

НОВАЦИИ В ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

О.В. Бойсина, 3 курс

Научный руководитель – М.П. Самоховец, к.э.н., доцент

Полесский государственный университет

Изменения демографической ситуации в последние десятилетия влекут за собой необходимость изменения пенсионной реформы. Основные реформы пенсионных систем в большинстве постсоветских стран прошли ранее, и сейчас происходит пересмотр пенсионного возраста.

Более низкие, чем у Республики Беларусь пенсионные пороги существуют только в двух государствах постсоветского пространства — России и Узбекистане (для мужчин – 60 лет, для женщин – 55 лет в обеих странах). В остальных странах бывшего СССР пенсионные пороги несколько выше, чем у нас. Например, в Польше пенсионный возраст составляет 67 и 65 лет для мужчин и женщин соответственно. Пенсионные пороги некоторых европейских стран представлены в таблице.

Таблица – Пенсионный возраст в некоторых европейских странах по состоянию на 2018 г.

Страна	Пенсионный возраст, лет	
	Мужчины	Женщины
Австралия	65–67*	65–67*
Германия	65–67*	65–67*
Канада	65	65
США	65–67*	65–67*
Франция	62,5	62,5
Швеция	65	65

* пенсионный возраст зависит от года рождения

Примечание – Источник: собственная разработка на основе [2]

Исходя из данных, представленных в таблице 1, можно прийти к выводу, что, даже несмотря на повышение пенсионного возраста на 3 года, пенсионный порог в нашей стране остается довольно низким в сравнении с европейскими стандартами.

Указом Президента Республики Беларусь №137 “О совершенствовании пенсионного обеспечения” предусмотрено повышение пенсионного возраста с 1 января 2017 г. ежегодно на 6 месяцев. Так, к 2022 г. пенсионный возраст для мужчин вырастет до 63 лет, для женщин – до 58 [1]. Порядок и правила начисления страхового стажа работы определены в Указе Президента Республики Беларусь № 534 “О вопросах социального обеспечения”. Ежегодно с 1 января 2016 года необходимый стаж работы с уплатой взносов в бюджет Фонда увеличивается на 6 месяцев, пока не достигнет 20 лет [3]. Например, в России минимальный страховой стаж составляет 7 лет и будет постепенно увеличиваться до 15. В Литве, Латвии, Эстонии, Украине он сейчас равен 15 годам и пока не пересматривается.

Заметим, что следует различать понятия “трудовой стаж” и “страховой стаж”. Так, трудовой стаж включает в себя только время оплачиваемой общественно-полезной трудовой деятельности, сюда же включаются предусмотренные законодательством периоды, когда гражданин не работает, но за ним сохраняется место работы. В свою очередь страховой стаж – это сумма периодов, в течение которых производилась уплата обязательных страховых взносов. В страховой стаж работы включаются периоды работы, предпринимательской, творческой и иной деятельности (при условии уплаты в эти периоды страховых взносов), в том числе периоды работы на территории СССР, а также периоды получения пособия по временной нетрудоспособности (по беременности и родам) лицами, подлежащими государственному социальному страхованию. В страховой стаж работы не включаются воинская служба, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, получение образования, уход за инвалидом I группы или ребенком-инвалидом, а также за престарелым, получение пособия по безработице.

В отличие от Беларуси, в России большинство вышеперечисленных пунктов в страховой стаж включаются (все, за исключением обучения в высших и средних специальных учебных заведениях). Если сравнивать с европейской моделью, например, Германией, там также в исчисление страхового стажа включаются периоды нетрудоспособности, воинской службы, декретный отпуск, а также период получения образования продолжительностью до 3-х лет.

В связи с ужесточением условий начисления страхового стажа, те, кто не имеет минимального страхового стажа, смогут получать только пенсию по возрасту. Сейчас минимальный размер пенсии по возрасту устанавливается в размере 25% наибольшей величины бюджета прожиточного минимума. Возрастной порог получения этого вида пенсии увеличен – для мужчин он составляет 65 лет, для женщин – 60 лет.

Вместе с тем, произошедшие изменения в Республике Беларусь не затронули вопросы совершенствования механизма накопительного элемента в пенсионной системе. В таком случае государство должно выступить гарантом обязательных пенсионных накоплений, но, чтобы рассчитывать на реальную отдачу от инвестирования пенсионных средств, необходимо также высокое развитие финансового рынка. Эти сдерживающие факторы привели к ликвидации обязательного накопительного компонента в Чили, Аргентине и Венгрии, а Польша и Словакия перевели накопительный элемент на добровольную основу.

В заключение отметим, что накопленный опыт США, Германии, Франции и других европейских стран демонстрирует высокую эффективность добровольных накопительных механизмов, что во многом сопряжено с развитостью рыночных экономических институтов в целом. По нашему мнению, именно это должно стать приоритетом дальнейшего развития пенсионной системы Беларуси.

Список использованных источников

1. Указ Президента Республики Беларусь от 11.04.2016 г. №137 “О совершенствовании пенсионного обеспечения”.
2. Электронный ресурс. – Режим доступа: <http://opensii.info> – Дата доступа: 25.03.2018.
3. Указ Президента Республики Беларусь от 31.12.2015 г. № 534 “О вопросах социального обеспечения”.