

*Е.Ю. Кадашевич, Д.М. Усик, 2 курс
Научный руководитель – Н.Е. Германович
Полесский государственный университет*

Важнейшей составляющей системы социальной защиты является пенсионное обеспечение. Пенсионное обеспечение – это то направление материального обеспечения нетрудоспособных граждан, которое пользуется особым вниманием в нашем обществе, так как затрагивает интересы практически каждого человека.

В Республике Беларусь система социального обеспечения представляет собой достаточно разветвленную сеть и охватывает практически всех нетрудоспособных и трудоспособных лиц посредством государственного социального страхования, пенсионного обеспечения и социальной помощи различных видов и форм. Наибольший удельный вес в этой системе занимает пенсионное обеспечение, которое играет ключевую роль в материальном обеспечении старшего поколения и инвалидов [1, с.57].

Система пенсионного обеспечения представляет собой сложную технологическую цепь – от назначения до выплат пенсий. Сегодня в РБ установлены 2 вида пенсий: трудовые и социальные. Гражданам, которые по каким-либо причинам не имеют права на пенсию, связанную с трудовой или иной общественно полезной деятельностью, устанавливаются социальные пенсии. Право на государственное пенсионное обеспечение в старости, при инвалидности, потере кормильца и в иных предусмотренных законодательством случаях закреплено в Конституции РБ, реализуется через Законы и другие законодательные акты. Она затрагивает жизненно важные интересы не только более 2,5 млн. пенсионеров состоящих на учёте в органах по труду, занятости и социальной защиты, но и тех, кто будучи в трудоспособном возрасте, участвует в её финансировании и тем самым «зарабатывает» себе будущую пенсию. Основным документом, регулирующим вопросы пенсионного обеспечения, является Закон от 17.04.1992 г. №1596-ХІІ «О пенсионном обеспечении» с изменениями и дополнениями.

Финансирование пенсионного обеспечения в республике осуществляется из двух источников: внебюджетных фондов и государственного бюджета. Из бюджетных фондов, образующих систему социальной помощи, оплачиваются пенсии по инвалидности, семейные пособия, стипендии студентам, пособия малоимущим и т.п. Характерным признаком системы пенсионного обеспечения республики является ее доступность. Пенсионным обеспечением охвачен каждый нетрудоспособный, постоянно проживающий на территории Республики Беларусь, независимо от гражданства, деятельности в прошлом и других обстоятельств. В основу предоставления права на трудовую пенсию в старости, при инвалидности и в случае потери кормильца положены принципы социального страхования. Право на нее имеют лица, которые в период работы или занятия иными видами деятельности подлежали государственному социальному страхованию, и за них, а также ими самими в предусмотренных законодательством случаях уплачивались страховые взносы. При этом в целях усиления пенсионных гарантий инвалидам и семьям, потерявшим кормильца, право на трудовую пенсию предоставляется независимо от продолжительности страхования (уплаты страховых взносов) [3, с. 60].

Закон Республики Беларусь от 17.04.92 г. «О пенсионном обеспечении» охватывает многие социальные слои населения, в том числе и лиц, занятых общественно-полезным трудом, а также нетрудоспособных граждан. Условно субъектов пенсионного страхования можно разделить на трудоспособных граждан, имеющих право на трудовые пенсии, и нетрудоспособных граждан, имею-

щих право на социальные пенсии. В первой группе наибольший удельный вес занимают лица, имеющие право на трудовую пенсию по возрасту на общих основаниях.

В Беларуси в 2016 году насчитывалось 2 592,8 тыс. человек, получающих пенсии в органах по труду, занятости и соцзащите, в том числе в возрасте от 70 до 80 лет - 381,2 тыс. женщин и 163,6 тыс. мужчин, в возрасте 80 лет и старше - 249,3 тыс. женщин и 69,3 тыс. мужчин, в 2011 году - 2 468,9 тыс. человек, 2012 - 2 486,9 тыс., 2013 - 2 512,2 тыс., 2014 - 2 537,3 тыс., 2015 - 2 559,7 тыс. Количество работающих пенсионеров в 2016: всего - 651,2 тыс., в том числе 438,4 тыс. женщин, 212,8 тыс. мужчин. В целом по стране на 100 занятых в 2011 году приходилось 57 пенсионеров, на начало 2016 года - 61 пенсионер[3].

На основании указа 137 от 11 апреля 2016 года «О совершенствовании пенсионного обеспечения» с 2017 по 2022 годы будет приводиться в действие пенсионная реформа. Ежегодно с первого января 2017 года минимальный возраст для оформления трудовой пенсии увеличивается на 6 месяцев и к началу 2022 года составит 58 лет для представителей женского пола и 63 года – для мужского. Кроме того, в соответствии с указом 534 от 31 декабря 2015 ежегодно на те же шесть месяцев возрастает минимальный страховой стаж, необходимый для оформления пенсии по возрасту (в 2015 он составлял 15 лет, а к 2025 достигнет отметки 20).

На начало 2016 года в Республике Беларусь насчитывалось более 2 миллионов 350 тысяч пенсионеров, начало 2017 года – более 2,5 миллионов и их количество возрастает с каждым годом, увеличивая нагрузку на пенсионные фонды. Сохранив прежнюю систему, вероятнее всего, в ближайшее время пришлось бы увеличивать пенсионные отчисления с работающих граждан (сейчас 1 % уплачивает сотрудник и 28 % – работодатель) и/или уменьшать размер самих пенсий. Так, к 2030-му году расходы на пенсионное обеспечение выросли бы примерно на 20 % по отношению к 2015-му. В связи с этим и был подписан вышеупомянутый указ, приведение в действие которого позволит сохранить пенсионные расходы на нынешнем уровне, по крайней мере, в течение ближайших 5-8 лет.

Кроме того, законодательством определено более 20 оснований для назначения досрочных пенсий на 5-10 и более лет ранее достижения общеустановленного пенсионного возраста для работников с вредными и тяжелыми условиями труда; военнослужащих, ставших инвалидами; матерей погибших военнослужащих; многодетных матерей; родителей детей-инвалидов; лилипутов и карликов; инвалидов с детства и других.

До наступления возраста, дающего право на пенсию по возрасту, отдельные категории граждан, занятые на работах, выполнение которых ведет к утрате профессиональной трудоспособности или пригодности, имеют право на получение пенсии за выслугу лет. К этой же группе относятся лица, имеющие право на пенсию в случае наступления инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, а также лица, имеющие право на пенсию за особые заслуги перед республикой, такие как пострадавшие в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, военнослужащие, лица начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и другие [1, с.70].

Ко второй группе относятся нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении, которые имеют право на пенсию по случаю потери кормильца, инвалиды с детства, а также в результате увечья, не связанного с работой, которые имеют право на пенсию по инвалидности и другие. По каждому виду пенсий Закон определяет социальный статус граждан, дающий право на получение соответствующей пенсии, условия получения пенсий, их размеры и т.д.

Сейчас в Республике Беларусь действует распределительная система пенсионного обеспечения, которая предполагает необходимость отчислений определенной суммы, обычно взимаемой с каждого работника в виде процента от его заработной платы. Эти средства собираются в единое целое – фонд, из которого используются для обеспечения выплат пенсионерам.

С каждым годом нагрузка на работающее население по покрытию расходов на пенсионное обеспечение увеличивается. Выходом из сложившейся ситуации при распределительной системе пенсионного обеспечения может быть увеличение размера отчислений или увеличение пенсионного возраста. А также решением сложившейся ситуации может быть переход от распределительной системы пенсионного обеспечения к накопительной, при которой соблюдается принцип справедливости: чем больше человек зарабатывает и, соответственно, отчисляет в виде процента от заработной платы, тем большая сумма у него будет накоплена к моменту выхода на пенсию.

Стратегической задачей является создание стабильно функционирующей пенсионной системы, отвечающей интересам разных поколений, и обеспечение более высокого уровня жизни в старости и при нетрудоспособности.

Список использованных источников

1. Бохан, В.Ф. Пенсионное законодательство РБ. Сборник нормативных правовых актов / В.Ф.Бохан. – Минск: Дикта, 2012. – 431 с.
2. Мильяненко, В.В. Реформа белорусской пенсионной системы: меняется форма, меняется содержание / В.В. Мильяненко // Экономика, финансы, управление. – 2011. - №3. – С. 59-65.
3. Статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Режим доступа: <<http://belstat.gov.by/homep/ru/indicators/labor.php>>. – Дата доступа: 28.02.2017.