

УДК 331.2

**СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА В УСЛОВИЯХ ФОРМИРОВАНИЯ НОВОЙ
ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

И.Д. Климков, Л.Н. Кривошеева

Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации,
klimkovid@rambler.ru

В трансформационной экономике Республики Беларусь и несформировавшегося еще рынка труда монополистом выступает государство, которое осуществляет прямое регулирование цены

рабочей силы. Одним из инструментов такого регулирования служит ЕТС. С момента введения ЕТС (январь 1992 года) число разрядов, межразрядные соотношения тарифных коэффициентов и диапазон тарифной сетки изменялись в связи с установленными уровнями тарифных ставок первого разряда, а также уровнем инфляции и финансовыми возможностями. Следует отметить, что переход к ЕТС не должен восприниматься, как переход к неизменной системе. Сложность труда – основа соотношений в ЕТС, которая со временем подвергается изменениям, к тому же вряд ли можно полагать, что все соотношения сложности труда, представленные в ЕТС, определены достаточно точно и обоснованно.

Рассмотрим динамику ЕТС в трансформационных условиях Республики Беларусь. С 1 января 1993 года в соответствии с постановлением Государственного комитета Республики Беларусь по труду и социальной защите населения от 21.01.1993 № 5 была введена в действие 23-разрядная ЕТС с диапазоном тарифных коэффициентов 12,3 : 1 [1]. В соответствии с постановлением Государственного комитета Республики Беларусь по труду и социальной защите населения от 29.07.1993 № 61 вводится в действие новая редакция 28-разрядной ЕТС с диапазоном тарифных коэффициентов 15,76 : 1 [2]. С 1 января 1994 года в соответствии с постановлением Государственного комитета Республики Беларусь по труду и социальной защите населения от 11.01.1994 № 1 ЕТС была сокращена до 23 разрядов со значительным сокращением диапазона тарифных коэффициентов – 9,78 : 1 [3]. С 1 января 1996 года в соответствии с постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 30.01.1996 № 6 восстанавливается 28-разрядная ЕТС с диапазоном тарифных коэффициентов 11,25 : 1 [4]. Однако с 1 января 1998 года в соответствии с постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 09.01.1998 № 1, в связи с увеличением тарифной ставки 1-го разряда более чем в два раза и с учетом финансовых возможностей диапазон ЕТС снова был уменьшен до 6,48 : 1 [5]. При этом тарифная оплата труда существенно увеличилась. Это был промежуточный вариант изменения сетки, связанный со значительным повышением минимальной оплаты труда (ставки 1-го разряда). С 1 января 1999 года в соответствии с постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 16.09.1998 № 81 диапазон тарифных коэффициентов был увеличен до 9,92 : 1 [6]. В соответствии с постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 21.01.2000 № 6 с 1 января 2000 года введена в действие 28-разрядная ЕТС работников Республики Беларусь с диапазоном 8,39 : 1 [7].

В соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 20.09.2002 № 123 (в редакции постановления от 23.03.2009 № 40) [8] тарификация работников организаций всех форм собственности производится по 27 разрядам с диапазоном разрядов тарифных коэффициентов 7,84 : 1, а с 01.07.2010 оплата труда работников, нанимателями которых являются коммерческие организации и индивидуальные предприниматели осуществляется на основе Инструкции о порядке определения тарифных ставок и должностных окладов работников коммерческих организаций и индивидуальных предпринимателей, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26.04.2010 № 60. При этом для государственных коммерческих организаций и коммерческих организаций, в уставном фонде которых доля собственности государства составляет 50 % и более, нормы названной инструкции являются обязательными. Коммерческим организациям с иностранными инвестициями, коммерческим организациям, в уставном фонде которых доля собственности государства составляет менее 50 %, а также коммерческим организациям без доли собственности государства в их уставном фонде Инструкция о порядке определения тарифных ставок и должностных окладов применяется для тарификации профессий (должностей) работников в соответствии с локальными нормативными правовыми актами.

Анализ правовых изменений ЕТС Республики Беларусь показывает, что, во-первых, эти изменения связаны главным образом с экзогенными факторами (инфляцией, безработицей и т.д.), а не с факторами самого труда, в частности с его сложностью, что должно определять соотношение в ЕТС. Во-вторых, сравнение ЕТС начального периода трансформации и современного ее варианта свидетельствует о том, что за прошедшие 18 лет принципиальных сдвигов, связанных с реальным усложнением труда, не нашли отражения (диапазон тарифных коэффициентов изменился с 12,3 : 1 до 7,84 : 1, т.е. снизился).

В условиях оплаты труда по тарифам и окладам достаточно сложно преодолеть противоречия между интересами отдельного работника и всего коллектива. Рассмотрим практику регулирования заработной платы в странах с рыночной экономикой. В этих странах ЕТС отличается количеством разрядов. В Германии используется 16-разрядная тарифная сетка. Диапазон высших и низших ставок по разрядам в соответствующей группе работников составляет в 1-м разряде 15% и 14%, в 16-

м 66% и 62%. Для служащих государственных органов применяется 10-разрядная сетка с подразделениями. Оклады по разрядам дифференцируются в зависимости от семейного положения работников, их опыта работы и стажа.

В США федеральные государственные служащие оплачиваются по 18-разрядной сетке. Для стимулирования повышения качества работы, в каждом разряде тарифной сетки предусматривается несколько ставок заработной платы. Разница между начальными и конечными ставками внутри разрядов составляет 30% [9, с.49-50].

Современная ЕТС, сыграв свою положительную роль в трансформационных условиях, теперь нуждается в реформировании. На первом этапе реформирование ЕТС должно осуществляться как разработка и правовое обеспечение групповых тарифных сеток. Это позволит, на наш взгляд, сохранить функцию базовых основ заработной платы и вместе с тем обеспечить соответствующую сложившимся условиям межотраслевою ее дифференциацию.

Принципом реформирования ЕТС с целью усиления межотраслевой дифференциации заработной платы должен стать уровень наукоемкости производства.

Уровень наукоемкости предлагается при этом учитывать на основе показателя – доля продукции, произведенной по высоким, новым, традиционным технологиям. Этот показатель не только отражает с достаточной необходимостью различия в наукоемкости, но практически известен и отслеживается в республике, что позволяет опереться на него при предлагаемом реформировании ЕТС.

По уровню использовавшихся передовых производственных технологий в Республике Беларусь за 2006 – 2008 гг. срок службы оборудования до 1 года сократился с 11,4% до 10,2%; от 1 до 5 лет – увеличился с 36,3% до 38,8%; от 6 до 9 лет – увеличился с 17,0% до 18,0%; 10 лет и выше – сократился с 35,2% до 32,8% [10, с.246; 11, с.238; 12, с.228]. Анализ названных показателей свидетельствует о том, что реальная разница в использовании передовых производственных технологий в различных отраслях велика, и она сохраняется. Это говорит о том, что действующая в настоящее время ЕТС не стимулирует развитие интеллектуального потенциала и высокотехнологических отраслей экономики, а это ведет к снижению конкурентоспособности экономики Республики Беларусь.

Практическая реализация сделанных предложений, по нашему мнению поможет устранить накопившиеся недостатки ЕТС, усилить стимулирующую функцию заработной платы, связав ее действенность со стратегией повышения наукоемкости белорусской экономики. Практический переход к широкому использованию инновационно-стимулирующего типа заработной платы требует дополнительных, конкретно-экономических разработок и учета дефицитности времени. Поэтому можно начать с узаконенного соответствующим образом введения такого элемента этой системы заработной платы, как «премия инноватора». В более широком понимании, как «творческая премия», она рассматривалась в 90-х годах в работах профессора Э.А. Лутохиной [13, с.166]. Эта премия была представлена как форма отражения проявлений высшего типа трудовой активности, соответствующей сущностной самореализации человеческой личности. Творческая премия представлялась вознаграждением высшего типа. Именно творчество, его интеллектуальные достижения, порождающие новые ценности, являются двигателями прогресса, конкурентоспособности и социального развития. Но такой поворот невозможен без соответствующих изменений в заработной плате. И в ней приоритет должен отдаваться творчеству, инициативности. Творческая премия, по нашему мнению, в отличие от других видов премий, должна быть внушительной по размерам, но редкой по срокам получения. Источником премии инноватора может быть доля прибыли предприятия от созданного инновационного продукта. Ее должны получать группы сотрудников, занимающиеся новым инновационным решением возникшей в организации проблемы, которое дало эффект в виде инновационного продукта.

Список использованных источников:

1. О единой тарифной сетке работников Республики Беларусь и рекомендациях по ее применению : постановление Гос. ком. Респ. Беларусь по труду и соц. защите населения, 21 янв. 1993 г., № 5 // Консультант Плюс : Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2010.

2. Об утверждении новой редакции Единой тарифной сетки работников бюджетных предприятий, учреждений и организаций : постановление Гос. ком. по труду и соц. защите населения Респ. Беларусь, 29 июля 1993 г., № 61 // Консультант Плюс : Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2010.

3. Об утверждении новых тарифных коэффициентов Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь : постановление Гос. Ком. По труду и соц. защите населения Респ. Беларусь, 11 янв. 1994 г., № 1 // Консультант Плюс : Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2010.

4. О введении в действие с 1 января 1996 г. Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь и приведении в соответствие с ней условий оплаты труда работников бюджетной сферы : постановление М-ва труда Респ. Беларусь, 30 янв. 1996 г., № 6 // Бюл. М-ва труда Респ. Беларусь. – 1996. – № 3. – С. 2–76.

5. О совершенствовании оплаты труда работников бюджетной сферы на основе новой редакции Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь : постановление М-ва труда Респ. Беларусь, 9 янв. 1998 г., № 1 : в ред. постановления М-ва труда Респ. Беларусь от 16.01.1999 г. // Консультант Плюс : Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2010.

6. О доплатах к тарифным ставкам и окладам работникам бюджетной сферы и Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь : постановление М-ва труда Респ. Беларусь, 16 сент. 1998 г., № 81 : в ред. Постановления М-ва труда Респ. Беларусь от 24.11.1998 г. // Консультант Плюс : Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2010.

7. О мерах по совершенствованию условий оплаты труда работников организации, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями : постановление М-ва труда Респ. Беларусь, 21 янв. 2000 г., № 6 : в ред. Постановления М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 08.02.2010 г. // Консультант Плюс : Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2010.

8. Об утверждении Инструкции и порядке применения Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь : постановление М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь, 20 сент. 2002 г., № 123 : в ред. Постановления М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 23.03.2009 г. // Консультант Плюс : Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2010.

9. Морозова В.В. Стимулирование труда / В.В. Морозова. – Труд и заработная плата, 2010. – с. 49-52.

10. Республика Беларусь = Republic of Belarus : стат. Ежегодник, 2007 / М-во статистики и анализа Респ. Беларусь ; [редкол.: В.И. Зиновский (пред.) и др.]. – Минск, 2007. – 618 с.

11. Республика Беларусь = Republic of Belarus : стат. Ежегодник, 2008 / М-во статистики и анализа Респ. Беларусь ; [редкол.: В.И. Зиновский (пред.) и др.]. – Минск, 2008. – 598 с.

12. Республика Беларусь = Republic of Belarus : стат. Ежегодник, 2009 / Нац. Стат. Ком. Респ. Беларусь ; [редкол.: В.И. Зиновский (пред.) и др.]. – Минск, 2009. – 599 с.

13. Лутохина, Э.А. Трудовая активность и заработная плата : науч.-метод. пособие по экон. дисциплинам / Э.А. Лутохина ; под. ред. Г.П. Никитенко. – Минск : Наука і тэхніка, 1992. – 199 с.