

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ИНСТИТУТ ВЫСОКИХ ТЕХНОЛОГИЙ»
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ»

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

*Материалы
международной научно-практической конференции*

*Выпуск сборника посвящен 55-летию кафедры
Экономики труда и основ управления*

28 октября 2016 года

ВОРОНЕЖ
2016

УДК 331.1, 331.5
ББК 65.01
С56

Редакционная коллегия:
А.А. Федченко, О.А. Колесникова

Современные проблемы экономики и менеджмента:
С56 материалы международной научно-практической конференции. 28 октября 2016 г. / ред. колл.: А.А. Федченко, О.А. Колесникова; ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет»; АНОО ВПО «Воронежский институт высоких технологий», Межрегиональная общественная организация «Академия труда и занятости». – Воронеж : Воронежский государственный педагогический университет, 2016. – 348 с.

ISBN 978-5-00044-459-7

Материалы конференции публикуются в редакции авторов. Мнения и позиции авторов не обязательно совпадают с мнениями и позициями редакционной коллегии.

**УДК 331.1, 331.5
ББК 65.01**

© ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет», 2016
© АНОО ВПО «Воронежский институт высоких технологий», 2016
© Межрегиональная общественная организация
«Академия труда и занятости», 2016

© Воронежский государственный педагогический университет,
ISBN 978-5-00044-459-7 редакционно-издательское оформление, 2016

Володько О.В. (к.э.н., доц.),

Володько Л.П. (к.э.н., доц.)

Беларусь, Пинск,

УО «Полесский государственный университет»

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

Энергетика Беларуси является ключевой, жизнеобеспечивающей системой, базовым элементом, гарантирующим целостность и эффективность работы для всех отраслей и субъектов экономики. Для государств, имеющих дефицит собственных энергоресурсов, к которым относится и Республика Беларусь, оптимальное развитие и функционирование топливно-энергетического комплекса – одно из

приоритетных направлений деятельности законодательной и исполнительной власти, всех производителей и потребителей топливно-энергетических ресурсов для обеспечения конкурентоспособности продукции на мировом рынке.

Необходимость адаптации белорусских энергетических предприятий к сложным условиям реформирования экономики обусловила активизацию интереса к разработке стратегий достижения высокой конкурентоспособности предприятий, так как без выявления перспектив и предвидения будущих тенденций развития практически невозможно принимать эффективные управленческие решения в условиях рыночной экономики.

Стабильность функционирования ТЭК полностью зависит от ее целевых функций.

Стратегия развития, например, Брестской энергосистемы на 2011 – 2015 годы с перспективой до 2020 года разработана с целью оптимального развития и функционирования, совершенствования организационных, экономических, технических и технологических условий для эффективного обеспечения потребителей тепловой и электрической энергии, повышения конкурентоспособности продукции, повышения уровня энергетической безопасности страны.

Предлагаемая стратегия направлена на снижение уровня использования природного газа, как доминирующего вида топлива в электро- и теплоэнергетике за счёт вовлечения в топливно-энергетический баланс местных видов топлива, вторичных энергоресурсов, возобновляемых источников энергии, обновления основных производственных фондов для достижения к 2020 году уровня износа не более 37%, повышения надёжности и эффективности энергоснабжения.

Основной целью стратегии является инновационное и опережающее развитие энергоисточников, электрических и тепловых сетей РУП „Брестэнерго“, обеспечивающее производство конкурентоспособной продукции на уровне мировых стандартов при безусловном надёжном и эффективном энергообеспечении отраслей экономики и населения.

Одной из важнейших задач ближайшего периода является создание новых организационных основ для эффективного развития и функционирования энергетики в условиях рыночных отношений. Приоритетами стратегии являются:

- повышение уровня энергетической безопасности страны;
- полное, надёжное обеспечение населения и экономики республики энергоресурсами;
- снижение удельных затрат на производство, транспорт и потребление энергоресурсов;
- максимально целесообразное использование собственных энергоресурсов;

- повышение финансовой устойчивости, эффективности функционирования и развития РУП „Брестэнерго“.

Достижение поставленных целей должно базироваться на:

- ускоренном развитии и обновлении генерирующих источников, электрических и тепловых сетей РУП „Брестэнерго“;
- внедрении энергоэффективных технологий;
- развитии энергетических источников на местных видах топлива и возобновляемых источниках энергии;
- модернизации автоматизированных систем управления и связи;
- совершенствовании сбытовой деятельности, ценовой и тарифной политики;
- проведении активной инвестиционной политики.

На основе выше изложенного, сделаем следующие выводы:

- формирование стратегии в условиях динамичной экономики, нечеткой, неполной, быстро устаревающей информации требует разработки новых методов, позволяющих работать в динамичной, неопределенной, нечеткой среде;

- сложность выбора стратегии связана с необходимостью учета множества динамичных, нечетких, не всегда формализуемых целей и ориентиров, возникает возможность выбора стратегии на основе противоречивых ориентиров;

- в условиях неопределенности предлагается новый подход к выбору оптимальной стратегии управления из множества возможных, с целью обеспечения устойчивого развития предприятия относительно поставленным целям функционирования;

- преимуществом нечеткого подхода к принятию стратегических решений устойчивого развития предприятия являются: возможность связать внешние и внутренние цели и условия простыми отношениями; возможность учитывать параметры различной степени неопределенности; возможность получения количественных критериев развития на основе их качественных характеристик;

- формирование стратегии устойчивого развития предприятия в условиях неопределенности на основе теории нечетких множеств позволяет упростить процесс поиска решений, сделать его более оперативным и корректным в условиях высокой сложности объекта управления и его среды, а также является инструментом, дающим основу для определения общей политики и выделяющим возможные действия для достижения поставленных целей с наименьшими потерями;

- для более успешного функционирования сложного предприятия, необходимо разрабатывать мини стратегии. Это позволяет эффективно расставить приоритеты развития и максимизировать эффективность работы всего предприятия;

- чтобы минимизировать затраты на разработку модели, а также

оптимизировать любую многокритериальную задачу (построение стратегии) необходимо использовать перспективные методологии. Примером такой методологии является построение модели при помощи нечетких множеств;

- для создания модели (мини стратегии) предпочтительно создать аналитический аппарат, который позволит более точно смоделировать и проанализировать сложившуюся ситуацию.

Литература:

1 Нечеткое моделирование и многокритериальная оптимизация производственных систем в условиях неопределенности: технология, экономика, экология: монография / Н. В. Дилигенский, Л.Г. Дымова, П.В. Севастьянов. - М.: Издательство Машиностроение, 2004. – 397 с.

СОДЕРЖАНИЕ

<i>Настоящее и перспективы развития кафедры экономики труда и основ управления</i>	11
АЛЕКСАНДРИН А.Ю., ПШЕНИЧНИКОВ И.В. Разработка системы диагностики кризисного состояния предприятия с помощью эталонного моделирования	14
АЛЕКСЕЕВА О.С., БОГАЧЕНКО Е.Д. Занятость молодежи: продвижение принципов достойного труда (на примере Саратовской области)	17
АЛЬ АЕДИ Х.В. Организационные способности как ключевой фактор стратегического развития предприятия	22
АРЗАМАСЦЕВА Л.П., ШКИРЕНКО Г.А. Проблемы трудоустройства инвалидов	24
БАДМАЕВА С.В. Подготовка кадров высшей квалификации в контексте модернизации системы образования и требований ФГОС ВО	30
БАЗАРОВА А.В. Задачи государственной молодежной политики	38
БАРСУКОВА К.В. Нестандартные формы занятости на рынке труда	39
БАРСУКОВА К.В. Система управления предприятием как фактор его устойчивого развития	42
БАРСУКОВА К.В., ЛАНЬШИНА Е.И. Влияние санкций на российскую экономику	45
БЕЛЕНОВА Н.Н. Управление мотивационными механизмами в процессе обучения студентов	48
БЕЛЕНОВА Н.Н., ЛОБОДЕНКО Ю.В. Оценка инновационного потенциала предприятия (ВУЗа)	50

БОБКОВ В.Н., ОДИНЦОВА Е.В.	53
Критериальная и количественная идентификация материальной обеспеченности средних классов в структуре российского общества	
БОГДАНОВА М.М.	58
Регулирование движения персонала на предприятиях энергетики	
БОРИСОВА Л.И., ДАВЛАТЕНОВ Н.	61
Современный рынок труда и направления его регулирования в республике Таджикистан	
БРОВКИНА А.В.	70
Нестандартные формы занятости в России	
БУДНИКОВА Н.О.	73
Индикаторы достойного труда как основа развития социально-трудовых отношений в учреждениях здравоохранения Воронежской области (на примере КУЗВО «ВОКПНД»)	
ВАСИЛЕНКО М.Г.	77
Понятие, содержание и значение организационной культуры	
ВАСИЛИК А.В.	80
Социально-психологические аспекты вовлечения и удержания персонала	
ВАХРУШЕВА Е.В.	82
Перспективные методы обучения персонала и их влияние на развитие организации	
ВОЛОДЬКО О.В., ВОЛОДЬКО Л.П.	87
Стратегическое планирование на предприятиях энергетической отрасли	
ГЕНКИН Б.М., ДЕСЯТКО Д.Н.	90
Общественный строй и качество жизни населения страны	
ГЛОТОВА Т.В., ПРЕОБРАЖЕНСКИЙ А.П.	94
Особенности ведения рекламной деятельности в условиях современного бизнеса	

ГЛОТОВА Т.В., ПРЕОБРАЖЕНСКИЙ В.П.	97
Ведение современного бизнеса на основе проведения маркетинговых исследований	
ГОРЕЛОВА И.Н.	100
Социальные ориентиры развития и ценностно-мотивационное формирование трудовых ресурсов общества	
ГРИЦАЙ А.В.	107
Совершенствование тарифной политики телекоммуникационной отрасли – путь к информатизации общества	
ДАШКОВА Е.С., ДОРОХОВА Н.В.	110
Неформальная занятость в оценках работодателей	
ДАШКОВА Е.С., ЗВЯГИНЦЕВА В.Е.	112
Развитие нестандартных форм занятости на российском рынке труда	
ДОРОХОВА Н.В., ПАНАРИНА Е.В.	115
Особенности инвестиционной деятельности в сфере туризма	
ДУЖНОВА А.А.	118
Модернизация оргкультуры на современном предприятии	
ЖУРАВЛЕВ П.В., АЛЬХИМЕНКО О.Н., КАРПЕНКО Е.З.	121
Инновационное развитие современной экономики: роль предпринимательского университета	
ЗАБЕЛИНА О.В., МИРЗАБАЛАЕВА Ф.И.	125
Повышение безопасности труда как условие развития достойного труда	
ЗЕМЛЯНУХИНА С.Г.	132
Методологические основы исследования общего и специфического в российской системе трудовых отношений	
ЗЕНКОВА О.А.	138
Проблемы регулирования занятости женской рабочей силы в регионе	
КАДЫРОВ Д.Б.	142
Особенности формирования заработной платы на рынке труда Республики Таджикистан	

КАЛИНКОВ А.А.	150
Проблема мотивации женщин-лидеров в организации на примере «ООО Атос Айти Солюшенс Энд Сервисез»	
КАРЛОВА А.В.	153
Использование аутсорсинга как инструмента регулирования внутрифирменного рынка труда	
КАРПЕНКО Е.З., КУЗУБ Е.В.	158
Развитие взглядов на категорию «трудовой потенциал»	
КОЗЛОВА Е.И., БЕЛЯКОВ П.Д.	163
Трудовой потенциал региона	
КОЗЛОВА Е.И., КЛОКОВА М. И.	167
Управляемость в организации и стресс	
КОРНИЛОВ В.Д.	170
Сфера занятости в Республике Саха (Якутия): состояние реализации концепции достойного труда	
КОСТЕНЬКОВА Т.А.	172
Развитие персонала как фактор повышения эффективности деятельности предприятия	
КРУМ Э.В.	176
Образование и современный рынок труда	
КУЗНЕЦОВА Т.П.	178
Дистанционный труд как новая форма занятости	
КУЧЕРОВА К.А.	180
Теоретические основы формирования социально-трудовых отношений	
ЛАПТЕВА А.И.	183
Основные аспекты процесса трудовой социализации как концептуальной основы достойного труда	
ЛЕЩЕВА А.И.	186
Неформальная занятость в России и факторы, влияющие на ее развитие	
ЛОГИНОВА Е.В.	190
Роль системы образования в процессе воспитания талантов	

МАКУШИНА Л.В., КУКОВА О.Д.	193
Сетевая экономика: угрозы и возможности в сфере социально-трудовых отношений	
МАКУШИНА Л.В., АЛЬХИМЕНКО О.Н.	197
Профстандарты как способ обеспечения концепции достойного труда	
МЕЛЬНИКОВА Т.В., ПРЕОБРАЖЕНСКИЙ А.П.	201
О новых формах организации бизнеса с использованием современных средств передачи данных	
МЕЛЬНИКОВА Т.В., ПРЕОБРАЖЕНСКИЙ А.П.	204
О разработке и моделировании АРМ менеджера управления проектами	
ОДЕГОВ Ю.Г.	207
К вопросу об определении потребности в кадрах	
ПАВЛОВА В.В., ТЕЛЕННАЯ Л.С.	212
Роль профессионального отбора кадров в системе управления персоналом	
ПАНАРИН В.Г., ПРЕОБРАЖЕНСКИЙ А.П.	215
О повышении эффективности бизнес-процессов социально-экономических систем на базе стратегического менеджмента	
ПАНАРИН В.Г., ПРЕОБРАЖЕНСКИЙ А.П.	218
О принятии управленческих решений в экономических системах в условиях неопределенности	
ПАНКРАТЬЕВ А.А.	221
Оценка эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы, вклада иностранных работников в социально-экономическое развитие Воронежской области в 2015 году	
ПАСЮГИНА А.В.	225
Современные проблемы экономики и менеджмента	
ПЕТРАКОВА Л.А., МАТЮШИНА Ю.Б.	227
Современный рынок труда и направления его регулирования	

ПЕТРИЧЕНКО Е.В.	231
Стратегическое партнерство ВУЗов и предприятий реального сектора: необходимость и предпосылки взаимодействия	
ПОЖИДАЕВ Р.Г.	235
Целостный подход к пониманию ценности В2В отношений	
ПОЛЬШАКОВА Н.В.	237
Анализ эффективности системы оплаты труда на предприятии	
ПОЛЯКОВА О.Н.	239
Корпоративная социальная ответственность российских организаций: проблемы и пути их разрешения	
ПОЛЯКОВА О.Н., ПАРХОМЕНКО М.М.	243
К вопросу о трактовке термина «адаптация работников в организации»	
ПРОХОРОВА О.А.	245
Концепция «умного города» на белорусской платформе	
РОДИН О.А.	247
Феномен самообучающейся организации	
РУТКО Д.Ф.	251
Роль научно-образовательных кластеров в подготовке специалистов для инновационной деятельности	
РЫБАЛКО М.И.	253
Влияние системы социальной защиты на уровень жизни населения	
РЫБАЛЬЧЕНКО Е.А., ПРЕОБРАЖЕНСКИЙ А.П.	256
Характеристики экономико-математических моделей в управлении бизнес-процессами компании	
РЫБАЛЬЧЕНКО Е.А., ПРЕОБРАЖЕНСКИЙ А.П.	259
Особенности имитационного моделирования процессов выработки управленческих решений в социально-экономических системах	
РЫНДИН А.А.	262
Снижение затрат на управление знаниями посредством формирования кадрового резерва	

САНКОВА Л.В., МИРЗАБАЛАЕВА Ф.И. К вопросу о формировании механизма обеспечения достойного труда	265
САФРОНОВ В.В. Масштабы и роль нестандартных форм занятости в России	270
СЕКИРИНА Е.В. Причины и роль нестандартной занятости в России	272
СЕНЬКО А.Н. Повышение качества и эффективности управленческих решений в системе менеджмента современных организаций	275
СЕРГИЕНКО Ю.А. Молодёжный рынок труда и его регулирование	281
СИМОНОВА М.В., КОМАРОВА Ю.Г. Менеджмент качества: новый взгляд на управление качеством рабочей силы в промышленности	283
СОЛОСИНА М.И., ЩЕПИНА И.Н. Проблематика развития городских поселений Воронежской области	287
ТИТОВА О.В., КОЗЛОВА Е.И. Региональные образовательные кластеры: необходимость, цели, конкурентные преимущества	289
ТИТОВА О.В., КРОТОВА И.О. О международных сопоставлениях производительности труда	294
ТЮЛЬПИНА С.Г. Концепция непрерывного обучения (LLL): истоки и горизонты	297
УШАКОВА С.Н. Заработная плата как инструмент мотивирования сотрудников	299
ФЕДОТОВ И.Ю. Фриланс как прогрессивная форма занятости	302
ФЕДЧЕНКО А.А., КОЛЕСНИКОВА О.А. Методические подходы к оценке неформальной занятости в регионе	305

ФЕДЧЕНКО А.А., ПОЛУХИНА С.М.	310
Оценка влияния человеческого капитала на уровень средней заработной платы в регионе	
ХАСАН ОЗГУН АКБАБА	315
Управление адаптацией персонала в организации	
ХОВАНЦЕВА Н.С.	317
Мотивация персонала как управленческая проблема	
ХОДИЕВ Д.А., ИСКАНДАРОВ Х.Х.	319
Актуализация проблем «утечки мозгов» в Республике Таджикистан	
ХОРОШИЛЬЦЕВА Н.А.	324
Влияние системы ключевых показателей эффективности деятельности работников на стимулирующие выплаты	
ЧЕТВЕРТАКОВ И.М., ЧЕТВЕРТАКОВА В.П.	330
Основные компоненты достойного труда	
ЩУКИН О.С.	332
Самооценки организации в методологии менеджмента качества	
ЯКОВЛЕВА Е.В., ОВСЯННИКОВ Д.И.	335
Организационная культура как фактор экономического успеха	
ЯНЧЕНКО Е.В.	337
Реализация принципов достойной оплаты труда в современной экономике	
ЯРЫШИНА В.Н.	342
Изучение хозяйственного комплекса Воронежской области с выделением социально значимых и инвестиционно привлекательных видов деятельности для разработки программ содействия эффективной занятости	