

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПЕНСИОННЫХ СИСТЕМ СТРАН ЕВРОПЫ

*Е.Н. Скидецкая, Т.И. Мосунова, 3 курс
Научный руководитель – А.И. Синкевич, ассистент
Полесский государственный университет*

Пенсионное обеспечение играет существенную роль в системе социальной защиты населения любого государства. Высокий уровень развития системы пенсионного обеспечения является гарантом достойного уровня жизни граждан пенсионного возраста в силу того, что зачастую трудовая пенсия является единственным источником средств по достижении пенсионного возраста и отсутствие этих средств может привести к существенным проблемам в материальном положении граждан.

В зависимости от участия государства существуют следующие типы пенсионных систем в мире: государственная; частная; смешанного типа. По принципу накопления функционируют пенсионные системы: распределительная (солидарная); накопительная; условно накопительная.

Примерно 50% из 176 государств, которые затронуло исследование Всемирного банка, избрали распределительную пенсионную систему – большинство контролируются властями страны.

В некоторых странах у человека есть право выбора системы. Например, в Германии действует государственная распределительная, однако есть и добровольные накопительные пенсионные системы.

Основная пенсионная модель Республики Беларусь – распределительная. Она проста, понятна и позволяет охватить практически все население. Но у этой системы есть два недостатка:

1. Уравнительный подход к начислению пенсии;
2. Уязвимость пенсионной модели от демографических и экономических факторов.

В настоящее время идеальной пенсионной системы в мире не существует. При этом, функционируют системы близкие к оптимальным характеристикам. Они должны соблюдать сразу несколько требований:

1. Пенсия должна быть достаточно большой по отношению к заработной плате, чтобы человек, выходящий на пенсию, не столкнулся с резким перепадом уровня доходов;
2. Размер пенсий должен быть предсказуем и устойчив;
3. Пенсии не должны зависеть от демографической ситуации в стране, как и от других факторов, на которые человек повлиять не может [1].

Основным фактором, определяющим размер пенсионных выплат в большинстве стран мира, является демографический фактор. В настоящее время в мире насчитывается около 1 миллиарда человек в возрасте 60 лет. К 2050 г. более 2 миллиардов человек перешагнут рубеж шестидесятилетнего возраста, а численность населения в возрасте старше 80 лет, по прогнозам ООН, вырастет за тот же период в 3 с лишним раза, в основном в развитых странах. Последствия глобальной демографической трансформации таких масштабов огромны.

Так, если брать в расчет население старше трудоспособного возраста (в каждой стране возраст выхода на пенсию разнится), на которое приходится весь объем средств по пенсионному обеспечению, то на примере некоторых стран Европы проследим следующую динамику его изменения (рисунок 1).



Рисунок 1 – Динамика числа лиц старше трудоспособного возраста в отдельных странах Европы в период с 2006 по 2018 гг.

Примечание – Источники: [2], [3].

С ростом лиц старше трудоспособного возраста, происходит снижение числа лиц трудоспособного возраста, являющихся базой для формирования пенсионного обеспечения и последующего его распределения среди лиц, вышедших на пенсию (рисунок 2). Тем самым создается большая нагрузка по обеспечению расходов на осуществление соответствующих выплат.



Рисунок 2 – Динамика числа лиц трудоспособного возраста в отдельных странах Европы в период с 2006 по 2018 гг.

Примечание – Источники: [2], [3].

Таким образом, отрицательная динамика числа лиц трудоспособного возраста рассматриваемых стран имеет одинаковую тенденцию.

Подходы к формированию оптимальной пенсионной системы являются важной задачей многих государств. Ряд существенных изменений пенсионных систем в отдельных странах Европы представлены в таблице.

Таблица – Существенные изменения пенсионных систем отдельных стран Европы

Страна	Размер отчислений	Пенсионный возраст	Льготы пенсионной системы	Формирование фонда
Республика Беларусь	28% – работодатель, 1% – работник	Увеличение (к 2022 году) Мужчины – 63 лет Женщины – 58 лет	Льготы по оплате жилищно-коммунальных услуг	Государственная распределительная
Литовская Республика	3% работодатель, 1,5% – на накопления из СОДРЫ	Увеличение (к 2026 году) 65 лет для мужчин и для женщин	Уменьшение подоходного налога на 1 % и направление этих средств на дополнительную пенсию	Накопительная система (для граждан младше 40 лет)
Латвийская Республика	20% из взноса на социальное страхование	Увеличение (к 2025 года) 65 лет для мужчин и для женщин	Жители страны получают часть пенсии умершего супруга	Смешанная система
Российская Федерация	22% зарплаты на пенсионный счет сотрудника	Увеличение (к 2028 году) Мужчины – 65 лет Женщины – 60 лет	Ответственность работодателя за увольнение или отказ принять на работу из-за возраста	Смешанная система
Республика Украина	22% от размера минимальной зарплаты для всех категорий плательщиков	Увеличение (в зависимости от стажа) Мужчины – 63 года Женщины – 60 лет	Гарантия трудовой занятости, льготы по земельному и имущественному налогам за 5 лет до выхода на пенсию.	Государственная распределительная
Республика Польша	19,52% валовой зарплаты	Снижение Мужчины – 65 лет Женщины – 60 лет	Льготы лицам, получающим пенсии ниже среднего	Смешанная система

Примечание – Источник [1].

Таким образом, большинство стран является частью базового демографического процесса — старения населения. Именно старение населения затрудняет дальнейшее существование пенсионных систем, в которых доминирует принцип «солидарности поколений». Негативный демографический тренд является стратегическим долгосрочным вызовом для пенсионной системы. Для решения данной актуальной проблемы ряд стран повышает возраст выхода на пенсию, некоторые же его понижают, также внедряются система сбережений и программы дополнительного пенсионного страхования. Накопительное пенсионное страхование – признанный во всем мире финансовый инструмент, позволяющий увеличить размер будущей пенсии и способствующий противостоянию стратегическим долгосрочным вызовам для пенсионных систем государств.

Список использованных источников

1. Рыбчинская А. Пенсионные новинки у наших соседей: Польша понизила пенсионный возраст, Россия – повысила, а Украина привязала к стажу [Электронный ресурс] / А. Рыбчинская // Режим доступа: <https://www.kp.by/daily/26938/3988864/>. – Дата доступа: 15.03.2019
2. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Численность и естественный прирост населения. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/chislennost-i-estestvennyy-prirost-naseleniya/>. – Дата доступа: 15.03.2019
3. Population Pyramids of the World from 1950 to 2100 [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.populationpyramid.net/>. – Дата доступа: 15.03.2019