

**Міністерство освіти і науки України**  
Національний університет водного господарства та  
природокористування  
Рада молодих вчених НУВГП

**Міжнародна науково-практична конференція молодих  
науковців, аспірантів і здобувачів вищої освіти**

**«ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ  
РОЗВИТКУ СУЧАСНОЇ НАУКИ»**

**ЗБІРНИК ТЕЗ**  
**10 травня 2019 року**



**Рівне 2019**

Проблеми та перспективи розвитку сучасної науки : збірник тез доповідей Міжнародної науково-практичної конференції молодих науковців, аспірантів і здобувачів вищої освіти, м. Рівне, 10 травня 2019 року. [Електронне видання]. Рівне : НУВГП, 2019. 427 с.

#### **Редакційна колегія**

**Мошинський В.С.**, д.с.-г.н., професор, ректор Національного університету водного господарства та природокористування (НУВГП); **Савіна Н.Б.**, д.е.н., професор, проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків НУВГП; **Осадча О.О.**, д.е.н., доцент, голова Ради молодих вчених НУВГП; **Кращенко Ю.П.**, к.п.н., доцент, голова Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України; **Дем'янюк Р.**, к.е.н., доцент факультету економіки та права Університету природничих та гуманістичних наук у м. Сельдце; **Кістер А.**, к.е.н., відповідальна за міжнародну співпрацю кафедри обліку Університету Марії Кюрі-Склодовської; **Зборіна І.М.**, к.е.н., доцент, декан факультету економіки Поліського державного університету; **Зазерская В.В.**, к.е.н., доцент, завідувач кафедри менеджменту Брестського державного технічного університету; **Куницький С.О.**, к.т.н.; **Василець С.В.**, д.т.н., професор кафедри автоматизації, електротехнічних та комп'ютерно-інтегрованих технологій.

*Рекомендовано Вченою радою Національного університету водного господарства та природокористування.  
Протокол № 5 від 14 червня 2019 р.*

**ISBN 978-966-327-434-8**

© Національний університет  
водного господарства та  
природокористування, 2019

**Tikhonovskaya Y. O.**, applicant for second level higher education  
18M-E groups  
**Stasyukevich E. V.**, applicant for second level higher education  
18M-E groups  
**Gushcha P. V.**, Ph.D., associate professor head of the department of  
Management and Marketing  
Polesky State University  
Pinsk, Belarus

### **MAIN DIRECTIONS OF DEVELOPMENT OF THE PERSONNEL MOTIVATION SYSTEM IN COOPERATION AND SMALL BUSINESS OF THE REPUBLIC OF BELARUS**

The effectiveness of any economic measures is determined by their impact on the attitude of people to labor. A satisfied employee works better, more productive and more willing to reveal his potential – this requires a well-thought-out motivation of his interests. That is why the problem in the field of work with personnel is one of the most important problems at the present stage of economic development in most countries of the world.

Motivation contributes to the development of the country's economy, ensures the level of citizens' well-being, because any person works to earn money, which will allow him to meet his own needs and requirements, and it is the factor that has a significant impact on the manifestation of human activity in the workplace. The success of any company depends on how effective the work of employees is. Their behavior depends on the internal and external environment, but it is the internal environment that has a greater influence on the formation of installations and the desire to achieve a certain result. However, not all the managers understand how difficult it is to manage this resource. The task of managers is to maximize the use of the staff opportunities. No matter how strong the decisions of the leaders are, the effect from them can be obtained only when they are successfully put into practice by the employees of the company. And this can happen only if employees are interested in the results of their work.

First of all, it is worth analyzing the various interpretations of the labor of scientists from the CIS countries on the concept of motivation.

According to the opinion of one of the well-known Russian scientists, A.Y. Kibanov, the motivation of labor activity is «the desire for working needs that requires certain difficulties aimed at achieving the goals of the organization» [1, p. 61]. A similar definition is given by Grigor O.E: «Motivation is a process starting with a physiological or psychological lack or need that activates behavior or creates an incentive aimed at achieving a specific goal or reward» [1, p. 524]. Belarusian researcher Aleksandrenok M.S. defines motivation as a process of systemic influence of the motives with other psychological phenomena, such as needs, claims and expectations, incentives, attitudes of a person to a certain behavior” [2, p. 49]. Zavyalova E.A. treats labor motivation as an internal motivation to a certain labor

behavior, limited by mental and physical abilities of people» [2, p. 14-15]. All these definitions are united by focusing on the person (individual), that is why the concept of motivation is explained as the state of a person – a set of motives, the process of forming incentives to work.

Different from the above definitions of labor motivation are presented by scientists: Mikulich A.V., Bazyleva M.N., Genkina B.M., Andreeva O.V., Krasnikova I.V., Gainutdinova L.I., Bogdashits E.A. In particular, Belarusian scientist Mikulich A.V. gives the following interpretation: «Motivation is the most complicated process of influencing the conscious interests of an employee, which are based on the conditions of material life and needs, that turn into a material stimulus and act as an incentive for useful activity» [3, p. 35]. Bazyleva M.N. defines motivation as the process of encouraging oneself and others to work towards the achievement of personal goals and the goals of the organization [3, p. 122-123]. Genkin B.M. briefly and sufficiently capaciously says: «Motivation is the motivation of a person and organization to change their condition» [3, p. 22]. Bogdashits E.A. considers the motivation of labor from both the object and the subject of management: «Motivation is the dialectical unity of the interests of the subject and the object of management. At the same time, from the standpoint of the object of management, it reflects the process that determines the individual's conscious choice of the type of labor behavior and is associated with the formation of his motivational sphere of labor; from the position of the subject of management, motivation is a link in the system of management functions and the semantic function of personnel management» [3, p. 21-22].

There exists also a generalized view of the concept of labor motivation, in which the authors give a comprehensive definition of the concept. For example, Gamirov N.V. considers two aspects of motivation. As a psychological process, starting with a physiological or psychological need, which activates a person's behavior or creates an urge in him to achieve a certain goal or reward. As the definition and creation of socio-economic conditions, the reasons for the effective work, taking into account the needs, psychology, behavior of an individual or groups of people.

The relevance of research of the development of forms and methods of labor motivation is due to the agrarian reform and the formation of a new type of economy.

The goal of managing the current economic situation should be, first of all, increasing staff interest in improving the performance of the enterprise to extract maximum profit during the periods of significant increase in market size. The main measures to improve the motivation and incentives for management personnel:

1. Establishing remuneration of managers and specialists as the main form of the contract system, in which the principles and procedure for the remuneration of managerial personnel should be defined, the direct dependence of the amount of remuneration on the achieved results is established.

2. The establishment of salaries for management personnel for the coming year depends on the achieved level of the net profit for the year.

3. The establishment of salaries at a sufficiently high level, which will attract, if necessary, the most competent and energetic workers, distinguished by high culture and professionalism.

4. The level of salaries should not exceed the level of remuneration that management personnel could receive in the view of various additional payments, allowances, bonuses and other payments.

5. The introduction of a reward system "for long service."

6. Providing an opportunity to work on a shorter working day due to interchangeability.

7. Implementing career planning for managerial employees.

8. Providing an opportunity to get a second education and improve their skills using the funds of the company.

9. Expanding the responsibilities of managerial employees, increasing personal responsibility and interest.

10. Improvement of bonuses by paying a premium monthly based on the results of the enterprise's operation (growth in the volume of work and services in comparable prices and terms by the corresponding period of the previous year and the fulfillment of the profit plan).

11. Insurance of employees at the expense of the enterprise, payment of a sick leave above the established level.

12. Development of measures providing the involvement of the employees in management, their promotion, career planning, obtaining a second education in the educational institutions and advanced training through internships at similar enterprises, including the neighboring countries as an exchange of experience.

It is during the creation of such conditions that the interests of the parties will be identified, i.e. a one-to-one correspondence between the interests of the parties will be ensured: advantageous for one side is beneficial for the other; and vice versa, disadvantageous for one side is disadvantageous for the other.

Thus, motivation is an important management function, which consists of activating, stimulating, managing and implementing the targeted behavior of people to achieve their own goals and the goals of the enterprise. Since the needs cause a person to strive for their satisfaction, managers must create situations that allow people to feel that they can meet their needs through the type of behavior leading to the achievement of the organization's goals. To achieve the sustainable growth in labor productivity is impossible without improving the functioning of the mechanism of motivation and stimulation of employees.

#### **References:**

1. Kibanov A. Ya., Motivation and stimulation of labor activity: Textbook. Moscow : INFRA-M, 2009. p. 524.

2. Grigor O. E. The development of work motivation at different stages of the life cycle of an organization : dis. ... cand. economics: 08.00.05. Morkwa, 2005.

3. Aleksandrenok M. S. Labor motivation in the enterprise management system and the organizational and economic mechanism of its development. Cand. Economics Sciences : 08.00.05. Minsk, 2005.

**ЗМІСТ**  
**СЕКЦІЯ 1**  
**ТЕХНІЧНІ ТА МАТЕМАТИЧНІ НАУКИ**

Антонюк В.В.	Концентрування малорозчинних солей в системах охолодження електростанцій	3
Бондарук А.А.	Розробка способу зниження токсичності викидних газів автобусів з дизельними двигунами	6
Василець К.С.	Підвищення електробезпеки експлуатації електричних мереж з частотними перетворювачами	7
Гапіч Г.В.	Імовірність ризику виникнення аварії на ґрунтових дамбах внаслідок фільтраційних деформацій	9
Кондратюк А.О., Мірчук П.П.	Поризовані мурувальні розчини на основі малоклінкерного шлакопортландцементу	11
Корнійчук М.С.	Використання методу аналізу ієрархій для раціонального вибору розривної машини при дослідженні фізичних характеристик гуми	14
Корнійчук Т.С.	Лабораторний стенд для дослідження функціонування мікропроцесорного струмового захисту	17
Косинська І.Е., Алімова Ю.І.	Розвиток гідроакумуляючої галузі в світі	19
Кочубей- Литвиненко О. В., Ющенко Н. М., Яценко О.В., Кузьмик У.Г.	Функціонально-технологічні властивості масляних паст	22
Кузнецова І.Г., Довженко О.О.	Використання і дослідження фібробетона на базальтових волокнах	24
Куницький М.О., Кізеєв М.Д.	Потенціал використання вторинної температури стічних вод	27
Куницький С.О.	Особливості процесу підготовки води на водоочисній станції міста Гоща	29
Купчик М.С.	Аналіз методів та засобів вимірювання для контролю хімічного складу повітря	32
Куцак В.В.	Комп'ютерне моделювання функціонування групи асинхронних двигунів	35
Махінко Н.О.	Розрахунок покрівель силосних ємностей великих діаметрів	37
Михайлова Н.В.	Направлення зниження екологічних ризиків при виробництві будівельно-монтажних робіт	40
Мурга С.Є.	Визначення оптимальної конструкції аванкамери Мигійської ГЕС методом ЕГДА	43
Наглюк Ю.С.	Особливості лабораторних досліджень хвильових процесів, що утворюються в нижньому б'єфі ГЕС	46

Новачок А.Р.	Проблеми раціонального природокористування на територіях природно-техногенних ландшафтів Українського Полісся	49
Оксенюк Р.Р., Васильчук О.Ю.	Комплексна переробка відвалів фосфогіпсу на прикладі відвалів ПрАТ «РІВНЕАЗОТ»	51
Пасичный А.Н.	К вопросу о параллельных ходах железных дорог и подходах к решению задачи рационального распределения поездопотоков между ними	53
Пасічний О.М.	Актуальність потреби у врахуванні місцевих умов закріплення рухомого складу для забезпечення безпеки руху поїздів і маневрової роботи	56
Полюхович В.І.	Виявлення чинників, що впливають на тарифоутворення житлово-комунальних послуг	58
Поляруш К.А.	Новітні технології безтраншейної реконструкції трубопроводних комунікацій	60
Ричко Д.М.	Техніка зрошення удосконаленої технології поливу супутніх культур на рисових зрошувальних системах	63
Рудик В.А., Матей М.І.	Дослідження від'ємної ємності	65
Савчук О.І.	Екологічні наслідки видобування бурштину та шляхи їх подолання	68
Сімухов В.Д.	Оцінювання електробезпеки стану комбінованої електричної мережі з ізольованою нейтраллю	71
Стадник О.С.	Обґрунтування технології збагачення високозольного торфу	73
Федушко С.С., Серов Ю.О.	Інформаційне забезпечення виставкової діяльності музею	76
Філіпович Є.О., Філіпович Ю.Ю.	Історичні дослідження та гідравлічні розрахунки оборонних гідротехнічних споруд Дубенського замку	79
Хітров І.О.	Обґрунтування наукової спрямованості досліджень з відновлення корпусних деталей	82
Хоронжевский Ю.А.	Анализ рационального использования транспортирующего оборудования для перемещения пищевого сырья. разработка таблицы выбора транспортирующего оборудования пищевого сырья	84
Шевченко А.О., Шевченко Т.О.	Оцінка ефективності застосування золи виносу для кондиціонування осаду під час зневоднення на камерно-мембранних фільтр-пресах	86
Яремчук М.В., Горобець І.П.	Дослідження режимів роботи вакуумних установок, оснащених вакуумним насосом або ежектором	88
Ярошак С.В.	Математичне моделювання двохфазної неізотермічної фільтрації з урахуванням капілярного ефекту	91
Килимчук А.В.	Зменшення втрат електроенергії в розподільних електричних мережах з використанням фазозсувних	93

	трансформаторів	
Asaulyuk T.S., Semeshko O.Ya., Saribyekova Yu.G.	The effect of acrylic copolymers on cotton knitted fabric rigidity	96
Michuta O., Boichura M.	Applied quasipotential method for solving the coefficient problems of parameters identification of anisotropic medium	98
Sharan A.	Structure, principle of work and static calculations of flange-pin elastic couplings	100
Strilets O.	The dynamic model of speed control through ring gear in device with multistage epicyclic gear train and closed-loop hydrosystem	103
Zhukovska N.A., Zhukovskyy V.V.	About mathematical and computer modelling of spatial filtration deformation processes of soils	106

## СЕКЦІЯ 2 ЕКОНОМІЧНІ НАУКИ

Балакірева Є.В.	Класифікаційна характеристика країн Євроспільноти	108
Богашко О.Л.	Особливості розумної спеціалізації регіонів в умовах України	109
Боголюбська Б.І.	Вплив іноземного капіталу на рівень розвитку страхового ринку України	111
Боголюбська Б.І.	Механізми підвищення ефективності кредитних операцій банку	114
Босак О.В., Возна Л.Б.	Сучасні підходи до управління розвитком персоналу підприємства	116
Вакулюк А.В.	Сучасні технології менеджменту підприємства	119
Вашай Ю.В., Дорошенко О.О.	Енергетична безпека України в вимірі міжнародних індексів	121
Войцеховська О.А.	Система методів управління підприємством	122
Вручинська Т.В.	Організація та підвищення ефективності праці керівника підприємства	124
Геряк М-А.В.	Засоби підвищення рівня фінансової стійкості страхових компаній України	126
Горин Г.В.	Шляхи покращення інвестування у розвиток рекреаційно-туристичного потенціалу регіону	129
Грабевник С.М.	Особливості реклами та PR у туризмі	132
Грод І.М.	Особливості та сфери застосування математичного програмування в економіці	135
Гураль Н.В.	Механізми управління економічною безпекою підприємства	138
Гуца П.В.	Направлення розвитку матеріального стимулювання	140



	труда работников молочного скотоводства в республике Беларусь	
Дитина О.М.	Візуалізація проблем за допомогою методу Ішікави на прикладі авіакомпаній	143
Дишловенко О.С.	Підходи до визначення сутності індустріального туризму	145
Дрогомирецька Л.Ф.	Розвиток сільських територій як вектор модернізації сільської економіки	148
Дубина А.С.	Реорганізація МТСБУ та його вплив на ринок ОСЦВ	150
Дудинець Л.А.	Фінансова поведінка населення України	153
Жабинець О.Й.	Тенденції розвитку зовнішньої торгівлі товарами в обласних центрах західного регіону України	156
Захарова О.В., Придятько Е.М.	Напрями підвищення ефективності формування персоналу як визначальна умова перспективного розвитку суб'єктів господарювання України	158
Зварич М.С.	Концептуальні засади забезпечення фінансової безпеки домогосподарств	161
Калинець К.С.	Соціальна відповідальність в Україні: розвиток та застосування	164
Кирилюк Ю.В., Пшенична Т.М.	Соціально-етичний маркетинг в менеджменті підприємств	167
Ключник Л.В.	Аналіз видатків на утримання органів державного управління України	170
Коленда Н.В.	Стратегії забезпечення виробничої безпеки підприємства	173
Коляда А.Л.	Значення професії бізнес-аналітика в сучасній ІТ-сфері	176
Копилова М.В.	Фінансова безпека страхового ринку України	178
Корнута О.В., Єременко В.Ю.	G2C та G2B можливості проекту ДФС України «E-Receipt»	181
Королук І.П.	Необхідність співпраці керівника з неформальним лідером для високої ефективності діяльності організації	184
Кравченко М.В.	Теоретичні аспекти аналітичного забезпечення системи фінансово-економічної безпеки	186
Красномовець В.А.	Екологічна сертифікація як інструмент моніторингу діяльності підприємств готельної сфери	188
Кулак А.Ю.	Сравнительный анализ развития и становления управления проектами в постсоветских странах и США	191
Левицька І.О.	Відмінність управлінського аналізу від економічного та його функції на підприємстві	194
Макар Н.М.	Особливості трансформації обліку оборотних активів	197

	за міжнародними стандартами (на прикладі ПрАТ «Костопільський завод скловиробів»)	
Макаренко С.М., Олійник Н.М., Мірзаджанзаде Ш.М.	Підвищення конкурентоспроможності підприємства шляхом удосконалення ціноутворення	200
Макурін А.А.	Облік концесії на вугільних підприємствах	202
Мартинюк О.В.	«Зелений» маркетинг як перспективний напрямок розвитку сучасного бізнесу	205
Марчук Л.С.	Особливості формування інтелектуального потенціалу машинобудівних підприємств у залежності від специфіки підприємницької діяльності	207
Матусевич К.М.	Обмеженість дієвості доктрини кейнсіанства	209
Мелінишин Н.Т.	Правове регулювання оподаткування криптовалюти	211
Мельник І.Б.	Технічні фактори розвитку інтернет-маркетингу	214
Мионов Ю.Б.	Туризм як чинник економічного розвитку на національному та регіональному рівні	215
Миорова М.І.	Вибір критеріїв оцінювання ефективності бізнес-процесів підприємства	217
Науменко В.О.	Можливості та ризики Інтернет-трейдингу	220
Осадча О.О.	Відображення у звітності підприємства екологічної компоненти його діяльності	223
Павелко О.В.	Інтереси принципалів будівельних підприємств і їх вплив на величину прибутку	226
Павловська Л.М.	Вплив антикризового фінансового управління на господарську діяльність підприємств	223
Патицька Х.О., Пелехатий А.О.	Механізми забезпечення горизонтальної взаємодії територіальних громад: порівняння практик	232
Перебудов О.С.	Сутнісно-класифікаційна характеристика торгових систем	235
Ровенець Т.О.	Теоретичні засади визначення сутності аудиту управлінської діяльності	237
Рудик А.О.	Значення «фудкосту» для закладів громадського харчування	240
Сватюк О.Р., Алахвердієв Р.Г., Горак С.О.	Зміни форм організаційного проектування	242
Сенюк Б.А.	Особливості використання інструментів нейромаркетингу	245
Сенюк Б.А.	Використання праймінгу у маркетингових комунікаціях	248
Сенюк Ю.М.	Оцінка ефективності оперативного управління на основі економетричних досліджень	251

Синюра-Ростун Н.Р.	Місце малого підприємництва у соціально-економічному розвитку міста та регіону	254
Сімків Л.Є., Пукіш О.В.	Державний борг України: сучасний стан та механізм управління	256
Сіпайло Л.Г.	Тенденції розвитку інноваційного підприємництва в Україні	259
Сіпайло Н.А.	Оцінювання рівня лібералізації інноваційного підприємництва регіонів	261
Скрипчук М.І., Мірченко С.О.	Особливості запровадження обов'язкового державного соціального медичного страхування в Україні	263
Сокіл О.М.	Ринок агрострахування: сучасний стан та перспективи розвитку	266
Сосовська О.С.	Обґрунтування доцільності аналізу ризику в бізнес-процесах	268
Старик І.С.	Комплексне забезпечення економічного розвитку підприємств	270
Стравінська К.С.	Суть стратегічного управління діяльністю закладів вищої освіти	272
Стрільчук В.М.	Джерела екологічних інвестицій Херсонщини	274
Терех О.В.	Ефективні канали реклами як важливий елемент страхового маркетингу	276
Троць Л.Я.	Переваги та недоліки методів менеджменту	279
Хазанюк А.М.	Перспективи удосконалення обліку розрахунків підприємства з постачальниками і підрядниками	281
Христюк Я.О.	Бухгалтерський облік в системі управління поточними зобов'язаннями на прикладі виробничого підрозділу «Шепетівська дистанція сигналізації та зв'язку»	284
Цибульська Ю.А.	Проблеми міжособистісних стосунків у колективах	287
Чвертко Л.А., Чолинець Я.В.	Сільськогосподарське страхування: об'єктивна необхідність та сутність	289
Юрків О.Б.	Економічний розвиток підприємств в умовах динамічного середовища	292
Юхименко-Назарук І.А.	Розвиток облікової оцінки специфічних активів	294
Яблончук Д.А.	Роль лідера у формуванні мотиваційного механізму персоналу підприємства	297
Яковлев В.І.	Вплив трудової міграції населення на виробничий потенціал України	299
Lubaś Magdalena	Weksel in blanco jako narzędzie służące zabezpieczeniu wiarytelności	300
Masyk Iryna	The problems of the Ukrainian insurance market development	302
Smygur Vitaliy	Rola sektora małych i średnich przedsiębiorstw w Polskiej gospodarce	304

Syta Y.M.	Features of the use of the brainstorming method in forecasting the development of an enterprise	307
Tikhonovskaya Y.O., Stasyukevich E.V., Gushcha P.V.	Main directions of development of the personnel motivation system in cooperation and small business of the republic of Belarus	310
Vinnytska O.A.	Regulatory mechanisms for fiscal decentralization	313

### СЕКЦІЯ 3 СУСПІЛЬНО-ПЕДАГОГІЧНІ НАУКИ

Васюхник І.С.	Книга-перекрутка: тематико-типологічна характеристика	315
Завидівська О.І.	Особливості змісту фахової підготовки студентів-управлінців	318
Карпич І.О.	Соціально-педагогічна профілактика наркоманії серед молоді	320
Кашталян О.М.	Аудіокниги як спосіб розповсюдження творів	323
Малішевська Б.О., Кулиняк І.Я.	Модернізація вищої освіти в Україні у контексті євроінтеграції	326
Ларін Д.І.	Діалогічний підхід в контексті прогностичної моделі української психологічної науки	327
Михалевич А.П., Панченко О.П.	Проблема академічної доброчесності на освітньому рівні України	329
Сапіга В.Я., Михалевич А.П.	Проблема феномену самотності у сучасному суспільстві	330
Слободюк А.М.	Форми репетиторства: переваги та недоліки	331
Чорновіл Т.О.	Підготовка майбутніх фахівців до формування екологічної культури особистості	333
Ярема О.Б.	Походження англомовних неологізмів соціальних медіа	336
Bilenka Yuliia, Kolomiets Malvina	Intrinsic motivation in the classroom	339

### СЕКЦІЯ 4 ЮРИДИЧНІ НАУКИ

Андрієвська Л.О.	Роль інституту медіації при вирішенні трудових спорів в Україні	341
Гришко В.І., Віннічук І.В.	До питання визначення родового об'єкта в злочинах у сфері господарської діяльності	343
Дика В.В.	Право на життя (в контексті європейської конвенції про захист прав людини і основних свобод)	345
Козачук Н.В.	Сурогатне материнство як метод репродуктивної технології майбутнього	350

Корнієнко Т.О., Черниш Л.В.	Сучасний стан та перспективи розвитку юридичної науки	353
Міщук І.В., Жмаченко Ю.Ю.	Запобігання і протидія проявам насильства у сім'ї за допомогою засобів адміністративного права	356
Панасюк О.П.	Конституція Білоруської Народної Республіки: історико-правовий аналіз	359
Сахнюк В.В.	Характеристика мотивів злочинної діяльності, передбачених в особливій частині Кримінального Кодексу України	362
Сивицький В.С.	Справедливість як предикат правової держави	365
Цимбалюк В.І., Лівчук С.Ю.	Особливості суб'єктивної сторони, передбаченої в ст. 297 КК України	367
Шмат М.С.	Соціальна значимість інституту звільнення від покарання за хворобою	369

## СЕКЦІЯ 5 ПРИРОДНИЧІ НАУКИ

Бабич В.А.	Гідроксиапатит як абразивний компонент зубної пасти та джерело ремінералізації емалі	371
Башинська І.Л.	Проблема органічного забруднення водосховища «Відсічне»	373
Бондаренко А.А.	Реалії та перспективи формування екологічної свідомості здобувачів освіти	376
Булакевич С.В., Качановський О.І.	Особливості геоінформаційного моделювання природноландшафтних елементів сільськогосподарських угідь Рівненської області	379
Василишина В.В.	Віртуальне моделювання публічних просторів на прикладі студмістечка НУВГП	382
Войтович О.В.	Перспективи використання доповненої реальності	384
Гарбар В.В.	Використання даних дистанційної зйомки при розробці прикладних проектів	385
Glibovytska N.I., Kundelska T.V.	The role of green plantations in formation of urbanized territories' microclimate	388
Ковтун І.О.	Тваринний світ на межі зникнення	390
Кутова Д.О.	Отримання біогазу з відходів деревини на території Івано-Франківської області	393
Кушнірчук В.В.	Напрямки утилізації бурових шлаків фізико-хімічним методом	395
Махно С.В.	Дослідження взаємозв'язку антропогенного навантаження на природу та здоров'я людини	398
Мелконян Г.А.	Впровадження ГІС-технологій у туристичній сфері	400
Мисько В.З.	Використання геологічних об'єктів національного	401

	природного парку «Подільські товтри» для розвитку геотуризму	
Петрашук О.І.	Утилізація відходів нафтопереробної промисловості	404
Тукало О.О.	Аналіз екологічного стану компонентів довкілля Полтавської області	407
Федорчук В.О.	Аналіз мобільних додатків для польового збору картографічних даних	409
Янчук О.Є.	Можливості використання вільних геоінформаційних продуктів для потреб об'єднаних територіальних громад	411

**СЕКЦІЯ 6**  
**ФІЗИЧНА ТЕРАПІЯ ТА ФІЗИЧНЕ ВИХОВАННЯ**

Палатний А.Л.	Базові аспекти статутної діяльності національних організаційних структур із розвитку фехтування в Україні	414
---------------	---	-----