

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Луцький національний технічний університет (Факультет бізнесу, Кафедра економіки)

Державна навчально-наукова установа «Академія фінансового управління» (м. Київ)

**Міжнародний економіко-гуманітарний університет імені академіка Степана Дем'янчука
(м. Рівне, Економічний факультет, Кафедра менеджменту)**

Європейський аналітичний Центр / European Analytical Centre (м. Київ)

**Поліський державний університет / Полесский государственный университет
(м. Пінськ, Білорусь)**

Люблінський технічний університет / Politechnika Lubelska (м. Люблін, Польща)

**Університет фінансів та управління у Варшаві / Wyższa Szkoła Finansów i Zarządzania w
Warszawie (м. Варшава, Польща)**

Технічний університет – Варна / Технически университет-Варна (м. Варна, Болгарія)

**Університет імені Александраса Стульгінскіса / Aleksandro Stulginskio universitetas (м.
Каунас, Литва)**

Університет «Союз – Нікола Тесла» / Univerzitet "Union - Nikola Tesla" (м. Белград, Сербія)

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМИ СИСТЕМАМИ

**Матеріали міжнародної науково-практичної інтернет-конференція
«Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами».**

Луцький НТУ

7 грудня 2017 року

ЧАСТИНА 3

Луцьк – 2017

УДК 338.24 : 330.342 (063)

А 43

ББК 65.050 : 65.013

Рецензенти:

Голян В.А. – д.е.н., професор, ГО «Європейський аналітичний центр»;

Барський Ю.М. – д.е.н., професор, Східноєвропейський національний університет ім. Лесі Українки.

*Рекомендовано Вченою радою Луцького національного технічного університету
(протокол № 5 від 29 грудня 2017 р.)*

А 43 Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., Луцьк, 7 груд. 2017 р., Частина 3 – Луцьк: РВВ Луцького НТУ, 2017. – 422 с.

Збірник містить матеріали учасників міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами», що охоплюють проблеми управління національним господарством, галузями та господарськими комплексами; управління державними фінансами; регіонального менеджменту та міжнародного співробітництва в контексті подальшої євроінтеграції України; менеджменту та економіки підприємства; управління персоналом, трудового потенціалу, лідерства; ринку праці, зайнятості населення, соціального партнерства; управління логістичними процесами на різних рівнях господарювання, а також фінансового та обліково-аналітичного забезпечення управлінських процесів.

Для науковців, аспірантів, студентів, практиків, які досліджують проблеми управління соціально-економічними системами різних рівнів.

Матеріали друкуються в авторській редакції.

Автори опублікованих матеріалів несуть повну відповідальність за підбір, точність наведених фактів, цитат, економіко-статистичних даних, галузевої термінології, інших відомостей.

Терех К.А., Пытель В.В., студентки групи 15Ф-2

Володько О.В. к.э.н., доцент, доцент кафедры экономики и организации производства

Полесский государственный университет

ДЕНЕЖНЫЕ ДОХОДЫ НАСЕЛЕНИЯ КАК ПОКАЗАТЕЛЬ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Уровень доходов населения является важнейшим показателем благосостояния общества. Доходы – непосредственный источник удовлетворения потребностей каждого человека, которые оказывают влияние на формирование текущего и будущего спроса [1, с. 263].

Номинальные денежные доходы населения Республики Беларусь в 2012 году составили 32 157,1 млн. рублей. Этот же показатель в 2016 году составил 58 705,4 млн. рублей. По сравнению с 2012 годом увеличились на 82,6 % (таблица).

Таблица – Денежные доходы населения за 2012-2016 гг.

	2012	2013	2014	2015	2016
Номинальные денежные доходы млн. руб.	32 157,1	44 228,6	52 627,6	56 289,1	58 705,4
Номинальные денежные доходы в % к предыдущему году	194,1	137,5	119,0	107,0	104,3
Реальные денежные доходы в % к предыдущему году	121,5	116,3	100,8	94,2	93,1
Денежные доходы в расчете на душу населения, руб. в месяц	283,1	389,4	462,9	494,3	514,9

Примечание – Источник: собственная разработка на основании [2]

Наименьший размер денежных доходов в расчете на душу населения наблюдается в 2012 году и составляет 283,1 руб. в месяц, а наибольший – в 2016 году (514,9 руб. в месяц), что можно увидеть в таблице. Этот показатель в 2016 году по сравнению с 2012 годом увеличился на 81,9 %.

Приоритетным источником формирования денежных доходов населения в 2012-2016 гг. выступает оплата труда (порядка 62 %). Значительна доля социальных выплат (трансфертов) – около 22 %. Предпринимательство и прочая экономическая деятельность дает 10 % общих доходов. Собственность, облигации, акции, депозиты, лотереи приносят 4-7 % доходов (рисунок).

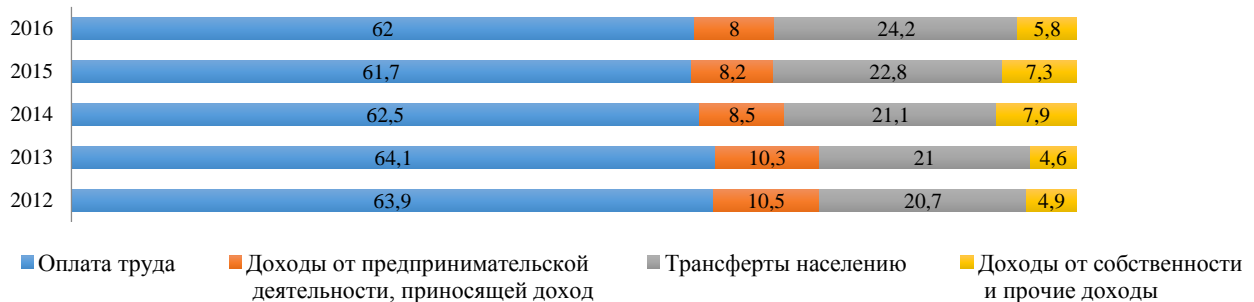


Рис. Структура денежных доходов населения в 2012-2016 гг., %

Примечание – Источник: собственная разработка на основании [2]

Однако за анализируемый период оплата труда незначительно уменьшается. Так же этой тенденции подвержены доходы от предпринимательской и другой деятельности. Трансферты населению и доходы от собственности наоборот имеют тенденцию к повышению (рисунок).

Уровень денежных доходов населения – величина переменная. Происходит ежегодный номинальный рост доходов, однако он не всегда сопровождается реальным ростом. При недостаточном уровне доходов, население тратит все ресурсы на потребление, тем самым не защищая себя от непредвиденных расходов в будущем, но при увеличении уровня доходов у населения появляется возможность сберегать ресурсы для будущего потребления [1, с. 264].

Согласно программе социально-экономического развития на 2016-2020 гг. повысить уровень реальных денежных доходов населения можно путем реализации следующего комплекса мер:

- снижение разрыва между оплатой труда работников бюджетных организаций и средней заработной платой в экономике;
- упрощение существующей системы оплаты труда и расширение прав руководителей государственных органов и бюджетных организаций в части стимулирования работников за результативный труд;
- обеспечение роста реальной заработной платы, взаимосвязанного с ростом производительности труда;
- ежегодное установление размера минимальной заработной платы на уровне минимального потребительского бюджета;
- постепенного повышения требований по возрасту и стажу для назначения пенсии, стимулирования длительной легальной трудовой деятельности с уплатой обязательных страховых взносов [3].

1. Зенютич, М.Н. Анализ динамики денежных доходов и сбережений населения Республики Беларусь, пути их повышения / М.Н. Зенютич // Научный потенциал молодежи – будущему Беларуси: материалы X международной молодежной научно-практической конференции, УО "Полесский государственный университет", г. Пинск, 15 апреля 2016 г. Ч.1 / Министерство образования Республики Беларусь [и др.]; редкол.: К.К. Шебеко [и др.]. – Пинск: ПолесГУ, 2016. – С. 263-265.

2. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by/>. Дата доступа: 06.11.2017.

3. Программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы // Совет Министров Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – 2016. – Режим доступа: http://www.government.by/upload/docs/program_ek2016-2020.pdf. – Дата доступа: 06.11.2017.

ЗМІСТ
СЕКЦІЯ 5

УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ, ТРУДОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ, ЛІДЕРСТВО

Алексич К.О. ОРГАНІЗАЦІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ЯК СКЛАДОВИЙ ЕЛЕМЕНТ СИСТЕМИ ФОРМУВАННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА	12
Анрусик І.О. УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТАМИ В ОРГАНІЗАЦІЇ.....	15
Артишук Ю.С. РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ ЯК ЧИННИК ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ.....	18
Артишук Ю.С. РОЛЬ КЕРІВНИКА В ПРОЦЕСІ УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТАМИ.....	20
Бабчук А. М. ДИФЕРЕНЦІАЦІЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ – ЯК СПОСІБ ПІДВИЩЕННЯ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ	24
Білявський В.М., Богач К.В. КАДРОВА ПОЛІТИКА ЯК ФАКТОР ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА	26
Бондарська Ю.М., ВПЛИВ ЕМОЦІЙ НА СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНИЙ КЛІМАТ КОЛЕКТИВУ... ..	28
Брель М. В. МИРОВЫЕ ТРЕНДЫ ПРИМЕНЕНИЯ УСЛУГ АУТСОРСИНГА БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ	30
Важелюк Є. С., Горшков М. А. ПРОБЛЕМАТИКА ФАХОВОЇ ПІДГОТОВКИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ У ЗАКЛАДАХ ГОТЕЛЬНО-РЕСТОРАННОГО ГОСПОДАРСТВА.....	33
Василевська. І.В. ОБҐРУНТУВАННЯ ВАЖЛИВОСТІ РОЗРОБКИ ІННОВАЦІЙНИХ СИСТЕМ МОТИВАЦІЇ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ НА ЗАСАДАХ ВПРОВАДЖЕННЯ ЄВРОПЕЙСЬКИХ СТАНДАРТИВ	36
Відливана С. П. ОСОБИСТІ ЯКОСТІ КЕРІВНИКА ЯК ПЕРЕДУМОВА ЕФЕКТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ ПЕРСОНАЛУ	39
Гаранчевська І. А., Павлюк Л. В. РОЛЬ ЛІДЕРСТВА В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВОМ.....	41
Гойда К.В. ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ АУДИТУ ДІЯЛЬНОСТІ СТРАХОВИХ КОМПАНІЙ.....	43
Гончарова Г.М. ст., Бабич Ю.А. СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ СТРАТЕГІЄЮ КОНКУРЕНЦІЇ МАЙКЛА ПОРТЕРА НА ПІДПРИЄМСТВІ	46
Гордійчук А.І. ЗАРУБІЖНА ПРАКТИКА СТИМУЛЮВАННЯ РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА	48
Грицина О. А.	

ПРОБЛЕМА ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВІ. 50 Гульчак Ю. М. УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ОСНОВІ ОСОБИСТІСНОГО ПІДХОДУ 51	50
Гура І.С. КОУЧІНГ – НОВИЙ ПІДХІД У ПРОЦЕСІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ..... 54	54
Гура О.С. СПОСОБИ ПОКРАЩЕННЯ УПРАВЛІННЯ РОБОЧИМ ЧАСОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ 57	57
Гура І.С. ГЕНДЕРНА НЕРІВНІСТЬ ТА ШЛЯХИ ЇЇ ВИРІШЕННЯ..... 60	60
Гура І.С. КОНФЛІКТИ В КРЕАТИВНИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ..... 63	63
Гура О.С. ПРИЧИНИ ВИНИКНЕННЯ КОНФЛІКТІВ В ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ ТА ВПЛИВ КЕРІВНИКА НА ПОПЕРЕДЖЕННЯ КОНФЛІКТІВ У ПРОФЕСІЙНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ..... 66	66
Жолудь Д.Р. ЕФЕКТИВНЕ УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ ТОРГОВЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА 68	68
Казакова К.О. КЕРІВНИЦТВО ТА ЛІДЕРСТВО В УПРАВЛІНСЬКІЙ СФЕРІ..... 70	70
Камінська Г. Я. МАТЕРІАЛЬНЕ СТИМУЛЮВАННЯ ЯК ОДИН ІЗ КОМПОНЕНТІВ КОНЦЕПЦІЇ ГІДНОЇ ПРАЦІ..... 73	73
Ковальчук К.М. НЕМАТЕРІАЛЬНІ ЗАХОДИ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ ЯК ФАКТОР ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ГОСПОДАРЮВАННЯ..... 77	77
Ковальчук К.М., КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ ПЕРСОНАЛУ ТА ЇЇ МІСЦЕ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА 79	79
Копера К. ОСОБЛИВОСТІ ТРУДОВИХ КОНФЛІКТІВ НА ПІДПРИЄМСТВАХ..... 82	82
Копера К. КОУЧІНГ ЯК НОВА МОДЕЛЬ НАВЧАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА..... 84	84
Кулибаба О. ОСОБИСТІСНІ ЯКОСТІ КЕРІВНИКА ЯК ПЕРЕДУМОВА ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ 88	88
Кулибаба О.О. УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТАМИ ЯК ФАКТОР ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ 90	90
Курячей А.А., Кифяк В.І. ОСНОВНІ ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УКРАЇНІ 94	94
Левчук О.М., Кошій О.В. МОТИВАЦІЯ ЯК ЧИННИК ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА 96	96
Легомінова С.В.	

КОНЦЕПТУАЛЬНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ ТАЛАНТАМИ ІТ-ГАЛУЗІ.....	99
Мельничук Д.П. ТРУДОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ ЯК НАУКОВА КАТЕГОРІЯ ТА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ФЕНОМЕН	101
Мидловець О. О. СЕРТИФІКАЦІЯ БУХГАЛТЕРІВ В УКРАЇНІ 105(РІЗНІ ТОЧКИ ЗОРУ).....	105
Мирончук Н. Ю. УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВІ	107
Мороз Л.І. РОЛЬ ЛЮДСЬКОГО ФАКТОРА В УМОВАХ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ	109
Омельченко О., Маніца Л.В. СТРАТЕГІЧНЕ ЛІДЕРСТВО І ПОДОЛАННЯ ОПОРУ ЗМІНАМ	113
Палубис Е.В. КОНКУРЕНТНІ ПРЕИМУЩЕСТВА В КОНТЕКСТЕ НАКОПЛЕННЯ І ЕФЕКТИВНОСТІ ІСПОЛЬЗУВАННЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА	114
Пілюк П. М., Рудь Н. Т. ПРОБЛЕМИ СТАНОВЛЕННЯ КЛАСТЕРНИХ СТРУКТУР В АГРОПРОМИСЛОВОМУ КОМПЛЕКСІ	117
Поліщук Т.А. ПЕРСПЕКТИВИ ВИКОРИСТАННЯ ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ В ОБЛІКУ ТА ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ АМОРТИЗАЦІЇ ОСНОВНИХ ЗАСОБІВ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	120
Polous O.V. FEATURES OF THE USAGE OF SCIENTOLOGY PRINCIPLES FOR THE STUDY OF ECONOMIC FACTORS IN THE DEVELOPMENT OF HUMAN CAPITAL.....	122
Пустовіт Ю. Г., Павлюк Л. В. HR-БРЕНДИНГ ЯК ЕЛЕМЕНТ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА	125
Рудницькая Д.Р., Бойкова И.П. АНАЛІЗ НАУЧНОГО ПОТЕНЦІАЛА РЕСПУБЛІКИ БЕЛАРУСЬ КАК ФАКТОРА БЛАГОСОСТОЯННЯ ОБЩЕСТВА.....	129
Рудь Н.Т. СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ІННОВАЦІЙНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ В УКРАЇНІ	132
Савицкая Е.С. МИРОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ БЕЗРАБОТИЦЫ И ЕЕ ДИНАМИКА	136
Самолюк С.М. ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ В УКРАЇНІ	138
Скопюк В. П., Климчук А. С. СУЧАСНІ HR – ТЕХНОЛОГІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ЇХ ЗАСТОСУВАННЯ У ВІТЧИЗНЯНИХ КОМПАНІЯХ	141
Смачило В.В. ОЦІНЮВАННЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВ НА ОСНОВІ МЕТОДУ РАДАРУ	142

Терех К.А., Пытель В.В., Володько О.В. ДЕНЕЖНІЕ ДОХОДИ НАСЕЛЕНИЯ КАК ПОКАЗАТЕЛЬ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	145
Тернова І.А., к.е.н., Юшкова М.М. СУТНІСТЬ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ ТА ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ	147
Тоцька О. Л. ЯК СТАТИ ІДЕАЛЬНИМ ПІДЛЕГЛИМ ІЗ ПОГЛЯДУ ХРИСТІЯНСТВА	150
Червінська Л.П. ПРОБЛЕМИ БОМІНГУ В ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ.....	153
Черкас Я.В. ТРУДОВИЙ МЕНТАЛІТЕТ: СУТНІСТЬ, ОЦІНКА І ФАКТОРИ ВПЛИВУ	156
Черкасова С.О., Суховєєва А.С. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ЗАСАДИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНО-КАДРОВОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВ	160
Чопенко Т.М., Лаготюк В.О. ВПЛИВ МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНОГО КЛІМАТУ НА РОБОТУ В КОЛЕКТИВІ.....	164
Чушак І.В. МЕТОДИ НЕМАТЕРІАЛЬНОЇ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ НА ДОСВІДІ ВІТЧИЗНЯНИХ ТА ЗАРУБІЖНИХ КРАЇН.....	168
Шереметова О.В. ВЛИЯНИЕ РАБОТЫ ГОРОДСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ НА ФОРМИРОВАНИЕ ЛИДЕРСКИХ КАЧЕСТВ ВЫПУСКНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ.....	171
Шпак О. М. СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА (ТЕОРЕТИЧНИЙ АСПЕКТ).....	174
Шпак О. М. ІНВЕСТИЦІЇ В ПЕРСОНАЛ ЯК ЧИННИК ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ	177
Шубала І.В. ОСОБЛИВОСТІ ЗАСТОСУВАННЯ СУЧАСНИХ ТЕХНОЛОГІЙ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ	180
Шудрик Б.С. СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ ПЕРСОНАЛУ	183

СЕКЦІЯ 6 РИНОК ПРАЦІ, ЗАЙНЯТІСТЬ НАСЕЛЕННЯ, СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО

Андрусик І.О. ПРОБЛЕМИ ЗАЙНЯТОСТІ МОЛОДІ НА РИНКУ ПРАЦІ УКРАЇНИ.....	185
Бурак Д. І. СВІТОВІ ПРАКТИКИ ВПРОВАДЖЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.....	188

Гайдук І.С. ВПРОВАДЖЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙНОГО СТРАХУВАННЯ У КОМПАНІЯХ ЗІ СТРАХУВАННЯ ЖИТТЯ В УКРАЇНІ.....	190
Гапоненко В. О. ОГЛЯД РИНКУ ПРАЦІ КРАЇН ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ	193
Гура О.С. ПЛАНУВАННЯ ТРУДОВОЇ КАР'ЄРИ В ОРГАНІЗАЦІЇ	196
Демчук А.С., Рункевич В.А., Володько О.В. БЕЗРАБОТИЦА В РЕСПУБЛІКЕ БЕЛАРУСЬ: СОСТОЯНИЕ, ПОСЛЕДСТВИЯ И ПУТИ РЕШЕНИЯ	198
Дзямулич М.І. РОЛЬ ЛЮДСЬКОГО РЕСУРСУ В ПОСТІНДУСТРІАЛЬНОМУ РОЗВИТКУ	201
Зіміч Р.В. ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ ПРОФСПЛОК ЯК СТОРОНИ СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.....	205
Кифяк В.І., Курячей А.А. ОСНОВНІ ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УКРАЇНІ.....	206
Ключник Л. В. FINANCIAL RESOURCES OF HOUSEHOLDS: PROBLEMS OF FORMATION AND USAGE.....	209
Копера К. МОЛОДІЖНЕ БЕЗРОБІТТЯ.....	210
Ляховец М.В., Файншмидт К.И. ВАЖНОСТЬ РАЦИОНАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЯ ДОХОДОВ.....	214
Потьомкіна О.В., РЕГІОНАЛЬНІ МОТИВАЦІЇ ПІДТРИМКИ РОЗВИТКУ ЛЮДСЬКОГО ПОТЕНЦІАЛУ ВОЛИНИ (ТЕОРЕТИЧНО-ПРИКЛАДНИЙ АСПЕКТ).....	216
Прокопенко Ю. М. ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ ЯК ЧИННИК ІНВЕСТИЦІЙНОГО РОЗВИТКУ.....	219
Садовська І.І. БЕЗРОБІТТЯ В УКРАЇНІ: ОСНОВНІ ЧИННИКИ, ПОКАЗНИКИ ТА ПРИЧИНИ... ..	220
Соболева В.И. ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА АУДИТОРСКИХ УСЛУГ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ.....	223
Стожок Л.Г. МЕТОДОЛОГІЯ ДОСЛІДЖЕНЬ В СИСТЕМІ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ. ..	226
Столяр В.С. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ЯК ВАЖЛИВИЙ НАПРЯМ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ ДЕРЖАВИ	228
Тесля О. В. ШЛЯХИ ВИРІШЕННЯ ПРОБЛЕМ БЕЗРОБІТТЯ В УКРАЇНІ	230
Троцюк М. Э. ОСОБЕННОСТИ СТРАХОВАНИЯ ЖИЗНИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ	232
Федунчик Л.Г. НАЯВНІСТЬ СТРУКТУРНИХ ДИСПРОПОРЦІЙ НА РИНКУ ПРАЦІ УКРАЇНИ ..	234

Фесіна Ю. Г., к.е.н., Ковтонюк І. І. СОЦІАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ СІЛЬСЬКОЇ МОЛОДІ	238
Червонцева А.Я., Шубалий О.М. ЕФЕКТИВНІСТЬ РЕАЛІЗАЦІЇ ПОЛІТИКИ СПРИЯННЯ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ В РЕГІОНІ	244

СЕКЦІЯ 7

УПРАВЛІННЯ ЛОГІСТИЧНИМИ ПРОЦЕСАМИ НА РІЗНИХ РІВНЯХ ГОСПОДАРЮВАННЯ

Бірюков Т. ПОТЕНЦІАЛ РОЗВИТКУ РІЧКОВОЇ ЛОГІСТИКИ ДЛЯ АГРОБІЗНЕСУ	248
Бойко О.В., Коряк Д.Р. РОЛЬ ЛОГІСТИКИ У ЗБУТОВІЙ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА.....	250
Ильючик И.А. ЛОГИСТИЧЕСКИЕ ЦЕНТРЫ: СУЩНОСТЬ, КЛАССИФИКАЦИЯ И ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ	256
Крамар О.Ю., Шостак Л.В. НЕОБХІДНІСТЬ ВИКОРИСТАННЯ ЛОГІСТИЧНОГО ПІДХОДУ В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВОМ	257
Кузенков В.М., Шостак Л.В. ЛОГІСТИЧНА СТРАТЕГІЯ НА ПІДПРИЄМСТВІ	260
Митренкова А.В. ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ИНТЕГРАЦИИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В МИРОВОЕ ЛОГИСТИЧЕСКОЕ ПРОСТРАНСТВО	262
Платонов А. Ю. ДЕРЖАВНО-ПРИВАТНЕ ПАРТНЕРСТВО ЯК ІНСТРУМЕНТ ВДОСКОНАЛЕННЯ ІНФРАСТРУКТУРНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МІЖНАРОДНИХ ВАНТАЖНИХ ПЕРЕВЕЗЕНЬ	266
Скомороха Ю. І., Шостак Л. В., к. е. н. ЛОГІСТИЧНЕ УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСОМ ПОСТАЧАННЯ.....	271
Совершенна І.О., Заварацька І.В. ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ РІТЕЙЛ-ПАРКІВ В ЄВРОПІ І УКРАЇНІ	274
Чурило Л.В. ОРГАНІЗАЦІОННО - УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ ОПТОВОГО ЛОГИСТИЧЕСКОГО ЦЕНТРА	276
Шукліна В.В., Миронова С. С. РОЛЬ ЛОГІСТИКИ В КОМПЛЕКСІ МАРКЕТИНГОВОГО РОЗПОДІЛУ	280
Ярошик В. М. ЛОГІСТИКА СЕРВІСНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ	284

СЕКЦІЯ 8

**ФІНАНСОВЕ ТА ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
УПРАВЛІНСЬКИХ ПРОЦЕСІВ**

Аль-Газу Али СОСТАВ И СТРУКТУРА ЭКСПЛУАТАЦИОННЫХ РАСХОДОВ АВИАПЕРЕВОЗОК	287
Атрохова Е. А., Кравченко А. В. НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ	290
Богдан І.В. МІЖНАРОДНІ СТАНДАРТИ ВИМІРЮВАННЯ БЮДЖЕТНИХ ВИТРАТ НА НАУКОВО-ДОСЛІДНІ ТА ДОСЛІДНО-КОНСТРУКТОРСЬКІ РОБОТИ	292
Бондарева Ю.А., Дубровская О.Е. КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ОТЧЕТНОСТЬ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ	296
Важалюк Ю.О., Мироненко Т.В. ПРОФЕСІЯ БУХГАЛТЕР: ВИМОГИ СУЧАСНОСТІ.....	300
Валькова Н.В., Свідер Є.М. ПРОБЛЕМНІ ПИТАННЯ БЮДЖЕТНОГО ВІДШКОДУВАННЯ ПОДАТКУ НА ДОДАНУ ВАРТІСТЬ.....	303
Валькова Н.В., Фабро М.О. ОРГАНІЗАЦІЯ ОБЛІКУ ПОТОЧНИХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ ТА ШЛЯХИ ЙОГО ВДОСКОНАЛЕННЯ.....	306
Волосова А. Ю., Кравченко А. В. УЧЕТА ЗАТРАТ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ.....	308
Гафнер Л. А., Кравченко А. В. АНАЛІЗ СОЦІАЛЬНОЇ ЗАЩИЩЕННОСТИ РАБОТНИКОВ.....	312
Голик Т.М., Хрущ Н.А. ОЦІНЮВАННЯ ІНШИХ АКТИВНО-ПАСИВНИХ ОПЕРАЦІЙ БАНКУ НА ПРИКЛАДІ ПАТ «УКРСОЦБАНК».....	315
Гловюк А.С. ОБЛІКОВА ПОЛІТИКА ЗА МІЖНАРОДНИМИ СТАНДАРТАМИ ОБЛІКУ	318
Дубицька Л.В., Хрущ Н.А., Капніна Л 327 ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІЧНОГО АНАЛІЗУ В УКРАЇНІ.....	327
Кишкун В. А., Шатров С. Л. ОПТИМИЗАЦИЯ СТРУКТУРЫ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРЕДПРИЯТИЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА	
Кова Ю. Ф. ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВИМ СТАНОМ ПІДПРИЄМСТВА.....	334
Ковальчук А. І. ЕКСПЕРТНІ СИСТЕМИ ТА ЇХ ВИКОРИСТАННЯ ПРИ ПРИЙНЯТТІ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ НА СУЧАСНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ	337
Колос І.В., Бунь Б.А. ТИПОЛОГІЯ МЕТОДІВ ОЦІНЮВАННЯ ПОДАТКОВОГО НАВАНТАЖЕННЯ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА	340

Комисарова В. А., Шатров С.Л. РАЗВИТИЕ МЕТОДИКИ АНАЛИЗА ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ ОРГАНИЗАЦИЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА	344
Коноваленко Д.В., МІЖНАРОДНІ ПІДХОДИ ДО КЛАСИФІКАЦІЇ БЮДЖЕТНИХ ВИДАТКІВ НА НАУКОВО-ДОСЛІДНІ ТА ДОСЛІДНО-КОНСТРУКТОРСЬКІ РОБОТИ ЗА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМИ ЦІЛЯМИ.....	347
Кравченко А.В. РЕЗЕРВ И РЕГУЛЯТИВ: ИСТОЧНИКИ ДОСТОВЕРНОСТИ ОТЧЕТНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	351
Кривов'язюк І. В., Федорчук І. Ю. УПРАВЛІННЯ КОРПОРАТИВНИМ КАПІТАЛОМ ЧЕРЕЗ ПРИДБАННЯ ТА ВИКУП ЦІННИХ ПАПЕРІВ.....	354
Кузнецова Н. С., Шатров С.Л. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ КОНТРОЛЯ НА БЕЛОРУССКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ	
Кухар І. І., Копчикова І. В. ГАРМОНІЗАЦІЯ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ УКРАЇНИ З МІЖНАРОДНИМИ СТАНДАРТАМИ.....	359
Липатова О.В., Шатров С.Л. НЕПРОФИЛЬНЫЕ АКТИВЫ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА	362
Марченко С.О. МЕТОДИ ОЦІНКИ ВИБУТТЯ ВИРОБНИЧИХ ЗАПАСІВ	364
Маслій Н.Д., _Тoc501017866.Любчик Д.О. МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД ФІНАНСОВОГО ПЛАНУВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ СТРАХОВИХ КОМПАНІЙ	368
Михайлович П. П. ФІНАНСОВА ЗВІТНІСТЬ БАНКУ ЯК ЕЛЕМЕНТ МЕТОДУ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ.....	370
Момот І. О., Черненко К. В. ТЕРИТИЧНІ ОСНОВИ ФІНАНСОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПІДПРИЄМСТВ	372
Мудрик Л. Р. ОСОБЛИВОСТІ ЗАСТОСУВАННЯ КАЛЬКУЛЮВАННЯ ЗА ЗМІННИМИ ВИТРАТАМИ НА ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ.....	375
Нестерова С.В., Рошкевич В.Ф. ІННОВАЦІЙНІ МЕТОДИ ФІНАНСУВАННЯ ЛІСОВОГО БІЗНЕСУ: ФАНДРАЙЗИНГ І ФАКТОРИНГ	383
Свергун О.А. МАТЕМАТИЧНЕ МОДЕЛЮВАННЯ УПРАВЛІНСЬКИХ ПРОЦЕСІВ У БАНКІВСЬКИХ УСТАНОВАХ	384
Свіржевська В. В. ЗАСТОСУВАННЯ СУЧАСНИХ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В УПРАВЛІННІ ВІТЧИЗНЯНИМИ ПІДПРИЄМСТВАМИ	387

Семенко О.С. ПРОБЛЕМИ КОНТРОЛЮ ЗА ДІЯЛЬНІСТЮ СТРАХОВИХ КОМПАНІЙ В КОНТЕКСТІ ДОВІРИ НАСЕЛЕННЯ	392
Синякова Л.П., Струк О.Д., Струк М.Д. ВПРОВАДЖЕННЯ СТРАТЕГІЧНОЇ ОРІЄНТАЦІЇ ПІДПРИЄМСТВА У РИНКОВОМУ СЕРЕДОВИЩІ НА ОСНОВІ ОЦІНКИ ЙОГО ПОТЕНЦІАЛУ	392
Сімків Л.Є. ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ЯК ОСНОВА СТАНОВЛЕННЯ ФІНАНСОВОЇ НЕЗАЛЕЖНОСТІ МІСЦЕВИХ БЮДЖЕТІВ УКРАЇНИ.....	396
Солоненко Л. В. СУЧАСНИЙ СТАН ДЕРЖАВНОГО ФІНАНСОВОГО КОНТРОЛЮ В УКРАЇНІ...	400
Сорока Л.О., Хрущ Н.А. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФІНАНСОВОЇ СТІЙКОСТІ БАНКІВ В УКРАЇНІ.....	403
Сподар Н.-М. М. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ АНАЛІЗУ РЕЛЕВАНТНОЇ ОБЛІКОВОЇ ІНФОРМАЦІЇ ДЛЯ ПРИЙНЯТТЯ ОПЕРАЦІЙНИХ РІШЕНЬ	406
Удодова А. А., Кравченко А.В., м.э.н. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АУТСОРСИНГА, КАК СПОСОБА ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА	412
Шишута О.Ю. МЕТОДИКА КОНТРОЛЮ ДОТРИМАННЯ ПІНЦИПІВ КРЕДИТНОЇ КООПЕРАЦІЇ ЯК СКЛАДОВА ІНФОРМАЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНТРОЛЮ ДІЯЛЬНОСТІ КРЕДИТНИХ СПІЛОК	412
Шпятиковська Т. А. ОПОДАТКУВАННЯ ДИВІДЕНДІВ ПОДАТКОМ НА ДОХОДИ ФІЗИЧНИХ ОСІБ ..	415
Яра Т.Ю. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА РОЗРОБКИ В СЕКТОРІ КОРПОРАЦІЙ	417