

**РЕФОРМИРОВАНИЕ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА**

*В.В. Шушко, Н.Н. Ковальчук, 3 курс  
Научный руководитель – Н.Е. Германович, ассистент  
Полесский государственный университет*

Одним из важнейших направлений социальной политики Беларуси является организация пенсионной системы, позволяющей поддержать достойный уровень жизни граждан пенсионного возраста и нетрудоспособных. Особое внимание со стороны государства к вопросам совершенствования пенсионной системы объясняется тем, что последняя затрагивает интересы всего населения, поскольку трудовая пенсия зачастую оказывается единственным источником средств к существованию, и ее низкий размер может стать одной из острых социальных проблем.

Действующая система пенсионного страхования сложилась в результате длительного процесса ее становления еще в советский период. На современном этапе сложная демографическая ситуация в стране, которая проявляется в старении населения, ряд иных социально– экономических факторов оказывают неблагоприятное воздействие на пенсионную систему, построенную на распределительном принципе.

Согласно статистическим данным за последнее десятилетие на фоне снижения общей численности населения отмечается тенденция уменьшения трудоспособного населения и увеличения лиц пенсионного возраста. Численность населения в РБ старше 60 лет к 2050 г. будет составлять 35 % (в 2011 г. – 22,8 %) [ 1].

*Совершенствование пенсионной системы* – вопрос особой социальной значимости в каждом государстве. Любые изменения в этой сфере приобретают мощный общественный резонанс и в нашей стране. Это закономерно, ведь каждый четвертый житель Беларуси пенсионер, и в ближайшие годы ожидается массовый «приток» граждан в пенсионную систему. Реформировать пенсионную систему – такова одна из рекомендаций Всемирного банка властям Беларуси в целях комплексной реформы бюджета для сокращения госрасходов.

Ключевой проблемой сегодня стал рост пенсионной нагрузки на экономику из–за стремительного старения населения и низкого возраста выхода на пенсию, а также увеличения числа ранних пенсий и отсутствием существенных ограничений на пенсионные выплаты работающим пенсионерам.

Главной задачей на современном этапе является рационализация и оптимизация пенсионной системы, опираясь на опыт развитых зарубежных стран, ее реформирование с целью увязки уровня трудовых пенсий с объемом участия каждого конкретного застрахованного в финансировании пенсионной системы. В этой связи представляется целесообразным развитие пенсионной системы на принципах социального страхования. И, безусловно, прорабатываются варианты новых, дополнительных форм пенсионного страхования.

Можно сказать, что существующая в Беларуси распределительная пенсионная система балансирует между потребностями нетрудоспособного населения и интересами работающих. Но, в условиях демографической проблемы соблюдать этот баланс становится все труднее: уже сейчас на одного белорусского пенсионера приходится меньше двух работающих.

Осуществление всех выше перечисленных мер должно обеспечивать современный подход, достойный уровень пенсионного обеспечения, высокую степень гарантии и свободу принятия решений со стороны граждан.

Нельзя также преуменьшать и значение причин, негативно влияющих на уровень пенсий, которые находятся внутри пенсионной системы. Это – не всегда обоснованное предоставление права на досрочные пенсии; высокая "нестраховая" нагрузка за счет установления надбавок к пенсиям отдельным категориям пенсионеров из страховых средств (что противоречит самой природе социального страхования); зачет в трудовой стаж для определения размера пенсии периодов, когда не уплачивались страховые взносы без соответствующего финансового обеспечения этих периодов; одновременная выплата заработной платы и пенсии и другие.

Результатом осмысления нынешних и прогнозируемых проблем в пенсионном обеспечении явилась постановка следующих задач, решение которых необходимо как для повышения эффективности пенсионной системы на нынешнем этапе, так и для обеспечения ее справедливости, эффективности и финансовой стабильности в будущем:

1. адаптация системы пенсионного обеспечения к изменяющимся экономическим условиям и обеспечение ее стабильности и устойчивости на основе развития государственного и негосударственного (дополнительного) пенсионного страхования и бюджетного финансирования;
2. приведение уровня пенсионного обеспечения граждан в соответствие с объемом участия в финансировании пенсионной системы и бюджетом прожиточного минимума пенсионера, а в перспективе – минимальным потребительским бюджетом пенсионера;
3. последовательное укрепление и развитие в пенсионной системе принципов, посредством которых исключаются какие-либо преимущества для отдельных слоев или групп застрахованных за счет других (пенсия должна быть отражением финансового вклада в пенсионную систему вне зависимости от того, кем и где застрахованный работал);
4. рационализация и оптимизация условий и норм пенсионного обеспечения на основе перераспределения и улучшения использования имеющихся средств;
5. введение механизмов, стимулирующих “зарабатывание” пенсии и обеспечивающих гарантии ее получения [2, с.6].

В рамках реформирования пенсионной системы, опираясь на зарубежный опыт, нами был выделен ряд задач стратегического порядка, которые необходимо решить, таких как: проблема возрастных критериев выхода на пенсию, урегулирование вопросов досрочного пенсионного обеспечения, выплаты пенсии в период работы, паритетного участия нанимателей и работников в финансировании пенсионной системы и других.

В заключение важно отметить, что целью пенсионной реформы не является создание фондового рынка страны, обеспечение высоких темпов экономического роста за счет использования средств частных пенсионных фондов для финансирования государственных проектов, в том числе через размещение средств в государственных облигациях. Предлагаемая реформа увеличит личную ответственность за обеспечение высокого уровня социальной защиты в преклонном возрасте. Продолжительность жизни и состояние здоровья во многом определяется образом жизни, питанием самого человека. Переход на накопительную систему индивидуальных пенсионных счетов создаст реальные условия для смещения акцентов социальной политики с государственной поддержки на поддержку семьи, общественных организаций, а также создаст активную систему стимулов для индивидуального накопления и сбережения.

#### **Список использованных источников**

1. Королева В.В. – Пенсионное обеспечение в Республике Беларусь: состояние и перспективы [Электронный ресурс] – СНГ: Исполнительный комитет – Режим доступа: <http://www.cis.minsk.by/page.php?id=6402/> – Дата доступа: 14.03.2016.
2. Распределение и средняя сумма числа текущих пенсий // [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.destatis.de/DE/Publikationen/StatistischesJahrbuch/Soziales.pdf?blob=publicationFile> Дата доступа: 14.03.2016.