

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ БАНК РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БАНК РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ПОЛЕССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ НАН БЕЛАРУСИ
УНИВЕРСИТЕТ ПРИКЛАДНЫХ НАУК
НЕМЕЦКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО БАНКА
УНИВЕРСИТЕТ БАНКОВСКОГО ДЕЛА УКРАИНЫ
УКРАИНСКАЯ АКАДЕМИЯ БАНКОВСКОГО ДЕЛА
НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ «ОСТРОЖСКАЯ АКАДЕМИЯ»
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ В КАТОВИЦАХ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ
ВЫСШАЯ БАНКОВСКАЯ ШКОЛА В ГДАНЬСКЕ**

**СБОРНИК
научных статей
VII международной научно-практической конференции
по вопросам банковской экономики
«БАНКОВСКАЯ СИСТЕМА:
УСТОЙЧИВОСТЬ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ»**

**Полесский государственный университет,
г. Пинск, Республика Беларусь,
4–5 апреля 2016 г.**

Пинск 2016

УДК 336.71
ББК 65.262.10
Б 23

Редакционная коллегия:
Шебеко К.К. (гл. редактор),
Золотарева О.А., Коваленко Н.Н., Кручинский Н.Г.,
Лисовский М.И., Пигаль П.Б., Русина Ю.Н.,
Теляк О.А., Якубова И.П., Янковский И.А.

Б 23 Банковская система: устойчивость и перспективы развития: сборник научных статей седьмой международной научно-практической конференции по вопросам банковской экономики, УО «Полесский государственный университет», г. Пинск 4–5 апреля 2016 г. / Министерство образования Республики Беларусь [и др.]; редкол.: К.К. Шебеко [и др.] – Пинск: ПолесГУ, 2016. – 313 с.

ISBN 978-985-516-429-7

Приведены научные статьи участников седьмой международной научно-практической конференции по вопросам банковской экономики «Банковская система: устойчивость и перспективы развития».

Материалы изложены в авторской редакции.

УДК336.71
ББК 65.262.10

ISBN 978-985-516-429-7

© УО «Полесский государственный университет», 2016

**АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ БАНКОВСКИХ ОПЕРАЦИЙ
С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ПЛАСТИКОВЫХ КАРТ
ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАРПЛАТНОГО ПРОЕКТА**

Дегтярева Инна Ивановна, ассистент,

Полесский государственный университет

Dzehtsiarova Ina, assistant, Polessky State University, innaid@rambler.ru

Павлов Павел Александрович, к. ф.–м. н., доцент,

Полесский государственный университет

Pavlov Pavel, PhD, Polessky State University, pin2535@tut.by

Аннотация: статья посвящена анализу эффективности банковских операций с использованием пластиковых карт и использования для анализа математических методов и моделей.

Ключевые слова: пластиковые карты, первоначальные вложения, ежегодные затраты, прибыль, алгебраические уравнения, численность сотрудников, доходы, окупаемость.

Экономические интересы банков при реализации зарплатных (карточных) проектов заключаются в получении прибыли. Эта цель может быть реализована, во-первых, через получение комиссий с предприятий за выполнение банковских операций, во-вторых, через использование остатков на счетах держателей карт для предоставления этих ресурсов в различных сегментах финансового рынка. Кроме этого, банкам зарплатные проекты интересны существенным удешевлением выпуска карт, отсутствием необходимости тратить средства на рекламу, маркетинг, быстрым созданием обширной клиентской базы физических лиц, с которыми в дальнейшем можно эффективно работать, предлагая широкий спектр банковских розничных продуктов.

Экономическая заинтересованность предприятий в использовании карточных технологий понятна, поскольку: минимизируются расходы, связанные с организацией выплаты заработной платы (получение и хранение наличности, охрана денежных средств, пересчет и выдача наличных средств), поскольку эти функции берет на себя банк; сокращается бумажный документооборот и трудозатраты бухгалтерии; повышается уровень конфиденциальности сведений о размере выплачиваемой заработной платы; исключается процедура депонирования и повторного получения в банке денежных средств для сотрудников, своевременно не получившим заработную плату; исключаются риски, связанные с возможными недостачами, хищениями, ограблениями, и прочие проблемы, обусловленные работой персонала предприятия с денежной наличностью; сокращаются потери рабочего времени на получение зарплаты сотрудниками предприятия.

Экономические интересы сотрудников предприятий – держателей банковских карт состоят в том, что карта должна быть, по крайней мере, не менее полезна и удобна, чем использование наличных денежных средств, а также предоставлять дополнительные преимущества: льготное кредитование, дисконтные и бонусные программы.

Реализация зарплатных проектов предполагает *первоначальные вложения, ежегодные затраты, получение прибыли*. Как правило, в первое время осуществления зарплатного проекта расходы банка превышают доходы, в связи с чем актуальным становится вопрос: *окупится ли зарплатный проект в обозримые сроки?* Ответ на этот вопрос необходимо

дать до заключения договора между банком и предприятием. Банки, работающие по реализации карточных проектов, для оценки их эффективности должны активнее использовать математические методы и модели.

На момент заключения договора между банком и предприятием, как правило, известны два важных показателя: численность сотрудников предприятия и размер месячного фонда оплаты труда (ФОТ). Используя эти показатели необходимо дать прогноз продолжительности периода окупаемости вложений в зарплатный проект и величины будущей прибыли банка, т.е. зная численность сотрудников предприятия и размер месячного ФОТ, необходимо оценить промежуток времени с даты начала реализации зарплатного проекта, до момента, когда реализуемый проект начнет приносить прибыль [2].

Прибыль банка $P(t)$ при реализации карточного проекта определяется как разность между доходами и расходами банка :

$$P(t) = \sum_{i=1}^{n_3} D_i(t) - \left[\sum_{i=1}^{n_1} R_i + \sum_{i=1}^{n_2} R_i(t) \right], \quad (1)$$

где $D_i(t)$ – доходы банка (комиссия, годовое обслуживание карт, использование привлеченных ресурсов и др.), n_3 – число статей дохода, R_i – единовременные затраты банка (покупка и доставка банкомата, инсталляция программного обеспечения и прочие расходы), n_1 – число статей единовременных затрат, $R_i(t)$ – постоянные расходы банка (лицензия за программное обеспечение, инкассация и расходные материалы для банкоматов, дополнительные карты для сотрудников предприятия, авторизация операций, мониторинг, гарантийное обслуживание и др.), n_2 – число статей постоянных расходов.

Необходимо найти промежуток времени t^* , по истечении которого убытки от реализации зарплатного проекта сменятся прибылью, т. е. решить уравнение:

$$P(t^*) = 0, \quad (2)$$

или, с учетом (1),

$$\sum_{i=1}^{n_3} D_i(t^*) - \left[\sum_{i=1}^{n_1} R_i + \sum_{i=1}^{n_2} R_i(t^*) \right] = 0. \quad (3)$$

Для решения поставленных задач необходимым является изучение динамики изменения штатной численности сотрудников предприятий. Для установления количественной зависимости числа сотрудников предприятия от времени, использовались данные, полученные от кадровых служб трех организаций за 12 месяцев, входящих в группу компаний "Милена" г. Пинск: ОАО "ПМК-18", ООО "Аграрные технологии" и ООО "МиленаАгро" (таблица 1).

Таблица 1 – Зависимость от времени числа штатных сотрудников

№ месяца, t	Число штатных сотрудников, N		
	ОАО "ПМК-18"	ООО "Аграрные технологии"	ООО "МиленаАгро"
0	55	39	30
1	55	39	27
2	53	39	27
3	54	38	27
4	54	38	27
5	54	36	26
6	54	36	26
7	53	36	26
8	53	35	24
9	52	35	24
10	50	34	24
11	47	34	24
12	46	34	19

Примечание – Источник: собственная разработка

Для построения аналитической зависимости числа штатных сотрудников от времени на основе эмпирических данных используется метод наименьших квадратов (МНК), при котором функция $g(t)$, аппроксимирующая значения из таблицы 1, строится в виде линейной комбинации линейно независимых функций $\varphi_j(t)$:

$$g(t) = \sum_{j=0}^m a_j \varphi_j(t).$$

Искомые коэффициенты a_j выбираются таким образом, чтобы минимизировать сумму квадратов отклонений аппроксимирующей функции от заданных значений:

$$F = \sum_{i=0}^n [N(t_i) - g(t_i)]^2 \rightarrow \min,$$

где n – число известных значений функции $N(t)$.

Для построения функции $g(t)$ используем полином степени m :

$$g_1(t) = a_0 + a_1 t + a_2 t^2 + \dots + a_m t^m. \quad (4)$$

Тогда аппроксимирующая функция будет иметь вид:

$$F(g_1) = \sum_{i=0}^n [N(t_i) - a_0 - a_1 t_i - a_2 t_i^2 - \dots - a_m t_i^m]^2 \rightarrow \min.$$

Необходимым условием экстремума функции нескольких переменных F является равенство нулю ее частных производных по неизвестным параметрам:

$$\frac{\partial F(g_1)}{\partial a_j} = 0, \quad j = \overline{0, m}.$$

В частности, для многочлена третьей степени получим систему линейных алгебраических уравнений вида [1]:

$$\begin{cases} a_0 n + a_1 \sum_{i=0}^n t_i + a_2 \sum_{i=0}^n t_i^2 + a_3 \sum_{i=0}^n t_i^3 = \sum_{i=0}^n N(t_i), \\ a_0 \sum_{i=0}^n t_i + a_1 \sum_{i=0}^n t_i^2 + a_2 \sum_{i=0}^n t_i^3 + a_3 \sum_{i=0}^n t_i^4 = \sum_{i=0}^n N(t_i) t_i, \\ a_0 \sum_{i=0}^n t_i^2 + a_1 \sum_{i=0}^n t_i^3 + a_2 \sum_{i=0}^n t_i^4 + a_3 \sum_{i=0}^n t_i^5 = \sum_{i=0}^n N(t_i) t_i^2, \\ a_0 \sum_{i=0}^n t_i^3 + a_1 \sum_{i=0}^n t_i^4 + a_2 \sum_{i=0}^n t_i^5 + a_3 \sum_{i=0}^n t_i^6 = \sum_{i=0}^n N(t_i) t_i^3. \end{cases} \quad (5)$$

Для определения значений a_0 , a_1 , a_2 , a_3 , входящих в систему линейных алгебраических уравнений (5), используем данные, приведенные в таблице 1. Получим следующие значения коэффициентов для этой системы:

$$\begin{aligned} \sum_{i=0}^n t_i &= 234, \quad \sum_{i=0}^n t_i^2 = 1950, \quad \sum_{i=0}^n t_i^3 = 18252, \quad \sum_{i=0}^n t_i^4 = 182130, \\ \sum_{i=0}^n t_i^5 &= 1892124, \quad \sum_{i=0}^n t_i^6 = 20207850, \quad \sum_{i=0}^n N(t_i) = 1484, \quad \sum_{i=0}^n N(t_i) t_i = 8591, \\ \sum_{i=0}^n N(t_i) t_i^2 &= 70203, \quad \sum_{i=0}^n N(t_i) t_i^3 = 647993. \end{aligned}$$

Решив следующую систему линейных алгебраических уравнений средствами Excel:

$$\begin{cases} 39a_0 + 234a_1 + 1950a_2 + 18252a_3 = 1484, \\ 234a_0 + 1950a_1 + 18252a_2 + 182130a_3 = 8591, \\ 1950a_0 + 18252a_1 + 182130a_2 + 1892124a_3 = 70203, \\ 18252a_0 + 182130a_1 + 1892124a_2 + 20207850a_3 = 647993. \end{cases} \quad (6)$$

получим $a_0 = 41,1978$, $a_1 = -0,8334$, $a_2 = 0,1207$, $a_3 = -0,0089$, тогда зависимость (4) числа сотрудников от времени запишется в виде:

$$g_1(t) = 41,1978 - 0,8334t + 0,1207t^2 - 0,0089t^3 \quad (7)$$

Значение квадрата отклонения аппроксимирующей функции от заданных значений составляет:

$$F(g_1) = \sum_{i=0}^n [N(t_i) - 41,1978 + 0,8334t - 0,1207t^2 + 0,0089t^3]^2 = 4773,8641$$

Для получения количественной оценки окупаемости зарплатного проекта, используя модели (1)–(3), принимается, что постоянная штатная численность сотрудников предприятия составляет 100 человек, размер средней месячной заработной платы составляет 5 млн. руб.

Дополнительные исходные данные: приобретение банкомата – 175 млн. руб.; установка программного обеспечения для банкомата – 21 млн. руб.; источник бесперебойного питания – 7 млн. руб.; изготовление платежных карт в количестве 100 штук – 3 млн. руб.;

лицензия на программное обеспечение – 9 млн. руб.; расходные материалы для банкомата – 6 млн. руб.; затраты на инкассацию в месяц – 1 млн. руб.; плата за авторизацию 1 карточки – 20 тыс. руб.; послегарантийное обслуживание банкомата в год – 5 млн. руб.; годовое обслуживание платежной карты – 70 тыс. руб.; комиссия банка в % от размера ФОТ – 1%; средний размер остатков на счетах клиентов – 20% от ФОТ; размер ставки по краткосрочному размещению ресурсов – 25%.

Оценка окупаемости карточного проекта по годам приведена в таблице 2.

Таблица 2– Зависимость от времени числа штатных сотрудников

Период	Единовременные затраты млн.руб., R_i	Годовые затраты млн.руб., $R_i(t)$	Годовой доход млн.руб., $D_i(t)$	Годовая прибыль млн.руб., $P(t)$
1 г.	203	32	82	-153
2 г.	0	35	82	-106
3 г.	0	35	82	-59
4 г.	0	35	82	-12
5 г.	0	35	82	35

Примечание – Источник: собственная разработка

По данным таблицы 2 можно сделать вывод, что срок окупаемости зарплатного проекта составляет 4 года и 2 месяца.

Для оценки эффективности учета изменения числа сотрудников предприятия, заключившего с банком договор на карточное обслуживание, рассмотрим построенную зависимость в виде экспоненты $g(t) = 40e^{-0,0167t}$. Будем считать, что на предприятии к моменту заключения договора работает, как и в предыдущем случае, 100 сотрудников. Предположим, что к началу третьего года число сотрудников должно увеличиться до 110, к началу четвертого – до 125, к началу пятого – до 150 человек.

Рассмотрим промежуток времени в 5 лет, или 60 месяцев. Строим зависимость числа сотрудников от времени для первого года в виде $g(t) = 100e^{-0,0167t}$.

Согласно этой зависимости к концу первого года число сотрудников сократится до 82, то есть необходимо принять 18 человек, чтобы выровнять их число до требуемых 100 человек. Для описания количества сотрудников в течение второго года следует использовать соотношение:

$$g(t) = 100e^{-0,0167t} + 18e^{-0,0167(t-12)},$$

согласно которому к концу второго года общее число работников вновь сократится до 82.

Следовательно, необходимо принять 28 человек, и общее число сотрудников в течение третьего года будет определяться зависимостью:

$$g(t) = 100e^{-0,0167t} + 18e^{-0,0167(t-12)} + 28e^{-0,0167(t-24)}.$$

К концу третьего года общее число работников уменьшится до 90, и становится необходимым принять 35 новых. Это означает, что в течение четвертого года число сотрудников предприятия от времени описывается выражением:

$$g(t) = 100e^{-0,0167t} + 18e^{-0,0167(t-12)} + 28e^{-0,0167(t-24)} + 35e^{-0,0167(t-36)}.$$

К концу четвертого года общее число работников сократится до 102, т.е. нужно принять 48 человек, что приводит к формуле для пятого года:

$$g(t) = 100e^{-0,0167t} + 18e^{-0,0167(t-12)} + 28e^{-0,0167(t-24)} + 35e^{-0,0167(t-36)} + 48e^{-0,0167(t-48)}$$

Для выполнения оценки эффективности зарплатного проекта используются данные о ко-

миссиях и расходах банка. Расчет окупаемости карточного проекта, используя зависимость в виде экспоненты, приведен в таблице 3.

Таблица 3 – Зависимость от времени числа штатных сотрудников

Период	Единовременные затраты млн.руб., R_i	Годовые затраты млн.руб., $R_i(t)$	Годовой доход млн.руб., $D_i(t)$	Годовая прибыль млн.руб., $P(t)$
1 г.	203	32	82	-153
2 г.	0	35,36	82	-106,36
3 г.	0	35,86	101,2	-40,02
4 г.	0	36,45	115	38,53
5 г.	0	37,46	138	139,07

Примечание – Источник: собственная разработка

По данным таблица 3 можно сделать вывод, что срок окупаемости зарплатного проекта составляет, ориентировочно, 3 года и 5 месяцев.

В целом реализация зарплатных проектов выгодна для банков, так как проект окупается в среднесрочный период.

Список использованных источников:

1. Глухов В.В., Медников М. Д., Коробко С. Б. Математические методы и модели для менеджмента / Глухов в.В., Медников М. Д., Коробко С. Б. 3-е изд., – СПб.:Издательство «Лань», 2007 – 528с.

2. Бояршинов, М.Г., Петерлевич Н.В. Оценка эффективности «зарплатного» (карточного) проекта коммерческого банка / [Электронный ресурс].– 2010. – Режим доступа: vestnik.pstu.ru/matmech/archives/?id=&folder_id=418. – Дата доступа: 16.03.2016

СОДЕРЖАНИЕ

ФИНАНСОВАЯ И БАНКОВСКАЯ ЭКОНОМИКА

Андрущак М.Б. Влияние научно–технического прогресса на развитие субъектов хозяйства.....	4
Билык О.И., Дребот Н.П. Современные тенденции инновационного развития банков Украины.....	6
Бородач Ю.В. Роль коммерческих банков в развитии рынка производных финансовых инструментов в России.....	10
Бухтик М.И. Развитие рынка интернет–страхования в Республике Беларусь.....	13
Германович Н.Е. Развитие факторинга как направления совершенствования банковской деятельности.....	16
Гирик О.С., Телюк Е.Ф. Денежные переводы трудовых мигрантов: налоговый аспект.....	19
Гнатив Е.А. Зарубежный опыт развития рынка банковских услуг.....	22
Голикова А.С. Особенности внешней среды Республики Беларусь, влияющие на показатели эффективности инвестиционных проектов.....	26
Головко В.Б. Банковский сектор и альтернативные финансовые институты: проблемы и перспективы развития.....	30
Горбушина С.Г., Веселова Е.К. Новации организационно–правового обеспечения государственно–частного партнерства в современной России.....	34
Давыдова Н.Л., Сплошнов С.В. Факторы сберегательной активности населения.....	38
Дергун Л.В. Исследование эффективности финансового менеджмента основного капитала предприятий Республики Беларусь.....	41
Долгопалец Н.С. Методика организации функционирования системы менеджмента качества банка.....	45
Евтух Л.Б. Тенденции инновационной деятельности банков в формировании финансовых ресурсов.....	49
Егорычева С.Б. Научно–методические подходы к определению рисков инновационных стратегий банков.....	52
Журавка Е.С. Особенности формирования инвестиционного потенциала страховых компаний.....	56
Золотарева О.А., Янковский И.А., Минченко А.А., Теляк О.А. Эволюция процентной политики национального банка Республики Беларусь.....	60
Игнатьева Е.С. К вопросу внедрения в Республике Беларусь фондов банковского управления.....	68
Кисель И.А. Теоретико–методологические основы налогового планирования на предприятиях.....	70
Кисель И.В. Перспективы перехода на среднесрочное бюджетное планирование.....	73
Клещёва С.А. Влияние возрастной структуры населения на пенсионную систему Республики Беларусь.....	76
Климова Н.П., Дергун Л.В. Направления повышения эффективности финансового менеджмента основного капитала в Республике Беларусь.....	80
Кожар В.В. Экономическая безопасность и кредитно–финансовая политика в кризисный период.....	83
Комков В.Н., Володько П.Л. Оценка инвестиционных проектов в финан-	88

совом менеджменте акционерных предприятий.....	
Король О.В. Обзор основных макроэкономических показателей Евразийского экономического союза.....	91
Лапишко М.Л., Лапишко З.Я. Banking System of Ukraine in the Wartime Economy.....	95
Лисовский М.И., Мосейчук А.В. Развитие расчетов с использованием банковских платежных карт в Республике Беларусь.....	99
Литвинчук Е.В. Тенденции развития медицинского страхования в Республике Беларусь.....	103
Лобан Т.Н., Лукашик Л.А. Финансовая структура капитала и финансовый риск.....	106
Лопух Ю.И., Новик Т.В., Сергеюк В.С. Состояние банковского кредитования в Республике Беларусь.....	109
Лукашевич В.А. Стратегия и задачи монетарной политики Республики Беларусь.....	114
Львова Н.А., Покровская Н.В., Воронова Н.С. Восприятие сущности финансовых парадоксов и их роли в функционировании экономических систем.....	117
Малыхина С.И. Методика формирования системы управления рыночными рисками банка.....	120
Мальцевич В.М., Мальцевич Н.В. Концепция управления стоимостью корпорации.....	123
Матяс В.А. Использование первичного анализа при кредитовании малого и среднего бизнеса в Российской Федерации.....	127
Мелех Я.Р. Анализ и регулирование финансовой деятельности футбольных клубов премьер-лиги Украины.....	129
Мирошниченко О.С. Источники формирования ресурсной базы кредитных организаций России.....	133
Мирский И.П. Предпосылки и особенности кредитования малого и среднего бизнеса в Республике Беларусь.....	136
Пивчевский А.О. Проблемные вопросы привлечения финансирования субъектами предпринимательства Республики Беларусь.....	140
Пихоцкая О.Н. Состояние государственного долга и пути обеспечения долговой безопасности Украины.....	143
Пригодич И.А. Ключевые проблемы банка при управлении ликвидностью.....	147
Самоховец М.П. Практика возмещения сельскому хозяйству части процентов по банковским кредитам.....	150
Семиренко Е.П. Роль банков в повышении инновационности экономики..	154
Сидельник Е.П., Руденко З.М. Основные аспекты инновационной деятельности банка.....	156
Скаска О.И., Кийко Ю.Т. Аудит менеджмента банка: его концепция, цели и объекты.....	159
Толстолесова Л.А. Денежно-кредитные кризисы и их влияние на устойчивость банковских систем.....	163
Хрусь Е.А., Синкевич А.И. Механизмы и инструменты стабилизации ресурсной базы банков.....	167

Чернорук С.В. Отечественная и международная практика создания и продвижения новых банковских продуктов.....	170
Szymański M. Shapley–shubik Power index Distribution as a Measure for Determining the Value of Control Rights. A Theoretical Approach.....	174
БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ, АНАЛИЗ, АУДИТ: СОВРЕМЕННОСТЬ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	
Андрухив–Садовская Н.Б. Инновационные технологии в системе бухгалтерского учета.....	178
Вагнер И.М. Особенности бухгалтерского учета объектов интеллектуальной собственности на украинских предприятиях.....	182
Галкина М.Н. Направления развития учета вознаграждений работникам..	185
Демко И.И. Анализ финансового состояния и показателей рентабельности АО «ОЩАДБАНК».....	187
Добрыдень Н.В. Система учетно–технологического обеспечения составления бухгалтерской (финансовой) отчетности на предприятии.....	191
Дубойская В.П. Развитие учетно–аналитического обеспечения в условиях антикризисного управления коммерческой организацией.....	195
Жидовская Н.М., Громьяк Т.Д. Промежуточная финансовая отчетность как ключевой ресурс инновационного развития банков Украины.....	199
Журавка Ф.А. Проблемные аспекты трансформации финансовой отчетности субъектов хозяйствования в Украине.....	202
Кравченко Е.В. Порядок и проблемы бюджетного возмещения НДС в Украине.....	206
Кундря–Высоцкая О.П., Волкова О.К. Интегрированная отчетность как инструмент нового уровня презентабельности предприятия.....	210
Купрейчик Д.В. Организация стратегического учета денежных потоков...	213
Лягуская Н.В. Технологические и организационные особенности формирования объектов учета и калькулирования в нетрадиционном ягодоводстве.....	217
Малевский Э.З. Концептуальные пути усовершенствования внутривладельческого контроля в организациях.....	220
Мороз Ю.Ю. Учетно–информационное обеспечение управления добавленной стоимостью предприятия.....	224
Невдах С.В. Перспективы развития бухгалтерского учета затрат на производство кормов.....	228
Рудницкий В.С., Гладунский В.Н. Логические аспекты относительно составления аудиторского заключения.....	231
Sarakhman O., Moroz L. Problems of Audit Nonbank Financial Institutions in Ukraine.....	235
Стахив О.Я. Анализ кредитных операций банков Украины как важная функция управленческого учета.....	238
Стефанович Л.И. Место единого формата финансовой отчетности банков в системе принятия управленческих решений.....	242
Хомуляк Т.И. Гармонизация налогового и бухгалтерского учета в Украине и ее влияние на признание расходов предприятия.....	245
Цал–Цалко Ю.С. Подходы к информационному обеспечению управления затратами при нормативном методе учета.....	249
Шурпенкова Р.К. Анализ тенденций развития заработной платы в Украине.....	253

Якубова И.П. Бухгалтерский макроэкономический учет добавленной стоимости в организациях.....	256
ИТ–ТЕХНОЛОГИИ, МАТЕМАТИЧЕСКИЕ МОДЕЛИ И ЭКОНОМЕТРИКА В ОРГАНИЗАЦИИ И УПРАВЛЕНИИ БИЗНЕСОМ	
Володько Л.П., Володько О.В. Результаты экспертных оценок качества дистанционных банковских услуг.....	260
Дегтярева И.И., Павлов П.А. Анализ эффективности банковских операций с использованием пластиковых карт при реализации зарплатного проекта.....	263
Карпук А.А. Проблема перехода банковской системы на стандарт ISO 20022 и пути ее решения.....	268
Митянок В.В. О фазовых особенностях некоторых звуков речи.....	271
Павлов П.А. Макроконвейерные системы неоднородных процессов.....	275
Сидская О.В. Оценка безналичных расчетов с использованием банковских платежных карточек в «Приорбанк» ОАО.....	280
Соколова А.А., Соколов С.А. Искусственный интеллект и духовная безопасность современного общества.....	284
Штепа В.Н., Кот Р.Е., Моргаль А.В. Оценка интеллектуального математического аппарата информационно–управляющих систем в экологии.....	287
ВОПРОСЫ ЛИНГВИСТИКИ И МЕТОДИКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННОГО ОБУЧЕНИЯ ИНОСТРАННЫМ ЯЗЫКАМ ПРИ ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И ФИНАНСОВО–БАНКОВСКОГО ПРОФИЛЯ	
Жилевич О.Ф. Проблемы перевода экономических терминов–эпонимов...	290
Изотова Л.А., Мартынович В.Г. Методические аспекты профессионально ориентированного обучения переводу.....	293
Місюкавец Л.П. Пераклад навуковых тэкстаў як адзін з метадаў павелічэння лексічнага запасу.....	295
Русина Ю.Н. К вопросу о грамматических трансформациях в процессе перевода с английского языка на русский.....	298
Селиванова Е.А., Татаревич М.В. Межкультурная коммуникация и перевод.....	301
Селюжицкая Л.Н., Пасовец И.И. Актуальные вопросы перевода банковской терминологии с немецкого на русский.....	303
Хмель О.А. Основные подходы к совершенствованию языковой подготовки в контексте современных требований.....	306

Научное издание

**СБОРНИК
научных статей
седьмой международной научно-практической конференции
по вопросам банковской экономики
«БАНКОВСКАЯ СИСТЕМА:
УСТОЙЧИВОСТЬ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ»**

Полесский государственный университет,
г. Пинск, Республика Беларусь,
4–5 апреля 2016 г.

За содержание и достоверность информации
в материалах сборника отвечают авторы

Формат 60×84/16 Гарнитура Times
Усл. печ. л. 18,19. Уч.–изд.л. 24,13. Тираж 200. Заказ № 75

Отпечатано в учреждении образования
«Полесский государственный университет»
225710, г. Пинск, ул. Днепровской флотилии, 23