

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ В ГЛХУ «ЕЛЬСКИЙ ЛЕСПРОМХОЗ»

А.С. Малуха, 2 курс

*Научный руководитель – М.Н. Галкина, ассистент
Полесский государственный университет*

На сегодняшний день учётная информация о деятельности организации предоставлена управленческой, финансовой, налоговой отчётностью, формирующейся на основе информационной базы, созданной в системе бухгалтерского учёта.

Наиболее важной задачей руководителя любой организации является целесообразное использование имеющихся в распоряжении организации ресурсов, возможность привлечения кредитных ресурсов, инвестиций, разработка мероприятий по снижению дебиторской задолженности, недостач и потерь в процессе производства и другие.

Для того, чтобы достичь эффективности использования всех имеющихся ресурсов, необходимо обеспечить организацию необходимой информацией для принятия тех или иных управленческих решений. Следовательно, чем точнее будет данная информация, тем целесообразнее будут приняты те или иные управленческие решения.

Информация, необходимая для принятия данных решений формируется в бухгалтерской управленческой отчётности. Она имеет важное значение в системе отчётной информации о деятельности организации, так как в отличие от финансовой и налоговой отчётности, предназначенной как для внешних, так и для внутренних пользователей, она предоставляет информацию только внутренним пользователям, позволяя оперативно оценить существующее положение организации.

В законодательстве Республики Беларусь отсутствует чёткое понятие категории «управленческая отчётность», однако в экономической литературе встречается множество различных определений. Рассмотрим наиболее распространённые из них в таблице 1.

Таблица 1 – Сущность категории «управленческая отчётность» с точки зрения различных авторов.

Автор	Определения понятия «управленческая отчётность»
Адамов Н. и Адамова Г. [1, с.3]	Управленческая отчетность – это комплекс взаимосвязанных данных и расчетных показателей, отражающих функционирование предприятия как субъекта хозяйственной деятельности и сгруппированных в целом по предприятию и в разрезе структурных подразделений
Гусева Е.Э. [3, с.18]	Управленческая отчётность – это система взаимосвязанных показателей, которые характеризуют условия и результаты деятельности предприятия в целом или отдельных его частей за отчетный период
Юдина Л.Н. [7, с. 18]	Управленческая отчетность – это систему детальной и конкретной информации об имуществе, капитале, обязательствах, доходах и расходах организации, хозяйственных процессах и их результатах, о внутренних и внешних факторах, оказавших влияние на достигнутые результаты, необходимой управленческому персоналу для прогнозирования, планирования, организации, контроля и регулирования деятельности хозяйствующего субъекта.

Окончание таблицы 1

Ивашкевич В.Б. [4, с. 574]	Управленческая отчетность – это взаимосвязанный комплекс фактических, плановых, прогнозных данных и расчетных показателей о функционировании хозяйственной организации как экономической и производственной единицы
Кондраков Н.П. [5, с. 592]	Управленческая отчетность – отчетность центров ответственности
Слободняк И. А. [6, с. 248]	Бухгалтерская управленческая отчетность – это система учетно-аналитической информации, содержащаяся в формах отчетности, представленная в виде системы учетных и расчетных показателей с использованием совокупности форматов, сформированная в соответствии с внутренними регламентами организации, характеризующая внутреннюю и внешнюю среду организации в целом и (или) ее сегментов и оперативно удовлетворяющая информационные потребности внутренних пользователей информации
Ахметжанова Н. [2, с. 35]	Управленческая отчетность – система взаимосвязанных показателей, характеризующих условия и результаты деятельности организации в целом или отдельных ее частей за отчетный период, на основе анализа которой, менеджеры принимают решения для достижения поставленных целей».

Таким образом, управленческая отчетность – это не только система сбора и представления информации о фактической, планируемой и прогнозируемой деятельности организации в целом и отдельных её подразделений, направлений работы и мест формирования затрат и центров ответственности в денежном или натуральном выражении за определенный период времени, но и совокупность управленческих отчетов, основанных на определенных запросах пользователей, являющихся информационной базой для принятия эффективных управленческих решений на стратегическом, тактическом и оперативном уровнях, ориентированных на повышение эффективности деятельности организации.

Исследуя деятельность ГЛХУ «Ельский леспромхоз» было выявлено, что в организации не ведется управленческий учёт и не составляется управленческая отчетность как в общем, так и по заработной плате. Поэтому считаем целесообразным их введение в ГЛХУ «Ельский леспромхоз».

Так как заработная плата является трудоёмким участком, рекомендуется введение Управленческого отчёта по заработной плате.

**УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ОТЧЁТ
по заработной плате
за (указать период)**

Организация	
Вид экономической деятельности	
Организационно-правовая форма	
Единица измерения	
Адрес	

Кор. счёт	Наименование структурного подразделения	Ф.И.О. работника	Занимаемая должность	Форма оплаты труда		Начисленная з/п	Удержания из з/п	Итого к выдаче
				Повременная	Сдельная			

Руководитель

(подпись)

(ФИО)

Главный бухгалтер

(подпись)

(ФИО)

Данный отчёт предназначен для получения сведений о начисленной и выданной заработной плате с учётом удержаний из заработной платы по каждому работнику в зависимости от формы оплаты труда и вида осуществляемой деятельности, наименования структурного подразделения с указанием соответствующего корреспондирующего счёта.

Предложенная форма управленческого отчёта позволит в любой промежуток времени получить достоверную и точную информации о суммах начисленной и выданной заработной плате и произведённых удержаний из неё. Данная информация преимущественно важна для руководства организации в современных условиях. Она увеличит оперативность руководства, и, как следствие, эффективность работы организации.

Список использованных источников

1. Адамов Н., Адамова Г. Внутренняя управленческая отчетность: принципы, виды и методы составления // Финансовая газета. Региональный выпуск. 2007. июль N 30. – С. 3.
2. Ахметжанова Н. Как избежать ошибок при формировании управленческой отчетности // Риск–менеджмент. 2011. № 9–10. – С. 35.
3. Гусева Е.Э. Управленческая отчетность и ее использование для принятия управленческих решений // Современный бухучет. 2005. N 1. С. 18.
4. Ивашкевич В. Б. Бухгалтерский управленческий учет: учебник. – М.: Магистр, 2010. – 574 с.
5. Кондраков Н. П. Бухгалтерский учет: учебник – М: ИНФРА–М, 2006. – 592 с.
6. Слободняк И. А. Содержание основных форм внутренней бухгалтерской отчетности коммерческих организаций: монография. – Иркутск: Изд–во БГУЭП, 2012. – 248 с.
7. Юдина Л. Н. Управленческая отчетность организации // Экономический анализ. Теория и практика. 2007. № 15. – С. 18.