

**ОСОБЕННОСТИ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТНИКОВ
ТАМОЖЕННЫХ ОРГАНОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

В.А. Ходжаева, 5 курс

*Научный руководитель – Ж.А. Луцевич, преподаватель
Брестский государственный университет имени А.С. Пушкина*

В Директиве Президента Республики Беларусь № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» отмечено, что укрепление дисциплины и правопорядка – важнейшая основа обеспечения общественной безопасности, ускорения социально–экономического развития страны, улучшения жизни людей [1]. Отмеченный в Директиве тезис Президента А.Г. Лукашенко, в полной мере можно отнести и к системе таможенных органов Республики Беларусь.

Дисциплинарная ответственность работников таможенных органов применяется в соответствии с Дисциплинарным уставом должностных лиц таможенных органов, утвержденным Указом Президента Республики Беларусь от 9 марта 2011 г. № 98. Согласно данному Дисциплинарному уставу дисциплинарная ответственность наступает за нарушение служебной дисциплины (дисциплинарный проступок), т.е. за противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение должностным лицом Дисциплинарного устава, а также возложенных на него должностных обязанностей [2].

В случае нарушения должностным лицом служебной дисциплины начальник обязан выяснить все обстоятельства, при которых был совершен дисциплинарный проступок. В случае необходимости к виновному применяется дисциплинарное взыскание. По фактам нарушения служебной дисциплины при необходимости проводится служебное расследование.

За нарушение служебной дисциплины к должностным лицам таможенных органов применяются следующие виды дисциплинарных взысканий:

- замечание;
- выговор;
- предупреждение о неполном служебном соответствии по результатам аттестации;
- понижение в персональном звании на одну ступень;
- увольнение из таможенных органов.

Пример из практики:

С., работающая в таможенном органе на должности инспектора таможенной службы III ранга, в нерабочее время (пятница, после окончания рабочей смены) находилась в гостях у своей знакомой, где она употребила спиртные напитки. После окончания вечеринки, разъезжаясь по домам, С. попросила у другой своей знакомой Л. вести принадлежащую ей автомашину. Получив разрешение С., находясь в состоянии опьянения и не имея прав на управление транспортным средством, Л. села за руль автомашины. Вместе с ней в автомашине находилась собственник автомашины С. Не справившись с управлением, Л. въехала в дерево, в результате чего автомашине причинены технические повреждения. На место дорожно–транспортного происшествия были вызваны работники милиции, которые установили виновность Л. в нарушении правил дорожного движения и совершении дорожно–транспортного происшествия. Было также зафиксировано состояние опьянения С. О случае дорожно–транспортного происшествия в результате нетрезвого состояния водителя, не имевшего прав на управление транспортным средством, было направлено сообщение в тамо-

женный орган, в котором работает С. Начальник таможенного органа уволил С. с работы по п. 25.3 Дисциплинарного устава таможенных органов Республики Беларусь: совершение проступка, несовместимого с нахождением на службе в таможенных органах [3, с. 35].

При выборе меры дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение работника таможенных органов, а как показывает практика, начальник, уполномоченный применять дисциплинарные взыскания, не всегда поступает именно так, тем самым невольно провоцируя подчиненного на новые нарушения дисциплины.

Важный момент в службе таможенника – принятие присяги, имеющее большое морально-нравственное значение. Таможенник, принявший присягу, обладает зарядом высоких морально-нравственных качеств, готов честно и максимально ответственно выполнять свои профессиональные обязанности. Таможенник, присягая, клянется в своей верности Беларуси и ее народу.

В 1993 году Всемирной таможенной организацией была принята, а в 2003 году пересмотрена, Декларация о честности действий таможенника. Ключевая роль в этом документе отводится разработке, обнародованию и принятию комплексного кодекса поведения, устанавливающего практические и однозначные правила поведения всего таможенного персонала. Это обусловило появление модельного кодекса этики и поведения сотрудников таможенной службы, определяющего международные стандарты профессионального поведения работников таможенных служб мира.

В Республике Беларусь действует Кодекс профессиональной этики таможенника, который является еще одним средством обеспечения служебной дисциплины среди работников таможенных органов. Данный нормативный правовой акт является сводом идеалов и ценностей, побуждающих сотрудников таможенных органов к выполнению поставленных перед ними задач на высоком уровне.

Практика разработки и введения в действие Кодекса профессиональной этики таможенника – ступень в повышении профессиональной компетентности и честности, культуры делового общения в таможенной сфере, что, в свою очередь, способствует росту доверия к таможенным органам со стороны общества. Ведь Кодекс профессиональной этики таможенника создан и для граждан, которые вправе соотносить действия сотрудников таможенных органов с нормами данного документа, информирующего их о том, какого поведения они могут ожидать и требовать от таможенников. Сотруднику таможенных органов следует постоянно воспитывать в себе умение нравственного мышления, нравственного анализа ситуации, для того, чтобы в каждом конкретном случае определить соответствие своих действий нравственной допустимости.

В Российской Федерации также действует Кодекс Этики и Служебного Поведения должностных лиц таможенных органов Российской Федерации, где упор делается на нравственную воспитанность сотрудников и морально-этические принципы.

Сотрудники таможенных органов находятся под защитой государства. Все их законные требования подлежат обязательному исполнению гражданами и должностными лицами. В случае и порядке, установленном законом, должностные лица таможенных органов вправе применять физическую силу и специальные средства. Законодатель не зря наделяет данных лиц такими полномочиями, так как они обеспечивают порядок перемещения через таможенную границу товаров и транспортных средств, вещей и иных предметов, применение таможенных процедур и взимание таможенных платежей, производят таможенный контроль и таможенное оформление. То есть осуществляют своего рода связь Республики Беларусь с зарубежными государствами.

Подводя итог вышеизложенному, можно сделать вывод о значимости и необходимости такого института, как дисциплинарная ответственность работников таможенных органов, так как властные полномочия, предоставленные им законом, многократно повышают их ответственность перед обществом за достойное выполнение своих обязанностей. Таможенник должен не только добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, но и обладать высокими нравственными, морально-волевыми, психологическими качествами, поскольку личностные изъяны могут привести к неблагоприятным последствиям. Применение дисциплинарной ответственности к работникам таможенных органов направлено на защиту правопорядка, на достижение согласия в обществе. Также дисциплинарная ответственность данной категории работников способствует формированию во всем обществе стойких привычек правомерного поведения и восстановлению справедливости.

Список использованных источников

1. Директива Президента Республики Беларусь № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь. / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
2. Об утверждении Дисциплинарного устава должностных лиц таможенных органов Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Указ Президента Республики Беларусь, 9 марта 2011 г., № 98 // КонсультантПлюс. Беларусь. / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
3. Вышников, А.А. Условия привлечения работников к дисциплинарной ответственности / А.А. Вышников // Кадровик. Управление персоналом. – 2010. – 48 с.