

ОСОБЕННОСТИ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ РАБОТНИКОВ

Д.Е. Вегеро, А.В. Бернатович, 1 курс

*Научный руководитель – Т.В. Северцова, старший преподаватель
Белорусская государственная сельскохозяйственная академия*

Трудовое законодательство Республики Беларусь допускает, что несовершеннолетние граждане могут выступать в качестве работников в трудовых правоотношениях. Как отмечает А.А. Греченков, несовершеннолетние в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий труда пользуются гарантиями, установленными Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее – ТК), иными актами законодательства, коллективными договорами, соглашениями. [4, с.292].

Рассмотрим подробнее какими же правами и гарантиями наделены несовершеннолетние в трудовых правоотношениях. Так, нормы, устанавливающие особенности регулирования труда несовершеннолетних прежде всего сосредоточены в главе 20 ТК. Согласно общим нормам ТК заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет (ст. 21, 272 ТК). Вместе с тем установлен нижний предел возраста работника – не менее 14 лет. С таким лицом (в возрасте с 14 до 16 лет) заключение трудового договора допустимо только при наличии письменного согласия одного из его родителей (усыновителей, попечителей). Другим условием заключения трудового договора с работником данной возрастной категории является выполнение легкой работы или занятия профессиональным спортом, которые не должны быть вредными для его здоровья и развития, а также не препятствовать получению общего среднего, профессионально–технического и среднего специального образования. Трудовые договоры, заключенные с лицами моложе 14 лет, а

также с лицом, достигшим 14 лет, но без письменного согласия одного из родителей (усыновителя, попечителя), признаются недействительными (ст. 22 ТК).

Прием на работу лиц моложе восемнадцати лет возможен только после предварительного медицинского осмотра. В дальнейшем, до достижения восемнадцати лет, они также ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру, который проводится в рабочее время с сохранением среднего заработка (ст. 275 ТК).

Также при заключении трудового договора с несовершеннолетними наниматель не вправе устанавливать им предварительное испытание (ст. 28 ТК). Законодательством запрещено применять труд несовершеннолетних на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных и горных работах (ст. 274 ТК). Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 27.06.2013 № 67 «Об установлении списка работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» запрещён труд несовершеннолетних на: буровых работах; верхолазных работах и работах на высоте; взрывоопасных работах; кузнечно-прессовых работах; лесосечных работах и т.д. [3, п.1].

Кроме этого, для несовершеннолетних работников установлены гарантии и по продолжительности рабочего времени для них. Так для работников моложе 18 лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени: в возрасте от 14 до 16 лет – не более 23 часов в неделю, от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю (ст. 114 ТК). Продолжительность рабочего времени учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины вышеуказанной максимальной продолжительности рабочего времени в соответствии с возрастной категорией. При этом продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

1) для работников в возрасте от 14 до 16 лет – 4 часа 36 минут, от 16 до 18 лет – семь часов;

2) для учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, в возрасте от 14 до 16 лет – 2 часа 18 минут, в возрасте от 16 до 18 лет – 3 часа 30 минут (ст. 115 ТК) [5, с.506].

Предусмотрен также и запрет на применение труда несовершеннолетних в ночное время. Работники моложе 18 лет не допускаются к работе в ночное время (с 22 до 6 часов), даже если оно приходится на часть рабочего дня или смены, а также к сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, в выходные дни, если иное не установлено ТК (ст. 117, 120, 276 ТК).

Для работников моложе восемнадцати лет нормы выработки устанавливаются исходя из норм выработки для взрослых работников пропорционально сокращенной продолжительности рабочего времени, предусмотренного законодательством для данной категории работников (ст. 278 ТК) [5, с.506].

Оплата труда несовершеннолетних также отличается. Заработная плата работникам моложе 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы выплачивается в таком же размере, как работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы. Труд работников моложе 18 лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой по тарифной ставке за время, на которое продолжительность их ежедневной работы сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников.

Согласно Постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 24.01.2008 № 100 «О предоставлении основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней» продолжительность отпуска для несовершеннолетних установлена в 30 календарных дней. По общему правилу за первый рабочий год трудовые отпуска (основной и дополнительный) предоставляются работникам не ранее чем через шесть месяцев работы у нанимателя. Однако на некоторые категории работников данное условие не распространяется. Кроме того, планирование в графике трудовых отпусков, предоставление трудовых отпусков работникам моложе 18 лет производится в летнее или по их желанию в любое другое удобное время года (ст. 168 и 277 ТК). Трудовые отпуска работников моложе 18 лет предоставляются им ежегодно в течение рабочего года, то есть не допускается перенос отпуска (его части) на следующий рабочий год (ст. 170 ТК), и могут быть ими использованы только в натуре, то есть не могут быть заменены денежной компенсацией (ст. 161 ТК). Отзыв из трудового отпуска работников данной возрастной категории также недопустим (ст. 174 ТК).

ТК содержит некоторые гарантии в части материальной ответственности несовершеннолетних работников. Наниматель не вправе заключить с работниками моложе 18 лет письменные договоры о полной материальной ответственности (ст. 405 ТК).

При расторжении трудового договора по инициативе нанимателя также установлены гарантии. Так, увольнение по основаниям п.п. 1, 2, 3 и 6 ст. 42 ТК допустимо только с согласия районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних. А при увольнении по основаниям, предусмотренным п.п. 4, 5, 7–9 ст. 42 и п.п. 2 и 3 ст. 44 ТК увольнение несовершеннолетних возможно после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних, если иное не установлено ТК.

Лицам моложе 18 лет запрещена работа по совместительству (ст. 348 ТК).

Таким образом, трудовое законодательство в целях охраны труда несовершеннолетних установило для них дополнительный ряд гарантий, которые обязательны для исполнения нанимателями. В противном случае последние будут привлечены к ответственности.

Список использованных источников

1. Трудовой Кодекс Республики Беларусь, 26 июля 1999 г., № 296–3 : в ред. от 15.07.2015 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016;

2. О предоставлении основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней: Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24.01.2008 № 100 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016;

3. Об установлении списка работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет: Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 27.06.2013 № 67 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016;

4. Греченков, А.А. Трудовое право: учеб. Пособие / А.А. Греченков. – Минск: Адукацыя і выхаванне, 2013. – 376 с.;

5. Трудовое право: Учебник /В.И. Семенков, В.Н. Артемова, Г.А. Василевич и др.; Под общ.ред. Семенкова В.И. – Мн.: Амалфея, 2002. – 672 с.