

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

АКАДЕМИЯ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
(ВОРОНЕЖСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ)

ИННОВАЦИОННЫЕ ДОМИНАНТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЫ: ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ

*Материалы
ежегодной международной научно-практической конференции
по проблемам социально-трудовых отношений
(17 заседание)*

26 мая 2017 года

ВОРОНЕЖ
2017

УДК 331.105
ББК 65.04
И66

Редакционная коллегия:
А.А. Федченко, О.А. Колесникова

И66 Инновационные доминанты социально-трудовой сферы: экономика и управление : материалы ежегодной международной научно-практической конференции по проблемам социально-трудовых отношений (17 заседание). 26 мая 2017 г. / ред. колл.: А.А. Федченко, О.А. Колесникова; ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет» ; Академия труда и занятости (Воронежское региональное отделение). – Воронеж : Воронежский государственный педагогический университет, 2017. – 396 с.

ISBN 978-5-00044-544-0

Материалы конференции публикуются в редакции авторов. Мнения и позиции авторов не обязательно совпадают с мнениями и позициями редакционной коллегии.

УДК 331.105
ББК 65.04

© ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет», 2017
© Академия труда и занятости (Воронежское региональное отделение), 2017
© Воронежский государственный педагогический университет,
ISBN 978-5-00044-544-0 редакционно-издательское оформление, 2017

Володько О.В. (к.э.н., доц.),
Володько Л.П. (к.э.н., доц.)
Пинск, ПГУ

ИНОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Переход к инновационному экономическому росту стал предметом внимания как зарубежных, так и отечественных экономистов. Для Беларуси вопросы перехода экономики на инновационный путь на сегодня особенно актуальны. Вопросам инновационной политики и отслеживанию успехов в этой области уделяется значительное внимание.

Состояние инновационной деятельности в любом государстве является важнейшим индикатором развития общества и его экономики. В настоящее время инновационная политика в развитых странах является составной частью государственной социально-экономической политики. Она позволяет решать задачи перестройки экономики, непрерывного обновления технической базы производства, выпуска конкурентоспособной продукции, другими словами направлена на создание благоприятного экономического климата для осуществления инновационных процессов и является связующим звеном между сферой «чистой» науки и задачами производства. Состояние инновационной деятельности в Республике Беларусь определяется с помощью показателей, которые представлены в таблице 1 [1].

Таблица 1
Показатели состояния инновационной деятельности в Республике
Беларусь за 2010-2015 гг.

Показатель	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Доля инновационно активных предприятий в общем количестве предприятий промышленности, %	15,4	22,7	22,8	21,7	20,9	19,6
Доля инновационной продукции в общем объеме отгруженной продукции промышленности, %	14,5	14,4	17,8	17,8	13,9	13,1
Затраты на технологические инновации организаций промышленности в фактически действовавших ценах, млрд.	2 793,3	8 763,7	7 937,5	9 9986,2	10 281,9	10 616,7

Доля затрат на оборудование, инструмент и инвентарь в инвестициях в основной капитал, %	44,9	55,2	46,0	43,6	43,6	43,3
Численность работников, выполняющих научные исследования и разработки, тыс. чел.	31 712	31 194	30 437	28 937	27 208	26 153
Внутренние финансовые затраты на исследования и разработки за счет расходов, финансируемых из средств республиканского бюджета, млн. руб.	659 846	936 368	1542563	2079694	1954322	2007895
Внутренние затраты на исследования и разработки, в процентах к ВВП	0,69	0,70	0,67	0,67	0,52	0,52
Индекс физического объема инвестиций в машины и оборудование, осуществляемых при реконструкции и модернизации, %	108,4	133,5	82,7	106,5	95,0	70,0

На основании данных, представленных в таблице 1, можно отметить, невысокие темпы развития научно-технического потенциала по всем основным показателям. Одним из важнейших параметров, характеризующих возможности инновационного развития страны, является наукоемкость валового внутреннего продукта (ВВП). В последние годы показатель «внутренние затраты на научные исследования разработки, в процентах к ВВП» (наукоемкость ВВП) находится на уровне, не превышающем 0,6 – 0,7%, что значительно ниже среднеевропейского значения (2%) и критического уровня экономической безопасности (1%).

Кроме показателей, представленных в таблице 1, важно рассмотреть трудовой потенциал страны и число тех работников, которые занимаются научными исследованиями и разработками в стране. Отметим, что наибольший удельный вес занятого населения в экономике в 2015 году приходился на промышленность 23,6 %; торговлю 14,8 %; образование 9,6 %; сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство 9,4 %; строительство 8,0

%, транспорт и связь 7,4 %; других видов экономической деятельности 27%.

Трудовой потенциал является основным компонентом инновационного развития экономики Республики Беларусь. Состав и динамика трудового потенциала Республики Беларусь представлены в таблице 2 [1].

Таблица 2

Состав и динамика трудового потенциала Республики Беларусь (в среднем за год; тыс. человек)

Показатели	2012	2013	2014	2015	Темп роста (снижения) 2015/2012, в %
Трудовые ресурсы, в т.ч.	6030,0	5989,1	5962,9	5944,2	98,6
трудоспособное население в трудоспособном возрасте	5637,4	5587,1	5539,6	5513,4	97,8
Лица старше и младше трудоспособного возраста, занятые в экономике	392,6	402,0	423,3	430,8	109,7
Удельный вес трудовых ресурсов в численности населения, в %	63,7	63,3	62,9	62,6	98,3
Из общей численности трудовых ресурсов: занятое население	4612,1	4578,4	4550,5	4493,7	97,4

Численность трудовых ресурсов за рассматриваемый период 2012-2015 годы сократилась на 1,4 %, в том числе снижение численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте составило 2,2 %. Вместе с тем, численность лиц старше и младше трудоспособного возраста, занятых в экономике за анализируемый период резко возросла – на 9,7 %, а занятое население сократилось на 2,6 %.

Улучшение использования трудового потенциала выдвигается в настоящее время в число наиболее важных проблем, что связано с переходом экономики Республики Беларусь на инновационный путь развития.

Анализ статистических показателей показывает, что в 2015 г. по отношению к 2010 г. списочная численность работников, выполнявших научные исследования и разработки, уменьшилась на 17,5 % [2]. Это означает, что при общей нехватке квалифицированных кадров в области инноваций, наблюдается и тенденция уменьшения удельного веса исследователей в общей численности экономически активного населения. И это один из основных факторов, который препятствует инновациям в стране.

Снижение численности работников, занятых исследованиями и разработками, происходит за счет их оттока в другие сферы деятельности и за рубеж. Например, в 2015 г. списочная численность работников, выполнявших исследования и разработки составляла 26153 чел., что на 5559 человек меньше, чем в 2010 г. Также, стоит отметить, что удельный вес докторов наук в общей численности экономически активного населения в 2015 г. по отношению к 2010 г. не изменился, а удельный вес кандидатов наук уменьшился на 0,8% [1].

В связи проведением в Беларуси структурных реформ направленных на увеличение доли наукоемких производств 5 и 6 технологических укладов, в экономике будут возрастать требования к научным кадрам, повысится спрос на высококвалифицированные кадры научных работников.

Динамика изменения численности персонала, занятого научными исследованиями и разработками за период 2013-2015 гг. представлена на рисунке 1.

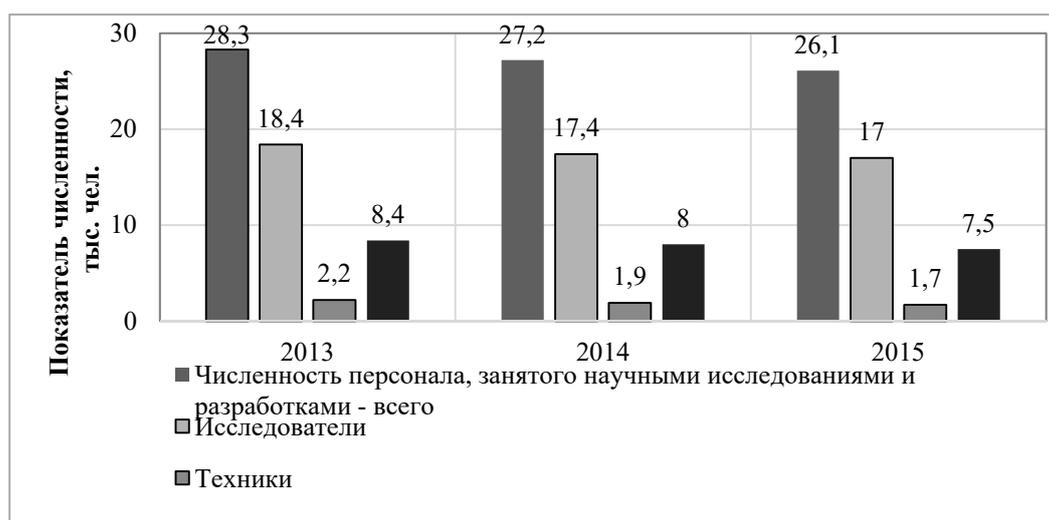


Рис. 1 - Динамика изменения численности персонала, занятого научными исследованиями и разработками за период 2013-2015 гг., тыс. человек

Приведенный рисунок 1 свидетельствует об устойчивом сокращении численности персонала, занятого исследованиями и разработками. В 2015 г. их количество составило 26,1 тыс. чел., что на 9,7% меньше, чем в 2013 г. Количество исследователей сократилось за рассматриваемый период на 7,6% и в 2015 г. составило 17 тыс. чел. Также наблюдается сокращение численности техников и вспомогательного персонала на 22,7% и 10,7% соответственно.

Согласно государственной программе инновационного развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы, основными направлениями государственной инновационной политики республики должны стать:

- организация разработки и реализации инновационных проектов, имеющих государственное значение;
- инновационное развитие регионов;
- развитие инновационного предпринимательства;
- повышение эффективности управления НИС;
- повышение эффективности коммерциализации результатов НТД и формирование рынка НТП;
- развитие инновационной инфраструктуры;
- формирование институциональной среды, стимулирующей инновационную деятельность;
- создание системы технологического прогнозирования и повышение эффективности научно-технической деятельности;
- развитие международного сотрудничества в сфере инновационной деятельности;
- кадровое обеспечение инновационного развития национальной экономики.

В рамках Государственной программы в отраслях и регионах предстоит реализовать проекты по следующим основным направлениям: машиностроение, станкостроение, металлургия, радиоэлектроника и телекоммуникации, микроэлектроника, растениеводство и животноводство, переработка сельскохозяйственной продукции, контроль безопасности сельскохозяйственной продукции, лечение и диагностика заболеваний, микробиология и фармацевтика, атомная энергетика, использование местных и возобновляемых источников энергии, создание торгово - и транспортно-логистической инфраструктуры, лесохимия, производство удобрений, нефтехимия [3].

Значения индикативных показателей, планируемые к достижению в рамках Государственной программы инновационного развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы, представлены в таблице 3.

Таблица 3

Индикативные показатели Государственной программы инновационного развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы

Наименование показателя	Годы	
	2015	2020
Удельный вес инновационно-активных организаций в общем числе организаций, основным видом экономической деятельности которых является производство промышленной продукции, процентов	19,6	26
Удельный вес отгруженной инновационной продукции в общем объеме отгруженной продукции организациями, основным видом экономической деятельности которых является производство промышленной продукции, процентов	13,1	21
Численность исследователей на 10 тыс. чел. населения, чел.	20	22
Доля внебюджетных источников во внутренних затратах на научные исследования и разработки, процент	55	60
Внутренние затраты на научные исследования и разработки процентов к ВВП	0,54	1,5
Доля экспорта наукоемкой и высокотехнологичной продукции в общем объеме белорусского экспорта, процент	15	20
Доля высокотехнологичных видов деятельности в промышленном производстве, процент	2,5–3	4–6

Примечание – источник: [3]

Наблюдая отрицательную динамику численности персонала, занятого научными исследованиями и разработками, можно сказать, что если в ближайшие годы сохранится такая же тенденция, то белорусская промышленность все больше будет зависеть от импортных разработок и патентов. Главной целью кадровой политики является формирование кадрового персонала промышленного комплекса с учетом потребностей высокотехнологичных и наукоемких производств, расширения объемов подготовки кадров для производств V и VI технологических укладов (микроэлектронная промышленность, вычислительная техника, программное обеспечение, биотехнологии, наноматериалы и нанотехнологии, косметическая техника).

При рыночных отношениях развитие кадрового потенциала Республики Беларусь становится обязательным условием завоевания стойких и лидирующих позиций на мировом рынке. Поэтому необходимо уделить особое внимание персоналу, занятому исследованиями и разработками. Анализируя инновационные процессы в организациях промышленности не нужно забывать о носителях и разработчиках инновационных идей, без которых, собственно говоря, невозможна никакая инновационная деятельность, какими бы ресурсами и благоприятными условиями для ее осуществления не располагала бы

организация. Сегодня будущее за теми организациями, которые сейчас способны усилить свою инновационную активность за счет привлечения квалифицированного персонала и инновационных идей. Таким образом, кадровое обеспечение инновационного развития национальной экономики важный фактор развития страны.

Литература:

1. Республика Беларусь в цифрах, 2016 г.: Официальная статистика [Электронный ресурс] / Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by/homep/ru/indicators/main2.php>. – Дата доступа: 10.04.17.

2. Показатели инновационной и промышленной деятельности организаций [Электронный ресурс] / Государственный комитет по науке и технологиям Республики Беларусь. – Режим доступа: <http://gknt.gov.by/opencms/opencms /ru/innovation>. – Дата доступа: 10.04.17.

3. Государственная программа инновационного развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.pravo.by/>– Дата доступа: 14.01.2017.

СОДЕРЖАНИЕ

Азарнова Т.В., Гоголева Т.Н., Ляшенко И.Ю., Ярышина В.Н. МЕТОДИКИ ОЦЕНКИ И СИСТЕМА КОНТРОЛЯ ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ ОБЪЕКТОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА	13
Азимова М.Т., Усманова Т. Дж ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА В СОВРЕМЕННОМ ТАДЖИКИСТАНЕ	17
Ануфриев Ф.Е., Титов А.Р. СИСТЕМА КОМПЛЕКСНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В СОСТАВЕ РАБОЧЕГО ШТАТА КОМПАНИИ	22
Арапов А.В. МОДЕЛЬ БЮРОКРАТИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ В ОРГАНИЗАЦИОННОМ АНАЛИЗЕ	25
Арзамасцева Л.П., Керимов Г.Р. НЕСТАНДАРТНАЯ ЗАНЯТОСТЬ КАК НАПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЯ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ	28
Афанасенко И.В. ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ ОТБОРА ПЕРСОНАЛА	31
Багирова А.П., Сурина С.Э. АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТРУД КАК ВИД ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: ПРИЗНАКИ И ФУНКЦИИ	34
Беленова Н.Н. УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ ОРГАНИЗАЦИИ	37
Беленова Н.Н., Лободенко Ю.В. МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА ОРГАНИЗАЦИИ	40
Бобков В.Н., Бобков Н.В. РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА ЧЕЛОВЕКА И КАЧЕСТВА ЖИЗНИ В РЕГИОНАХ ЦЕНТРАЛЬНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА	42

Богомолова Е.В. ЭЛЕМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ РАЗВИТИЕМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИХ СТРУКТУР НА ПРИМЕРЕ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ	51
Будникова Н.О. ПЕРСПЕКТИВЫ ФОРМИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ НА БАЗЕ ДОСТОЙНОГО ТРУДА В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ	55
Власенко В.А., Букреев А.М., Командоров П.В. ОСОБЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗОНЫ – ПРОБЛЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ	60
Волкова Н.С. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ	64
Володько О.В., Володько Л.П. ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	68
Вонберг Т.В. СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ АГРОПРОМХОЛДИНГА «АСТАРТА- КИЕВ» ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ КОМПАНИИ	74
Воронина А.В. ПРОБЛЕМЫ МОТИВАЦИИ В СОВРЕМЕННЫХ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ	77
Гаджиметов Б.Э. МЕХАНИЗМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ИНТЕГРИРОВАННЫХ КОРПОРАТИВНЫХ СТРУКТУР НА ПРИМЕРЕ ОПК	80
Генкин Б.М. ТРИ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ РОССИИ	83
Гладышева Г.Ф., Ковылянский С.А. АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ И ОСНОВНЫЕ ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ПЕРИОД ДО 2035 ГОДА	85

Даниленко Е.А. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРОЦЕССНОГО ПОДХОДА КАК ИНСТРУМЕНТА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ С ОБРАТНОЙ СВЯЗЬЮ	89
Дашкова Е.С. ПРОБЛЕМЫ ВНЕДРЕНИЯ НОВЫХ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ	91
Дашкова Е.С., Асадуллаев Э.М.О. СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ КАК ИНСТРУМЕНТ СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ МАЛОГО БИЗНЕСА	97
Дашкова Е.С., Оврах А.О. ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ АГЕНТСКОЙ ЗАНЯТОСТИ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ТРУДА	101
Дашкова Е.С., Лещева А.И., Звягинцева В.Е. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ГИБКИХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМ РАЗВИТИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА	103
Долгова Е.С., Козлова Е.И. ИНСТИТУТЫ РЫНКА ТРУДА И ПЕРСПЕКТИВЫ ИХ РЕФОРМИРОВАНИЯ	108
Дорохова Н.В. ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ НЕСТАНДАРТНЫХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ	111
Емельянова О.Я., Шершень И.В. ПРОБЛЕМА УПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЕМ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ В УЧРЕЖДЕНИЯХ СИСТЕМЫ МЧС	113
Емельянова О.Я., Шершень И.В. ПРОБЛЕМА ДУХОВНО-НРАВСТВЕННОГО СТАНОВЛЕНИЯ МОЛОДЕЖИ В СОВРЕМЕННЫХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ	116
Жилина М.В., Самкова Э.Р. СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА	121

Землянухина Н.С., Землянухина С.Г.	126
ОТНОШЕНИЯ СОБСТВЕННОСТИ В СИСТЕМЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОМ	
Зенкова О.А.	130
РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ ЖЕНСКОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В РЕГИОНЕ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ	
Золотухина О.Э.	134
ОСОБЕННОСТИ ВЫБОРА МЕТОДОВ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ	
Игнатенко А.В.	137
ДЕЛОВАЯ КАРЬЕРА СОТРУДНИКА: ПРОБЛЕМЫ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ	
Ильвес Э.В.	140
ПРЕКАРИЗАЦИЯ РОДИТЕЛЬСКОГО ТРУДА: ОБЪЕКТИВНЫЕ И СУБЪЕКТИВНЫЕ УСЛОВИЯ	
Катасонова Е.Е.	144
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ В ОПЛАТЕ ТРУДА	
Квачев В.Г.	148
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ КАК КРИТЕРИЙ ОТНЕСЕНИЯ К СРЕДНЕМУ КЛАССУ	
Квашнина Д.Н.	152
ПРЕКАРИАТ КАК НОВЫЙ ТИП НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ	
Козлова Е.И., Леликова Ю.А.	154
НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ В РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКЕ	
Колесникова О.А., Донецкий А.М.	157
К ВОПРОСУ ОЦЕНКИ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ОБЩЕСТВА	
Колмаков И.Б.	161
ВАРИАНТНЫЕ ОЦЕНКИ ЧИСЛЕННОСТИ СРЕДНЕДОХОДНЫХ ГРУПП НАСЕЛЕНИЯ, ПОЛУЧАЕМЫЕ НА ОСНОВЕ ПАРАМЕТРОВ ПЛОТНОСТИ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ПО УРОВНЮ ДЕНЕЖНЫХ ДОХОДОВ	

Коптева К.В.	169
ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РАЗРАБОТКИ СИСТЕМЫ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ	
Корнилов В.Д.	172
СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ САХА (ЯКУТИЯ): ВЗГЛЯД С ПОЗИЦИИ КОНЦЕПЦИИ ДОСТОЙНОГО ТРУДА	
Костенькова Т.А.	176
ПРОБЛЕМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ	
Кравец М.А.	180
УРОВНИ РАЗВИТИЯ КОММУНИКАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ ПРЕДПРИЯТИЯ	
Крум Э.В.	182
РАЗВИТИЕ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	
Куксова О.Д.	186
ПЕРЕХОД К НОВОМУ СРЕДНЕМУ КЛАССУ В ИНФОРМАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКЕ	
Кучерова К.А.	192
СОСТАВ КЛЮЧЕВЫХ СУБЪЕКТОВ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ИХ ОСОБЕННОСТИ	
Лебошкина О.О., Козлова Е.И.	197
РОЛЬ СТРАТЕГИИ ПРЕДПРИЯТИЯ В ЕГО РАЗВИТИИ	
Литвинов Д.А.	200
КИБЕРПРЕСТУПНОСТЬ КАК УГРОЗА СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В РОССИИ	
Логинова Е.В.	205
ДИСТАНЦИОННАЯ ЗАНЯТОСТЬ В РОССИИ: СПОСОБ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЭКОНОМИКИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	

Лосева О.В. СТРУКТУРНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ	213
Луданик М.В. ПУТИ УСТРАНЕНИЯ БАРЬЕРОВ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ТРУДА	217
Луцевич А.Д. МЕСТО ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В ОПРЕДЕЛЕНИИ УСТОЙЧИВОСТИ РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ СТРАН С ОТКРЫТОЙ ЭКОНОМИКОЙ	226
Мананникова Е.Ю., Писаренко Т.В. МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ	232
Мартынов Ю.И. ВЫБОР ПРИОРИТЕТОВ В РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ НА СОВРЕМЕННЫХ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ	238
Маслова Е.В. РАСПРОСТРАНЕНИЕ НЕСТАНДАРТНЫХ ОТНОШЕНИЙ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ: ПРИЧИНЫ, ОБЪЕМЫ, ТЕНДЕНЦИИ	240
Меньшикова М.А., Гребенникова М.А., Поликарпов С.В. МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ФОРМИРОВАНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАВЫКОВ МЕНЕДЖМЕНТА КОРПОРАЦИЙ	245
Мизя М.С. ТРАНСФОРМАЦИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ РАБОТНИКОВ ПОД ВОЗДЕЙСТВИЕМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ИЗМЕНЕНИЙ СОВРЕМЕННОСТИ	251
Митина Н.Н. ОСОБЕННОСТИ КОНТРОЛЛИНГА ПЕРСОНАЛА КАК ОРГАНИЗАЦИОННО - УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ИННОВАЦИИ	255
Назарова У.А., Вишневская Н.Г. ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ КОНЦЕНТРАЦИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕГИОНА КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА	259

Ненахова А.В. СОВРЕМЕННЫЙ ПОДХОД К АНАЛИЗУ ЭФФЕКТИВНОСТИ АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА	263
Несова Л.В. ТОКСИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ КАК УГРОЗА КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	266
Одегов Ю.Г. КРЕАТИВНЫЕ РАБОТНИКИ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ТРУДА	274
Одинцова Е.В. РОССИЙСКИЙ СРЕДНИЙ КЛАСС: ИДЕНТИФИКАЦИЯ НА ОСНОВЕ СТАНДАРТОВ ОБРАЗОВАНИЯ И ПОЛОЖЕНИЯ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ СРЕДИ ЗАНЯТЫХ ПО НАЙМУ	277
Павлова В.В. КАЧЕСТВО РАБОЧИХ МЕСТ - БАЗОВОЕ УСЛОВИЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ	281
Павлюченко А.Г. ФЕНОМЕН ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КАРЬЕРЫ В АСПЕКТЕ РАЗЛИЧНЫХ ПОДХОДОВ	289
Пионтовский И.Н. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ АКТИВНОСТЬ И ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: ПРОБЛЕМА ИЗМЕНЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА В РОССИИ	293
Пожидаев Р.Г. УСЛОВИЯ И СОСТАВЛЯЮЩИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РЕГИОНА КАК ОБЪЕКТА УПРАВЛЕНИЯ	298
Полякова О.Н. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ РАБОТНИКОВ: ПРОЦЕСС ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ И ПРЕИМУЩЕСТВА ПРИМЕНЕНИЯ	299
Пронская О.Н., Фомин О.С. МОДЕЛЬ ПЕРСПЕКТИВНОГО РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ С УЧЕТОМ СОВРЕМЕННЫХ ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ, ТЕХНИКО - ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ И ИНЫХ ТЕНДЕНЦИЙ И ОСОБЕННОСТЕЙ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА	302

Mr. Prom Phanna	305
THE WORKING CONDITION OF GARMENT FACTORY WORKERS IN PHNOM PENH (FOR EXAMPLE ON 2016)	
Протопопова А.Ю., Козлова Е.И.	307
МАСШТАБЫ РАСПРОСТРАНЕНИЯ И РАЗНОРОДНОСТЬ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ РОССИИ И СТРАН ЕС	
Родин О.А.	310
«ГОЛУБАЯ ЛАГУНА» СОВРЕМЕННОГО РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА	
Рюмшин А.В.	314
О НЕКОТОРЫХ АСПЕКТАХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА	
Сабетова Т.В	316
РОЛЬ ПЕРСОНАЛА В ОБЕСПЕЧЕНИИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	
Санкова Л.В., Богаченко Е.Д.	320
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ В КОНТЕКСТЕ ИННОВАЦИОННЫХ ТРЕНДОВ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНЫХ РЫНКОВ ТРУДА: ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ	
Сенько А.Н.	326
ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ФАКТОРЫ В УПРАВЛЕНИИ РЕГИОНАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ	
Солосина М.И.	330
МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЕМ МУНИЦИПАЛИТЕТОВ: ОПЫТ ПОЛЬШИ И ФИНЛЯНДИИ	
Степкина Ю.Ю.	335
ЭФФЕКТИВНЫЙ РЕКРУТИНГ: ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАКАЗЧИКОМ ВАКАНСИЙ	
Теленная Л.С., Фисенко М.А	338
ВЛИЯНИЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И ОПЛАТУ ТРУДА	

Титова О.В., Кротова И.О. РЫНОК ТРУДА: ПРОБЛЕМА ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ	343
Тюльпина С.Г. ПОНЯТИЕ И ФОРМИРОВАНИЕ САМООБУЧАЮЩЕЙСЯ ОРГАНИЗАЦИИ	346
Федченко А.А. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КОМПЕТЕНТНОСТНОГО ПОДХОДА В РЕГУЛИРОВАНИИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	350
Федченко А.А., Олей И.Ю. ДИСТАНЦИОННОСТЬ КАК ПРОГРЕССИВНАЯ ФОРМА ЗАНЯТОСТИ	354
Фирсова Ю.А. ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ ТРУДОСПОСОБНОГО ВОЗРАСТА	357
Ходиев Д.А., Искандаров Х.Х. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В АГРАРНОМ СЕКТОРЕ ЭКОНОМИКИ ТАДЖИКИСТАНА	361
Чельшева Д.А., Козлова Е.И. МАРГИНАЛЬНЫЙ РЫНОК ТРУДА: СУЩНОСТЬ, ДИНАМИКА	367
Четвертаков И.М., Четвертакова В.П. ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В РОССИИ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ	370
Шкиренко Г.А. ТЕНДЕНЦИИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ В ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ	373
Шубенкова Е.В., Пироженко Е.А. АКТУАЛЬНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКЕ	378
Щукин О.С. САМООЦЕНКА В МЕТОДОЛОГИИ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ	382

Югов Е.А.	384
ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ СЕЛА И ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ	
Яковлева Е.В.	388
ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ УРОВНИ УПРАВЛЕНИЯ	
Ярышина В.Н., Фролов А.И.	391
АНАЛИЗ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ	