

АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА С ПОЗИЦИИ МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОГО ПОДХОДА

У.С. Ребковец, 4 курс

*Научный руководитель – Н.Н. Маслакова, м.ю.н., преподаватель
Брестский государственный университет им. А.С. Пушкина*

О значении междисциплинарных исследований, проводимых на стыках разных наук, в последнее время достаточно часто освещается в научной литературе. Такие исследования позволяют сформулировать новые методы, а также рассматривать состояние конкретной науки с точки зрения другой сферы знаний.

Необходимо отметить, что вопросы аттестации рабочих мест по условиям труда рассматриваются как экономической, так и правовой наукой. Обращаясь к правовой составляющей, отметим, что на сегодняшний день основа правового регулирования аттестации рабочих мест по условиям труда представлена следующими нормативными правовыми актами:

– Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда» [1],

– Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 35 «Об утверждении Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и признании утратившими силу некоторых постановлений Министерства труда Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» [2].

В п.2 положения «О порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» законодатель определяет цели аттестации, которые предполагают выявление факторов и по ее итогам возможное возникновение последствий не только правового, но и экономического, социального, физиологического характера. Аттестация рабочих мест проводится в целях:

– выявления на конкретном рабочем месте работника, занятого на нем полный рабочий день, факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работающего в процессе трудовой деятельности;

– разработки и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;

– определения права работника на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда;

– определения права работника на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

– определения права работника на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

– определения обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников в соответствии с Законом Республики Беларусь от 5 января 2008 года «О профессиональном пенсионном страховании» [1]. Вместе с тем, необходимо отметить, что указанные подзаконные акты не содержат правовой дефиниции понятия «аттестация рабочих мест».

В экономической литературе авторами предлагаются определения исследуемого понятия. Так, например, по мнению И.В. Глуховой, аттестация рабочих мест – это совокупность мероприятий, включающих определение фактического состояния рабочих мест, установление степени их соответствия типовым проектам и нормативным требованиям, проведение технико–экономического анализа и выработку решений о дальнейшем использовании рабочих мест, определение основных направлений их совершенствования (рационализации). [3]. А.И. Рофе под аттестацией рабочих мест понимает их комплексную проверку на соответствие техническим, экономическим, организационным и социальным требованиям [4, с. 63].

В целях определения экономического значения аттестации рабочих мест необходимо выявить составляющие, входящие в анализ исследуемого аспекта. В данном случае требуется учитывать как непосредственно экономические показатели, так и социальные. Это обусловлено спецификой названной процедуры: аттестация рабочих мест по условиям труда включает и производственные факторы и человеческие. Полагаем, что аттестация рабочих мест по условиям труда представляет собой симбиоз социально–экономических отношений направленных на создание благоприятных условий труда работников, ведение статистического учета рабочих мест по различным направлениям и разработке решений по дальнейшей эксплуатации рабочих зон.

При проведении социально–экономического анализа данной процедуры проводится количественная оценка условий труда на рабочем месте. Измерению и оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте опасные и вредные производственные факторы (химические, физические, психофизиологические, биологические), тяжесть и напряжённость труда. Производится расчет эффективности конкретного рабочего места, чаще всего с помощью интегрального показателя.

В ходе аттестации каждое рабочее место оценивается комплексно по следующим трём уровням:

- технико–технологическому;
- организационно–экономическому;
- условия труда и техники безопасности.

Для оценки состояния рабочих мест по трём уровням используют соответствующие группы показателей, которые формирует предприятие самостоятельно с учетом специфики производства, особенностей занятости, условий труда на рабочих местах [3]. Необходимо заметить, что экономическое значение аттестации рабочих мест по условиям труда также определяется и в выявлении рабочих мест, подлежащих рационализации либо ликвидации.

Исследуемая процедура не может рассматриваться вне связи с правовым полем, виду того, что она проводится по условиям труда работников, а соответственно, ее результаты влияют на реализацию конституционных прав граждан. Вместе с тем, аттестация рабочих мест, по своему экономическому содержанию, направлена на выявление рабочих мест, требующих рационализации, нерентабельных, а также рабочих мест, подлежащих ликвидации, что влечет за собой перераспределение производственных заданий и ресурсов на незагруженные производственные мощности. Поэтому аттестация рабочих мест влияет на повышение рентабельности конкретного предприятия, а в конечном итоге — на формирование ВВП государства. С учетом изложенного, по нашему мнению, аттестация рабочих мест по условиям труда может рассматриваться как экономико–правовое явление, а соответственно требует применения междисциплинарного подхода к его исследованию.

Список использованных источников

1. Об аттестации рабочих мест по условиям труда [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017
2. Об утверждении Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и признании утратившими силу некоторых постановлений Министерства труда Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс] : постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. №35 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017

3. Глухова, И.В. Избранные лекции по дисциплине «Организация труда» тема «Аттестация рабочих мест» для студентов специальности «экономика и управление на предприятии» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://docs.gsu.by> – Дата доступа: 21.03.2017.

4. Рофе, А.И. Организация и нормирование труда : учебное пособие / А.И. Рофе. – 2–е изд., стер. – М. : КНОРУС, 2014. – 224 с.