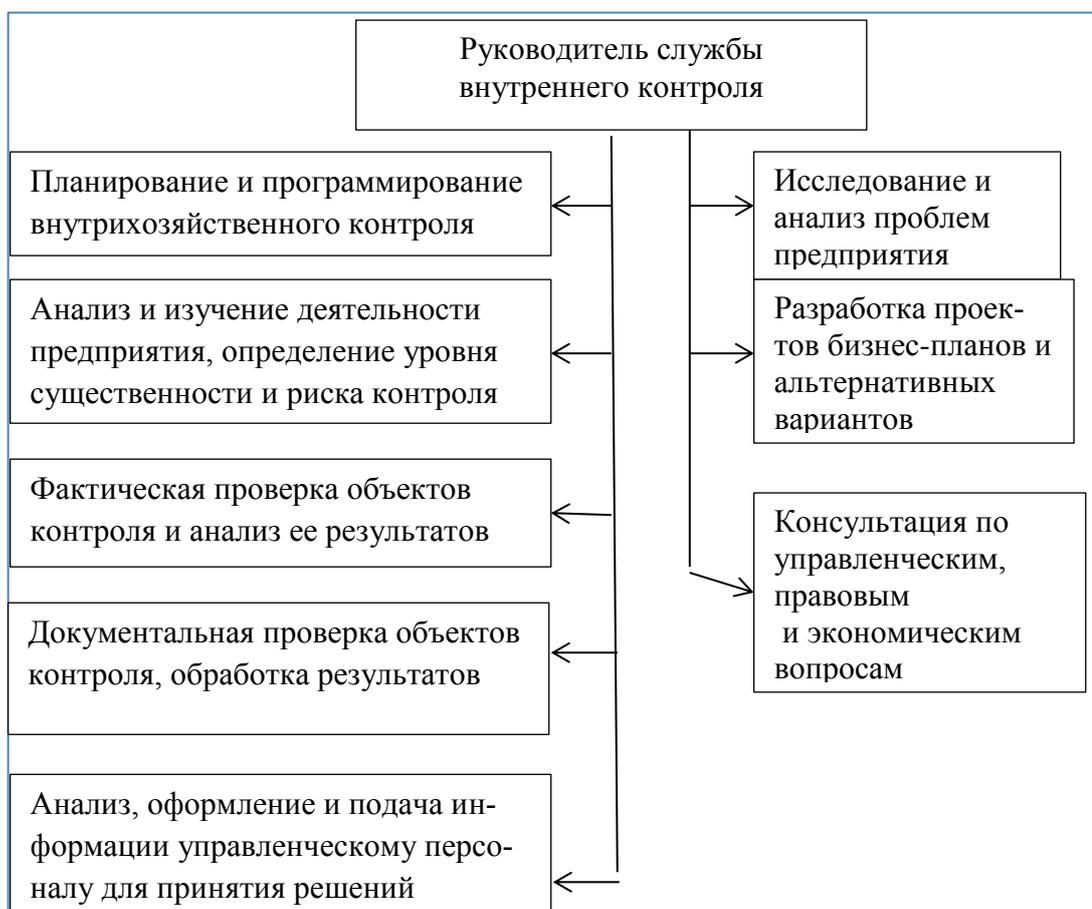


Рисунок – Организационная структура службы внутривозвратного контроля

По всей видимости, эта структура службы внутривозвратного контроля является наиболее эффективной для экономических субъектов, поскольку имеет такие преимущества:

1. Выходит из целей, задач и стратегии внутривозвратного контроля. Она позволяет получить ответы на вопрос: каковы долгосрочные и краткосрочные цели предприятия? какую стратегию управления необходимо сформировать для их достижения? какую численность персонала надо иметь для функционирования такой структуры?

2. Выполняет такие основные требования: гибкость, мобильность и адаптивность к потребностям в информации для управления в рыночных условиях; относительная простота; соответствие масштабов внутривозвратного контроля степени их эффективности и

размерам деятельности; соответствие структуры, количества и объема контрольных работ и их характеристик.

3. Отвечает условиям оптимальности, оперативности, надежности и экономичности получения, обобщения и представления информации для принятия решений.

4. Имеет функциональную ориентацию, которая четко определяет взаимные связи подразделений, границы компетентности, требования к подготовке персонала, ответственность работников за принятие решений в пределах собственной функции и т.д. Кроме того, эта структура очень быстро трансформируется в другие структуры управления.

5. Предусматривает специализацию на проведение проверки и консультационной работы. Это позволяет очень четко определить задачи, права и ответственность конкретных работников в пределах каждой функции.

6. Предполагает использование компьютеров во время выполнения проверки на всех уровнях управления, что позволяет очень быстро принимать управленческие решения путем изменения средств и методов представления информации.

Итак, обобщая вышеизложенное, можно сделать вывод, что распределение задач, прав и ответственности в системе управления внутривозвратного контроля является сложной задачей. Она заключается в том, чтобы превратить контроль в функцию управления, которая определяет финансовую и производственно-хозяйственную политику предприятия.

Список использованных источников:

1. Выгонова Е.Е. Методика и организация внутреннего контроля на предприятиях // Вектор науки Тольяттинского государственного университета. 2011. № 2. С. 348–350.

2. Завьялова Е.М. Факторный анализ конкурентоспособности управления промышленным предприятием // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2009. №2. С.57–59.

3. Локтионов Е.Г. Внутренний контроль и его взаимосвязь с финансово-хозяйственной деятельностью предприятия // Вектор науки Тольяттинского государственного университета. 2009. № 7. С. 141–143.

4. Калюга Є.В. Фінансово-господарський контроль у системі управління: Монографія / Калюга Є.В. – К.: Ельга, Ніка-Центр, 2002 – 360 с.