

И.В. Орыхивская, 5 курс

*Научный руководитель – И.М. Вагнер, к.э.н., старший преподаватель
Львовский институт ГВУЗ «Университет банковского дела»*

Постановка проблемы. Аспекты организации и оплаты труда является основой социально–трудовых отношений наемных работников, работодателей и государства, влияющие на эффективность управления трудовыми ресурсами.

Теоретическое рассмотрение вопросов расчетов по оплате труда имеет актуальное значение, поскольку оплата труда является весьма важным звеном системы социально трудовых отношений и сложной в решении социально–экономической проблемой. С одной стороны, она является основным источником денежных доходов наемных работников, основой материального благосостояния их семей, с другой – существенной долей расходов производства и одновременно главным фактором обеспечения материальной заинтересованности работников в достижении высоких конечных результатов труда. К тому же, заработная плата является базой для начисления единого социального взноса в Пенсионный фонд и удержаний налога с доходов физических лиц в бюджет. Поэтому вопросы, связанные с заработной платой, очень важными как для работников, так и для работодателей и государства [1, с.115].

В связи с этим трудно переоценить значение работы бухгалтера, связанной с учетом затрат на оплату труда. Она, как правило, наиболее сложная и трудоемкая. Ошибка в начислении заработной платы автоматически приводит к целой серии нарушений, которые являются самыми тяжелыми по своим последствиям. Поэтому вопрос начисления заработной платы, а также налогового, бухгалтерского статистического учета оплаты труда занимают особое место в работе бухгалтерии каждого предприятия.

Анализ последних исследований и публикаций. Теоретические, методологические и экономико–организационные проблемы учету труда и его оплаты всегда были предметом научных исследований ведущих украинских и зарубежных ученых – экономистов. Эти вопросы изучали Ефимова Ф. Ф., Коблянский А. И., Ткаченко Н. М., Хомяк Р. Л., председатель С. Ф., Ивахненко С. В., Семененко О. Л. Ганин В. И., Гливенко В. В., Гурова К. Д., Живко С. Б., Завгородний А. Г., Лень В.С.,Нашкерська Г. В., Олейник О.В., Демьяненко М.Я., Пушкарь Н.С., Рудницкий В.С, Тарасенко Н. В. и многие другие [2,с.304].

По результатам осмотра специальной литературы по вопросам учета расчетов по оплате труда установлено, что публикации отечественных авторов обоснованно и полно раскрывают сущность методики проведения организации учета и анализа расчетов по оплате труда и эффективности ее использования. Однако, и в экономической литературе, и в периодических изданиях вопросы расчетов по оплате труда, как правило, рассматриваются отдельно. Вместе с тем практика требует комплексного подхода к решению проблем.

Изложение основного материала. Учет труда и заработной платы – одна из важнейших и сложных участков работы, требующие точных и оперативных данных. В составе производственных затрат оплата труда составляет до 40% всех расходов и значительно влияет на формирование финансовых результатов деятельности предприятия. От организации учета оплаты труда зависит качество, справедливость, полнота и своевременность расчетов с рабочими по оплате труда. Осуществляя совершенствование организации учета оплаты труда, предприятие должно подходить к этому вопросу обоснованно, учитывая целесообразность, используя результаты научных исследований и передового опыта [3,с.184].

В Украине наработан богатый опыт внедрения прогрессивных форм и систем организации и оплаты труда. Однако в большинстве компаний это опыт бесосновательно потеряли, в результате чего используются неэффективные формы мотивации труда. Раньше, когда заработная плата жестко регулировалась государством, в предприятиях она поддерживалась на бредном народнохозяйственном уровне средствами государственной помощи.

В Украине практически создан законодательно–нормативную базу регулирования оплаты труда в соответствии с международных трудовых норм, действующих в рыночной экономике. В то же время механизмы государственного и коллективно–договорного регулирования оплаты труда еще не срабатывают в полном объеме. На сегодня в этой сфере еще существует большое количество нерешенных вопросов и противоречий.

Важным моментом в организации и стимулировании труда на предприятии является мотивационные мероприятия, среди которых наиболее распространенными для украинских предприятий является премирование, доплаты и надбавки.

Важный момент в совершенствованию оплаты труда – перенять опыт по вопросам оплаты труда стран с развитой экономикой, а именно:

- оклад каждого работника устанавливать индивидуально;
- один раз в год оклады работников просматривать;
- оклад должен объективно отражать заслуги и наработки работника;
- оплата труда новых работников должна быть несколько меньше, поскольку независимо от квалификации незнание обстановки уменьшает отдачу.

Важным направлением совершенствования учета расчетов по оплате труда является автоматизация учетного, аналитического и контрольного процесса, которая позволяет уменьшить количество ошибок при обработке информации, сократить время на осуществления учетных, аналитических и контрольных процедур, уменьшит количество ручных операций. Действенным средством улучшения учета можно считать проведение на предприятии внутреннего аудита расчетов по выплатам работникам [4,с.25].

Вывод. Основным и определяющим элементом трудового процесса является работник с его умением и квалификацией, отношением к труду, потребностями и возможностями их удовлетворения. Поэтому от инициативы и предприимчивости, раскрытие возможностей каждого зависит качество и конкурентоспособность выпускаемой продукции, наше благополучие.

В современных условиях развития Украины правильный и действенный учет расходов на оплату труда должен стать не только средством соблюдения требований действующего законодательства, но и источником надежной информации для последующего контроля и управления затратами на оплату труда. Поэтому основная задача учета и аудита расчетов предприятия по заработной плате – найти оптимальный уровень таких расходов, что обеспечивал бы и прибыльность предприятия и достаточную мотивацию работников.

Список использованных источников

1. Азаренкова М. Экономика труда и социально–трудовые отношения: пособие / Г.М. Азаренкова. – К.: "Лири-К", 2013–115с.
2. Завиновська Г.А. Экономика труда: Учебное пособие / Г.А. Савиновская. – К: КНЭУ, 2014. – 304с.
3. Транченко Л.В. Экономика труда и социально–трудовые отношения: Пособие / Л.В. Транченко. – М.: «Лири-К», 2013–184с.
4. Яркін П. Тенденції ринку праці в Україні // *Фінанси*, №12, 2013г. – с. 23–27.