

ISSN 2415 - 8771

**ИНТЕРНАУКА**  
*internauka.org*

**СХІV МЕЖДУНАРОДНАЯ  
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ  
КОНФЕРЕНЦИЯ**



**14(114)**

**МОЛОДОЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬ:  
ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ**

**«МОЛОДОЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬ:  
ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ»**

*Сборник статей по материалам CXIV международной  
научно-практической конференции*

№ 14 (114)  
Апрель 2019 г.

Издается с декабря 2015 г.

Москва  
2019

УДК 08  
ББК 97  
М75

Председатель редакционной коллегии:

**Ходакова Нина Павловна** – д-р пед. наук, проф. Московского городского педагогического университета, чл.-кор. Академии информатизации образования, проф. Европейской и международной Академии Естествознания, почетный профессор и почетный доктор наук Российской Академии Естествознания.

Редакционная коллегия:

**Виштак Ольга Васильевна** – д-р пед. наук, канд. тех. наук, зав. кафедрой Информационных систем и технологии Балаковского института техники, технологии и управления (филиал) ФГБОУ ВПО «Саратовский государственный технический университет им. Гагарина Ю.А.»;

**Дейкина Алевтина Дмитриевна** – д-р пед. наук, проф. кафедры теории и практики преподавания русского языка и русского языка как иностранного (ТППРЯиРКИ) Московского государственного педагогического университета (МПГУ). Руководитель научной школы «Аксиологическая лингвометодика: мировоззренческие и ценностные аспекты в школьном и вузовском преподавании»;

**Добротин Дмитрий Юрьевич** – канд. пед. наук, доц. Московского городского педагогического университета;

**Напалков Сергей Васильевич** – канд. пед. наук, ст. препод. Арзамасского филиала ФГАОУ ВО «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».

**М75 Молодой исследователь: вызовы и перспективы.** сб. ст. по материалам СХIV междунар. науч.-практ. конф. – № 14 (114). – М., Изд. «Интернаука», 2019. – 168 с.

ISSN 2415-8771

ББК 97

ISSN 2415-8771

© ООО «Интернаука», 2019

# CONFERENCE PAPERS IN ENGLISH

## SOCIAL AND ECONOMIC SCIENCE

### SECTION 1.

### ECONOMY

#### METHODOLOGICAL APPROACHES TO DETERMINING THE NUMBER OF SPECIALISTS FOR THE BANKING SYSTEM

*Жоголь Татьяна Викторовна*  
*старший преподаватель. Полесского государственного университета,*  
*Беларусь, г. Пинск*

Known economic transformations associated with the formation of its own economic model, predetermined at one time the increased need of business entities in economic personnel, and banking institutions – in specialized workers. At the same time, the popularity of economic and banking, including specialties, increased, which caused the activation of higher education in this sector of education. Therefore, in the 90-ies of the last century there was the greatest increase in the number of educational institutions that opened for training the relevant specialties. Institutions of higher education thus tried to meet the emerging need in the national economy in the necessary skills. Currently, about a third of higher education institutions of the country are engaged in training of graduates of banking specialties. A lot or a little? Reality shows that quantitatively more than enough. Therefore, there was a need to study the processes taking place in the direction of graduates of banking profile from educational institutions to their jobs.

It is only possible to determine the number of employees recommended for the banking team in the modern economy for a particular type of Bank (Central, specializing in specific types of banking products, etc.) and only in the medium term, due to the conditions of uncertainty. However, attempts to form a methodology for determining the needs of banking organizations in personnel are being made and deserve attention.

Thus, the main indicator of the efficiency of the Bank's activity – the ratio of assets and profits per employee of the Bank-is the basis of the approach to the analysis of the efficiency of the use of labor resources by banks. When considering these indicators for the Belarusian banking system, it is obvious that the dynamics of the number of employees with higher education do not correspond to the dynamics of profits, assets and volumes of banking services per Bank employee. The conditions of functioning of the banking system in the modern economy have undergone changes, however, investments in higher education should have some impact. It is necessary to confirm the effectiveness and expediency of attracting more educated personnel to banking activities. However, for example, for the period 2011-2018 the linear increase in the share of employees of banks with higher education did not lead to similar changes in the considered indicators of banks.

Thus, according to the approach to determining the number of employees with higher education, it can be stated that there is an extensive use of resources. The structure of the Bank's teams needs to be thoroughly revised in order to further "delay" additional time and financial costs for human resources, as additional costs of a one-time nature, subsequent constant in the form of wage increases for employees with higher education, directly affect the Bank's profits and other financial results of its activities.

There are other points of view on the issue of staffing the banking system, for example, it is assumed that two managers working with clients should have one employee of the infrastructure unit, but in this case, methods for determining the saturation of the banking system with employees of different qualifications, weighted by the structure of positions, which is much more difficult and not always justified. If there is a need for individual banking structures in the near future in the personnel of a certain direction of training, it is worth considering the possibility of training under the order. This is possible with the close cooperation of banks and vocational education, based on mutual interest and mutual trust, with the awareness of the educational system of the importance of feedback: according to Bank employees, the current graduates of higher education are mostly not a specialty, and education.

The shift of the Bank in training in the direction of strengthening the practical content of the learning process increases the importance of improving the quality of education, contributing to the employment of higher education leading position in the labor market. Due to the increase of the practical component, the time distance of moving a specialist to his workplace is reduced both due to the additional actual introduction to the future main activity during the passage of various types of practices, and due to the transfer of training time at the workplace to specific duties of a specialist for the period of training at the University. At the same time, two pairs of revealed contradictions are balanced: the interests of the individual / the interests of society and the gap – the need for personnel / supply-is reduced.

The Belarusian banking system does not yet have clearly defined targets (in the form of programs of personnel development of the industry) in the direction of a reasonable increase/decrease in the number of personnel in quantitative and qualitative terms in the near future. For such a large-scale personnel planning and forecasting, it is necessary to have developments in individual banking organizations, taking into account their possible installations for a quantitative change in their organizational structure, as well as purposefulness in the same perspective of the entire banking system, for example, if there are prerequisites for the emergence of new banks. The latter option is mutually linked with the General trends in the economy at the state level. After all, the activities of credit institutions are of a commercial nature, which means that the need for their number and, accordingly, for specialists is determined by the solvent demand of the population and business entities for appropriate services.

This required the development of new criteria for assessing the compliance of the number and level of trained Bank personnel with the needs of the banking system, which are based on indicators that characterize not only quantitative but also qualitative characteristics of the need for Bank personnel. The determining criterion is the completeness of employment (in other words - demand) of its graduates in the specialty of educational institutions of any level. And also: security (including structural) personnel of banking organizations, the degree of influence of the professional school of banking profile on the composition of banking groups and the results of banking activities.

<b>Оглавление</b>	
<b>Доклады конференции на русском языке</b>	<b>7</b>
<b>Гуманитарные науки</b>	<b>7</b>
<b>Секция 1. Искусствоведение</b>	<b>7</b>
УЗОРНОЕ ТКАЧЕСТВО И ВЫШИВКА В ХУДОЖЕСТВЕННОМ ТЕКСТИЛЕ ТАТАРСКОГО ДОМА	7
Бюллер Лейсан Радиковна Кулеева Ляйля Муратовна	
<b>Секция 2. Краеведение</b>	<b>13</b>
ЛИЧНОСТЬ В ТВОРЧЕСТВЕ	13
Семенова Елена Александровна	
<b>Секция 3. Лингвистика</b>	<b>20</b>
ОСОБЕННОСТИ АССИМИЛЯЦИИ АНГЛО-АМЕРИКАНСКИХ ЗАИМСТВОВАНИЙ В СОВРЕМЕННОМ НЕМЕЦКОМ ЯЗЫКЕ	20
Петрянина Ольга Валерьевна Агарков Антон Викторович	
СОВРЕМЕННЫЕ ЗАИМСТВОВАНИЯ	25
Ушацкая Юлия Андреевна	
<b>Секция 4. Педагогика</b>	<b>28</b>
ФОРМИРОВАНИЕ ПОЗНАВАТЕЛЬНЫХ УУД У МЛАДШИХ ШКОЛЬНИКОВ НА УРОКАХ РУССКОГО ЯЗЫКА	28
Миронова Ксения Юрьевна Шатохина Ирина Владимировна	
ХУДОЖЕСТВЕННАЯ ЛИТЕРАТУРА КАК СРЕДСТВО ФОРМИРОВАНИЯ ЗНАНИЙ О РОДНОМ ГОРОДЕ У СТАРШИХ ДОШКОЛЬНИКОВ	31
Романенко Виталия Александровна Удина Елена Николаевна	
<b>Секция 5. Физическая культура</b>	<b>37</b>
ГИМНАСТИКА - ОСНОВА ЗДОРОВЬЯ	37
Кормилицина Ксения Александровна Степанов Сергей Владимирович	
<b>Секция 6. Юриспруденция</b>	<b>41</b>
ДОКАЗЫВАНИЕ ПРИТВОРНЫХ И МНИМЫХ СДЕЛОК	41
Аджиева Халимат Сосламбековна Чочуева З.А-А.	
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ И БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ	46
Амирова Назым Булатовна	

КАК КОРРУПЦИЯ ВЛИЯЕТ НА ЛЮДЕЙ, ОБЩЕСТВО И ЭКОНОМИКУ	51
Амирова Назым Булатовна	
ОБОСНОВАННОСТЬ ПОДОЗРЕНИЯ КАК УСЛОВИЕ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ПОД СТРАЖУ	56
Даваа Чинчи Федоровна	
КОНСТИТУЦИИ И КОНСТИТУЦИОННЫЕ РЕФОРМЫ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН (1993-2017)	61
Джамбулов Эрик Баскенович	
ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНОГО ПРАВА	74
Жанарбек Асыгат Сайатулы	
ПРАВОПОРЯДОК В МЕЖДУНАРОДНОМ ЭКОЛОГИЧЕСКОМ ПРАВЕ	77
Мадиев Тлеуберды Серикбаевич	
<b>Естественные и медицинские науки</b>	<b>80</b>
<b>Секция 7. Биологические науки</b>	<b>80</b>
ИССЛЕДОВАНИЕ ФИЗИКО-ХИМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СЕМЯН ЛЬНА	80
Рахматова Диёра Фиёсиддин қизи	
Иноятова Хуснора Бахтияровна	
<b>Секция 8. Медицинские науки</b>	<b>84</b>
ВЫЯВЛЕНИЕ ФАКТОРОВ РИСКА МЕРТВОРОЖДЕНИЯ (ПО ДАННЫМ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА 2016-2018 ГГ.)	84
Кастор Маргарита Владимировна	
Ясавнин Владислав Сергеевич	
ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ЛОЗАРТАНА НА РЕМОДЕЛИРОВАНИЕ ЛЕВЫХ ОТДЕЛОВ СЕРДЦА ПРИ СЕРДЕЧНО-СОСУДИСТЫХ ОСЛОЖНЕНИЯХ У БОЛЬНЫХ С ТИРЕОТОКСИКОЗОМ	87
Кушимова Шахло Фахриддинова	
Артыкова Дилфуза Махаммадовна	
РОЛЬ ОКСИДА АЗОТА В ПАТОЛОГИИ ЖКТ И ГЕПАТОБИЛИАРНОЙ СИСТЕМЫ (ОБЗОР ЛИТЕРАТУРЫ)	92
Терновая Ирина Александровна	
Каренова Диляра Муратовна	
Рогова Людмила Николаевна	



<b>Общественные и экономические науки</b>	<b>96</b>
<b>Секция 9. Философия</b>	<b>96</b>
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СФЕРА ОБЩЕСТВА КАК ПРЕДМЕТ ФИЛОСОФСКОГО АНАЛИЗА	96
Аристов Алексей Владимирович	
Некишев Василий Львович	
РАЗВИТИЕ ФИЛОСОФИИ ТАТАРСКОГО НАРОДА	99
Закирова Эльмира Ильгамовна	
<b>Секция 10. Экономика</b>	<b>102</b>
УСЛОВИЯ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ	102
Алпысбаева Маржан Ермекқызы	
Асаинов Архат Жоламанович	
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ РК	105
Канафин Дамир Тулеуович	
Асаинов Архат Жоламанович	
МЕТОДИКА ПЛАНИРОВАНИЯ АУДИТА В СООТВЕТСТВИИ С МСА И НАЦИОНАЛЬНЫМИ ПРАВИЛАМИ АУДИТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РБ	108
Каткович Карина Дмитриевна	
Макеенко Геннадий Иванович	
ОЦЕНКА И ИНВЕНТАРИЗАЦИЯ АКТИВОВ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ОРГАНИЗАЦИИ	112
Лунева Мария Алексеевна	
Морозова Наталия Сергеевна	
ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	115
Сахибзада Фархад Қайратханұлы	
Асаинов Архат Жоламанович	
ФОРМИРОВАНИЕ МЕХАНИЗМА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ	118
Тенищева Алина Игоревна	
СПЕЦИФИКА СОВРЕМЕННОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ	121
Ундалова Ирина Семеновна	
Сулима Игорь Иванович	
СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНИЗАЦИИ	124
Чукеев Жанат Нурбекович	
Асаинов Архат Жоламанович	

<b>Технические и математические науки</b>	<b>127</b>
<b>Секция 11. Архитектура, строительство</b>	<b>127</b>
ТЕНДЕНЦИЯ ФОРМИРОВАНИЯ СОВРЕМЕННОГО ГОРОДСКОГО ПРОСТРАНСТВА ДЛЯ МАЛОМОБИЛЬНЫХ ГРУПП НАСЕЛЕНИЯ В Г. КАЗАНИ	127
Абдуллина Лейсан Вялиевна Михайлова Александрина Сергеевна	
ЭКОТЕХНОЛОГИИ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ	131
Михайлова Татьяна Ярославна Пискунова Ольга Владиславовна Ушакова Ольга Борисовна	
<b>Секция 12. Информационные технологии</b>	<b>137</b>
РАЗРАБОТКА ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УЧЕТА ВОДЫ	137
Аманбаев Рамазан Баерлыулы Кабдысаям Мухаммед Оралулы Жумадиллаева Айнур Канадиловна	
ВКЛАД И РОЛЬ БЛОКЧЕЙНА В ОБЕСПЕЧЕНИИ ДОВЕРИЯ В СОВЕРШЕНИИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ТРАНЗАКЦИЙ	141
Кабдысаям Мухаммед Оралулы Аманбаев Рамазан Баерлыулы Жумадиллаева Айнур Канадиловна	
КОНСТРУКТОР ДЛЯ СОЗДАНИЯ БОТОВ В МЕССЕНДЖЕРАХ	148
Бусыгина Наталия Юрьевна Миннегалиева Чулпан Бакиевна	
МЕТОДОЛОГИИ АВТОМАТИЧЕСКОГО ТЕСТИРОВАНИЯ	151
Мишук Леонид Вадимович Булохов Максим Олегович	
АЛГОРИТМЫ РАСПОЗНАВАНИЯ ЛИЦ ДЛЯ ВЕРИФИКАЦИИ ЛИЧНОСТИ ПО ИЗОБРАЖЕНИЮ	155
Парфинович Сергей Николаевич	
<b>Conference papers in English</b>	<b>164</b>
<b>Social and economic science</b>	<b>164</b>
<b>Section 1. Economy</b>	<b>164</b>
METHODOLOGICAL APPROACHES TO DETERMINING the number of specialists for the banking system	164
Жоголь Татьяна Викторовна	