

## АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

*В.А. Веренич, 2 курс*

*Научный руководитель – С.В. Чернорук, старший преподаватель  
Полесский государственный университет*

Актуальность темы исследования заключается в том, что инфраструктура рынка труда является неотъемлемой частью экономики, так как степень ее развития непосредственно определяет социально-экономическое состояние и конкурентоспособность как экономики в целом, так и разных секторов экономики.

Рынок труда – это система общественных отношений, связанных с наймом и предложением труда, т. е. с его куплей и продажей; это также экономическое и географическое пространство – сфера трудоустройства, в которой взаимодействуют покупатели и продавцы специфического товара – труда; наконец, это механизм, обеспечивающий согласование цены и условий труда между работодателями и наемными работниками [1, с. 106]

Для того чтобы обеспечить эффективное функционирование рынка труда необходима разветвленная инфраструктура. В Республике Беларусь она представлена фондами занятости, общественными институтами профсоюзов, системой профессиональной подготовки и переподготовки кадров.

Проанализируем количество государственных подразделений занятости по областям и г. Минску.

Таблица – Количество государственных подразделений занятости по областям и г. Минску по состоянию на 25.11.2018 г.

|                             | Число подразделений |
|-----------------------------|---------------------|
| Брестская область           | 20                  |
| г. Минск                    | 4                   |
| Гродненская область         | 19                  |
| Гомельская область          | 23                  |
| Минская область             | 24                  |
| Могилевская область         | 24                  |
| Витебская область           | 23                  |
| Республика Беларусь в целом | 137                 |

Источник: собственная разработка на основании данных [2]

Таким образом, наибольшее количество подразделений занятости в Могилевской и Минской областях и составляет 24, а наименьшее – в г. Минске, равное 4, в Брестской и Гродненской областях, равное 20 и 19 соответственно.

Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь ведется отчет о количестве граждан, обратившихся в государственные органы занятости и социальной защиты, и о количестве граждан, трудоустроенных государственными органами.



**Рисунок – Численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите, и потребность в рабочих местах, заявленная организациями в органы по труду, занятости и социальной защите.**

Источник: [3]

Проанализируем данные, представленные на рисунке.

Ознакомившись с графиком на рисунке, можно заметить, что численность зарегистрированных безработных с 31.12.2015 по 31.12.2016 г. уменьшилось на 8 003 чел. и составила в 2016 г. 35 329, в свою очередь с 31.12.2016 по 31.12.2017 г. она уменьшилась на 13 466 чел. и составила 22 863. При этом число свободных рабочих мест в 2017 гг. превышало численность зарегистрированных безработных на 31 001, а в 2015 и 2016 гг. численность зарегистрированных безработных превышала число вакансий на 14 652 человека и 682 чел. соответственно.

Рассчитав индекс вакансий к количеству безработных (I), который представляет собой отношение количества вакансий к численности безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите, получим следующие значения: за 2015 год индекс вакансий к количеству безработных составляет 66,19% , за 2016 и 2017 гг. – 101,93% и 235,59% соответственно.

Сопоставив данные показатели, можно сказать, что в Республике Беларусь на конец 2015 г. численность зарегистрированных безработных превышало количество вакансий на 38,83%, в то время как в 2016 г. количество вакансий меньше численности зарегистрированных безработных на 1,93%. А в 2017 г. мы наблюдаем, что количество вакансий превысило численность зарегистрированных безработных на 125,59%.

Профессиональный союз является добровольной общественной организацией, объединяющей граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства, в том числе обучающихся в учреждениях профессионально-технического, среднего специального, высшего образования, связанных общими интересами по роду деятельности как в производственной, так и непроизводственной сферах, для защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов [4].

Главная цель деятельности Федерации профсоюзов Беларуси – защита трудовых и социально-экономических интересов трудящихся. Численность членов профсоюзов составляет более четырех миллионов человек, или 96,5% экономически активного населения страны.

Важнейшим элементом инфраструктуры рынка труда является система подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.

Повышение квалификации и переподготовку руководящих работников и специалистов, а также рабочих и служащих осуществляет 391 учреждение образования [5].

Важным для республики является организация обучения безработного и незанятого населения. В Беларуси с учетом опыта других стран сформирована сеть региональных служб занятости и организовано обучение безработных на базе действующих учреждений образования. Ежегодно в них оказывается помощь свыше 26 тысячам безработных.

Первоочередной задачей является определение перспектив развития системы повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров.

В последнее время получила распространение непрерывная система подготовки и повышения квалификации рабочих. Она построена на поэтапном обучении рабочих на краткосрочных курсах по восходящим ступеням. Каждая последующая ступень логически продолжает предыдущую. Ко-

личество ступеней обучения в разных отраслях промышленности может быть различным и устанавливается в зависимости от сложности профессии, специальности.

### **Список использованных источников**

1. Рофе, А.И. Экономика труда: учебник / А.И. Рофе. – 3-е изд., доп. и перераб. – М.: КНОРУС, 2015. – 374 с.

2. Государственная служба занятости Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Подразделение занятости. – Режим доступа: <http://gsz.gov.by/ru/employment-service/departments/>. – Дата доступа: 20.03.2019.

3. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите, и потребность в работниках, заявленная организациями в органы по труду, занятости и социальной защите. – Режим доступа: [http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/trud/graficheskii-material\\_4/chislennost-bezrobotnykh-zaregistrirovannykh-v-organakh-po-trudu-zanyatosti-i-sotsialnoy-zashchite-i/](http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/trud/graficheskii-material_4/chislennost-bezrobotnykh-zaregistrirovannykh-v-organakh-po-trudu-zanyatosti-i-sotsialnoy-zashchite-i/) – Дата доступа: 20.03.2019.

4. О профессиональных союзах: Закон Респ. Беларусь, 22 апр. 1992 г., № 1605 XII: в ред. Закона Респ. Беларусь от 13.12.2011 г. // Эталон-Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

5. Министерство образования Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Дополнительное образование взрослых. – Режим доступа: <http://www.edu.gov.by/sistema-obrazovaniya/dop-obr/>. – Дата доступа: 20.03.2019.