

**К ВОПРОСУ О ПРОБЛЕМАХ ЭКОНОМИКО–ПРАВОВОГО МЕХАНИЗМА
РЕГУЛИРОВАНИЯ СЕЛЕКЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ
АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

*А.В. Горелько, исследователь в области юридических наук
Научный руководитель – И.П. Манкевич, к.ю.н., доцент
Государственный институт управления и социальных технологий
Белорусского государственного университета*

Анализ эффективности экономико–правового механизма регулирования селекционной деятельности как вид сельскохозяйственной деятельности показывает, что на современном этапе инновационного развития отраслей агропромышленного производства Республики Беларусь, особое значение приобретают меры экономического стимулирования. Анализ действующего национального законодательства, регулирующего селекционную деятельность, позволяет сделать вывод о том, что в нем практически отсутствуют специальные нормы, устанавливающие конкретные способы и формы экономического стимулирования создания и использования селекционных достижений, что является существенным недостатком в правовом регулировании.

В тоже время, учитывая, что селекционная деятельность вносит существенный вклад в инновационное развитие аграрного сектора экономики Республики Беларусь и обеспечение продовольственной безопасности страны, к мерам экономического стимулирования селекционной деятельности, по нашему мнению, можно отнести общие меры, закрепленные в Указе Президента Республики Беларусь «О дополнительных мерах по стимулированию научной, научно–технической и инновационной деятельности» от 7 сентября 2009 года № 441 (далее – Указ № 441), направленные на стимулирование эффективной научной, научно–технической и инновационной деятельности [1].

В соответствии с пунктом 1.7. Указа № 441 государственные юридические лица и хозяйственные общества, в отношении которых Республика Беларусь либо административно–территориальная единица, обладая акциями (долями в уставных фондах), может определять решения, принимаемые этими хозяйственными обществами, являющиеся обладателями имуществен-

ных прав на селекционные достижения, в том числе созданные с использованием средств республиканского бюджета, не менее 40 % средств, полученных по лицензионным договорам или договорам о предоставлении указанных результатов интеллектуальной деятельности (их части) либо права на их использование, оставшихся в распоряжении организаций после уплаты налогов, сборов (пошлин) и иных обязательных платежей в бюджет и государственные внебюджетные фонды, направляют на выплату вознаграждений авторам селекционных достижений как результат селекционной деятельности за их использование в порядке и на условиях, установленных Советом Министров Республики Беларусь [1]. В контексте рассматриваемого вопроса следует также обратить внимание на пункт 6 статьи 5 Закона Республики Беларусь «О патентах на сорта растений» от 13 апреля 1995 года, в соответствии с которым работник, создавший служебный сорт растения, имеет право на вознаграждение при условии, если наниматель получит патент на служебный сорт растения, или примет решение о передаче по договору права на получение патента другому лицу, или не получит патент по поданной им заявке по зависящим от него причинам. Вознаграждение выплачивается в размере, определяемом соглашением между работником и нанимателем. Размер вознаграждения не может быть ниже размера, установленного Советом Министров Республики Беларусь [2].

В случае отсутствия соглашения между работником, создавшим служебный сорт растения, и нанимателем о размере выплаты вознаграждения наниматель должен выплатить вознаграждение в размере, который не может быть ниже размера, установленного Советом Министров Республики Беларусь [3]. В контексте рассматриваемого вопроса обратим внимание, что в действующем национальном законодательстве не установлены размер и механизм выплаты вознаграждения селекционеру за создание селекционного достижения в животноводстве, что является существенным пробелом. Для сравнения, иной подход, касающийся выплаты вознаграждения, предусмотрен в законодательстве Российской Федерации. Так, согласно пункту 5 статьи 1430 ГК Российской Федерации, работник имеет право на получение от работодателя вознаграждения за использование служебного селекционного достижения в размере и на условиях, которые определяются соглашением между ними, но не менее чем в размере, составляющем 2 % от суммы ежегодного дохода от использования селекционного достижения, включая доход от предоставления лицензий [4].

С учетом вышеизложенного, с целью создания благоприятных условий экономической заинтересованности субъектам селекционной деятельности для создания и использования селекционных достижений, а также формирования и функционирования рынка селекционных достижений с учетом зарубежного опыта, представляется необходимым в национальном законодательстве закрепить четкую систему специальных мер экономического стимулирования в области селекционной деятельности и механизм их предоставления.

Список использованных источников

1. О дополнительных мерах по стимулированию научной, научно-технической и инновационной деятельности и: Указ Президента Республики Беларусь от 7 сентября 2009 года № 441 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология Проф. [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». – Минск, 2016.

2. О патентах на сорта растений : Закон Респ. Беларусь, 13 апреля 1995 г., № 3725–XII // Консультант Плюс: Беларусь. Технология Проф. [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». – Минск, 2016.

3. Об утверждении положения о служебных объектах промышленной собственности : постановление Совета Министров Респ. Беларусь от 23 декабря 1998 года № 1957 // Консультант Плюс : Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Минск, 2016.

4. Часть Четвертая Гражданского кодекса Российской Федерации : Кодекс РФ от 18 дек. 2006 г. // Консультант Плюс : Россия. Технология Проф. [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». – Москва, 2016.