

**ВЗАИМОСВЯЗЬ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА
В МОЛОЧНОМ СКОТОВОДСТВЕ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА****INTERRELATION OF FINANCIAL STIMULATION IN DAIRY
BREEDING AND ECONOMIC EFFICIENCY OF PRODUCTION**

***Аннотация.** Для достижения высокого уровня эффективности производства в сельском хозяйстве Республики Беларусь необходимо существенно усовершенствовать систему материального стимулирования труда работников. Основной целью стимулирования должен быть конечный результат – прибыль и рентабельность. В статье анализируется современное состояние системы материального стимулирования труда в молочном скотоводстве Республики Беларусь и его взаимосвязь с экономической эффективностью производства, а также приведены методики и модель, направленные на ее совершенствование.*

***Ключевые слова:** молочное скотоводство, экономическая эффективность, стимулирование, заработная плата, расценка, норма обслуживания, производительность труда, молоко, оплата труда.*

***Summary.** To achieve a high level of production efficiency in Belarus agriculture it is necessary to significantly improve the system of financial stimulation for workers. The main aim should be to stimulate the final result – profit and profitability. The article analyzes current state of financial stimulation system for labor in dairy cattle breeding in the Republic of Belarus and its interrelation with economic efficiency of production, and provides methods and models aimed at its improvement.*

***Keywords:** dairy breeding, economic efficiency, stimulation, wages, rate, standards of cow management, labour productivity, milk, remuneration.*

На современном этапе развития аграрной экономики первостепенную значимость приобретает проблема повышения экономической эффективности сельскохозяйственного производства. Успешное решение этой задачи во многом зависит от разработки и внедрения мероприятий, направленных на повышение экономической эффективности молочного скотоводства, так как данная отрасль распространена повсеместно и во многих хозяйствах Республики Беларусь является основной.

Оплата труда лежит в основе системы стимулирования и служит средством, с помощью которого удовлетворяются материальные интересы всех категорий работников. Эффективность ее определяется уровнем

результативности труда и рациональным сочетанием роста производительности и оплаты труда. Повышение эффективности сельскохозяйственного производства неразрывно связано с увеличением отдачи от трудовых ресурсов, для чего требуется создание соответствующей системы материального стимулирования труда.

Именно эти положения и обосновывают актуальность совершенствования существующей системы материального стимулирования труда. На первый план в системе стимулирования должны выходить показатели, отражающие эффективность деятельности каждого отдельного работника, подразделения, предприятия в целом, а не показатели, нацеленные на увеличение объ-

емов производства продукции без учета ее экономической эффективности.

Нами различается понятие «мотив» в узком и широком смыслах. В узком смысле мотив – это внутреннее психическое состояние человека, побуждающее его к действию. В широком смысле мотив – это не только внутреннее психическое состояние челове-

ка, но и вся мотивационная среда, представляющая собой конкретные внешние обстоятельства, в которых находится человек.

Обобщение взглядов отечественных и зарубежных ученых позволило нам представить структуру мотивационной среды в виде схемы (рисунок 1).

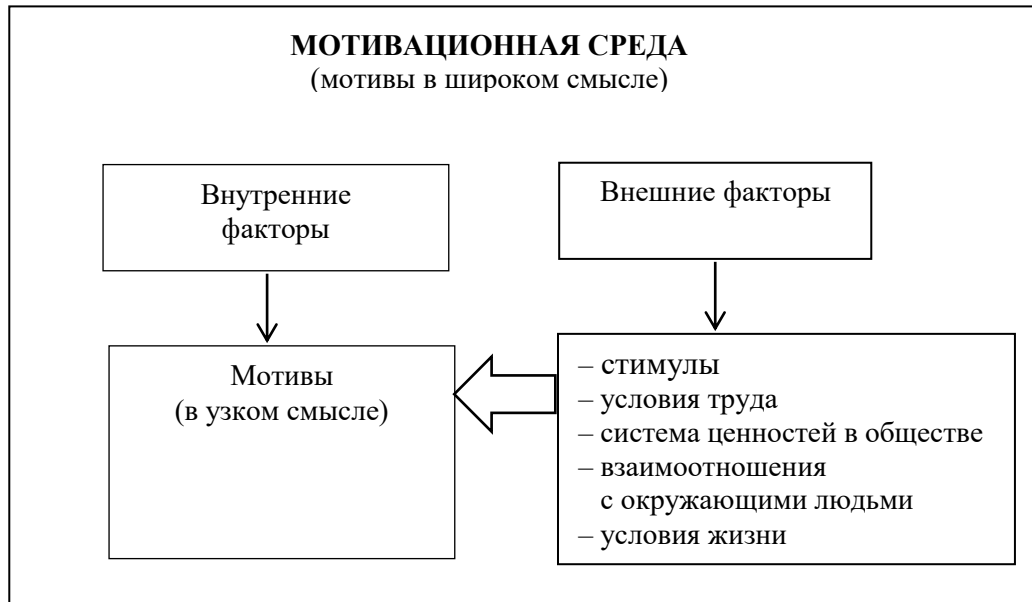


Рис. 1. Компоненты мотивационной среды

Мотивы как побуждения к деятельности связаны с удовлетворением потребностей человека. В результате осознания потребностей появляется интерес как основной двигатель деятельности людей. Именно интерес в конкретных обстоятельствах формирует мотив и побуждает человека к непосредственным действиям.

Таким образом, мотив в данной логической схеме выступает в качестве внутреннего непосредственного побудителя человека к трудовым действиям (рисунок 2).

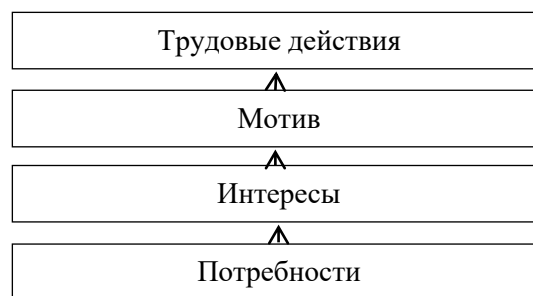


Рис. 2. Причинно-следственные взаимосвязи категорий, предшествующих понятию «трудовые действия»

В развитии материального стимулирования в экономике Республики Беларусь нами выделяется пять этапов. На первом этапе (октябрь 1917 г. – начало 1921 г.) проводилась политика всеобщей трудовой по-

винности. На втором этапе (1921–1929 гг.) произошел отказ от уравнительного принципа распределения. Третий этап (1929–1956 гг.) характеризуется усилением государственного регулирования заработной

платы. В этот период стала использоваться сдельно-прогрессивная система оплаты труда. На четвертом этапе (1956–1991 гг.) роль сдельно-прогрессивных систем оплаты труда снизилась. Пятый этап (с 1992 г.) характеризуется формированием фонда оплаты труда с учетом размера выручки предприятия, премированием за счет прибыли, стимулированием работников собственностью путем предоставления акций и выплаты ди-

видендов.

Проведенный нами социологический опрос 204 руководителей сельскохозяйственных организаций Могилевской и Гомельской областей Республики Беларусь показывает, что большинство из них считает необходимым увязывать заработную плату работников молочного скотоводства с конечными результатами их работы (рисунок 3).

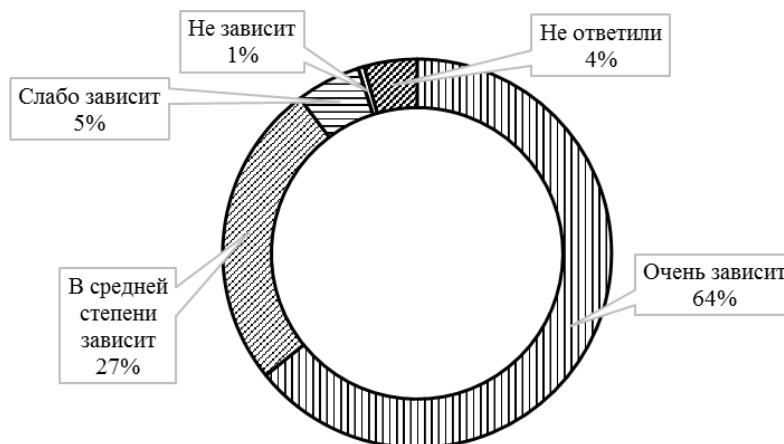


Рис. 3. Результаты ответа респондентов на вопрос: как Вы считаете, насколько зависит оплата труда в молочном скотоводстве в Вашей организации от конечного результата?

Около 50% респондентов в качестве показателя конечного результата труда этих работников видят рентабельность молока. При этом 61% опрошенных считает, что система материального стимулирования работников молочного скотоводства основывается на количестве и качестве произведенного молока. Таким образом, в настоящее время руководители сельскохозяйственных организаций понимают, что рентабельность молока в системе стимулирования труда играет важную роль. Однако существующие системы материального стимулирования труда работников молочного скотоводства не нацелены на рост рентабельности молока.

Заработная плата занимает важное место в системе материального стимулирования производства. С одной стороны, она является главным источником доходов и средством повышения жизненного уровня работников, а, с другой, – способом материального стимулирования роста экономической эффективности производства.

Необходимо отметить, что в молочном скотоводстве сельскохозяйственных организаций Беларуси наблюдается снижение удельного веса оплаты труда в выручке от реализации молока (рисунок 4).

Исследования показали, что уровень рентабельности молока в период с 2009 г. по 2011 г. постоянно увеличивался. При росте экономической эффективности заработная плата работников молочного скотоводства в целом и операторов машинного доения, в частности, росла значительно меньшими темпами. Однако в 2013 г. при снижении показателей эффективности производства молока по сравнению с 2012 г. наблюдается увеличение среднегодовой оплаты работников молочного скотоводства и операторов машинного доения. Отсюда можно сделать вывод, что в настоящее время фактически не существует причинно-следственной взаимосвязи между оплатой труда работников молочного скотоводства и экономической эффективностью производства молока.

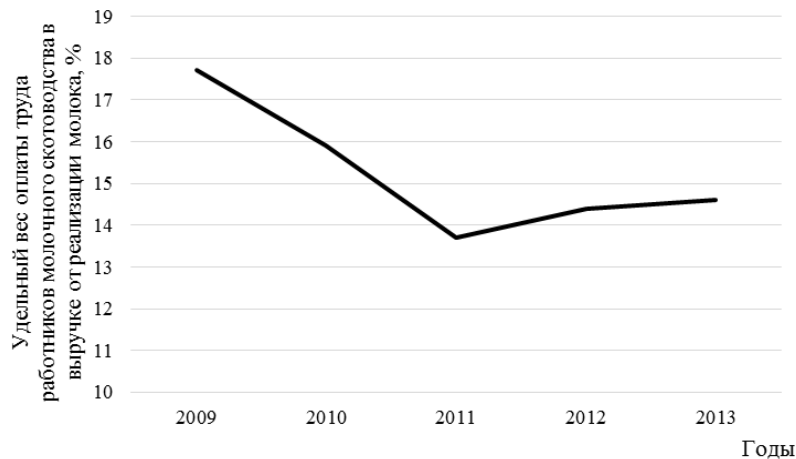


Рис. 4. Динамика удельного веса оплаты труда работников молочного скотоводства в выручке от реализации молока в сельскохозяйственных организациях Беларуси за 2009–2013 гг., %

Как показывают наши исследования, на эффективность производства молока рост заработной платы оказывает положительное влияние. Нами проанализирована данная взаимосвязь в сельскохозяйственных организациях Республики Беларусь в среднем за 2009–2013 гг., которая нашла отражение в следующем уравнении регрессии:

$$Y = -195,3 + 0,09x_1 + 0,04x_2 + 1,07x_3 + 35,1x_4 - 33,8x_5,$$

где Y – объем прибыли от реализации молока в расчете на 1 корову, долл. США;
 x_1 – производительность труда оператора машинного доения, ц/чел.;
 x_2 – среднегодовая оплата труда оператора машинного доения, долл. США;
 x_3 – расход кормов на 1 корову, ц к.ед.;
 x_4 – удельный вес оплаты труда работников молочного скотоводства в себестоимости молока, %;
 x_5 – удельный вес оплаты труда работников молочного скотоводства в выручке от реализации молока, %.

Полученные результаты показали, что на прибыльность молока значительно влияет удельный вес оплаты труда работников молочного скотоводства в выручке от реализации и себестоимости молока. Увеличение производительности, среднегодовой оплаты труда оператора машинного доения,

расхода кормов вызывает рост прибыли от реализации молока.

Из вышеизложенного следует, что стимулирование труда работников молочного скотоводства в большинстве организаций направлено не на стимулирование повышения экономической эффективности производства молока, а на стимулирование увеличения объемов его производства. Данная ситуация негативно сказывается на финансовом состоянии сельскохозяйственных организаций: увеличиваются объемы производства молока при низкой его экономической эффективности, что совершенно неприемлемо в современных условиях.

Нами разработана методика определения нормы обслуживания коров для работников молочного скотоводства с использованием имитационного моделирования. Предложенный нами алгоритм расчета нормы обслуживания коров с использованием имитационного моделирования представлен на рисунке 5.

Преимущество данной методики заключается в сокращении затрат рабочего времени экономистов сельскохозяйственных организаций на определение нормы обслуживания коров. Наши исследования показали, что результаты, полученные с применением метода имитационного моделирования, идентичны результатам, полученным с применением аналитического метода, но при этом сокращаются затраты рабочего времени экономиста в среднем в четыре раза.

В целях совершенствования методики расчета расценок за произведенную продукцию в молочном скотоводстве нами предлагается устанавливать расценки за продукцию в натуральном или денежном выражении для бригады или звена. Также нами предлагается структурировать фонд заработной платы бригаде на молочно-

товарной ферме на три части: первая – основная заработная плата, рассчитываемая в соответствии с нормой производства; вторая – ежемесячная доплата к заработной плате; третья – ежегодная доплата, выплачиваемая по результатам работы бригады за прошедший год в зависимости от рентабельности произведенного молока.

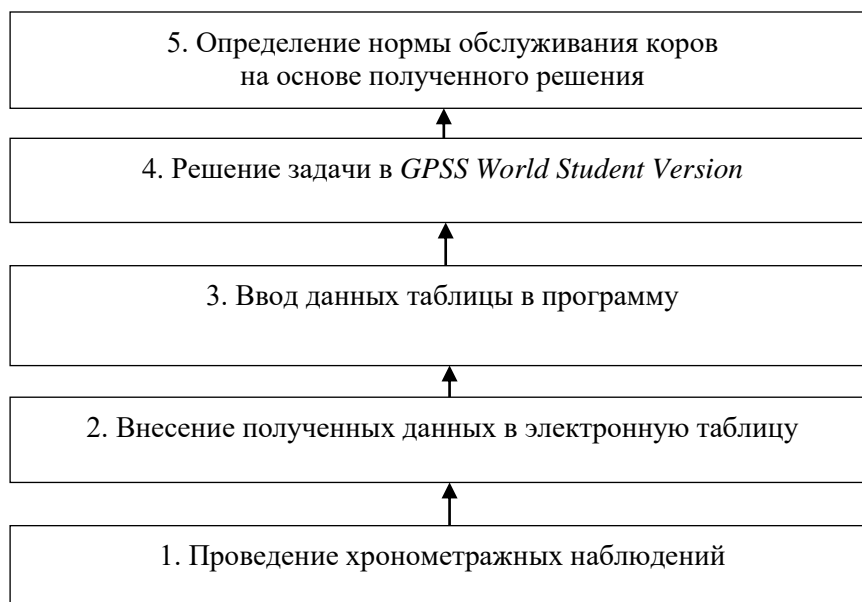


Рис. 5. Алгоритм расчета нормы обслуживания коров с помощью имитационного моделирования

Проведенный нами анализ социологического опроса работников и руководителей сельскохозяйственных организаций показал, что в настоящее время стимулирующая функция заработной платы отодвинута во времени от результата выполненной работы. В связи с этим нами предлагается осуществлять ежемесячную надбавку к заработной плате работников молочного скотоводства в соответствии со схемой (рисунок 6).

Механизм начисления заработной платы работникам молочного скотоводства предлагается осуществлять следующим образом.

В начале месяца следует доводить соответствующие задания для каждой молочно-товарной фермы и каждого работника (по группам закрепленных коров) по: удою

молока на одну корову, валовому надою, жирности и качеству реализованного молока (сортности), продолжительности сервис-периода.

Из показателей, контролируемых по статьям затрат следует доводить:

- норматив по расходу кормов на 1 ц молока, исходя из технологии производства и содержания скота;

- норматив по расходу электроэнергии на 1 ц молока, исходя из мощности эксплуатируемого оборудования молочно-товарной фермы (разрабатывается с участием энергетика по периодам содержания скота).

В начале месяца предлагается ознакомить каждого работника с доведенными плановыми показателями по производству продукции и его оплатой.

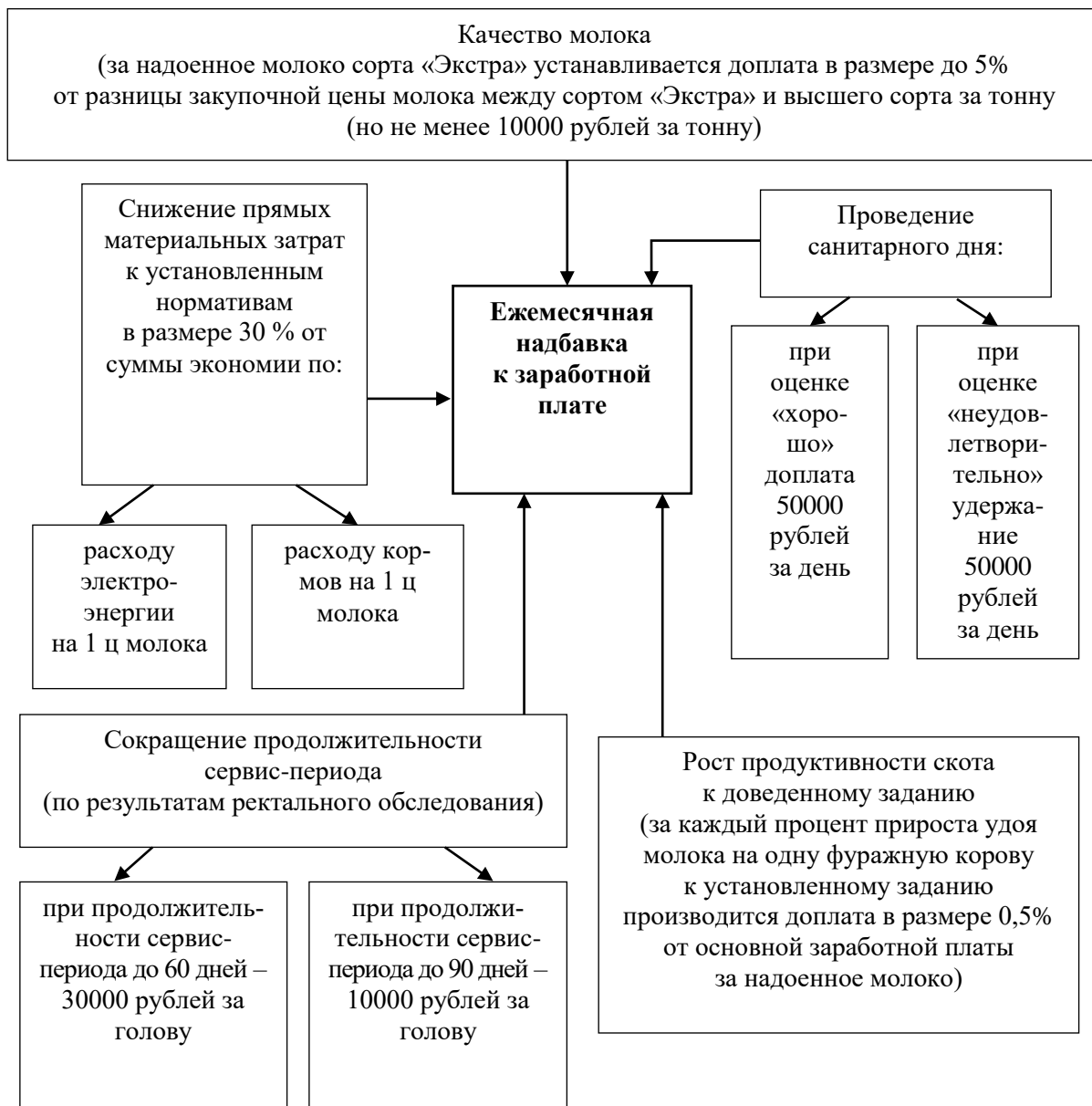


Рис. 6. Схема начисления ежемесячной доплаты к заработной плате работникам молочного скотоводства

Совершенствование материального стимулирования труда необходимо осуществлять в тесной взаимосвязи с нормированием труда. Нами разработана модель

взаимосвязи между оплатой труда работников молочного скотоводства и экономической эффективностью производства молока (рисунок 7).



Рис. 7. Модель взаимосвязи уровня оплаты труда и экономической эффективности производства молока

Нами была исследована взаимосвязь между оплатой и производительностью труда операторов машинного доения в сельскохозяйственных организациях Могилевской области за 2013 г. При этом было выделено три группы хозяйств в зависимости от нагрузки коров на одного оператора машинного доения. Нами установлено, что для группы хозяйств Могилевской области с низким уровнем механизации доения коров повышение производительности труда на 1% должно сопровождаться повышением оплаты труда оператора машинного доения на 0,539%, для хозяйств со средним уровнем

– на 0,464, для хозяйств с высоким уровнем – на 0,34%.

Проведенный нами анализ и обобщение теоретических достижений экономической мысли, зарубежного опыта в области материального стимулирования труда, а также конкретных его особенностей в сельском хозяйстве Республики Беларусь позволили разработать рекомендации по совершенствованию материального стимулирования работников молочного скотоводства, направленные на повышение экономической эффективности производства молока.