

ПЕРСПЕКТИВЫ СОЗДАНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ МОДЕЛИ ЗАНЯТОСТИ В УКРАИНЕ

Я.И. Нечипорук, 2 курс

*Научный руководитель – Н.П. Топишко, к.э.н., ст. преподаватель
Национальный университет «Острожская академия»*

В условиях современного динамического развития мирового хозяйства, глобализации всех экономических процессов, возрастающего влияния научно–технической революции на сферу занятости состояние рынка труда быстро меняется. Наряду с положительными последствиями возникают и отрицательные, способствующие обострению социально–экономических проблем, которые требуют решения. Перед Украиной стоит важная задача – выбрать модель развития рынка труда, ориентируясь на мировой опыт и учитывая национальные особенности.

Такие ученые как Э. Либанова, И. Петрова, В. Мандибуря, И. Курило, И. Бондарь, С. Бандур, В. Васильченко, И. Давыдова и др. проводят исследование проблем рынка труда Украины, особенностей социально–экономического обеспечения жизнедеятельности людей в условиях кризисного состояния экономики, влияния глобальных изменений в мировой экономике на государственное регулирование рынка труда и занятости населения, разрабатывают концепции инновационного типа занятости.

Рынок труда представляет собой сложную систему социально–экономических отношений по формированию и реализации трудового потенциала населения [1]. Выполняя определенные функции, он оказывает значительное влияние на развитие национального хозяйства. В то же время существуют функции, которые рынок труда не выполняет. Их выполнение есть прерогативой государственного регулирования.

Для высокоразвитых стран характерна инновационная занятость [2, с. 178]. Основными признаками являются: высокий уровень занятости в сфере услуг, стабильное повышение профессионально–квалификационного уровня трудовых ресурсов, идентификация работниками себя скорее с конкретной профессией, чем рабочим местом или предприятием, готовность работников создавать продукт не только без физических средств, но и без поддержки организации.

Украинский рынок труда характеризуется экстенсивным типом воспроизводства. Это объясняется высоким уровнем занятости населения в сферах материального производства, значительной долей работающих пенсионеров и подростков, повышенной удельным весом рабочих. К основным социально–экономическим проблемам также следует отнести высокие показатели безработицы, превысившие границу 5% [3]. Уменьшается количество экономически активного населения, снижается уровень занятости. Значительной проблемой становится трудовая миграция. Поэтому важно осуществить такие изменения на рынке труда, которые будут способствовать созданию инновационной модели развития. Переход на инновационную модель развития возможен лишь при условии пересмотра методов и механизмов регулирования рынка труда с целью усиления инновационной роли человеческого потенциала. Высокая конкурентоспособность занятого населения и его рациональное использование являются основными предпосылками экономического роста страны.

Инновационная занятость – способность отдельного человека, кадрового потенциала фирмы, трудовых ресурсов области максимально быстро приспосабливаться к новым потребностям экономики, вызванных технологическими нововведениями [4]. Это один из определяющих признаков постиндустриального общества, в котором труд замещается знаниями, чисто технологические умения – интеллектуальными. Украина имеет возможности для создания инновационно–инвестиционной модели развития, в т.ч. инновационной модели занятости. Есть мощный научно–

технический потенциал; высококвалифицированные научные и инженерно–технические кадры. Высокий уровень системы высшего образования способствует подготовке работников, быстро адаптирующихся к динамично меняющимся потребностям национальной экономики.

Правительству нужно выбрать модель инновационного развития, способствующую созданию новых рабочих мест для трудоустройства граждан, обладающих высокой квалификацией. При этом государственная политика рынка труда (ее реалистичность, возможность регулирования и влияния на занятость, макроэкономические механизмы управления в сфере занятости) должна быть органической составной общей стратегии занятости, повышая ее возможности адаптироваться к условиям, складывающимся на определенном этапе реализации.

Итак, современными тенденциями рынка труда Украины является увеличение доли занятых во вторичной, неполной и сезонной занятости, в сферу услуг, государство должно поощрять развитие мелкого и среднего бизнеса. Это обеспечивало бы новые рабочие места, а также способствовало бы привлечению инвестиций из–за рубежа. Необходимо изменить отраслевые и региональные пропорции распределения труда. Чтобы успевать за темпами развития современной экономики, нужно чтобы предприятия быстро реагировали на изменения, были гибкими, мобильными, способными идти на риск. Улучшение системы образования дало бы возможность молодежи реализовать себя, а сотрудничество вузов с фирмами и предприятиями обеспечивала бы работой молодых специалистов. Особое внимание следует уделить занятости женщин. Нужно создавать надомные рабочие места, связанные с использованием компьютеров и телекоммуникаций, увеличивать число женщин–менеджеров. Работа должна быть связана с «индустрией человека».

Список использованных источников

1. Фединец Н.И. Социологический анализ рынка труда / Н.И. Фединец, Ю.Б. Миронов, М.Р. Гонский // [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://kerivnyk.info/sociologia-rynku5>
2. Захарченко В.И., Корсикова Н.М., Меркулов М.М. Инновационный менеджмент: теория и практика в условиях трансформации экономики. Уч. пос. – М.: ЦУЛ, 2012. – 448 с.
3. Доклад «Уровень занятости населения по полу, возрастным группам и месту жительства» / Государственная служба статистики: [сайт]. // [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.ukrstat.gov.ua/>
4. Давыдова И.А. Инновационная занятость в аспекте ее сущностных характеристик / И.А. Давыдова // [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://www.economy.nauka.com.ua/?op=1&z=4041>