

## ПАРАМЕТРИЧЕСКАЯ РЕФОРМА ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

*Е.А. Борис, аспирант*

*Научный руководитель – Т.Н. Миронова, к.э.н., доцент  
Белорусский государственный университет*

Пенсионная система Республики Беларусь является неотъемлемым компонентом системы социальной защиты населения. Она охватывает не только нынешних пенсионеров, но и тех граждан, которые на данный момент участвуют в финансировании пенсионной политики и в формировании собственных пенсионных прав в будущем.

На данный момент пенсионная политика в Республике Беларусь реализуется по принципу преемственности поколений или распределительной пенсионной системы.

Плюсами распределительной пенсионной системы являются: отсутствие необходимости в долгосрочном частном пенсионном накоплении, снижение всевозможных пенсионных рисков, связанных с обесценением пенсионных накоплений на индивидуальных счетах участников, размеры пенсий не привязаны к результатам функционирования финансовых рынков, и т.д.

Однако распределительная пенсионная система начинает «давать сбой» при наступлении таких негативных факторов, как: *ухудшение демографической ситуации в стране* в виде старения населения и сокращения рождаемости, что со временем осложняет осуществление поддержки прежнего социального уровня (пенсионных и иных социальных выплат), т.к. возрастающая финансовая нагрузка на бюджет Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее – ФСЗН) формирует его дефицит, и соотношение количества пенсионеров к работающим гражданам со временем будет только увеличиваться в сторону первых.

При образовании *дефицита бюджета ФСЗН* появляется необходимость его восполнять. Чаше это происходит либо за счет средств государственного бюджета, либо за счет увеличения нагрузки по социальным взносам экономически активного населения, что не способствует, к примеру, снижению уровня «теневой экономики» и развитию предпринимательства в целом [1, с. 49].

Нельзя не брать во внимание и психологический настрой граждан в отношении своего пенсионного будущего. Распределительная пенсионная система не стимулирует развитие институтов частного пенсионного накопления, т.к. основные социальные взносы осуществляются работодателями (35 % от фонда оплаты труда, из них 34 % – за счет работодателей, 1 % – за счет пенсионных отчислений, удержанных из начисленной зарплаты персонала [2, с. 33], поэтому работникам остается только находиться в прямой зависимости от предлагаемого им уровня оплаты труда, из которого и производятся социальные выплаты. Работодатели, в свою очередь, могут игнорировать ответственность перед законом и выплачивать зарплату работникам в «конвертах», а бюджет ФСЗН недополучать налоговые взносы из «теневых доходов».

В данной ситуации наиболее уязвимыми остаются именно работающие граждане, т.к. неприятным сюрпризом может оказаться, к примеру, не только размер будущей пенсии (она начисляется исходя из размера официальной заработной платы, начисленной работнику за его трудовую деятельность), но социальные выплаты за периоды временной нетрудоспособности работника, при исчислении среднего заработка за время трудового отпуска и др. Также затруднительным может стать и получение кредита в банке или оформление визы, где необходимо подтвердить официальный источник дохода.

В Республике Беларусь реформирование пенсионной системы направлено, в первую очередь, на сокращение финансовой нагрузки бюджета ФСЗН. Ежегодно сумма расходов на обеспечение социальных выплат растет [3].

Государство постоянно ищет новые способы урегулировать дисбаланс между доходами и расходами бюджета ФСЗН. Так были приняты Указа Президента Республики Беларусь от 31.12.2015 г. №534 «О вопросах социального обеспечения» [4] и Указа Президента Республики Беларусь от 11 апреля 2016 г. № 137 «О совершенствовании пенсионного обеспечения» [4], направленных на повышение уровня самостоятельной ответственности граждан за формирование пенсионного будущего, т.к. право на трудовую пенсию по возрасту, за выслугу лет предоставляется при наличии стажа работы с уплатой обязательных страховых взносов. При этом с 2017 г., в соответствии с законодательством о государственном социальном страховании, пенсионный возраст будет увели-

чиваться – для мужчин до 63 лет до 2021 г., для женщин – до 58 лет до 2021 г., в т.ч. страховой стаж – на 6 месяцев ежегодно до достижения 20 лет [5].

Если обращаться к мировой практике, то она демонстрирует популярность проведения *параметрических пенсионных реформ*. Они характеризуются сохранением распределительного компонента с учетом введения накопительной части (практически все страны СНГ, кроме Казахстана, который отказался полностью от базовой части пенсионного обеспечения).

Данный путь реформирования может быть благоприятным и для пенсионной системы Республики Беларусь. Во–первых, предполагаемый постепенный ввод накопительного компонента позволит сохранить основные принципы социального обеспечения со стороны государства для своих граждан пенсионного возраста, при этом со временем снижая финансовую нагрузку на бюджет ФСЗН. Во–вторых, в наибольшей степени повысить уровень ответственности за пенсионное будущее как у самих работников, так и у работодателей, тем самым постепенно воздействуя на снижение развития «теневой экономики» в целом. В–третьих, накопительный компонент предполагает пересмотр уровня социальных вычетов из доходов населения путем их перераспределения между работниками и работодателями. В–четвертых, государство обязано быть заинтересованным в развитии финансового рынка в целом, т.к. накопительный компонент предполагает наличие пенсионных программ с различными привлекательными условиями.

В конце хочется отметить, что в основе реформирования пенсионной системы стоит долгосрочное планирование, поэтому важно учитывать не только нынешнюю экономическую и демографическую ситуацию в стране, но и прогнозируемы всевозможные риск, связанные с успешной реализацией пенсионных реформ.

#### **Список использованных источников**

1. Мойсейчик Г. Стратегия и тактика пенсионной реформы для Беларуси // Банковский вестник. Ноябрь, 2015. С.49 – 55.
2. Д. Старовойтова. Бремя социального страхования // Рынок труда. Август, 2014. С. 33 – 35.
3. Численность пенсионеров, состоящих на учете в органах по труду, занятости и социальной защите, и средний размер назначенных им пенсий [Электронный ресурс] / [www.belstat.gov.by](http://www.belstat.gov.by) – Режим доступа: <https://goo.gl/JsgFo1>– Дата доступа: 13.03.2018 г.
4. Указ Президента Республики Беларусь от 31.12.2015 № 534 «О вопросах социального обеспечения» [Электронный ресурс] / [www.gb.by](http://www.gb.by) – <https://goo.gl/igbo7a> – Дата доступа: 13.03.2018 г.
5. Указ Президента Республики Беларусь от 11 апреля 2016 г. № 137 «О совершенствовании пенсионного обеспечения» [Электронный ресурс] / [www.mintrud.gov.by](http://www.mintrud.gov.by) – Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/ru/infa1> – Дата доступа: 13.03.2018 г.