



ПРИОРИТЕТНЫЕ ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

МАТЕРИАЛЫ I МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ



Том V

г. Макеевка
26 апреля 2018 г.

ДНИ НАУКИ - 2018

Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования
«ДОНБАССКАЯ АГРАРНАЯ АКАДЕМИЯ»
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ИМПЕРАТОРА ПЕТРА I»
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПРИОРИТЕТНЫЕ ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

**МАТЕРИАЛЫ I МЕЖДУНАРОДНОЙ
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ**

26 апреля 2018 года



ТОМ V

**Макеевка
2018**

Печатается по решению Ученого совета ГОУ ВПО «ДОНАГРА»

УДК001

ББК65.9

П75

П75 Приоритетные векторы развития промышленности и сельского хозяйства: материалы I Международной научно-практической конференции (26 апреля 2018 г.). – Т.V. – Макеевка: ГОУ ВПО Донбасская аграрная академия, 2018. – 409 с.

26 апреля 2018 г. в Донбасской аграрной академии в рамках Международного научно-практического форума «Дни науки – 2018» прошла I Международная научно-практическая конференция «Приоритетные векторы развития промышленности и сельского хозяйства» по актуальным направлениям: «Современные проблемы и перспективы развития ветеринарии и зоотехнии», «Перспективные направления научных исследований в агрономии», «Экологический вектор развития промышленности и сельского хозяйства», «Приоритетные направления развития экономики промышленности и сельского хозяйства», «Совершенствование учетных, аналитических и финансовых механизмов в системе управления развитием промышленности и сельского хозяйства», «Современные проблемы правового регулирования общественных отношений (историко-государственный аспект, гражданско-правовой аспект, уголовно-правовой аспект)», «Социально-гуманитарный вектор развития промышленности и сельского хозяйства».

Работы печатаются в авторской редакции. Редакционная коллегия не несет ответственности за достоверность статистической и прочей информации, представленной в рукописях, и может не разделять взглядов авторов на те или иные вопросы.

Редакционная коллегия:

В.И. Веретенников, О.Г. Лоретц, А.А. Громаков, В.А. Гулевский, Н.Л. Савкин,
П.Б. Должанов, Е.П. Чучко, О.А. Сизоненко, О.А. Удалых, Е.А. Перькова

Под общей редакцией: кандидата технических наук, профессора В.И. Веретенникова, кандидата экономических наук, доцента Е.П. Чучко, кандидата сельскохозяйственных наук, доцента Н.Л. Савкина, кандидата ветеринарных наук П.Б. Должанова

© Коллектив авторов, 2018

© Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Донбасская аграрная академия», 2018

Галкина Марина Николаевна
УО «Полесский государственный университет»

Galkina Marina
Polessk State University

**ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ КАК ОСОБЫЙ ОБЪЕКТ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО
УЧЕТА И ОТЧЕТНОСТИ**
**REMUNERATION AS A SPECIAL OBJECT OF ADMINISTRATIVE
ACCOUNTING AND REPORTING**

Аннотация: рассмотрены проблемы и вопросы, связанные с сущностью категорий «заработная плата», «оплата труда», «вознаграждение» и отражением их в учете

Ключевые слова: Заработная плата, оплата труда, вознаграждения, учет

Abstract: Abstract: problems and questions related to the essence of the categories "wages", "wages", "remuneration" and their reflection in accounting

Keywords: Wages, remuneration, remuneration, accounting

В процессе перехода к рыночным отношениям в результате формирования многоуровневой экономики принципиально меняется экономическая природа и сущность заработной платы. Несмотря на большой исторический стаж этой экономической категории, единства в определении ее сущности и содержания до сих пор нет. В настоящее время, в экономической литературе, выделяют различные подходы к определению сущности заработной платы. Чтобы справиться с существующими проблемами и решить возникающие вопросы, целесообразно разобраться в теории, определив сущность и содержание этих экономических категорий. Теоретически обоснованный подход имеет большое практическое значение, позволяет более взвешенно принимать конкретные решения.

Некоторые исследователи, дают определение заработной платы во взаимосвязи с вознаграждением. По их словам, «заработная плата - форма текущего вознаграждения наемных работников за отработанное время и результаты труда, величина которой гарантирует социальную защищенность работников их семей и формируется под воздействием объективных и субъективных факторов». Авторы согласны с таким мнением, что «вознаграждение персонала также связано с трудом (трудовой деятельностью), как и заработная плата, но отличается от нее количественными, качественными и временными параметрами. Вознаграждение - это система текущих и отложенных выплат, стимулирующая поведение персонала на достижение поставленных целей компании, призванная гармонизировать противоречивые интересы работодателя и работника через обеспечение связи между размером выплат и реально полученным экономическим эффектом».

Согласно Трудового кодекса Республики Беларусь «заработная плата - совокупность вознаграждений, исчисляемых в денежных единицах или (и) натуральной форме, которые наниматель обязан выплатить работнику за фактически выполненную работу, а также периоды, включаемые в рабочее время».

Автор Шкатулла В.И., считает, что «понятие вознаграждение не совсем точно отражает сущность заработной платы, так как в нем содержится элемент награды, как чего- то не заработанного, но подаренного. Награда к заработной плате не имеет никакого отношения. Заработная плата - это плата за труд»(Рис.1.).

По нашему мнению, все рассмотренные трактовки заработной платы не в полном объеме раскрывают сущность данного понятия, затрагивают лишь отдельные ее стороны.

В то же время в отношении категории «оплата труда» нет однозначности. Большой экономический словарь истолковывает оплату труда как «вознаграждение в денежной или натуральной форме, которое должно быть выплачено работодателем наемному работнику за работу, без вычетов, налогов и других удержаний».



Рис.1. Теоретико - методологические подходы к определению сущности заработной платы

Изучение современных литературных источников позволяет отметить, что большинство авторов наряду с термином «заработная плата» используют термин «оплата труда», отождествляя эти понятия и считая их синонимичными, что не совсем корректно. Разногласия в понимании сущности этих терминов обусловлено сложностью и емкостью изучаемой категории.

Так, Горфинкель отмечает, что «оплата труда работников - это цена трудовых ресурсов, задействованных в производственном процессе. В значительной степени она определяется количеством и качеством затраченного труда».

Шкатулла В.И. характеризует оплату труда как «важнейшее условие труда, которое является причиной труда, оплата труда является важным условием обмена».

Экономисты Ковалев В.В и Волкова О.Н определяют оплату труда как «выраженная в денежной форме доля труда сотрудника, вложенного им при создании продукции предприятия. Эта доля единолично выплачивается сотруднику, и он единолично распоряжается этими средствами».

Слезингер Г.Э считает, что оплата труда - это обязанность работодателя по выплате наемному работнику заработанных им средств за выполнение работы в соответствии с условиями трудового договора.

Карпей Т.В под оплатой труда понимает объем поступающих в распоряжение работника желанных благ, обеспечивающих нормальное существование его и его семьи.

По мнению российского экономиста Лосникова Р.П. «Оплата труда - это система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами».

Исследование экономических подходов к определению оплаты труда позволило нам обобщить и дополнить изложенный в экономической литературе материал и дать следующее определение оплаты труда.

Оплата труда - совокупность форм, систем, процессов, при помощи которых реализуется механизм формирования, распределения и выплаты заработной платы внутри предприятия в зависимости от количества и качества

затраченного труда в соответствии с нормативно правовыми документами.

Исходя из вышеизложенного заработная плата - это основная часть данной системы отношений, т.е. существует в рамках категории «оплата труда».

В мировой экономической науке и практике работы международных организаций, регулирующих сферу оплаты труда, принята весьма жесткая иерархия понятий, «заработная плата», «заработок» и «трудовой доход», обозначающие поток от продажи услуг труда имеют различное смысловое значение и не могут использоваться как равнозначные понятия.

В международной практике основным стандартом, регламентирующим порядок учета и отражения в отчетности информации о вознаграждении работникам, является МБС (IAS) 19 «Вознаграждения работникам». Согласно МСФО «вознаграждения работникам» - это все формы вознаграждений и выплат, осуществляемых компанией работникам за оказанные ими услуги, выполненные работы [3].

Многие из способов вознаграждений работникам, применяемых в мировой практике, в настоящее время не используются в Республике Беларусь. В законах и иных нормативных актах отсутствует понятие «вознаграждение работникам» как экономической категории и как объекта учета. Возможно, причиной является отсутствие белорусских аналогов МБС (IAS) 19 «Вознаграждения работникам». Следует отметить, что в системе нормативного регулирования учета в Республике Беларусь отсутствует специально разработанная Инструкция или стандарт, в которых целиком бы раскрывались вопросы порядка учета и раскрытия в отчетности вознаграждений работникам.

Несмотря на широкие возможности организаций в самостоятельном определении размеров, форм и систем оплаты труда, многие вопросы данных расчетов до сих пор жестко регламентированы. Этим объясняется и огромное количество нормативов, регламентирующих конкретные условия данных расчетов.

Таким образом, как показывают наши исследования сущности категории «вознаграждения», в экономической, научной литературе, правовых и учетных стандартах нет однозначного определения. Трудовой кодекс Республики Беларусь ставит равенство между «заработной платой» и «оплатой труда» как «вознаграждение за труд». На наш взгляд, понятие «вознаграждения работникам» более корректно отражает виды денежных и неденежных выплат персоналу, чем категория «оплата труда», представляющая собой систему отношений по поводу вознаграждений, а не сами выплаты.

С нашей точки зрения, вознаграждения работникам - это все виды денежных и неденежных выплат персоналу организации, производимых работодателем.

Наименование счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» не соответствует экономической сущности данной категории «оплата труда», представляющей собой систему отношений, а не непосредственно виды денежных (или неденежных) выплат персоналу, что отражает понятие «вознаграждение». По мнению авторов, следует заменить термин «оплата труда» на «вознаграждение работникам», т.е. наименование счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» на «Расчеты с работниками по вознаграждениям». Такое название счета будет более полно и точно раскрывать его содержание.

Выполнение данных рекомендаций, по нашему мнению, будет способствовать улучшению организации учета вознаграждений, детализации информации о вознаграждениях в целях управления, которая является значимым источником для формирования управленческой отчетности.

Рекомендованное нами определение полностью раскрывает экономическое содержание вознаграждений как объекта управленческого учёта, и позволяет достоверно отразить в управленческом учете и отчетности корпораций Республики Беларусь величину этих вознаграждений.

Список литературы

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999г. №296-3(в ред. Законов Республики Беларусь от 01 января 2015 №238-3) "/// Консультант Плюс: Беларусь. Технология Проф. 3000 [Электронный ресурс] / ООО "Юр-Спектр", Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. - Минск, 2018.
2. Горфинкель В.Я. Экономика организаций (предприятий): учеб. пособие / под ред В.Я.Горфинкель -М.: Юнити-Дана, 2003. - 608 с
3. Ковалев В.В Анализ хозяйственной деятельности предприятия:учеб. пособие / под ред. В.В.Ковалев-М.:ТК Велби, Изд-во Проспект, 2007.-424с.
4. Слезингер Г.Э. Социальная экономика: учеб. пособие / под ред. Г.Э.Слезингер-М.: Дело и Сервис,2001.-368с.
5. Карпей Т.В. Экономика, организация и планирование промышленного производства:учеб. пособие/под ред.Т.В.Карпей- Мн.:Дизайн ПРО,2004. - 328 с.
6. Ушвицкий, Л.И. Международные стандарты учета и финансовой отчетности: учеб. пособие / под ред. Л.И. Ушвицкого, А.А. Мазуренко - Ростов н/Д.: Феникс, 2011. - 153 с.