

Т.А. Ключ

Белорусская медицинская академия последипломного образования, klui0002@list.ru

Организации здравоохранения являются потребителем огромного количества топливно-энергетических ресурсов, на оплату которых бюджет ежегодно тратит миллиарды рублей. Поэтому главные врачи организаций здравоохранения:

- ежемесячно, ежеквартально, ежегодно представляют отчеты об эффективности использования ресурсов;
- осуществляют контроль за реализацией мероприятий программ энергосбережения в подведомственных организациях;
- осуществляют контроль за использованием финансовых средств в ходе выполнения мероприятий по энергосбережению;
- участвуют в реализации организационных, научных, производственных, технических и экономических мер, направленных на энергосбережение и эффективное использование энергетических ресурсов;
- осуществляют надзор за организацией учета и потребления топливно-энергетических ресурсов, состоянием счетных и измерительных устройств, узлов учета, систем контроля и регулирования расходования топливно-энергетических ресурсов.

Однако в последнее время во всем мире все чаще говорится о том, что в повышении эффективности использования ресурсов в организациях здравоохранения большое значение имеет не только внедрение нового оборудования, совершенствование и модернизация существующего оборудования, широкое использование всех местных и вторичных ресурсов, но и правильно организованное управление энергопотреблением, то есть энергетический менеджмент.

Энергетический менеджмент представляет собой совокупность технических и организационных мероприятий, направленных на повышение эффективности использования энергоресурсов и являющейся частью общей структуры управления организации.

Основными функциями энергоменеджмента являются:

- взаимодействие с энергопотребителями организации и взаимодействие с энергоснабжающими организациями;
- обработка и предоставление информации об энергопотреблении по отдельным структурным подразделениям;
- подготовка предложений по энергосбережению;
- запуск энергосберегающих проектов и управление ими;
- проведение разъяснительно–воспитательной работы со всеми работниками о важности и необходимости энергосбережения.

Международной организацией по стандартизации (ISO) в 2011 году был разработан стандарт, который определяет требования для создания, внедрения, поддержания и улучшения системы энергетического менеджмента ISO 50001:2011 [1]. Целью данного стандарта является обеспечение организаций системным подходом в достижении энергоэффективности и постоянном ее улучшении, энергетической безопасности, использованием и потреблением энергии.

Его основное предназначение – интегрировать энергоэффективность в текущие управленческие практики организаций.

С 1 сентября 2013 г. в Республике Беларусь введен в действие СТБ ISO 50001–2013 «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению».

В соответствии с подходами, предлагаемыми СТБ ISO 50001–2013, энергоменеджмент сочетает в себе не только технические, но во многом и организационные и управленческие аспекты. Безусловно, внедрение системы энергетического менеджмента является стимулом для применения прогрессивных технологий, исходя из их целесообразности, экономической и энергетической эффективности. Но для обеспечения результативного функционирования системы энергетического менеджмента (СЭМ) огромное значение имеет выполнение организационных мероприятий по повышению энергетической результативности и выработка эффективных управленческих решений.

Работоспособность и результативность эффективно внедряющейся системы энергоменеджмента определяется, прежде всего, качеством прорабатываемых энергоэффективных мероприятий, уменьшением трудозатрат при подготовке мероприятий и увеличением количества мероприятий. Для достижения этой цели достаточно сложно придумать что–то более эффективное, чем внутренняя инициатива сотрудников, их компетенция и желание высшего руководства им помочь. Добиться высокой результативности при технико–коммерческой проработке энергоэффективных мероприятий можно при помощи мотивации, при наличии методологии и соответствующих бизнес–процессов, а также квалифицированного соответствующим образом персонала.

Внедрение СТБ ISO 50001–2013 поможет организациям здравоохранения:

- определять объекты и расставлять приоритеты для внедрения новых энергосберегающих технологий и оборудования;
- обеспечивать целенаправленное улучшение энергетической результативности организаций;
- достигать максимальной эффективности использования ресурсов при существующем техническом уровне развития организации;
- демонстрировать свою социальную ответственность.

Как свидетельствует мировая практика, разработка и внедрение СЭМ позволяет не только уменьшить текущее энергопотребление (в пределах 5–23 % и 18–39 %, соответственно, электрической и тепловой энергии), но и создать долгосрочные конкурентные преимущества в условиях энергетического рынка.

Необходимо отметить, что в организациях здравоохранения Республики Беларусь применение систем энергоменеджмента сегодня находится на начальной стадии.

Безусловно, внедрение СЭМ явится стимулом для применения прогрессивных технологий, исходя из их целесообразности, экономической и энергетической эффективности. Ведь в соответствии с подходами, предлагаемыми СТБ ISO 50001–2013, энергоменеджмент сочетает в себе не только технические, но во многом и организационные и управленческие аспекты.

Список использованных источников:

1. ISO 50001:2011 «Системы энергетического менеджмента – Требования с руководством по использованию» ISO 50001:2011 «Energy management systems – Requirements with guidance for use» / International Organization for Standardization. – Geneva, Switzerland, 2011.
2. Хохлявин С.А. Стандарт ISO 50001: системный подход к энергоменеджменту // ЭнергоАудит. – 2009. – №3 (11).

3. СТБ ISO 50001–2013 «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению».