

ISSN 2313-8211

**ОБЛІК, ЕКОНОМІКА, МЕНЕДЖМЕНТ:  
*наукові нотатки***

**ACCOUNTING, ECONOMICS,  
MANAGEMENT:  
*scientific notes***

**Міжнародний збірник наукових праць  
International collection of scientific papers**

**Випуск 1 (9)  
Частина 1**

**Issue 1 (9)  
Part 1**

**Луцьк 2016  
Lutsk 2016**

УДК 657.338.658

JEL M 00

ББК 65.052

О 14

**ОБЛІК, ЕКОНОМІКА, МЕНЕДЖМЕНТ: наукові нотатки /** Міжнародний збірник наукових праць. Випуск 1 (9). Частина 1 / відпов. ред. І.Б. Садовська. – Луцьк: РВВ Луцького НТУ, 2016. – С. 1-260.

**ISSN 2313-8211**

Збірник наукових праць містить результати наукових досліджень з питань обліку, економіки та менеджменту, що спрямовані на перспективи розвитку економічних наук в умовах глобалізації економіки.

*Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації Серія КВ № 20767-10567 Р від 22.05.2014 р.*

Міжнародний збірник наукових праць з 2014 року зареєстровано в Міжнародному центрі періодичних видань (ISSN International Centre. Paris, France).

Міжнародний збірник наукових праць в 2014 році включено до міжнародних каталогів наукових видань і наукометричних баз: Російський індекс наукового цитування (РІНЦ), Російська наукова електронна бібліотека (eLIBRARY.RU).

**Редакційна колегія:** **головний редактор** – к.е.н., професор Садовська І.Б. (Україна); **відп. редактор** – к.е.н., доцент Бабіч І.І. (Україна); д.е.н., професор Аверіна О.І. (Росія); д-р, професор Башева С.А. (Болгарія); д.е.н., професор Бессонова О.А. (Росія); д.е.н., доцент Вегера С.Г. (Білорусь); д.е.н., професор Голян В.А. (Україна); к.е.н., доцент Голячук Н.В. (Україна); д-р, професор Димитров С.С. (Болгарія); к.е.н., доцент Жураковська І.В. (Україна); д-р Гжегож Зайоц (Польща); к.е.н., доцент Зеленко С.В. (Україна); д-р Дорота Казмерчак-Пец (Польща); д.юр.н., професор Конабаєв О.К. (Казахстан); Легенчук С.Ф., д.е.н., професор (Україна); Левицька С.О., д.е.н., професор (Україна); д.е.н., доцент Макарова В.І. (Росія); д.е.н., професор Малік М.Й. (Україна); к.е.н., доцент Мальцевич Н.В. (Білорусь); д.т.н., с.н.с. Мокєєв В.В. (Росія); д.е.н., доцент Морозова Н.І. (Росія); к.е.н., доцент Московчук А.Т. (Україна); к.е.н., доцент Нагірська К.С. (Україна); к.е.н., доцент Нужна О.А. (Україна); к.е.н., доцент Петрова О.О. (Росія); к.е.н., доцент Писаренко Т.М. (Україна); Правдюк Н.Л., д.е.н., професор (Україна); к.е.н., доцент Саваши Л.В. (Україна); к.е.н., доцент Семенишена Н.В. (Україна); к.е.н., доцент Секачова В.М. (Росія); к.е.н., доцент Сидоренко Р.В. (Україна); к.е.н., доцент Сушко Т.І. (Білорусь); к.е.н., доцент Талах Т.А. (Україна); к.е.н., доцент Ткачук І.М. (Україна); к.е.н., доцент Тлукевич Н.В. (Україна); д-р Хенрік Федевіч (Польща); к.е.н., доцент Чудовець В.В. (Україна); к.е.н., доцент Шаріпов Д.Г. (Таджикістан); к.е.н., доцент Шестакова І.М. (Росія); д.е.н., професор Шешукова Т.Г. (Росія).

**Головний редактор:**

к.е.н., професор І.Б. Садовська

Відповідальність за зміст і достовірність публікацій несуть автори наукових праць. Точки зору авторів публікацій можуть не співпадати з точкою зору редколегії збірника.

© ОБЛІК, ЕКОНОМІКА, МЕНЕДЖМЕНТ: наукові нотатки, 2016

UDC 657.338.658

JEL M 00

LBC 65.052

A 14

**ACCOUNTING, ECONOMICS, MANAGEMENT: research notes** / International Collection of Scientific Papers. Issue 1 (9). Part 1 / Executive Editor is I.B. Sadovska. – Lutsk: AED of Lutsk NTU, 2016. – P. 1-260.

**ISSN 2313-8211**

Collection of scientific papers contains research results on accounting, economics and management, focused on the development of economic science in a globalized economy.

*Series of the Print Media State Registration Certificate is KB 20767-1056 of 05.22.2014.*

International collection of scientific papers was registered in ISSN International Centre. Paris, France in 2014.

In 2014 International collection of scientific papers was included in the international catalogues of scientific publications and bibliographic database: Russian Science Citation Index (PIHL), Russian Scientific Digital Library (eLIBRARY.RU).

**Editorial Board: Editor in Chief** is PhD., Professor *I.B. Sadovska* (Ukraine); Executive Editor is Ph.D., Associate Professor *I.I. Babich* (Ukraine); Dr., Professor *O.I. Averina* (Russia); Dr., Professor *Basheva S.A.* (Bulgaria); Dr., Professor *O.A. Bessonova* (Russia); PhD, Associate Professor *S.G. Vehera* (Belarus); Doctor of Economics, Professor *V.A. Holian* (Ukraine); Ph.D., Associate Professor *N.V. Holiachuk* (Ukraine); Dr., Professor *S.S. Dimitrov* (Bulgaria); Ph.D., Associate Professor *I.V. Zhurakovska* (Ukraine); Dr. *Grzegorz Zaionts* (Poland); Ph.D., Associate Professor *S.V. Zelenko* (Ukraine); Dr. *Dorota Kazmerchak-Pec* (Poland); Dr., Professor *O.K. Kopabaiev* (Kazakhstan); Dr., Professor *S.F. Lehenchuk*, (Ukraine); Dr., Professor *S.O. Levytska* (Ukraine); Dr., Associate Professor *V.I. Makarova* (Russia); Dr., Professor *M.Yi. Malik* (Ukraine); Ph.D., Associate Professor *N.V. Maltsevich* (Belarus); Dr., *V.V. Mokeyev* (Russia); Dr., Associate Professor *N.I. Morozova* (Russia); Ph.D., Associate Professor *A.T. Moskovchuk* (Ukraine); Ph.D., Associate Professor *K. Ye. Nahiriska* (Ukraine); Ph.D., Associate Professor *O.A. Nuzhna* (Ukraine); Ph.D., Associate Professor *O.O. Petrova* (Russia); Ph.D., Associate Professor *T.M. Pysarenko* (Ukraine); Dr., Associate Professor *N.L. Pravdyuk* (Ukraine); Ph.D., Associate Professor *L.V. Savosh* (Ukraine); Ph.D., Associate Professor *N.V. Semenyshena* (Ukraine); Ph.D., Associate Professor *V.M. Sekachova* (Russia); Ph.D., Associate Professor *R.V. Sydorenko* (Ukraine); Ph.D., Associate Professor *T.I. Sushko* (Belarus); Ph.D., Associate Professor *T.A. Talah* (Ukraine); Ph.D., Associate Professor *I.M. Tkachuk* (Ukraine); Ph.D., Associate Professor *N.V. Tluchkevych* (Ukraine); Dr. *Henrik Fedevich* (Poland); Ph.D., Associate Professor *V.V. Chudovets* (Ukraine); Ph.D., Associate Professor *D.G. Sharipov* (Tajikistan); Ph.D., Associate Professor *I.M. Shestakova* (Russia); Dr., Professor *T.G. Sheshukova* (Russia).

**Editor in Chief:**

PhD., Professor *I.B. Sadovska*

The authors of scientific papers are responsible for the content and accuracy of publications. Authors' opinions may differ from the viewpoints of editorial board of the collection.

© ACCOUNTING, ECONOMICS, MANAGEMENT: research notes, 2016

## ЗМІСТ

<b>Балынин Игорь</b> Оценка развития малого предпринимательства в российской федерации в разрезе видов экономической деятельности в 2012-2014 годы	<b>7</b>
<b>Вертай Светлана, Середюк Иван</b> Оценка и определение оптимальных показателей доходности при проведении промоакций на предприятии розничной торговли.	<b>13</b>
<b>Волков Владислав</b> Система налогообложения в Украине, проблемы реформирования.	<b>19</b>
<b>Волков Дмитро, Бондаренко Тетяна</b> Аналітична оцінка ефективності логістичного ланцюга машинобудівного підприємства.	<b>38</b>
<b>Володько Ольга, Гвозд Наталия</b> Формирование производственной программы ЧТПУП «Ленждан Евро Транс».	<b>44</b>
<b>Володько Ольга, Конончук Екатерина</b> Антимонопольная политика государства в современных условиях.	<b>49</b>
<b>Володько Ольга, Мурина Ирина</b> Роль и значение прибыли в деятельности предприятия.	<b>56</b>
<b>Володько Ольга, Тюшкевич Ольга</b> Технический прогресс Республики Беларусь.	<b>60</b>
<b>Володько Ольга, Шелест Марина</b> Финансирование инвестиционных проектов в республике Беларусь.	<b>64</b>
<b>Гайдаєнко Ольга, Кушнір Тетяна</b> Аналіз беззбитковості підприємства на прикладі «Дніпропетровського хлібозаводу №9».	<b>72</b>
<b>Гайдаєнко Ольга, Малицька Ірина</b> Аналіз витрат підприємства та їх структуризація.	<b>79</b>
<b>Гайдаєнко Ольга, Мігов Федір</b> Аналіз політики управління оборотними активами (на прикладі ПАТ Львівська кондитерська фабрика «Світоч»)	<b>85</b>
<b>Гайдаєнко Ольга, Сербул Алла</b> Стратегічне управління витратами на прикладі підприємств олійно-жирової галузі	<b>93</b>
<b>Гайдаєнко Ольга, Славінська Марина</b> Формування оптимальної структури капіталу підприємства.	<b>100</b>
<b>Гайдаєнко Ольга, Фурман Вероніка</b> Аналіз ліквідності балансу ТОВ "Одеський олійноекстраційний завод"	<b>107</b>

<b>Гайдасенко Ольга, Ольга Швець</b> Факторний аналіз ефективності використання основних засобів на прикладі ПАТ «Одескабель»	<b>114</b>
<b>Галковский Сергей, Бенюх Любовь</b> Инновации как фактор обеспечения конкурентоспособности национальной экономики.	<b>119</b>
<b>Галковский Сергей, Богданович Светлана</b> Развитие взаимодействия Республики Беларусь с международными экономическими организациями	<b>124</b>
<b>Галковский Сергей, Горбачик Дарья</b> Трудовой потенциал как фактор устойчивого развития национальной экономики Республики Беларусь.	<b>129</b>
<b>Галковский Сергей, Кедык Ольга</b> Проблемы и перспективы развития агропромышленного комплекса Республики Беларусь	<b>135</b>
<b>Галковский Сергей, Конончук Екатерина</b> Внутренний долг страны: перспективные направления по сокращению бюджетного дефицита и способы управления государственным долгом	<b>140</b>
<b>Галковский Сергей, Котковец Ирина</b> Использование конкурентных преимуществ Республики Беларусь на международном рынке товаров и услуг.	<b>147</b>
<b>Галковский Сергей, Куль Татьяна</b> Проблема бюджетного дефицита в национальной экономике	<b>151</b>
<b>Галковский Сергей, Тюшкевич Ольга</b> Внешний государственный долг Республики Беларусь	<b>155</b>
<b>Галковский Сергей, Хаустович Дарья</b> Фондовый рынок как механизм привлечения инвестиций в экономику: проблемы и перспективы развития	<b>161</b>
<b>Галковский Сергей, Шелест Марина</b> Перспективы экономического роста в Республике Беларусь	<b>168</b>
<b>Грачева Надежда, Алешечкина Виктория</b> Система «директ-костинг» для использования на российских предприятиях, ее преимущества и недостатки	<b>172</b>
<b>Грачева Надежда, Барышева Анастасия</b> Стратегический управленческий учет в обеспечении деятельности организации	<b>178</b>
<b>Грачева Надежда, Душина Елена</b> Внедрение современных зарубежных систем управленческого учета в российских компаниях: возможности и проблемы	<b>184</b>
<b>Грачева Надежда, Золоторева Марина</b> Управленческий учет по местам возникновения затрат и центрам ответственности	<b>189</b>

<b>Грачева Надежда, Каменева Ирина</b> Об интегральной оценке финансового состояния производственной организации	<b>194</b>
<b>Грачева Надежда, Фарафонова Ирина</b> Порядок формирования сегментарной управленческой отчетности	<b>201</b>
<b>Гринько Тетяна, Скрипченко Марія</b> Проблеми впровадження стратегічного менеджменту на вітчизняних підприємствах	<b>206</b>
<b>Гринько Тетяна, Чіменова Дар'я</b> Проблеми інтеграції людей з обмеженими можливостями у суспільство України	<b>211</b>
<b>Довгалюк Віта</b> Зростання зовнішнього боргу як головний фактор дестабілізації економіки	<b>216</b>
<b>Дубойская Виктория, Зубович Алина, Щербич Евгения</b> Выбор конкурентной стратегии и ее влияние на конкурентоспособность предприятия	<b>220</b>
<b>Игнатенко Юлия</b> Перспективы развития государственно-частного партнерства в Республике Беларусь	<b>227</b>
<b>Іщенко Яна, Загородня Аліна</b> Облік розрахунків за податком на додану вартість	<b>232</b>
<b>Іщенко Яна, Немеш Ганна</b> Законодавче регулювання бухгалтерського обліку в Україні на сучасному етапі	<b>239</b>
<b>Іщенко Яна, Попик Тетяна</b> Розрахунки за допомогою електронних грошей: обліковий аспект	<b>243</b>

Галковский Сергей,

Горбачик Дарья

Полесский государственный университет

## ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ КАК ФАКТОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

*В статье исследованы основные аспекты сущности и роли трудового потенциала. Автор определяет понятие данной категории, проводит ее анализ и выявляет существующие проблемы.*

**Ключевые слова:** трудовые ресурсы, показатели трудового потенциала, программа содействия занятости.

*The article examines the main aspects of the nature and role of the labor potential. The author defines this category, conducts its analysis and identify existing problems.*

**Keywords:** human resources, indicators of labor potential, employment promotion program.

*У статті досліджено основні аспекти сутності та ролі трудового потенціалу. Автор визначає поняття даної категорії, проводить її аналіз і виявляє існуючі проблеми.*

*Ключові слова: трудові ресурси, показники трудового потенціалу, програма сприяння зайнятості.*

На современном этапе экономического развития Республики Беларусь, трудовой потенциал выступает в качестве важнейшего интеллектуального и профессионального ресурса общества, значительные потери которого могут привести к увеличению дефицита трудовых ресурсов, сдерживанию темпов инновационного развития экономики страны. Анализ, выявление проблем дефицита трудовых ресурсов, разработка мер по устранению данных проблем является важной задачей государства.

Трудовой потенциал страны – относительно новый показатель, который стал широко использоваться в отечественной научной литературе в 80-х гг. XX в. Он определяется количеством и качеством трудовых ресурсов, их занятостью в экономике. Трудовые ресурсы — это та часть населения, которая благодаря совокупности физических способностей, специальных знаний и опыта может участвовать в процессе воспроизводства, создания материальных и нематериальных благ и услуг. Данный вид ресурсов включает в себя все трудоспособное население в возрасте от 16 до 55 лет – для женщин и от 16 до 60 лет – для мужчин, а также лиц младше и старше трудоспособного возраста, фактически занятых в народном хозяйстве (работающие пенсионеры и школьники). [1, с. 130]

В настоящее время численность и состав трудовых ресурсов постоянно меняется. В нашей стране наблюдается динамика убыли численности населения трудоспособного возраста. По состоянию на 01.01.2015 численность трудовых ресурсов составляла 5962,9 тыс. человек, что, в свою очередь, на 1,1% меньше данного показателя за 2011 год (6031,4 тыс. человек). Следует отметить тот факт, что в общей численности населения на протяжении 2011-2014 гг. идет снижение численности трудоспособного населения на 2,7%, а численность лиц младше и старше трудоспособного возраста наоборот имеет значительную тенденцию увеличения на 25,8%.

Распределение трудовых ресурсов по регионам Республики Беларусь неравномерно. На рис. 1 приведено распределение данной категории по областям и г. Минску на 01.01.2015.



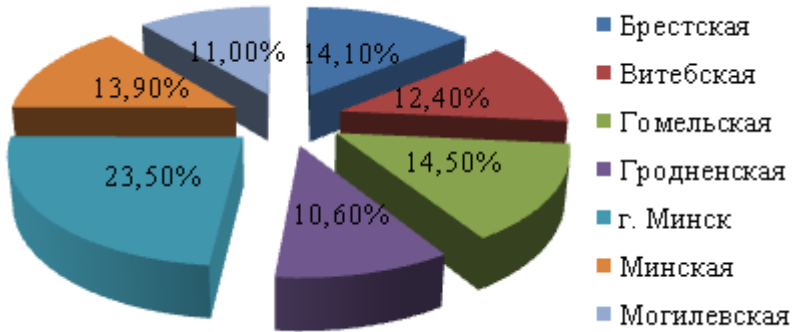


Рис. 1. Распределение трудовых ресурсов по регионам Республики Беларусь на 01.01.2015, %

Источник: [Статистический ежегодник РБ, 2015]

Как видно из рис.1, в нашей стране в структуре трудовых ресурсов по регионам наибольший удельный вес приходится на г. Минск (23,5%), на Гомельскую область (14,5%), а также на Брестскую область (14,10%). Наименьшая доля данной категории ресурсов сконцентрирована в Гродненской (10,60%) и Могилевской (11,00%) областях.

В соответствии с международной системой классификации в Республике Беларусь в состав трудовых ресурсов входят экономически активное и экономически неактивное население. К экономически активному населению относятся занятое население и безработные, зарегистрированные в органах государственной службы занятости. Уровень экономической активности населения в Республике Беларусь на 01.01.2015 составил 76,7% от общей численности трудовых ресурсов (4572,8 тыс. человек), что на 1,6% меньше, чем по состоянию на 01.01.2012 (4722,7 тыс. человек).

Следующая составляющая трудовых ресурсов – экономически активное население – в Республике Беларусь представлена лицами, которые не считаются занятыми экономической деятельностью или безработными, которые не зарегистрированы в органах государственной службы занятости. Экономически неактивное население на протяжении 2011-2014 гг. значительно увеличилось. Так, в 2011 году оно составляло 1308,7 тыс. человек или 21,7% от общей численности трудовых ресурсов, а в 2014 году 1390,1 тыс. человек или 23,3% от общей численности трудовых ресурсов. [2]

Необходимо отметить, что в нашей стране наблюдается тенденция снижения безработицы, по крайней мере, безработного населения,

официально зарегистрировавшегося в органах государственной службы занятости. На начало рассматриваемого периода количество безработных составляло 31,5 тыс. человек или 0,7% от численности экономически активного населения, а на конец данного периода – 22,3 тыс. человек или 0,5% от численности экономически активного населения.

Кроме того, не менее важное значение для характеристики трудового потенциала страны имеет распределение населения по уровню образования, отраслям национальной экономики, формам собственности. Значительную роль также при анализе трудового потенциала отыгрывает и структура занятости населения.

В Республике Беларусь за 2011-2014 гг. распределение населения по уровню образования имеет следующую тенденцию: увеличение удельного веса населения в трудоспособном возрасте, имеющего высшее образование (темп прироста – 15,8%), снижение доли населения трудоспособного возраста, имеющего среднее специальное и профессионально-техническое образование (темп снижения – 0,4% и 1% соответственно).

На 01.01.2015 количество занятых в экономике составило 4550,5 тыс. человек, среди которых наибольший удельный вес принадлежит занятым в сфере услуг (58,1%), а не в сфере производства (41,9%). Наибольшая занятость населения по отраслям экономики, как и в 2014 году, так и в 2011 году отмечена в промышленности (24,2%) и торговле (14,4%). [2]

На современном этапе экономического развития нашей страны наблюдается переход от государственной формы собственности к частной. На рис. 2 представлено распределение занятого в экономике населения по формам собственности за 2011-2014 гг.

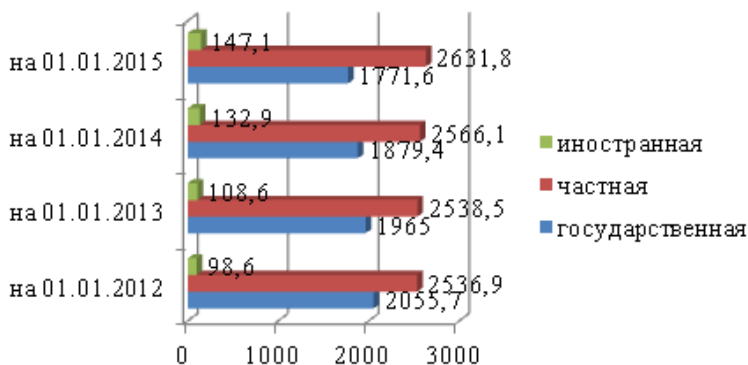


Рис. 2. Распределение занятого населения по формам собственности за 2011-2014 гг., тыс. человек

Источник: [Статистический ежегодник РБ, 2015]

Из рис. 2 видно, что в Республике Беларусь наблюдается рост занятого населения в частной собственности на протяжении анализируемого периода на 94,9 тыс. человек или на 3,7% и сокращение трудовых ресурсов в государственной собственности на 284,1 тыс. человек или на 13,8%. В то же время, следует отметить, что в значительной мере увеличивается доля занятых на предприятиях иностранной формы собственности (темп роста – 149,2%).

С целью повышение эффективности использования трудового потенциала и конкурентоспособности рабочей силы в соответствии с потребностями развития экономики в нашей стране принята Государственная программа содействия занятости Республики Беларусь на 2015 год. Основными задачами данной программы являются: стимулирование экономической активности незанятого населения; содействие занятости высвобождаемых работников в условиях реструктуризации экономики; снижение дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы и повышение ее конкурентоспособности; совершенствование механизмов регулирования рынка труда и информационное сопровождение деятельности государственной службы занятости населения.

В Государственной программе реализуется комплексный подход в отношении мер по развитию рынка труда с учетом состояния и перспектив развития экономики республики в 2015 году. [3]

Таким образом, можно сделать вывод, что за период 2011-2014 гг. наблюдается сокращение трудовых ресурсов страны на 1,1%. Изменения на протяжении анализируемого периода произошли, как и в численности и составе трудовых ресурсов, так и в структуре занятости населения. Основными факторами, влияющими на данные изменения, являются:

1) увеличение количества лиц младше и старше трудоспособного возраста вследствие сокращения численности населения трудоспособного возраста;

2) миграция трудовых ресурсов, прежде всего, в Российскую Федерацию и другие страны в связи с низким уровнем заработной платы, вредными и опасными условиями труда, а также использованием устаревшей системы нормирования и организации труда и иные причины. Так, на 1 января 2015 г. на территории Российской Федерации находились 524 тыс. человек из Беларуси. Согласно оценкам специалистов, объемы внешней трудовой миграции граждан за пределы Республики Беларусь составляют около 100 – 120 тыс. человек; [4]

3) несоответствие между спросом и предложением рабочей силы по профессиональному, квалификационному составу, территориальному размещению свободных рабочих мест и безработных. Значительное количество вакантных рабочих мест остается невостребованным и

непривлекательным для населения. В стране наблюдается несогласованность рынка труда и рынка образовательных услуг, диспропорция в подготовке кадров по уровням образования, профессиям и специальностям. Одним из основных направлений повышения эффективности ресурсов труда и усиления сбалансированности спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационному составу, выступает дальнейшее совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.

4) проблемы трудоустройства инвалидов, женщин, имеющих малолетних детей, граждан предпенсионного возраста, молодежи, не имеющих профессионального образования, граждан, освобожденных из мест лишения свободы.

#### **Литература:**

1. Шимов В.Н. Национальная экономика Беларуси: учебник / В.Н. Шимов [и др.]. – 4-е изд. – Минск: БГЭУ, – 2012. – 651 с.

2. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://belstat.gov.by/>. – Дата доступа: 08.11.2015.

3. Государственная программа содействия занятости населения Республики Беларусь на 2015 год [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/Programma-zanjatosti-na-2015-god-1.pdf>. – Дата доступа: 08.11.2015.

4. Министерство внутренних дел Республики Беларусь [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://mvd.gov.by/>. – Дата доступа: 08.11.2015.

**Авторы:** Галковский Сергей Васильевич, к.э.н., доцент Полесского государственного университета, г. Пинск, Беларусь.

Горбачик Дарья Сергеевна, студентка Полесского государственного университета, г. Пинск, Республика Беларусь.

**Сфера научных интересов:** национальная экономика Республики Беларусь, трудовой потенциал.

**Связь с автором:** [daryagor95@mail.ru](mailto:daryagor95@mail.ru)