

**РЕЗЕРВЫ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА
В ОАО "ПИНСКИЙ МЯСОКОМБИНАТ"**

В.В. Воронкова, магистрант, 1 курс
Научный руководитель – Т.Б. Рошка, к.с.-х.н., доцент
Полесский государственный университет

Производительность труда служит фундаментом социально–трудовой деятельности и финансово–экономической устойчивости предприятия, основой эффективности производства и качества управления персоналом. Показатели производительности труда широко используются на различных уровнях управления отечественным производством. По существу производительность или продуктивность служит основным критерием эффективности использования различных производственных ресурсов, является мерилем развития и совершенствования как отдельных предприятий или производственных систем, так и всей экономики страны в целом. Совершенствование технических средств и технологии, улучшение организации производства и труда – основные факторы повышения производительности труда. В условиях рыночной экономики также значительно возрастает роль социально–экономических факторов, воздействующих на рост производительности труда, которые представляют собой всю систему производственных отношений общества, главным образом технико–организационное взаимодействие средств производства и рабочей силы [1].

Повышение производительности труда выступает движущей силой роста не только экономической, но и социальной эффективности труда. Определение возможностей роста повышения производительности труда является важным этапом аналитической работы любого предприятия. Повышение производительности труда обуславливает снижение издержек и получение прибыли, необходимой для развития производства. Наряду с этим рост производительности труда является основой повышения реальной заработной платы и доходов работников. Уровень производительности труда измеряется на основе трудовых затратных и ресурсных показателей производства. К затратным показателям по труду относятся оплата труда и фонд заработной платы, а к ресурсным численность работников [2].

Резервами роста производительности труда считаются неиспользованные возможности экономии затрат труда в результате снижения трудоёмкости и увеличения выработки. Количественно

величину резервов можно определить как разницу между достигнутым и максимально возможным уровнем производительности труда за определённый промежуток времени.

С точки зрения использования рабочей силы рост производительности достигается путем возрастания сложности труда и увеличения его интенсивности. Интенсивное воспроизводство рабочей силы должно сопровождаться постоянным усложнением труда на основе совершенствования профессионально–квалификационной структуры рабочей силы [3].

В современных социально–экономических условиях функционирования предприятий одним из важнейших направлений повышения производительности труда является использование в производственном процессе современного высокотехнологического оборудования, именно на это и направлена модернизация производственного процесса.

Результаты анализа эффективности использования трудовых ресурсов в ОАО ”Пинский мясокомбинат“ свидетельствуют о том, что наибольшее влияние на изменение показателей производительности труда оказывают такие факторы, как удельный вес рабочих в общей численности персонала предприятия и среднечасовая выработка работника, рост которой возможен при снижении трудоемкости.

Для выявления резервов роста производительности труда на предприятии произведен расчет экономического потенциала работников ОАО ”Пинский мясокомбинат“. Суть проекта заключается в доведении фактических показателей эффективности работы оборудования на предприятии до их нормативного значения в соответствии с документацией. В результате внедрения проекта предполагается увеличение количества единиц установленного оборудования, повышение фонда рабочего времени и коэффициента сменности работы оборудования. При этом возрастет часовая производительность оборудования, и сократятся простои. Необходимые исходные данные для расчета представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Исходные показатели для расчета экономического потенциала работников в ОАО ”Пинский мясокомбинат“

Показатели	Числовые значения	
	нормативные	фактические
Количество установленного оборудования, ед.	140	130
Режимный фонд рабочего времени, тыс. час.	1429	1427,2
Коэффициент сменности работы оборудования	1,8	1,6
Часовая производительность оборудования, кг продукции	90	83
Среднесписочная численность ППП, чел.	–	802
Среднесписочная численность основных рабочих, чел.	–	642
Простои оборудования, %	5	7

В результате проведенных аналитических расчетов, представленных в таблице 2, установлено, что за счет достижения нормативных значений работы оборудования и полного использования производственной мощности относительная экономия численности производственно–промышленного потенциала предприятия составит 86 человек. При этом возможно сокращение затрат труда и снижение трудоемкости на 0,19 чел.–час в расчете на единицу стоимости выпускаемой продукции.

Таблица 2 – Сравнительный анализ показателей проекта экономического потенциала работников в ОАО ”Пинский мясокомбинат“

Показатели	До реализации проекта	После реализации проекта	Отклонение, +/-	Темп роста, %
Объем выпуска, тыс. руб.	108941	109917	976,8	101
Численность работников, чел.	802	716	–86	89,3
Затраты труда, тыс. чел–час.	153,7	136,5	– 17,1	88
Производительность труда, тыс. руб./чел.	135,8	152,1	16,2	112,0
Трудоемкость, чел.–час/тыс.руб.	1,41	1,24	–0,19	87,9

Внедрение проекта экономического потенциала работников позволит на 12% повысить производительность труда, что окажет положительное влияние на эффективность производственной деятельности предприятия.

В итоге можно заключить, что одним из резервов роста производительности труда является достижение работы оборудования до нормативных значений и полное использование производственной мощности предприятия.

Список использованных источников

1. Фолежинский, А.Г. Производительность труда и факторы ее роста / А.Г. Фолежинский, Н.В. Свирид [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://zp.by/number/2012/4/Proizvoditelnost_truda_i_factory_ee_rosta/.
2. Захаренков, С. Н. Оценка уровня и динамики производительности труда и их влияние на заработную плату в Республике Беларусь / С. Н. Захаренков, Л. Н. Хоменко // Бухгалтерский учет и анализ. – 2013. – N 4. – С. 46–50.
3. Трунин, С. Н. Экономика труда: учебник / С.Н. Трунин. – М.: ЗАО «Издательство «Экономика», 2009. – 496 с.
4. Лукасевич В.М. Методические рекомендации по анализу трудовых ресурсов предприятий: практическое пособие / В.М. Лукасевич. – СПб.: Книжник, 2009. – 336 с.