

ОСОБЕННОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ БЕЗРАБОТНОГО НАСЕЛЕНИЯ В УКРАИНЕ

***Аннотация.** Исследованы виды профессионального обучения безработного населения в Украине (по рабочим профессиям, безработных с высшим образованием, стажировка на курсах целевого назначения). Определены особенности профессионального обучения населения предпенсионного возраста на базе образовательного ваучера как фактора предупреждения безработицы.*

Проблема безработицы – одна из самых острых социальных проблем, с которой столкнулась Украина, как и другие страны на постсоветском пространстве. Финансово–экономический кризис (2009г.), изменение политического и внешне-экономического курса, военная турбулентность (2014–2016 гг.) обусловили рост напряжения в социально–трудовой сфере и привела к очередному росту безработицы в Украине (табл.1).

Таблица 1 – Динамика безработицы в Украине, 2009–2015 гг.

Показатели	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Безработные (по методологии МОТ), тыс. чел.	1958,8	1713,9	1661,9	1589,8	1510,4	1847,6	1654,7
% к экономически активному населению	8,8	8,2	8,0	7,6	7,3	9,3	9,1
Зарегистрированные безработные, тыс. чел.	531,6	544,9	482,8	506,8	487,7	512,2	490,8
% к трудоспособному населению	2,6	2,7	2,4	2,5	2,4	2,6	2,7

Итак, в условиях современного рынка труда общегосударственного значения приобретает активная политика занятости, ведущее место среди инструментов которой принадлежит профессиональному обучению (ПО) безработного населения. ПО позволяет безработным в сжатые сроки получить необходимые профес-

сиональные и ключевые компетенции и таким образом повысить уровень конкурентоспособности на рынке труда.

На сегодняшний день Государственная служба занятости в Украине предлагает профессиональное обучение по рабочим профессиям, профессиональную переподготовку и повышение квалификации лиц с высшим образованием, стажировку на курсах целевого назначения (табл. 2).

Таблица 2 – Виды профессионального обучения безработных в Украине [1]

Характеристика		Виды профессионального обучения (ПО)		
		ПО по рабочим профессиям	ПО безработных с высшим образованием	стажировка на курсах целевого назначения
Формы ПО	первичная проф. подготовка	+	–	–
	проф. переподготовка	+	+	–
	повышение квалификации	+	+	+
Временные ограничения ПО		не более 12 месяцев до 3 месяцев		до 3 месяцев
		не более 36 академических часов в неделю	54 ч. в неделю (из них аудиторных – 40 ч.)	от 20 до 500 ч. в зависимости от цели и сложности обучения
Комплектование групп для ПО		не более 30 человек	от 20 до 30 человек (переподготовка) от 7 до 25 человек (повышение квалификации)	от 7 до 30 человек
Финансирование ПО		за счет средств Фонда общеобязательного государственного социального страхования на случай безработицы в пределах утвержденного бюджета		

ПО безработных по рабочим профессиям осуществляется путем первичной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации с учетом текущей и перспективной потребности рынка труда. К данному виду ПО привлекаются преимущественно безработные, не имеющие первичной профессии, или же желающих пройти профессиональную переподготовку. ПО по рабочим профессиям предусматривает практическую компоненту – производственное обучение, которое проводится индивидуально на рабочих местах под руководством инструктора.

ПО безработных с высшим образованием осуществляется по заказу работодателей путем переподготовки и повышения квалификации. Рабочие учебные планы и рабочие учебные программы переподготовки, повышения квалификации разрабатываются и утверждаются учебными заведениями по согласованию с работодателем – заказчиком кадров и центром занятости, который заключил договор на профессиональное обучение.

Стажировка и повышение квалификации безработных на курсах целевого назначения осуществляется по заказу работодателей по индивидуальной про-

грамме сроком до 3 месяцев, утверждается работодателем и подлежит согласованию центром занятости. Курсы целевого назначения организуются в группах с численностью от 7 до 30 человек. Срок повышения квалификации безработных на курсах целевого назначения (в том числе с высшим образованием) устанавливается с учетом цели и сложности обучения от 20 до 500 часов. Принципиально новым инструментом повышения конкуренто-способности трудовых ресурсов на рынке труда, определенный в Законе Украины «О занятости населения» (2012 г.), есть образовательный ваучер (ОВ). Основное назначение ОВ заключается в расширении возможностей для повышения конкурентоспособности граждан в возрасте старше 45 лет (рис. 1).

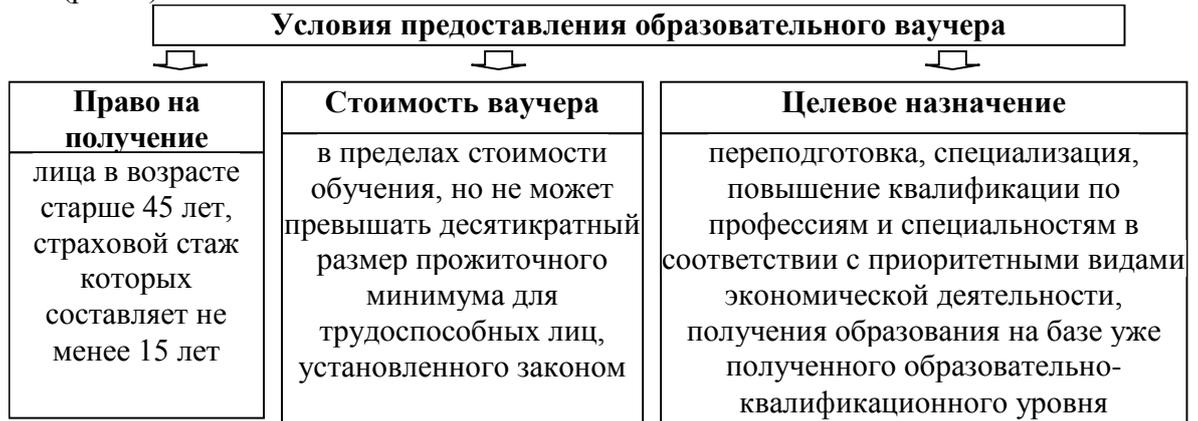


Рисунок – Условия предоставления образовательного ваучера [2]

Отличием образовательного ваучера, как специфического инструмента ПО, является его предупредительная направленность. Ведь право на его получение имеют не только безработные граждане соответствующего возраста, но и те, которые не имеют соответствующего статуса, но желают повысить свой профессиональный уровень в целях недопущения собственной безработицы в будущем. В пользу действенности образовательного ваучера свидетельствует достаточно высокая его стоимость, максимальная сумма которой составляет десятикратный размер прожиточного минимума для трудоспособных лиц. Стоит заметить, что возможностью воспользоваться образовательным ваучером в целях повышения собственного профессионального уровня не имеют безработные, которые в течение пяти последних лет проходили профессиональное обучение за счет страхового фонда. Считаем такое ограничение вполне оправданным в контексте обеспечения целевого использования средств страхового фонда. В то же время, исследования перечня видов экономической деятельности, которые признаны приоритетными для предоставления образовательного ваучера, показали их определенную ограниченность.

Таким образом, на сегодняшний день в Украине имеют место такие виды ПО безработных: ПО по рабочим профессиям; профессиональная переподготовка и повышение квалификации лиц с высшим образованием; стажировка на курсах целевого назначения. Перечисленные виды ПО являются, безусловно, полезными, однако ориентированы на повышение профессионального уровня граждан, которые потеряли работу. В то же время, образовательный ваучер ориентирован на повышение профессионального уровня не только безработных, но и граждан предпенсионного возраста в целях недопущения их безработицы в будущем.

Список литературы:

1. Приказ Минсоцполитики и МОН Украины «Об утверждении Порядка профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации зарегистрированных безработных» от 31.05.2013 № 318/655.
2. Закон Украины «О занятости населения» от 05.07.2012 № 5067–VI.