

**ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В РЕСПУБЛИКЕ
БЕЛАРУСЬ И В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

А.А. Варенкова, 4 курс

*Научный руководитель – Т.В. Северцова, старший преподаватель
Белорусская государственная сельскохозяйственная академия*

Трудовая дисциплина – необходимое условие любого коллективного труда. Всякий коллективный труд нуждается в определённом согласовании, для чего необходим чёткий трудовой распорядок. Соблюдение требований трудовой дисциплины выступает гарантией стабильности и обеспечения работникам безопасного труда и постоянного дохода.

К нормативным правовым актам, регулирующим вопросы трудовой дисциплины и дисциплинарной ответственности работников в Республике Беларусь, относятся: акты общего назначения, типовые правила внутреннего трудового распорядка рабочих и служащих предприятий и организаций, уставы и положения о дисциплине труда для отдельных категорий работников.

К актам общего назначения относятся: Трудовой Кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296–З (далее – ТК) [1], Закон Республики Беларусь от 14 июня 2003 г. №204–З «О государственной службе в Республике Беларусь», Декрет Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины», Декрет Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. №5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций». Ти-

новые правила внутреннего трудового распорядка утверждены постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 5 апреля 2000 г. № 46 и являются образцом для разработки местных правил.

Трудовая дисциплина также регулируется правилами внутреннего трудового распорядка, штатным расписанием, должностными инструкциями работников, графиками работ (сменности), графиками отпусков, положениями и инструкциями по охране труда и технике безопасности, коллективными договорами, соглашениями, другими локальными нормативными актами по вопросам труда, а также положениями о заключении контрактов [3, 140].

Для отдельных категорий работников действуют специальные нормативные правовые акты — уставы и положения о дисциплине. К числу таких относятся:

– Дисциплинарный устав должностных лиц таможенных органов Республики Беларусь, утвержденный Указом Президента Республики Беларусь 7 мая 2001 г. № 243;

– Устав о дисциплине работников внутреннего водного транспорта Республики Беларусь, утверждённый постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 апреля 1994 г. № 267, с изм. и доп.;

– Положение о дисциплине работников железнодорожного транспорта Республики Беларусь, утверждённое постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 сентября 1993 г. № 656 с изм. и доп. и другие.

Типовые (примерные) должностные инструкции в пределах своей компетенции вправе утверждать министерства и другие центральные органы государственного управления. Местные должностные инструкции, на основе типовых, утверждаются руководителями предприятий. Основой для их разработки служит Квалификационный справочник должностей служащих.

Графики работ (сменности) и графики отпусков также регулируют трудовую дисциплину у нанимателя. Они утверждаются нанимателем по согласованию с профсоюзом [3, 154].

Нормативные акты, регулирующие правопорядок в организации и дисциплину труда Российской Федерации (Далее – РФ), можно подразделить на три группы: 1) нормы общего значения (ТК РФ от 30 декабря 2001 г. № 197–ФЗ); 2) нормативные правовые акты, учитывающие особенности отдельных отраслей экономики РФ, (уставы и положения о дисциплине, действующие для отдельных категорий работников в ряде отраслей экономики); 3) локальные нормативные акты, принимаемые работодателем в установленном законом порядке, учитывающие особенности производства и организации труда у данного работодателя.

ТК РФ занимает важнейшее место среди федеральных законов в области трудового права. Будучи основным кодифицированным источником трудового права РФ, он регулирует, по существу, весь комплекс общественных отношений, который входит в предмет данной отрасли права, включая отношения дисциплины труда. Наряду с ТК РФ вопросы, связанные с правопорядком и ответственностью в сфере труда, регулируются и другими законами, принятыми на федеральном уровне, имеющими специальное назначение. Например, Закон РФ от 17 января 1992 г. № 2202–1 "О прокуратуре Российской Федерации". В нем, в отличие от общих норм трудового законодательства, с учетом особенностей трудовой функции работников прокуратуры, усилена их дисциплинарная ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих служебных обязанностей и совершение проступков, порочащих честь прокурорского работника [4, 120].

К числу специальных нормативных правовых актов, регулирующих правопорядок и ответственность в сфере труда, следует отнести уставы и положения о дисциплине труда для отдельных категорий работников. Такие нормативные акты в силу ч. 5 ст. 189 ТК РФ должны устанавливаться только федеральными законами [2]. Впредь до принятия соответствующих законов действуют ранее утвержденные уставы и положения о дисциплине.

К таким нормативным правовым актам можно отнести:

– Устав о дисциплине работников организации с особо опасным производством в области использования атомной энергии, утвержденный постановлением Правительства РФ от 10 июля 1998 г. № 29;

– Устав о дисциплине работников рыболовецкого флота РФ, утвержденный постановлением Правительства РФ от 21 сентября 2000 г. № 40;

– Устав о дисциплине экипажей судов обеспечения Военно–Морского Флота РФ, утвержденный постановлением Правительства РФ от 22 сентября 2000 г. № 40.

В уставах и положениях о дисциплине труда не должны быть нормы, ограничивающие права работников. Ограничения могут быть введены лишь федеральным законом и только в исключительных случаях, которые определены названной конституционной нормой, а именно: права и

свободы человека и гражданина могут быть ограничены федеральным законом только в той мере, в какой это необходимо в целях защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и законных интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства. Законодательство, ограничивающее права и свободы человека и гражданина во имя перечисленных ценностей, не может расширять их перечень.

Особое место в системе нормативных правовых актов, регулирующих дисциплину труда и порядок в организации, отводится локальным нормативным актам (ст. 8 ТК РФ). К локальным нормативным актам относятся, например, правила внутреннего трудового распорядка организации. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, относятся к категории подзаконных источников трудового права, стоящих на низшем уровне юридической иерархии. Они имеют ограниченную сферу действия (в пределах данной организации) и не должны противоречить законам и другим подзаконным актам [4, 183].

Таким образом, законодательство обоих государств обширно и многогранно. В нём сдержатся правовые нормы, устанавливающие общую дисциплинарную ответственность и специальную дисциплинарную ответственность (для государственных служащих, судей, прокурорских работников, сотрудников таможенных органов). Это объясняется особыми повышенными требованиями для названных категорий работников, что нашло своё выражение в дополнительном правовом регулировании их дисциплины труда и внутреннего трудового распорядка.

Список использованных источников

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 08 июня 1999 г.: одобрен Советом Респ. 30 июня 1999 г.: в ред. Закона Респ. Беларусь от 30 декабря 2010 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.;

2. Трудовой кодекс Российской Федерации 30 декабря 2001 года N 197-ФЗ: принят Государственной Думой 21 декабря 2001 года: одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 года / Национальный Интернет-портал Российской Федерации [Электронный ресурс] / КонсультантПлюс – надёжная правовая поддержка. Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683 – Дата доступа: 04.03.2016;

3. Важенкова, Т. Н. Трудовое право Республики Беларусь: Практ. Пособие./ Т. Н. Важенкова. – Мн.: УП «Молодёжное», 2003. – 198 с.;

4. Комментарий постатейный к Трудовому Кодексу Российской Федерации / Отв. ред. Н.Г. Гладков, И.О. Снигирева. М.: Профиздат, 2006. – 449 с.