

РЫНОК ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ

Т.А. Саковец, 2 курс

*Научный руководитель – Ж.Л. Дыдышко, м. э. н.
Барановичский государственный университет*

Как известно, спрос на рабочую силу, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, повысился. На конец сентября 2016 года в органы по труду, занятости и социальной защите поступили сведения о наличии 36,4 тыс. вакансий, что составило 132,2 процента к уровню 2015 года. Потребность в работниках по рабочим профессиям составила 56,3 процента от общего числа вакансий против 60,3 процента на конец сентября 2015 г.

При анализе рынка труда в классической модели макроэкономического равновесия обычно исходят из предпосылки о том, что работник сам определяет количество работы, которое готов выполнить. При этом он основывается на величине реальной заработной платы, а точнее, том уровне жизни, который она ему обеспечит. Соответственно, предложение труда зависит от уровня реальной заработной платы [1, с. 35].

За период формирования белорусского рынка труда созданы нормативно–правовая база его регулирования, государственная служба занятости, организован мониторинг рынка труда, разрабатываются и реализуются ежегодные государственная и региональная программы занятости населения, оказывается широкий спектр услуг гражданам, обратившимся по вопросам трудоустройства или за консультацией в органы государственной службы занятости.

Ориентирами белорусского рынка труда являются поддержание высокого уровня занятости населения, повышение эффективности использования рабочей силы, удержание безработицы в пределах социально допустимого уровня и рост заработной платы.

Основной проблемой рынка труда Беларуси является количественный и качественный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы. Проявляется он в отсутствии для ищущих работу подходящих свободных рабочих мест, в структурной и технологической безработице, вынужденной неполной занятости, в устойчивом дефиците квалифицированных рабочих и специалистов одних профессий и в значительном избытке — других [2, с. 138].

Указом Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2016 г. № 466 «Об утверждении Программы социально–экономического развития Республики Беларусь на 2016–2020 годы» утверждена Программа социально–экономического развития Республики Беларусь на 2016–2020 годы.

Согласно Программе социально–экономического развития Республики Беларусь на 2016–2020 годы главная цель развития страны на 2016 — 2020 годы — повышение качества жизни населе-

ния на основе роста конкурентоспособности экономики, привлечения инвестиций и инновационного развития.

В 2020 году прирост к 2015 году составит:

ВВП — 12 — 15 процентов;

реальных денежных доходов граждан — 9,5 — 11,6 процента.

К концу 2020 года ставки по кредитам снизятся до 9 — 11 процентов.

У каждой белорусской семьи будет возможность построить свой дом или квартиру.

Продолжительность жизни вырастет до 75,3 года[3].

На рынке труда сохраняется существенный дисбаланс профессионально–квалификационной структуры свободных рабочих мест и безработных (рис.) [4].

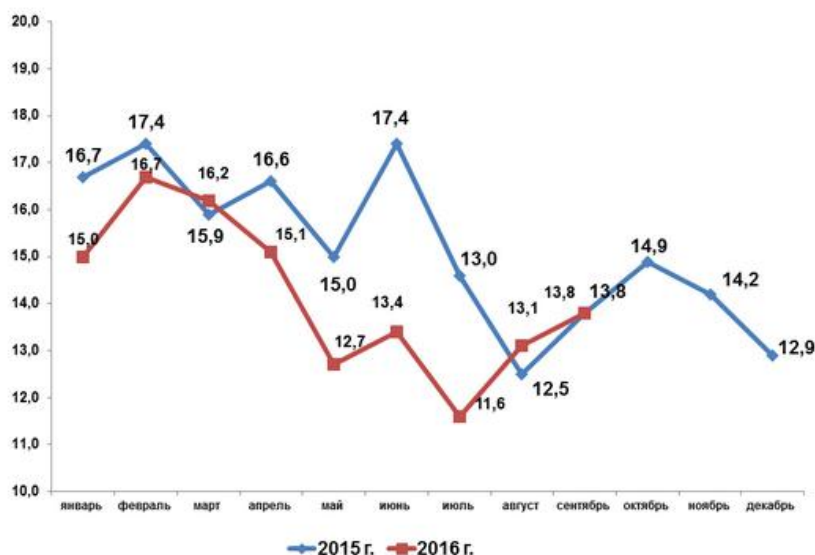


Рисунок – Регистрация безработных за 2015–2016 гг.

Решение основных проблем рынка труда требует:

- усиления активной политики занятости, направленной на создание, сохранение и модернизацию рабочих мест прежде всего в конкурентоспособных и жизнеобеспечивающих отраслях и производствах;
- создания научно–методологического и методического обеспечения проблемы определения перспективной дополнительной потребности экономики в квалифицированных кадрах и на этой основе методик прогнозирования подготовки кадров;
- улучшения подготовки и переподготовки кадров в профессионально–квалификационном разрезе в соответствии с текущими и перспективными потребностями экономики в квалифицированной рабочей силе;
- увеличения объемов обучения безработных под заказ нанимателей, восстановления системы профессионально–технического обучения кадров непосредственно на производстве;
- разработки специальных программ обеспечения занятости граждан, неспособных на равных условиях конкурировать на рынке;
- создания (с учетом зарубежного опыта) системы обязательного государственного страхования граждан на случай безработицы;
- сохранение контролируемой ситуации и удержание уровня регистрируемой безработицы в социально допустимых пределах.

Таким образом, сопоставив всё выше сказанное, можно сделать выводы, что на данный момент наиболее востребованными на рынке труда Беларуси остаются представители сферы продаж и информационных технологий. Но сложная экономическая ситуация провоцирует некоторые изменения в структуре востребованности вакансий: значения одних профессиональных сфер возрастает, других – падает. Большие трудности возникают у компаний премиального сегмента, так как население переходит на более дешевые товары и услуги. Обостряется ситуация на рынке строительства и недвижимости. Более благоприятно на этом фоне чувствует себя рынок недорогих развлечений, ритейла, фастфуда. В условиях значительного превышения предложения рабочей силы

над спросом может возникнуть необходимость применения мер, направленных на сокращение предложения рабочей силы из числа определенных категорий населения. Такие меры могут проводиться как на общегосударственном уровне, так и в рамках определенного города или региона.

Список использованных источников

1. Макроэкономика : учеб. пособие / А.В. Бондарь, В.А. Воробьев, Л.Н. Новикова [и др]. – Минск: БГЭУ, 2007. — 415 с.
2. Юрова, Н.В. Проблемы рынка труда в Республике Беларусь и пути их решения / Н. В. Юрова // Экономика и управление. – 2010. – №1(21) – С. 138.
3. Указ Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2016 г. № 466 «Об утверждении Программы социально– экономического развития Республики Беларусь на 2016–2020 годы» [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://www.economy.gov.by/uploads/files/Programma-2020.pdf>. – Дата доступа: 13.03.2017. — Загл. С экрана.
4. Регистрация безработных за 2015–2016 гг. [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by/ru/sostojanie> . – Дата доступа: 13.03.2017. – Загл. с экрана.