

## **ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

*О.Б. Ковч, 2 курс*

*Научный руководитель – О.В. Володько, к.э.н, доцент*

*Полесский государственный университет*

Занятость населения в Республике Беларусь — это экономические отношения, характеризующие взаимосвязи между людьми по поводу участия в хозяйственной деятельности, не нарушающие существующее законодательство и преследующие удовлетворение личных и общественных потребностей [1, с. 156].

Актуальность проблем занятости и безработицы объясняется также и тем, что, во-первых, обеспечение полной занятости принадлежит к числу важнейших целей национальной экономики, во-вторых, безработица является формой проявления нестабильности экономического развития. Безработица имеет негативные экономические и социальные последствия.

Задача государственной политики занятости заключается в том, чтобы обеспечить формирование экономически эффективной занятости при минимальных издержках, к которым следует отнести безработицу, работу не по специальности, не по призванию, в ущерб здоровью, семейным обязанностям и т. д.

В январе 2017 года в промышленности Беларуси наблюдался рост количественных показателей. Индекс промышленного производства вырос на 5,9% по отношению к январю 2016 года, реальные зарплаты в промышленности за год выросли на 4,9%. Рост производства скорректировал ситуацию с увольнениями в промышленности. Если в январе 2016 было уволено 9 846 человек, то в январе 2017 – 9 261 человек. При этом число принятых на работу в январе 2017 года составило 8 242 человека, в то время как в 2016 году – 7 059 [2].

Некоторый рост промышленного производства предполагает увеличение спроса на персонал. Однако лишь в отраслях, где оптимизация была завершена. Из 16 видов промышленного производства только в 5 наблюдался рост числа работников, остальные 11 отраслей работников сокращали, а общее число сокращений в целом по промышленности составило более 1 тыс. человек. Это свидетельствует о сохранении избыточной численности трудовых коллективов.

В 2016 году реализация политики занятости обеспечивается путем выполнения мероприятий подпрограммы «Содействие занятости населения» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы.

На выполнение в 2016 году названной подпрограммы направлено 320,8 млрд. руб. (в том числе 300,4 млрд. руб. из средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь).

Активными мерами по обеспечению занятости населения являются:

- содействие безработным в трудоустройстве на постоянное место работы;
- организация обучения безработных по востребованным на рынке труда профессиям, в том числе по конкретным заявкам нанимателей с гарантией последующего трудоустройства;
- содействие в организации предпринимательской деятельности безработных;
- содействие переселению граждан из числа безработных и членов их семей на новое место жительства и работы с предоставлением нанимателями жилых помещений;
- организация оплачиваемых общественных работ;
- интеграция в трудовую сферу целевых групп населения.

В целях оказания информационного содействия гражданам, нуждающимся в трудоустройстве, создан Общереспубликанский банк вакансий, в котором аккумулируются сведения о наличии вакансий на предприятиях республики, в том числе с возможностью предоставления жилого помещения.

Особая значимость придается работе с нанимателями. Стимулируются наниматели, создающие новые рабочие места для трудоустройства на них граждан, которым предоставляются дополнительные гарантии в области содействия занятости населения. Осуществляется поддержка обществ инвалидов, в том числе через финансирование и компенсацию затрат по созданию рабочих мест для инвалидов.

В целях предупреждения роста социальной напряженности в организациях с неустойчивым финансовым положением, имеющих задолженность по заработной плате, вынужденную неполную занятость и простои, содействия максимальной занятости высвобождаемых работников органами государственной службы занятости активизировалась деятельность по консультированию нанимателей и работников по вопросам трудового законодательства, законодательства о занятости населения, социальной защите, разъяснению ситуации на рынке труда регионов, организованы «горячие линии».

Таким образом, основная цель политики занятости на 2016–2020 годы – это повышение эффективности использования трудового потенциала Республики Беларусь.

Для выполнения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- обеспечить сбалансированность спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;
- содействовать повышению качества трудовых ресурсов и росту конкурентоспособности рабочей силы;
- содействовать социально ответственной реструктуризации экономики;
- стимулировать экономическую активность населения.

Реализация названной подпрограммы способствует сбалансированности и повышению эффективности использования трудового потенциала республики, содействует эффективному распределению трудовых ресурсов, обеспечивает социальную защиту от безработицы, а также сохранит в 2016–2020 годах уровень безработицы в пределах социально допустимого значения, не превышающего 2% к численности экономически активного населения [3].

#### **Список использованных источников**

1. Кураков, Л.П. Трудовые ресурсы и занятость населения. Учеб. Пособие/ Л.П. Кураков.– М.: пресс-сервис.
2. Информационное бюро Солидарности с Беларусью [Электронный ресурс]: Точка доступа: <https://belarusinfocus.info/by>. Дата доступа: 22.03.17.
3. Гипросвязь [Электронный ресурс]: Точка доступа: <http://giprosvjaz.by>. Дата доступа: 22.03.17.