

ФАКТОРЫ И РЕЗЕРВЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В ПРОМЫШЛЕННОСТИ

А.А. Сергеева, 2 курс

Научный руководитель – О.В. Володько, к.э.н., доцент

Полесский государственный университет

В условиях рыночной экономики основными задачами промышленного предприятия являются производство и реализация конкурентоспособной продукции, а также получение при этом максимальной прибыли за счет рационального и эффективного использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов. В решении этих и других задач, связанных с производственно-хозяйственной деятельностью промышленного предприятия, одну из главных ролей играет его персонал, от которого зависит эффективность использования средств и предметов труда, уровень эффективности производства, технико-экономические показатели работы отдельных подразделений и предприятия в целом. С этой точки зрения выявление и последующее воздействие на группы факторов роста производительности труда персонала являются актуальной задачей для предприятий промышленности Республики Беларусь [1, с. 18].

Повышение производительности труда помогает изменить в лучшую сторону качественные показатели, которые характеризуют эффективность производства (прибыль, рентабельность и т.д.), а также является важнейшим условием социально-экономического развития общества, устойчивого экономического роста и повышения конкурентоспособности национальной экономики.

Актуальность данного исследования определяется необходимостью повышения производительности труда на современных предприятиях Республики Беларусь. Это может быть достигнуто за счет нахождения и реализации резервов роста производительности труда.

В таблице представлены темпы роста (снижения) производительности труда (в процентах к предыдущему году) за 2011–2015 гг.

Таблица – Темпы роста (снижения) производительности труда
(в процентах к предыдущему году)

	2011	2012	2013	2014	2015
Производительность труда по ВВП	105,7	103,5	101,7	102,3	97,3
Производительность труда по ВДС	107,6	103,3	101,4	102,6	97,1
Производительность труда в промышленности	107,4	107,1	97,9	106,2	99,0

Источник [2]

Из таблицы 1 видно, что производительность труда по ВВП и по ВДС в 2015 году по сравнению с 2014 годом резко снизилась на 2,7 % и 2,9 % соответственно, что свидетельствует о сокращении выпускаемой продукции. Также данное снижение негативно влияет на экономику страны целом. В свою очередь в промышленности снижение производительности наблюдалось не только в 2015 году (на 1% по сравнению с 2014), но и в 2013 году, когда темпы роста производительности труда составили 97,9 %.

Низкий уровень производительности труда отрицательно сказывается на увеличении добавленной стоимости, созданной на предприятиях Республики Беларусь. По расчетным данным, производительность рабочей силы (созданная добавленная стоимость на одного работника) во всех отраслях экономики в Беларуси существенно отстает от уровня более развитых европейских государств [3, с.169].

Одной из существенных причин снижения производительности в Беларуси является низкая активность в проведении научно-прикладной работы и финансировании инновационной деятельности.

Для белорусских предприятий промышленности в настоящее время актуальны четыре основных группы перспективных факторов роста производительности труда, а именно организационные факторы, технические и технологические факторы, психологические и социальные факторы и научные факторы.

Каждый фактор необходимо сопоставлять с соответствующими резервами повышения производительности труда, что позволит системно подходить к выявлению резервов и реализации мероприятий по повышению производительности труда. Необходимо отметить, что большинство авторов связывают возможности повышения производительности труда с технико-технологическими резервами роста (например, внедрение нового технологического оборудования и новой техники). В меньшей степени акцент ставится на резервы социально-психологического характера и организационные резервы [4, с. 126].

Принимая во внимание всю важность и значимость технико-технологических резервов, которые влияют только на оборудование и технику на предприятии, требуется сказать, что организационные резервы также крайне важны, так как они, в свою очередь, влияют на систему производства на предприятии, которая оказывает не меньшее влияние на показатель производительности труда.

При использовании организационных резервов (чаще всего в сочетании с резервами социально-психологического характера) повышение производительности труда на промышленных предприятиях зависит от сокращения потерь и непроизводительных затрат, правильного подбора персонала и его мотивации, снижения невыходов на работу. Для повышения производительности за счет технико-технологических резервов требуется ввод в эксплуатацию нового оборудования и совершенствование технологий.

Для высокой эффективности работы предприятия недостаточно только внедрения инновационного прогрессивного оборудования с более высокой мощностью, необходима также организация

производства, система планирования, благоприятная психологическая и социальная среда. Поэтому для повышения производительности труда внимание должно уделяться всем группам факторов и резервов.

Список использованных источников

1. Туровца, О. Г., Родионова, В. Н. Организационные факторы посткризисного развития промышленных предприятия / О.Г. Туровца, В.Н. Родионова // Организатор производства. – 2009. – № 3. – С. 18–21.
2. Статистический ежегодник Республики Беларусь. 2016 [Текст]: статистический сборник / Минстат Республики Беларусь; редкол. И.В. Медведева, И.С. Кангро, Ж.Н. Василевская [и др.]. – Минск: Национальный статистический комитет Республики Беларусь, 2016. – 519 с.
3. Ивановский, В.В. Перспективные факторы роста производительности труда на предприятиях промышленности строительных материалов / В.В. Ивановский // Труды БГТУ. – 2014. – №7. – С. 168–170.
4. Арефьев, П.В., Кондратьева, Е.В. Организационные резервы повышения производительности труда на предприятиях нефтегазовой отрасли / П.В. Арефьев, Е.В. Кондратьева // Вестник науки Сибири. – 2015. – №3. – С. 124–132.