

УДК 338.2

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В БАНКАХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: ПРОБЛЕМЫ И НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

Маркусенко Марина Викторовна, к.э.н., доцент,

Афанасенко Дарья Александровна, студент,

Белорусский государственный экономический университет

Markusenko Marina, PhD, markusenko@mail.ru

Afanasenko Dasha, student, alexandrovnad05@gmail.com

Belarussian State Economic University

Аннотация. В статье рассмотрено состояние и выделены проблемы системы корпоративного управления в банках Республики Беларусь. Обоснованы основные направления развития банковского корпоративного управления.

Ключевые слова: корпоративное управление, внутренний контроль, управление рисками, банковская система, наблюдательный совет.

Корпоративное управление уже давно является одной из наиболее актуальных и широко обсуждаемых тем. Об этом свидетельствует тот факт, что за последние десять лет на международном уровне было принято множество кодексов наилучшей практики и принципов корпоративного управления. В Республике Беларусь развитие корпоративных отношений шло параллельно с массовыми преобразованиями государственных предприятий в открытые акционерные общества (ОАО). В Беларуси система корпоративного управления в ОАО полноценно работает в банковской сфере. При этом система корпоративного управления включает в себя системы управления рисками и внутреннего контроля.

Эффективное корпоративное управление является залогом обеспечения безопасного функционирования банка и служит фактором, обеспечивающим повышение устойчивости и надежности банковской системы.

Качество корпоративного управления также проявляет себя на макроуровне, определяя возможности привлечения иностранного капитала в экономику страны. Артур Левитт, говоря о важности надлежащего корпоративного управления, пишет, что «Страна, не обладающая хорошей репутацией в области корпоративного управления, не будет получать притока капитала извне. Капитал не будет поступать в страну с недостаточным уровнем раскрытия информации, вызывающим неуверенность инвесторов» [1, с. 10].

Высокий уровень корпоративной ответственности обеспечивает продуктивные взаимоотношения со всеми заинтересованными сторонами, улучшая тем самым финансовые показатели компании, способствуя формированию доверия граждан и хозяйствующих структур, размещающих свои средства в коммерческих банках, а банков–контрагентов – доверия к своим клиентам–кредитополучателям на межбанковском рынке, инвесторам на рынке долговых бумаг и рынке акций.

Для выявления существующих недостатков корпоративного управления в банковском секторе и определения направлений его дальнейшего совершенствования в 2015 г. по рекомендации МВФ и Всемирного банка была проведена независимая оценка состояния корпоративного управления в пяти крупнейших государственных банках, активы которых составляют около 65% активов банковского сектора. В соответствии с оценкой, национальные стандарты в основном были соблюдены. Вместе с тем были обнаружены определенные несоответствия международным стандартам, а именно:

- отсутствие в законодательстве, а также в уставах и внутренних документах банков требований, предъявляемых к членам наблюдательного совета. В банках отсутствуют формализованные процедуры по подбору членов совета и их выводу из его состава, по исключению конфликтов интересов, по проведению самооценки эффективности деятельности совета и оценки деятельности исполнительного органа;

- недостаточна высока роль и ответственность наблюдательных советов в системе управления банком, их контроль за проведением операций банка с контрагентами на рыночных условиях;

– отсутствие должной организации корпоративного управления на консолидированной основе;

– недостаточная открытость политики вознаграждений сотрудников. Банкам необходимо дифференцировать размер вознаграждений в зависимости от выполнения ключевых показателей эффективности (англ. Key Performance Indicators – KPI) и раскрывать информацию о политике вознаграждений [2, с. 18].

По итогам этой независимой оценки, а также с учетом обновленных в 2015 г. международных стандартов корпоративного управления Базельского комитета внесены изменения и дополнения в основные инструкции Национального банка, регламентирующие вопросы корпоративного управления.

Постановлением Правления Национального банка от 10 июня 2016 г. № 311 внесены дополнения и изменения в положения о деятельности банков, небанковских кредитно–финансовых организаций, банковских групп и холдингов в сфере:

- внутреннего контроля;
- управления рисками;
- организации корпоративного управления;
- аудита в банках;
- раскрытия информации об их деятельности.

Требования к составу и процедурам наблюдательного совета и комитетов включают в себя:

– обеспечение прозрачности процедуры подбора претендентов в члены наблюдательного совета, введения и исключения их из состава совета (процедуры для определения наличия у кандидатов необходимого опыта, знаний и времени для выполнения обязанностей в полном объеме, отсутствия потенциального конфликта интересов);

– регулярное повышение квалификации для членов наблюдательного совета;

– усиление состава и укрепление независимости аудиторского комитета и комитета по рискам путем увеличения в них количества членов наблюдательного совета;

– введена периодичность, с которой должны проводиться заседания наблюдательного совета (не реже одного раза в квартал) и аудиторского комитета, а также комитета по рискам (1 раз в месяц и чаще);

– проведение банком внешней независимой оценки и внутренней оценки эффективности корпоративного управления (1 раз в 3 года), проведение наблюдательным советом самооценки эффективности деятельности и оценки эффективности деятельности исполнительного органа банка (ежегодно), а также информирование акционеров о результатах таких оценок (самооценок) [4].

В результате обновления требований к функционалу наблюдательного совета и комитетов предусмотрены:

- организация наблюдательным советом систем управления рисками и внутреннего контроля, оценка их эффективности, управление конфликтом интересов в банковском холдинге на консолидированной основе [4];

- создание политики выплаты вознаграждений в соответствии с КРІ банка и его работников, размещение описания такой политики в открытом доступе на сайте банка;

- организация наблюдательным советом контроля за осуществлением банковских операций с инсайдерами и взаимосвязанными с ними лицами без предоставления льготных условий [3].

Банки, прошедшие независимую оценку корпоративного управления, создали и представили детальные планы по устранению недостатков, переизбрали составы наблюдательных советов с учетом новых требований, для членов которых организовано обучение по вопросам корпоративного управления. В некоторых банках ликвидированы существовавшие ранее конфликты интересов.

Однако необходимо продолжить работу в заданном направлении. В связи с этим, наиболее актуальными направлениями совершенствования корпоративного управления в банках государства являются следующие:

- наблюдение за управлением конфликтом интересов в банках и принятие соответствующих мер (особенно в государственных банках);

- использование лучших международных практик оценки эффективности деятельности наблюдательных советов, исполнительных органов банка, систем корпоративного управления;

- ужесточение требований к раскрытию информации о корпоративном управлении, системах управления рисками и внутреннего контроля банка для контрагентов в соответствии со стандартом «Рыночная дисциплина» Соглашения о капитале Базельского комитета по банковскому надзору (Базель II);

- развитие инструментов контроля оценки эффективности корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля в банках [2, с. 19].

Таким образом, белорусские банки сделали огромный шаг на пути к формированию современной системы корпоративного управления. Дальнейшее развитие банков в этой области зависит от профессионализма, порядочности топ-менеджеров, членов наблюдательного совета, акционеров банка, от их готовности повышать уровень культуры корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля в банке для увеличения его конкурентоспособности, устойчивости и инвестиционной привлекательности.

В целях повышения эффективности корпоративного управления в банках страны целесообразно уделить внимание следующим практическим аспектам:

- разграничение компетенции органов управления банка, коммуникация органов управления различных уровней (необходимо учитывать, что даже при качественном построении формальных коммуникационных потоков

невозможно избежать искажения информации за счет прохождения информации по неформальным каналам);

- оптимизация банком деятельности комитетов и комиссий при его органах управления путем создания плана работы комитетов с целью повышения качества осуществления внутреннего контроля;

- создание и внедрение специальных программ по развитию менеджмента, предоставление отчетов о результатах их выполнения;

- управление корпоративными конфликтами в банках;

- увеличение контроля над сделками с аффилированными лицами с целью предотвращения конфликта интересов.

Список использованных источников:

1. Разработка Кодексов наилучшей практики корпоративного управления: методические материалы [Текст] в 2 т./ 1. Обоснование: пер. с англ. //Глобальный форум по корпоративному управлению. – 2003 г. – С. 98.

2. Машнина, Е.Н. Развитие систем корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля в банках Республики Беларусь [Текст] / Е.Н. Машнина// Банкаўскі веснік. – 2016 г. – № 7 [636]. – С. 76.

3. Об утверждении Инструкции об организации системы внутреннего контроля в банках, открытом акционерном обществе «Банк развития Республики Беларусь», небанковских кредитно–финансовых организациях, банковских группах и банковских холдингах: постановление Правления Национального банка Респ. Беларусь, 30 ноя. 2012 г., № 625: в ред. Постановления от 29.06.2016, № 8/31115 // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018. – Загл. с экрана.

4. О внесении дополнений и изменений в некоторые постановления Правления Национального банка Республики Беларусь: постановление Правления Национального банка Респ. Беларусь, 10 июля. 2016 г., № 311 [Текст]// Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018. – Загл. с экрана.