

ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОНИТОРИНГА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНО–ТРУДОВОЙ СФЕРЫ РЕГИОНА

А.М. Шубалый

Луцкий национальный технический университет, shubalyi@ukr.net

Система мониторинга состояния социально–трудовой сферы в регионе основывается на использовании существующих организационных структур субъектов мониторинга и функционирует на основе объединения информации с помощью единого организационного и нормативно–правового обеспечения. На основе изучения ряда научных трудов в этом направлении [1–3], а также особенностей и реальных потребностей субъектов мониторинга регионального уровня [4], определена необходимость формирования новой системы мониторинга устойчивого развития социально–трудовой сферы региона.

Взаимоотношения субъектов системы мониторинга должны основываться на взаимной информационной поддержке решений по вопросам, касающимся рынка труда, координации действий при планировании, организации и проведении совместных мероприятий, эффективном использовании имеющихся организационных структур, средств наблюдения и компьютеризации. Внедрение единой автоматизированной системы информационного взаимодействия между субъектами мониторинга начинается с объединения данных наблюдений за состоянием рынка труда. В ходе проведенных исследований по разработке информационных составляющих системы мониторинга определены общие функции субъектов мониторинга. Прежде всего, это автоматизированное ведение журналов наблюдений, формирование и передача данных наблюдений в центральную базу данных системы, получение первичных и аналитических данных от других субъектов.

Центральное место в региональной системе мониторинга устойчивого развития социально–трудовой сферы должен занимать Региональный информационно–аналитический центр мониторинга, который предлагается создать с целью сбора, обработки и обобщения информации от субъектов мониторинга (рис. 1).

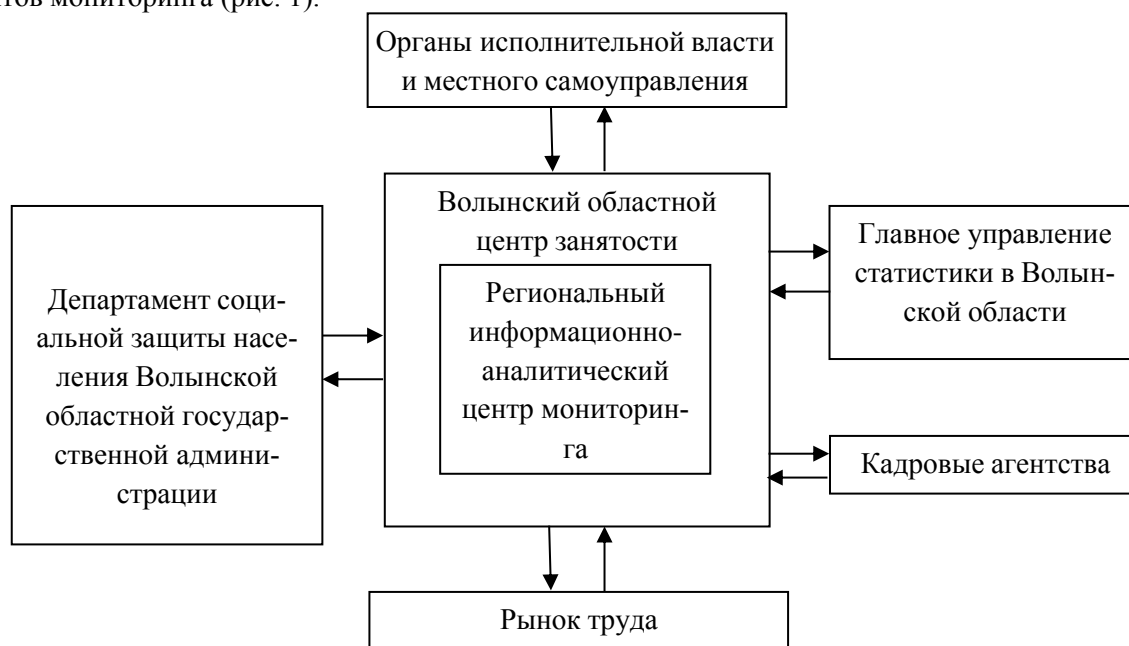


Рисунок – Структурная схема движения информации о состоянии социально–трудовой сферы в региональной системе мониторинга

Предлагается выделить следующие основные группы доступа к информации центральной базы данных Регионального информационно–аналитического центра мониторинга:

– субъекты мониторинга – с целью внесения своих данных в соответствующие разделы центральной базы данных Регионального информационно–аналитического центра мониторинга, а также получения необходимой информации из других разделов базы;

– органы государственной власти, органы местного самоуправления – с целью анализа оперативной ситуации, получения аналитической и прогнозной информации для поддержки принятия управленческих решений относительно состояния социально–трудовой сферы;

– научные учреждения – с целью проведения комплексной оценки, моделирования и прогнозирования состояния социально–трудовой сферы;

– организации–представители отечественной и международной общественности – для получения объективной и оперативной информации о состоянии социально–трудовой сферы.

В Региональном информационно–аналитическом центре мониторинга информация, которая будет поступать от субъектов, должна проходить первичную обработку, структурироваться по разделам баз данных с последующей возможностью отображения на корпоративном WEB–сайте системы. WEB–сайт является составной информационной системы и служит для информирования о состоянии социально–трудовой сферы региона, оперативного доступа к справочной, статистической, аналитической информации системы. Все данные, собираемые в Региональном информационно–аналитическом центре мониторинга устойчивого развития социально–трудовой сферы, станут основным источником информации для последующей комплексной оценки и прогнозирования ее показателей. Региональная информационно–аналитическая система мониторинга устойчивого развития социально–трудовой сферы должна динамично развиваться и совершенствоваться, предоставлять специалистам и руководителям управленческих структур области оперативную, аналитическую и прогнозную информацию.

Основными направлениями использования информации, полученной в результате деятельности Регионального информационно–аналитического центра мониторинга устойчивого развития социально–трудовой сферы, станут:

– оперативное обеспечение информационных потребностей центральных и местных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления в предоставлении сведений о состоянии социально–трудовой сферы для принятия управленческих решений;

– обеспечение прав населения региона на получение информации о состоянии социально–трудовой сферы;

– удовлетворение по запросам потребностей предприятий, учреждений, организаций в информации о состоянии социально–трудовой сферы для принятия решений;

– информационное обеспечение соответствующих государственных органов, в компетенцию которых входит выполнение обязательств Украины по межгосударственным соглашениям;

– прогнозирование по результатам наблюдений возможных изменений, которые сложились в социально–трудовой сфере;

– моделирование путей достижения сбалансированности спроса и предложения на рынке труда;

– расширение использования возможностей средств массовой информации (создание специальных теле– и радиопрограмм, информационных Internet–каналов, издание соответствующей литературы), доведение информации о состоянии социально–трудовой сферы региона к местному населению и международной общественности;

– подготовка информации к проектам отчетности о состоянии социально–трудовой сферы региона.

Центральная система мониторинга социально–трудовой сферы должна строиться с учетом особенностей районных программ развития социально–трудовой сферы, усовершенствуя подходы по созданию региональных систем мониторинга.

Итак, реорганизация и совершенствование региональной системы мониторинга устойчивого развития социально–трудовой сферы с учетом современных требований к системе мониторинга как к информационно–аналитической системы является сложной организационной и научно–технической задачей. Это требует применения системного подхода, обоснование структурной и логической организации составляющих системы с учетом современных информационных технологий, автоматизации измерений, оперативности обработки данных, анализа их достоверности. Внедрение такой стратегии будет способствовать более детальному изучению состояния социально–трудовой сферы.

Список использованных источников:

1. Жадан О.В. Механізм державного моніторингу соціально–трудових відносин: теорія та практика формування / О.В. Жадан // Актуальні проблеми державного управління. – 2014. – № 2. – С. 7–14.

2. Колот А. М. Формування та розвиток системи соціально–трудових відносин: інституціональні аспекти / А. М. Колот // Україна: аспекти праці. – 2008. – №3. – С. 5–13.

3. Машика Ю.В. Особливості моніторингу соціально–трудової сфери / Ю.В. Машика // Наук. вісник НЛТУ України. – 2012. – Вип. 22.12. – С. 292–296.

4. Официальный веб–сайт Волынского областного центра занятости [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.dcz.gov.ua/vol/control/uk/index>.