

## **МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**Луцький національний технічний університет (Факультет бізнесу, Кафедра економіки)**

**Державна навчально-наукова установа «Академія фінансового управління» (м. Київ)**

**Міжнародний економіко-гуманітарний університет імені академіка Степана Дем'янчука  
(м. Рівне, Економічний факультет, Кафедра менеджменту)**

**Європейський аналітичний Центр / European Analytical Centre (м. Київ)**

**Поліський державний університет / Полесский государственный университет  
(м. Пінськ, Білорусь)**

**Люблінський технічний університет / Politechnika Lubelska (м. Люблін, Польща)**

**Університет фінансів та управління у Варшаві / Wyższa Szkoła Finansów i Zarządzania w  
Warszawie (м. Варшава, Польща)**

**Технічний університет – Варна / Технически университет-Варна (м. Варна, Болгарія)**

**Університет імені Александраса Стульгінскіса / Aleksandro Stulginskio universitetas (м.  
Каунас, Литва)**

**Університет «Союз – Нікола Тесла» / Univerzitet "Union - Nikola Tesla" (м. Белград, Сербія)**

# **АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМИ СИСТЕМАМИ**

**Матеріали міжнародної науково-практичної інтернет-конференція  
«Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами».**

**Луцький НТУ**

**7 грудня 2017 року**

**ЧАСТИНА 3**

**Луцьк – 2017**

**УДК 338.24 : 330.342 (063)**

**A 43**

**ББК 65.050 : 65.013**

**Рецензенти:**

**Голян В.А.** – д.е.н., професор, ГО «Європейський аналітичний центр»;

**Барський Ю.М.** – д.е.н., професор, Східноєвропейський національний університет ім. Лесі Українки.

*Рекомендовано Вченою радою Луцького національного технічного університету  
(протокол № 5 від 29 грудня 2017 р.)*

**A 43 Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., Луцьк, 7 груд. 2017 р., Частина 3 – Луцьк: РВВ Луцького НТУ, 2017. – 422 с.**

Збірник містить матеріали учасників міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами», що охоплюють проблеми управління національним господарством, галузями та господарськими комплексами; управління державними фінансами; регіонального менеджменту та міжнародного співробітництва в контексті подальшої євроінтеграції України; менеджменту та економіки підприємства; управління персоналом, трудового потенціалу, лідерства; ринку праці, зайнятості населення, соціального партнерства; управління логістичними процесами на різних рівнях господарювання, а також фінансового та обліково-аналітичного забезпечення управлінських процесів.

Для науковців, аспірантів, студентів, практиків, які досліджують проблеми управління соціально-економічними системами різних рівнів.

***Матеріали друкуються в авторській редакції.***

***Автори опублікованих матеріалів несуть повну відповідальність за підбір, точність наведених фактів, цитат, економіко-статистичних даних, галузевої термінології, інших відомостей.***

**Демчук А.С.**, студентка 3 курса, специальность Финансы и кредит, гр. 15С-1  
**Рункевич В.А.**, студентка 3 курса, специальность Финансы и кредит, гр. 15Ф-2  
**Володько О.В.**, к.э.н., доцент  
Полесский государственный университет, г. Пинск, Беларусь

## **БЕЗРАБОТИЦА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ: СОСТОЯНИЕ, ПОСЛЕДСТВИЯ И ПУТИ РЕШЕНИЯ**

Проблема безработицы является одним из важных вопросов в экономике государства. Не решив его, невозможно наладить эффективную деятельность экономики. Поэтому изучение проблемы безработицы и поиск путей ее решения требует к себе большого внимания, постоянного контроля и принятия соответствующих ситуации мер.

Согласно Закону Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь» под безработицей понимается явление в экономике, при котором часть трудоспособного населения, желающая работать на условиях трудового, гражданско-правового договоров или заниматься предпринимательской деятельностью, деятельностью по оказанию услуг в сфере агротуризма, ремесленной деятельностью, не может применить свою рабочую силу.

Безработным считается трудоспособный гражданин, не имеющий работы и заработка, который зарегистрирован в комитете по труду, занятости и социальной

защите Минского городского исполнительного комитета, управления (отделе) по труду, занятости и социальной защите городского, районного исполнительного комитета в целях поиска подходящей работы, ищет работу и готов приступить к ней.

Безработными не могут быть зарегистрированы занятые граждане, а также граждане:

- не достигшие 16-летнего возраста;
- которым в соответствии с законодательством назначены пенсия по возрасту, за выслугу лет или профессиональная пенсия;
- отбывающие наказание по приговору суда в виде исправительных работ, ареста, ограничения свободы, лишения свободы или пожизненного заключения;
- находящиеся в лечебно-трудовых профилакториях;
- представившие документы, содержащие заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработка, а также другие недостоверные данные, для регистрации их безработными;
- являющиеся выпускниками, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения) или направления (последующего направления) на работу и которые не отработали сроки обязательной работы по распределению (перераспределению) или при направлении (последующем направлении) на работу, которые установлены законодательством об образовании [1].

Таблица 1 – Численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите, по полу за 2012-2016 гг. (на конец года, тыс. чел.)

	2012	2013	2014	2015	2016
Численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите	24,9	20,9	24,2	43,3	35,3
из них:					
мужчины	12,9	12,4	15,1	28,1	23,3
женщины	12,0	8,5	9,1	15,2	12,0

Источник: собственная разработка на основании [2].

Согласно данным таблицы 1 численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите в 2012 г. равна 24,9 тыс. чел, что на 10,4 тыс. чел. (70,5%) меньше, чем в 2016 г. Самый высокий показатель численности безработных за 2012-2016 гг. был в 2015 г. и составлял 43,3 тыс. чел., наименьший показатель в 2013 г. – 20,9 тыс. чел.

Из них численность мужчин в 2012 г. составляет 12,9 тыс. чел., что меньше на 10,4 тыс. чел. (55,3%), чем в 2016 г. Численность женщин в 2012 г. и в 2016 г. имеет одинаковую величину и равняется 12 тыс. чел. Самый высокий показатель численности безработных женщин за 2012-2016 гг. равен 15,2 тыс. чел. В течение анализируемого периода времени уровень безработицы и его тенденции

изменялись неоднократно, в 2016 году по сравнению с 2012 безработица увеличилась на 41,7%, что связано с колебаниями конъюнктуры на рынке труда.

Одной из основных причин дисбаланса на рынке труда является недостаточная степень согласованности предложения образовательных услуг и их спроса на рынке труда. Несмотря на рост потребности нанимателей в работниках рабочих профессий, рынок образовательных услуг по-прежнему ориентирован преимущественно на выпуск специалистов с высшим образованием.

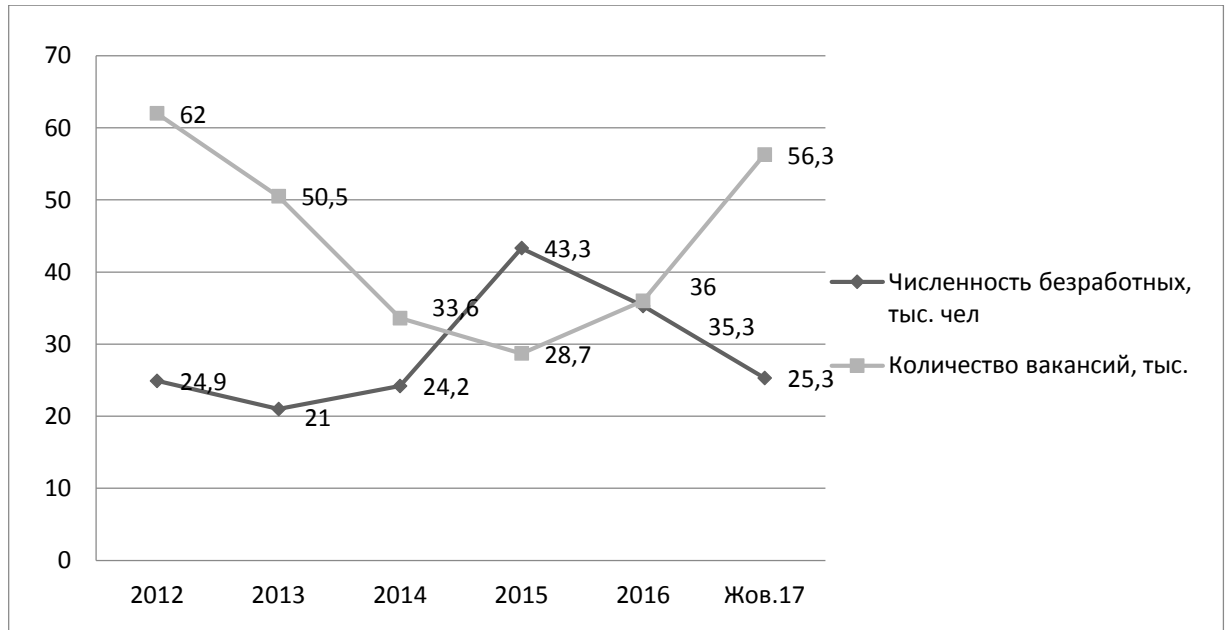


Рис. 1 – Динамика спроса и предложения на рынке труда  
Источник: собственная разработка на основании [4].

Анализируя данный график видно, что в период с 2012 по 2015 гг. численность безработных возросла на 73%, что связано с сокращением количества вакантных мест за этот же период на 46,3%. Также можно сказать, что на протяжении нескольких лет уровень безработицы был на одном уровне и составлял около 0,5% экономического населения. Однако в 2015 году данная тенденция изменилась и уровень безработицы вырос до 1%. Несмотря на то, что эти цифры не такие большие, но тенденция заставляет обратить на себя внимание, т.к. еще существует скрытая безработица, которой составляет около 6%. С 2015 по 2017 гг. пошла обратная положительная динамика. Количеств вакансий увеличилось на 96,2%, а численность безработных сократилась на 58,4%. В 2016 году численность безработных и количество вакансий вышли на один уровень. На октябрь 2017 года на одного безработного приходится 2 свободных вакантных места, что положительно сказывается на экономике страны.

Безработица оказывает отрицательное влияние на экономику страны, что может привести к негативным последствиям. К неэкономическим последствиям безработицы относят следующие:

- рост социальной напряженности, вплоть до политических переворотов;

– рост уровня заболеваемости и смертности в стране, а также уровня преступности;

– потери, которые несет общество в связи с расходами на образование, профессиональную подготовку и обеспечение определенного уровня квалификации людей, которые в результате оказываются не в состоянии их применить, а следовательно, окупить.

Экономические последствия безработицы на индивидуальном уровне заключаются:

– в потере дохода или части дохода в настоящем;

– в возможном снижении уровня дохода в будущем в связи с потерей квалификации (что особенно плохо для людей новейших профессий) и поэтому уменьшении шансов найти высокооплачиваемую престижную работу [3, с 133].

Для устранения последствий безработицы могут быть выполнены следующие пути решения:

- увеличение количества рабочих мест;

- организация программ по обучению и переподготовке кадров;

- создание благоприятных условий для работы;

- совершенствование стимулирования развития предпринимательства, малого и среднего бизнеса, индивидуально-трудоустройственной деятельности.

1. О занятости населения Республики Беларусь [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-3: в ред. от 18 июля 2016 г. № 409-3. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

2. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by/>. – Дата доступа: 15.11.2017.

3. Кунцман, М. В. Экономическая теория: курс лекций / М. В. Кунцман. – М.: МАДИ, 2015. – 208 с.

4. Государственная служба занятости Республики Беларусь [Электронный ресурс]/Официальный сайт. - Минск, 2017г. - Режим доступа: <http://gsz.gov.by>. - Дата доступа: 24.11.2017

**ЗМІСТ**  
**СЕКЦІЯ 5**

**УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ, ТРУДОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ, ЛІДЕРСТВО**

<b>Алексич К.О.</b> ОРГАНІЗАЦІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ЯК СКЛАДОВИЙ ЕЛЕМЕНТ СИСТЕМИ ФОРМУВАННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА	12
<b>Анрусик І.О.</b> УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТАМИ В ОРГАНІЗАЦІЇ.....	15
<b>Артишук Ю.С.</b> РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ ЯК ЧИННИК ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ.....	18
<b>Артишук Ю.С.</b> РОЛЬ КЕРІВНИКА В ПРОЦЕСІ УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТАМИ.....	20
<b>Бабчук А. М.</b> ДИФЕРЕНЦІАЦІЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ – ЯК СПОСІБ ПІДВИЩЕННЯ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ .....	24
<b>Білявський В.М., Богач К.В.</b> КАДРОВА ПОЛІТИКА ЯК ФАКТОР ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА .....	26
<b>Бондарська Ю.М.,</b> ВПЛИВ ЕМОЦІЙ НА СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНИЙ КЛІМАТ КОЛЕКТИВУ... ..	28
<b>Брель М. В.</b> МИРОВЫЕ ТРЕНДЫ ПРИМЕНЕНИЯ УСЛУГ АУТСОРСИНГА БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ .....	30
<b>Важелюк Є. С., Горшков М. А.</b> ПРОБЛЕМАТИКА ФАХОВОЇ ПІДГОТОВКИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ У ЗАКЛАДАХ ГОТЕЛЬНО-РЕСТОРАННОГО ГОСПОДАРСТВА.....	33
<b>Василевська. І.В.</b> ОБҐРУНТУВАННЯ ВАЖЛИВОСТІ РОЗРОБКИ ІННОВАЦІЙНИХ СИСТЕМ МОТИВАЦІЇ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ НА ЗАСАДАХ ВПРОВАДЖЕННЯ ЄВРОПЕЙСЬКИХ СТАНДАРТИВ .....	36
<b>Відливана С. П.</b> ОСОБИСТІ ЯКОСТІ КЕРІВНИКА ЯК ПЕРЕДУМОВА ЕФЕКТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ ПЕРСОНАЛУ .....	39
<b>Гаранчевська І. А., Павлюк Л. В.</b> РОЛЬ ЛІДЕРСТВА В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВОМ.....	41
<b>Гойда К.В.</b> ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ АУДИТУ ДІЯЛЬНОСТІ СТРАХОВИХ КОМПАНІЙ.....	43
<b>Гончарова Г.М. ст., Бабич Ю.А.</b> СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ СТРАТЕГІЄЮ КОНКУРЕНЦІЇ МАЙКЛА ПОРТЕРА НА ПІДПРИЄМСТВІ .....	46
<b>Гордійчук А.І.</b> ЗАРУБІЖНА ПРАКТИКА СТИМУЛЮВАННЯ РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА .....	48
<b>Грицина О. А.</b>	

ПРОБЛЕМА ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВІ. 50	
<b>Гульчак Ю. М.</b>	
УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ОСНОВІ ОСОБИСТІСНОГО ПІДХОДУ .....	51
<b>Гура І.С.</b>	
КОУЧІНГ – НОВИЙ ПІДХІД У ПРОЦЕСІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ.....	54
<b>Гура О.С.</b>	
СПОСОБИ ПОКРАЩЕННЯ УПРАВЛІННЯ РОБОЧИМ ЧАСОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ .....	57
<b>Гура І.С.</b>	
ГЕНДЕРНА НЕРІВНІСТЬ ТА ШЛЯХИ ЇЇ ВИРІШЕННЯ.....	60
<b>Гура І.С.</b>	
КОНФЛІКТИ В КРЕАТИВНИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ.....	63
<b>Гура О.С.</b>	
ПРИЧИНИ ВИНИКНЕННЯ КОНФЛІКТІВ В ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ ТА ВПЛИВ КЕРІВНИКА НА ПОПЕРЕДЖЕННЯ КОНФЛІКТІВ У ПРОФЕСІЙНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ.....	66
<b>Жолудь Д.Р.</b>	
ЕФЕКТИВНЕ УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ ТОРГОВЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА .....	68
<b>Казакова К.О.</b>	
КЕРІВНИЦТВО ТА ЛІДЕРСТВО В УПРАВЛІНСЬКІЙ СФЕРІ.....	70
<b>Камінська Г. Я.</b>	
МАТЕРІАЛЬНЕ СТИМУЛЮВАННЯ ЯК ОДИН ІЗ КОМПОНЕНТІВ КОНЦЕПЦІЇ ГІДНОЇ ПРАЦІ.....	73
<b>Ковальчук К.М.</b>	
НЕМАТЕРІАЛЬНІ ЗАХОДИ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ ЯК ФАКТОР ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ГОСПОДАРЮВАННЯ.....	77
<b>Ковальчук К.М.,</b>	
КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ ПЕРСОНАЛУ ТА ЇЇ МІСЦЕ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА.....	79
<b>Копера К.</b>	
ОСОБЛИВОСТІ ТРУДОВИХ КОНФЛІКТІВ НА ПІДПРИЄМСТВАХ.....	82
<b>Копера К.</b>	
КОУЧІНГ ЯК НОВА МОДЕЛЬ НАВЧАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА.....	84
<b>Кулибаба О.</b>	
ОСОБИСТІСНІ ЯКОСТІ КЕРІВНИКА ЯК ПЕРЕДУМОВА ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ .....	88
<b>Кулибаба О.О.</b>	
УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТАМИ ЯК ФАКТОР ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ.....	90
<b>Курячей А.А., Кифяк В.І.</b>	
ОСНОВНІ ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УКРАЇНІ.....	94
<b>Левчук О.М., Кошій О.В.</b>	
МОТИВАЦІЯ ЯК ЧИННИК ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА.....	96
<b>Легомінова С.В.</b>	



КОНЦЕПТУАЛЬНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ ТАЛАНТАМИ ІТ-ГАЛУЗІ.....	99
<b>Мельничук Д.П.</b> ТРУДОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ ЯК НАУКОВА КАТЕГОРІЯ ТА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ФЕНОМЕН .....	101
<b>Мидловець О. О.</b> СЕРТИФІКАЦІЯ БУХГАЛТЕРІВ В УКРАЇНІ 105(РІЗНІ ТОЧКИ ЗОРУ).....	105
<b>Мирончук Н. Ю.</b> УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВІ	107
<b>Мороз Л.І.</b> РОЛЬ ЛЮДСЬКОГО ФАКТОРА В УМОВАХ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ .....	109
<b>Омельченко О., Маніца Л.В.</b> СТРАТЕГІЧНЕ ЛІДЕРСТВО І ПОДОЛАННЯ ОПОРУ ЗМІНАМ .....	113
<b>Палубис Е.В.</b> КОНКУРЕНТНІ ПРЕИМУЩЕСТВА В КОНТЕКСТЕ НАКОПЛЕННЯ І ЕФЕКТИВНОСТІ ІСПОЛЬЗУВАННЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА .....	114
<b>Пилюк П. М., Рудь Н. Т.</b> ПРОБЛЕМИ СТАНОВЛЕННЯ КЛАСТЕРНИХ СТРУКТУР В АГРОПРОМИСЛОВОМУ КОМПЛЕКСІ .....	117
<b>Поліщук Т.А.</b> ПЕРСПЕКТИВИ ВИКОРИСТАННЯ ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ В ОБЛІКУ ТА ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ АМОРТИЗАЦІЇ ОСНОВНИХ ЗАСОБІВ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	120
<b>Polous O.V.</b> FEATURES OF THE USAGE OF SCIENTOLOGY PRINCIPLES FOR THE STUDY OF ECONOMIC FACTORS IN THE DEVELOPMENT OF HUMAN CAPITAL.....	122
<b>Пустовіт Ю. Г., Павлюк Л. В.</b> HR-БРЕНДИНГ ЯК ЕЛЕМЕНТ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА .....	125
<b>Рудницькая Д.Р., Бойкова И.П.</b> АНАЛІЗ НАУЧНОГО ПОТЕНЦІАЛА РЕСПУБЛІКИ БЕЛАРУСЬ КАК ФАКТОРА БЛАГОСОСТОЯННЯ ОБЩЕСТВА.....	129
<b>Рудь Н.Т.</b> СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ІННОВАЦІЙНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ В УКРАЇНІ .....	132
<b>Савицкая Е.С.</b> МИРОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ БЕЗРАБОТИЦЫ И ЕЕ ДИНАМИКА .....	136
<b>Самолук С.М.</b> ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ В УКРАЇНІ .....	138
<b>Скопюк В. П., Климчук А. С.</b> СУЧАСНІ HR – ТЕХНОЛОГІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ЇХ ЗАСТОСУВАННЯ У ВІТЧИЗНЯНИХ КОМПАНІЯХ .....	141
<b>Смачило В.В.</b> ОЦІНЮВАННЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВ НА ОСНОВІ МЕТОДУ РАДАРУ .....	142

<b>Терех К.А., Пытель В.В., Володько О.В.</b> ДЕНЕЖНІЕ ДОХОДИ НАСЕЛЕНИЯ КАК ПОКАЗАТЕЛЬ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ .....	145
<b>Тернова І.А., к.е.н., Юшкова М.М.</b> СУТНІСТЬ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ ТА ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ .....	147
<b>Тоцька О. Л.</b> ЯК СТАТИ ІДЕАЛЬНИМ ПІДЛЕГЛИМ ІЗ ПОГЛЯДУ ХРИСТІЯНСТВА .....	150
<b>Червінська Л.П.</b> ПРОБЛЕМИ БОМІНГУ В ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ.....	153
<b>Черкас Я.В.</b> ТРУДОВИЙ МЕНТАЛІТЕТ: СУТНІСТЬ, ОЦІНКА І ФАКТОРИ ВПЛИВУ .....	156
<b>Черкасова С.О., Суховєєва А.С.</b> КОНЦЕПТУАЛЬНІ ЗАСАДИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНО-КАДРОВОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВ .....	160
<b>Чопенко Т.М., Лаготюк В.О.</b> ВПЛИВ МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНОГО КЛІМАТУ НА РОБОТУ В КОЛЕКТИВІ.....	164
<b>Чушак І.В.</b> МЕТОДИ НЕМАТЕРІАЛЬНОЇ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ НА ДОСВІДІ ВІТЧИЗНЯНИХ ТА ЗАРУБІЖНИХ КРАЇН.....	168
<b>Шереметова О.В.</b> ВЛИЯНИЕ РАБОТЫ ГОРОДСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ НА ФОРМИРОВАНИЕ ЛИДЕРСКИХ КАЧЕСТВ ВЫПУСКНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ.....	171
<b>Шпак О. М.</b> СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА (ТЕОРЕТИЧНИЙ АСПЕКТ).....	174
<b>Шпак О. М.</b> ІНВЕСТИЦІЇ В ПЕРСОНАЛ ЯК ЧИННИК ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ .....	177
<b>Шубала І.В.</b> ОСОБЛИВОСТІ ЗАСТОСУВАННЯ СУЧАСНИХ ТЕХНОЛОГІЙ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ .....	180
<b>Шудрик Б.С.</b> СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ ПЕРСОНАЛУ .....	183

## СЕКЦІЯ 6 РИНОК ПРАЦІ, ЗАЙНЯТІСТЬ НАСЕЛЕННЯ, СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО

<b>Андрусик І.О.</b> ПРОБЛЕМИ ЗАЙНЯТОСТІ МОЛОДІ НА РИНКУ ПРАЦІ УКРАЇНИ.....	185
<b>Бурак Д. І.</b> СВІТОВІ ПРАКТИКИ ВПРОВАДЖЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.....	188

<b>Гайдук І.С.</b> ВПРОВАДЖЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙНОГО СТРАХУВАННЯ У КОМПАНІЯХ ЗІ СТРАХУВАННЯ ЖИТТЯ В УКРАЇНІ.....	190
<b>Гапоненко В. О.</b> ОГЛЯД РИНКУ ПРАЦІ КРАЇН ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ .....	193
<b>Гура О.С.</b> ПЛАНУВАННЯ ТРУДОВОЇ КАР'ЄРИ В ОРГАНІЗАЦІЇ .....	196
<b>Демчук А.С., Рункевич В.А., Володько О.В.</b> БЕЗРАБОТИЦА В РЕСПУБЛІКЕ БЕЛАРУСЬ: СОСТОЯНИЕ, ПОСЛЕДСТВИЯ И ПУТИ РЕШЕНИЯ .....	198
<b>Дзямулич М.І.</b> РОЛЬ ЛЮДСЬКОГО РЕСУРСУ В ПОСТІНДУСТРІАЛЬНОМУ РОЗВИТКУ .....	201
<b>Зіміч Р.В.</b> ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ ПРОФСПЛОК ЯК СТОРОНИ СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.....	205
<b>Кифяк В.І., Курячей А.А.</b> ОСНОВНІ ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УКРАЇНІ.....	206
<b>Ключник Л. В.</b> FINANCIAL RESOURCES OF HOUSEHOLDS: PROBLEMS OF FORMATION AND USAGE.....	209
<b>Копера К.</b> МОЛОДІЖНЕ БЕЗРОБІТТЯ.....	210
<b>Ляховец М.В., Файншмидт К.И.</b> ВАЖНОСТЬ РАЦИОНАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЯ ДОХОДОВ.....	214
<b>Потьомкіна О.В.,</b> РЕГІОНАЛЬНІ МОТИВАЦІЇ ПІДТРИМКИ РОЗВИТКУ ЛЮДСЬКОГО ПОТЕНЦІАЛУ ВОЛИНИ (ТЕОРЕТИЧНО-ПРИКЛАДНИЙ АСПЕКТ).....	216
<b>Прокопенко Ю. М.</b> ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ ЯК ЧИННИК ІНВЕСТИЦІЙНОГО РОЗВИТКУ.....	219
<b>Садовська І.І.</b> БЕЗРОБІТТЯ В УКРАЇНІ: ОСНОВНІ ЧИННИКИ, ПОКАЗНИКИ ТА ПРИЧИНИ... ..	220
<b>Соболева В.И.</b> ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА АУДИТОРСКИХ УСЛУГ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ.....	223
<b>Стожок Л.Г.</b> МЕТОДОЛОГІЯ ДОСЛІДЖЕНЬ В СИСТЕМІ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ. ..	226
<b>Столяр В.С.</b> СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ЯК ВАЖЛИВИЙ НАПРЯМ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ ДЕРЖАВИ .....	228
<b>Тесля О. В.</b> ШЛЯХИ ВИРІШЕННЯ ПРОБЛЕМ БЕЗРОБІТТЯ В УКРАЇНІ .....	230
<b>Троцюк М. Э.</b> ОСОБЕННОСТИ СТРАХОВАНИЯ ЖИЗНИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ .....	232
<b>Федунчик Л.Г.</b> НАЯВНІСТЬ СТРУКТУРНИХ ДИСПРОПОРЦІЙ НА РИНКУ ПРАЦІ УКРАЇНИ ..	234

<b>Фесіна Ю. Г., к.е.н., Ковтонюк І. І.</b> СОЦІАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ СІЛЬСЬКОЇ МОЛОДІ	238
<b>Червонцева А.Я., Шубалий О.М.</b> ЕФЕКТИВНІСТЬ РЕАЛІЗАЦІЇ ПОЛІТИКИ СПРИЯННЯ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ В РЕГІОНІ .....	244

## СЕКЦІЯ 7

### УПРАВЛІННЯ ЛОГІСТИЧНИМИ ПРОЦЕСАМИ НА РІЗНИХ РІВНЯХ ГОСПОДАРЮВАННЯ

<b>Бірюков Т.</b> ПОТЕНЦІАЛ РОЗВИТКУ РІЧКОВОЇ ЛОГІСТИКИ ДЛЯ АГРОБІЗНЕСУ .....	248
<b>Бойко О.В., Коряк Д.Р.</b> РОЛЬ ЛОГІСТИКИ У ЗБУТОВІЙ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА.....	250
<b>Ильючик И.А.</b> ЛОГИСТИЧЕСКИЕ ЦЕНТРЫ: СУЩНОСТЬ, КЛАССИФИКАЦИЯ И ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ .....	256
<b>Крамар О.Ю., Шостак Л.В.</b> НЕОБХІДНІСТЬ ВИКОРИСТАННЯ ЛОГІСТИЧНОГО ПІДХОДУ В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВОМ .....	257
<b>Кузенков В.М., Шостак Л.В.</b> ЛОГІСТИЧНА СТРАТЕГІЯ НА ПІДПРИЄМСТВІ .....	260
<b>Митренкова А.В.</b> ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ИНТЕГРАЦИИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В МИРОВОЕ ЛОГИСТИЧЕСКОЕ ПРОСТРАНСТВО .....	262
<b>Платонов А. Ю.</b> ДЕРЖАВНО-ПРИВАТНЕ ПАРТНЕРСТВО ЯК ІНСТРУМЕНТ ВДОСКОНАЛЕННЯ ІНФРАСТРУКТУРНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МІЖНАРОДНИХ ВАНТАЖНИХ ПЕРЕВЕЗЕНЬ .....	266
<b>Скомороха Ю. І., Шостак Л. В., к. е. н.</b> ЛОГІСТИЧНЕ УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСОМ ПОСТАЧАННЯ.....	271
<b>Совершенна І.О., Заварацька І.В.</b> ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ РІТЕЙЛ-ПАРКІВ В ЄВРОПІ І УКРАЇНІ .....	274
<b>Чурило Л.В.</b> ОРГАНІЗАЦІОННО - УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ ОПТОВОГО ЛОГИСТИЧЕСКОГО ЦЕНТРА .....	276
<b>Шукліна В.В., Миронова С. С.</b> РОЛЬ ЛОГІСТИКИ В КОМПЛЕКСІ МАРКЕТИНГОВОГО РОЗПОДІЛУ .....	280
<b>Ярошик В. М.</b> ЛОГІСТИКА СЕРВІСНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ .....	284

**СЕКЦІЯ 8**

**ФІНАНСОВЕ ТА ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ  
УПРАВЛІНСЬКИХ ПРОЦЕСІВ**

<b>Аль-Газу Али</b> СОСТАВ И СТРУКТУРА ЭКСПЛУАТАЦИОННЫХ РАСХОДОВ АВИАПЕРЕВОЗОК .....	287
<b>Атрохова Е. А., Кравченко А. В.</b> НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ .....	290
<b>Богдан І.В.</b> МІЖНАРОДНІ СТАНДАРТИ ВИМІРЮВАННЯ БЮДЖЕТНИХ ВИТРАТ НА НАУКОВО-ДОСЛІДНІ ТА ДОСЛІДНО-КОНСТРУКТОРСЬКІ РОБОТИ .....	292
<b>Бондарева Ю.А., Дубровская О.Е.</b> КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ОТЧЕТНОСТЬ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ .....	296
<b>Важалюк Ю.О., Мироненко Т.В.</b> ПРОФЕСІЯ БУХГАЛТЕР: ВИМОГИ СУЧАСНОСТІ.....	300
<b>Валькова Н.В., Свідер Є.М.</b> ПРОБЛЕМНІ ПИТАННЯ БЮДЖЕТНОГО ВІДШКОДУВАННЯ ПОДАТКУ НА ДОДАНУ ВАРТІСТЬ.....	303
<b>Валькова Н.В., Фабро М.О.</b> ОРГАНІЗАЦІЯ ОБЛІКУ ПОТОЧНИХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ ТА ШЛЯХИ ЙОГО ВДОСКОНАЛЕННЯ.....	306
<b>Волосова А. Ю., Кравченко А. В.</b> УЧЕТА ЗАТРАТ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ.....	308
<b>Гафнер Л. А., Кравченко А. В.</b> АНАЛІЗ СОЦІАЛЬНОЇ ЗАЩИЩЕННОСТИ РАБОТНИКОВ.....	312
<b>Голик Т.М., Хрущ Н.А.</b> ОЦІНЮВАННЯ ІНШИХ АКТИВНО-ПАСИВНИХ ОПЕРАЦІЙ БАНКУ НА ПРИКЛАДІ ПАТ «УКРСОЦБАНК».....	315
<b>Гловюк А.С.</b> ОБЛІКОВА ПОЛІТИКА ЗА МІЖНАРОДНИМИ СТАНДАРТАМИ ОБЛІКУ .....	318
<b>Дубицька Л.В., Хрущ Н.А., Капніна Л</b> 327 ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІЧНОГО АНАЛІЗУ В УКРАЇНІ.....	327
<b>Кишкун В. А., Шатров С. Л.</b> ОПТИМИЗАЦИЯ СТРУКТУРЫ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРЕДПРИЯТИЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА	
<b>Кова Ю. Ф.</b> ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВИМ СТАНОМ ПІДПРИЄМСТВА.....	334
<b>Ковальчук А. І.</b> ЕКСПЕРТНІ СИСТЕМИ ТА ЇХ ВИКОРИСТАННЯ ПРИ ПРИЙНЯТТІ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ НА СУЧАСНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ .....	337
<b>Колос І.В., Бунь Б.А.</b> ТИПОЛОГІЯ МЕТОДІВ ОЦІНЮВАННЯ ПОДАТКОВОГО НАВАНТАЖЕННЯ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА .....	340

<b>Комисарова В. А., Шатров С.Л.</b> РАЗВИТИЕ МЕТОДИКИ АНАЛИЗА ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ ОРГАНИЗАЦИЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА .....	344
<b>Коноваленко Д.В.,</b> МІЖНАРОДНІ ПІДХОДИ ДО КЛАСИФІКАЦІЇ БЮДЖЕТНИХ ВИДАТКІВ НА НАУКОВО-ДОСЛІДНІ ТА ДОСЛІДНО-КОНСТРУКТОРСЬКІ РОБОТИ ЗА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМИ ЦІЛЯМИ.....	347
<b>Кравченко А.В.</b> РЕЗЕРВ И РЕГУЛЯТИВ: ИСТОЧНИКИ ДОСТОВЕРНОСТИ ОТЧЕТНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ .....	351
<b>Кривов'язюк І. В., Федорчук І. Ю.</b> УПРАВЛІННЯ КОРПОРАТИВНИМ КАПІТАЛОМ ЧЕРЕЗ ПРИДБАННЯ ТА ВИКУП ЦІННИХ ПАПЕРІВ.....	354
<b>Кузнецова Н. С., Шатров С.Л.</b> СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ КОНТРОЛЯ НА БЕЛОРУССКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ	
<b>Кухар І. І., Копчикова І. В.</b> ГАРМОНІЗАЦІЯ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ УКРАЇНИ З МІЖНАРОДНИМИ СТАНДАРТАМИ.....	359
<b>Липатова О.В., Шатров С.Л.</b> НЕПРОФИЛЬНЫЕ АКТИВЫ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА .....	362
<b>Марченко С.О.</b> МЕТОДИ ОЦІНКИ ВИБУТТЯ ВИРОБНИЧИХ ЗАПАСІВ .....	364
<b>Маслій Н.Д., _Тoc501017866.Любчик Д.О.</b> МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД ФІНАНСОВОГО ПЛАНУВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ СТРАХОВИХ КОМПАНІЙ .....	368
<b>Михайлович П. П.</b> ФІНАНСОВА ЗВІТНІСТЬ БАНКУ ЯК ЕЛЕМЕНТ МЕТОДУ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ.....	370
<b>Момот І. О., Черненко К. В.</b> ТЕРИТИЧНІ ОСНОВИ ФІНАНСОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПІДПРИЄМСТВ .....	372
<b>Мудрик Л. Р.</b> ОСОБЛИВОСТІ ЗАСТОСУВАННЯ КАЛЬКУЛЮВАННЯ ЗА ЗМІННИМИ ВИТРАТАМИ НА ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ.....	375
<b>Нестерова С.В., Рошкевич В.Ф.</b> ІННОВАЦІЙНІ МЕТОДИ ФІНАНСУВАННЯ ЛІСОВОГО БІЗНЕСУ: ФАНДРАЙЗИНГ І ФАКТОРИНГ .....	383
<b>Свергун О.А.</b> МАТЕМАТИЧНЕ МОДЕЛЮВАННЯ УПРАВЛІНСЬКИХ ПРОЦЕСІВ У БАНКІВСЬКИХ УСТАНОВАХ .....	384
<b>Свіржевська В. В.</b> ЗАСТОСУВАННЯ СУЧАСНИХ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В УПРАВЛІННІ ВІТЧИЗНЯНИМИ ПІДПРИЄМСТВАМИ .....	387

<b>Семенко О.С.</b> ПРОБЛЕМИ КОНТРОЛЮ ЗА ДІЯЛЬНІСТЮ СТРАХОВИХ КОМПАНІЙ В КОНТЕКСТІ ДОВІРИ НАСЕЛЕННЯ .....	392
<b>Синякова Л.П., Струк О.Д., Струк М.Д.</b> ВПРОВАДЖЕННЯ СТРАТЕГІЧНОЇ ОРІЄНТАЦІЇ ПІДПРИЄМСТВА У РИНКОВОМУ СЕРЕДОВИЩІ НА ОСНОВІ ОЦІНКИ ЙОГО ПОТЕНЦІАЛУ .....	392
<b>Сімків Л.Є.</b> ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ЯК ОСНОВА СТАНОВЛЕННЯ ФІНАНСОВОЇ НЕЗАЛЕЖНОСТІ МІСЦЕВИХ БЮДЖЕТІВ УКРАЇНИ.....	396
<b>Солоненко Л. В.</b> СУЧАСНИЙ СТАН ДЕРЖАВНОГО ФІНАНСОВОГО КОНТРОЛЮ В УКРАЇНІ...	400
<b>Сорока Л.О., Хрущ Н.А.</b> ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФІНАНСОВОЇ СТІЙКОСТІ БАНКІВ В УКРАЇНІ.....	403
<b>Сподар Н.-М. М.</b> ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ АНАЛІЗУ РЕЛЕВАНТНОЇ ОБЛІКОВОЇ ІНФОРМАЦІЇ ДЛЯ ПРИЙНЯТТЯ ОПЕРАЦІЙНИХ РІШЕНЬ .....	406
<b>Удодова А. А., Кравченко А.В., м.э.н.</b> ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АУТСОРСИНГА, КАК СПОСОБА ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА .....	412
<b>Шишута О.Ю.</b> МЕТОДИКА КОНТРОЛЮ ДОТРИМАННЯ ПІНЦІПІВ КРЕДИТНОЇ КООПЕРАЦІЇ ЯК СКЛАДОВА ІНФОРМАЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНТРОЛЮ ДІЯЛЬНОСТІ КРЕДИТНИХ СПІЛОК .....	412
<b>Шпятиковська Т. А.</b> ОПОДАТКУВАННЯ ДИВІДЕНДІВ ПОДАТКОМ НА ДОХОДИ ФІЗИЧНИХ ОСІБ ..	415
<b>Яра Т.Ю.</b> ДОСЛІДЖЕННЯ ТА РОЗРОБКИ В СЕКТОРІ КОРПОРАЦІЙ .....	417