

ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ*Д.В. Максимчик, 3 курс**Научный руководитель – Н.И. Сидорович, старший преподаватель
Барановичский государственный университет*

В настоящее время в Республике Беларусь большое внимание уделяется трудовым ресурсам, так как они являются главным ресурсом любого предприятия. Экономический потенциал предприятий во многом зависит от численности и состава трудовых ресурсов, а эффективность использования трудовых ресурсов оказывает значительное влияние на результаты хозяйственной деятельности.

В Республике Беларусь численность экономически активного населения с каждым годом уменьшается, так как происходит «оптимизация трудовых коллективов» (таблица). Как результат, за 2015 год количество уволенных превысило число принятых на работу на 81,3 тыс. человек; при этом 52,5 тыс. человек из числа потерявших работу пришлось на промышленность [1].

Таблица – Динамика экономически активного населения Республики Беларусь за 2011–2015 гг.

Год	Всего, тыс. чел.	Темп роста всего населения, %	В том числе			
			Занятые, тыс. чел.	Темп роста занятого населения, %	Безработные, зарегистрированные в органах по труду, занятости и социальной защите, тыс. чел.	Темп роста безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите, %
2011	4 722,7	99,6	4 691,2	99,7	31,5	80,4
2012	4 640,6	98,3	4 612,1	98,3	28,5	90,5
2013	4 601,8	99,2	4 578,4	99,3	23,4	82,1
2014	4 572,8	99,4	4 550,5	99,4	22,3	95,3
2015	4 537,3	99,2	4 496,0	98,8	41,3	185,2

Примечание – Источник: собственная разработка на основании данных [2].

Темп роста занятого населения за 2012 год составил 98,3%, а за 2013–2015 гг. – 99,3%, 99,4%, 98,8% соответственно, что происходит из-за нехватки рабочих мест.

Исследованию трудового потенциала посвящены многочисленные работы таких авторов, как И.М. Алиев, Н.А. Волгин, Б.М. Генкин, А.Я. Кибанов, В.М. Маслова, Ю.М. Остапенко, А.И. Рофе. Теоретические подходы эффективного использования трудового потенциала заложены в трудах таких зарубежных ученых, как М. Альберт, А. Маслоу, М. Мескон, Дж. Саттл, Л.М. Спенсер, Дж. Хекман. Они считали, что эффективное использование трудового потенциала зависит от организации и мотивации человека, уровня удовлетворения личных потребностей работников через их деятельность на предприятии, качества трудовой жизни.

Трудовой потенциал – это совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность, или возможное количество и качество труда, которыми располагает общество при данном уровне развития науки и техники [3, с. 60].

Для оценки трудового потенциала было выбрано ОАО «БЗАЛ». Данное предприятие является важным субъектом в рыночной инфраструктуре города Барановичи.

Величина численности служащих ОАО «БЗАЛ» снизилась за 2013–2015 гг. на 38, 76 и 47 чел. Соответственно. Данное изменение является следствием снижения в структуре количества специалистов на 0,4, 1,0 и 0,8% соответственно за 2013–2015 гг., при росте величины руководителей на 0,6 и 0,3% за 2013–2014 гг.

Численность персонала за 2013–2015 гг. снижается, так за 2013 г. величина снижения составляет 92 чел. И за 2014–2015 гг. — на 154 и 72 чел. Соответственно.

Численность персонала в возрастной группе 50–59 лет занимает наибольший удельный вес в структуре, на 2012 г. величина показателя составляла 32,1% и за 2013 г. значительно возросла на 8,2%, при снижении за 2014–2015 гг. на 0,1 и 3,9% соответственно.

Значительному росту подвержена возрастная группа 60 лет и старше, ее величина за 2013–2014 гг. возрастает на 4,3% соответственно.

Удельный вес промышленно–производственного персонала (ППП) имеющего профессионально–техническое образование в структуре персонала на начало 2012 г. составлял 27,8% или 396 чел., величина показателя увеличилась за 2013–2015 гг. на 8,9, 2,8 и 1,5% соответственно. Удельный вес ППП имеющего высшее образование составлял 25,4% за 2012 г. в структуре персонала. Величина показателя изменилась следующим образом, за 2014–2015 гг. увеличилась на 1,6 и 1,7%, а за 2013 г. снизилась на 1,3%.

Проанализировав трудовой потенциал ОАО «БЗАЛ» можно сделать вывод о том, что приведенные данные указывают на достаточно высокий качественный уровень состава персонала предприятия, что в основном связано со специализацией производственного процесса.

Рациональное использование рабочих кадров является непременным условием, обеспечивающим бесперебойность производственного процесса и успешное выполнение производственных планов и хозяйственных процессов. Особое внимание уделяется обеспеченности предприятия кадрами наиболее важных профессий.

Однако в ближайшем будущем предприятие столкнется с резким дефицитом кадрового состава, поэтому руководству ОАО «БЗАЛ» необходимо провести «омоложение» кадрового состава предприятия.

Список использованных источников

1. БДГ деловая газета [Электронный ресурс] URL: <http://bdg.by/news/authors/eksperty-chislo-bezrabotnyh-v-belarusi-stremitelno-velichivaetsya> (дата обращения 19.03.2017).

2. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс] URL:<http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/trud/godovye-dannye/chislennost-ekonomicheski-aktivnogo-naseleniya-po-oblastyam-i-g-minsku/> (дата обращения 19.03.2017).

3. Рогова, Е.М. Венчурный менеджмент: учебное пособие / Е.М. Рогова, Е.А. Ткаченко, Э.А. Фиякель – М. : Изд. дом Гос. ун-та – Высшей школы экономики, 2011. – 440 с.