

**XI
МЕЖДУНАРОДНАЯ
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ**

**«СОВРЕМЕННЫЕ ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ
И ПРОБЛЕМЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ОБЩЕСТВА»**

г . МИНСК, 28 МАЯ 2018 г.

***СБОРНИК НАУЧНЫХ СТАТЕЙ
УЧАСТНИКОВ КОНФЕРЕНЦИИ***

**Минск
«Ковчег»
2018**

УДК 3301.34
ББК 65.05
С56

Составители:

кандидат экономических наук *Бусыгин Д.Ю.*
кандидат педагогических наук *Курбацкий В.Н.*

Редакционный совет:

доктор социологических наук, профессор *А.Б. Мискевич*
доктор технических наук, профессор *В.А. Ганэ*
доктор экономических наук, профессор *Д.А. Панков*

С56 **Современные инновационные технологии и проблемы устойчивого развития общества: материалы XI международной научно-практической конференции (Минск, 28 мая 2018 г.) / сост. Бусыгин Д.Ю., Курбацкий В.Н. – Минск : Ковчег, 2018 – 332 с.: ил.**

ISBN 978-985-7202-71-3.

В сборник вошли статьи участников XI Международной научно-практической конференции студентов, аспирантов и преподавателей «Современные инновационные технологии и проблемы устойчивого развития общества». Освещаются актуальные социально-гуманитарные проблемы развития информационного общества, интересов человека в системе управления инновационной экономикой, проблемы устойчивого развития экономики, места информационных технологий в развитии современного общества, вопросы бухгалтерского учета, финансов и анализа в инновационной экономике.

УДК 3301.34
ББК 65.05

ISBN 978-985-7202-71-3

© Минский филиал Российского экономического
университета имени Г.В. Плеханова, 2018
© Оформление. ООО «Ковчег», 2018

Зинкевич Ю.Э.*, Данилкова С.А.** Сравнение национальных и международных стандартов по расчётам с персоналом по оплате труда

**студент, Полесский государственный университет*

E-mail: spec.hads.up@gmail.com

***кандидат экономических наук, доцент, DipIPFM, Полесский государственный университет*

E-mail: danilkova_svetlana@mail.ru

Система бухгалтерского учета Республики Беларусь в настоящее время сближается с международными стандартами финансовой отчетности и система расчетов по оплате труда не является исключением. В международной практике существует стандарт IAS-19 «Вознаграждения работникам», который устанавливает правила учёта и раскрытия информации о вознаграждении работников. В Республике Беларусь нет определённой инструкции или стандарта, которые бы полностью регламентировали начисление и расчет заработной платы. В настоящее время расчёты регулируются такими нормативными актами как:

- Трудовой кодекс Республики Беларусь;
- Указы Президента Республики Беларусь;
- Постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь;
- Постановления Совета Министров Республики Беларусь.

В Трудовом Кодексе Республики Беларусь «заработная плата» определяется как обязательство нанимателя перед работником за выполненную работу. Размер выплачиваемой заработной платы зависит от сложности и количества и качества выполняемых работ, условий труда и квалификации работника. Также учитывается фактически отработанное время и периоды, которые включены в рабочее время [1].

В международных стандартах понятие «заработная плата» нет, однако, существует понятие «вознаграждение», которое подразумевает различные формы возмещения, предоставляемые работникам взамен на оказанные ими услуги или расторжение трудового соглашения [2, с 98]. Однако, по мнению автора это не единственное различие. В отечественной практике ведения расчетов с персоналом выплаты работникам классифицируются в зависимости от их источника финансирования (рисунок 1).

В свою очередь, стандарт IAS-19 разграничивает выплаты следующим образом (рисунок 2).

Краткосрочными вознаграждениями называют выплаты, расчёт по которым будет произведён в течение 12 месяцев с момента окончания годового отчётного периода, в котором была выполнена работа, оказаны услуги. К таким выплатам относятся следующие статьи: заработная плата и взносы на социальное обеспечение; оплачиваемый ежегодный отпуск и отпуск по болезни; участие в прибыли и премии; льготы в неденежной форме для существующих работников.

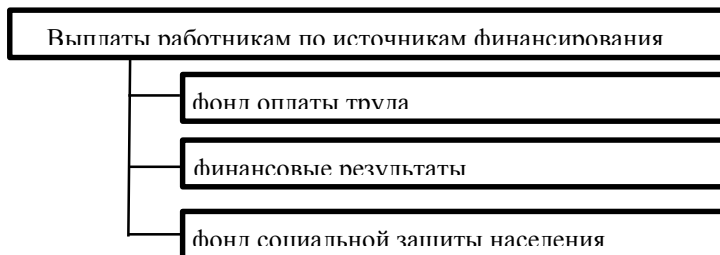


Рисунок 1 Классификация выплат согласно законодательству Республики Беларусь

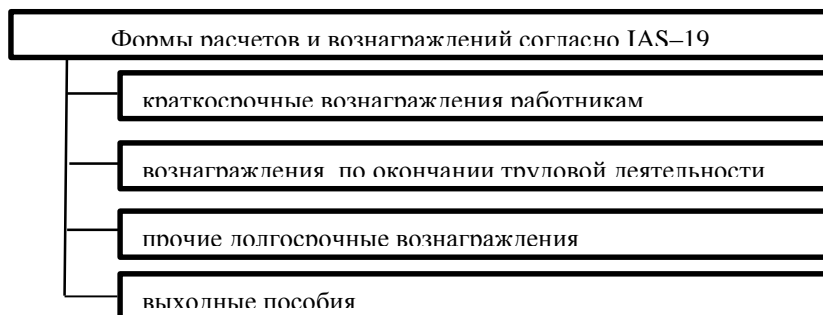


Рисунок 2. Классификация расчетов и вознаграждений согласно IAS-19

В отечественной практике учета деление выплат на краткосрочные и долгосрочные отсутствует.

Учёт вознаграждений по окончании трудовой деятельности в международной практике также существенно отличается от требований законодательства Республики Беларусь. Согласно требованиям стандарта IAS-19 «Вознаграждения работникам» выплаты осуществляются на основе соглашения с работником, в соответствии с которым составляются пенсионные планы. В МСФО различают два вида пенсионных планов, один из которых – с установленными взносами, другой – с установленными выплатами. План с установленными взносами подразумевает обязательство компании по уплате взносов в пенсионный фонд, от размера которых будет зависеть сумма, которую в последствии получит работник. План с установленными выплатами означает, что предприятие берет на себя обязательство самостоятельно выплатить вознаграждения бывшим работникам. В Республике Беларусь такое деление отсутствует.

К прочим долгосрочным вознаграждениям относятся все виды вознаграждений, кроме краткосрочных вознаграждений, вознаграждений по окончании трудовой деятельности на предприятии и выходных пособий [1]. К ним относят те выплаты, которые не будут полностью погашены в течение 12 месяцев с окончания годового отчетного периода:

- долгосрочные оплачиваемые отсутствия на работе;
- юбилейные или прочие вознаграждения за выслугу лет;
- долгосрочные пособия по нетрудоспособности;
- участие в прибыли и премии;
- отсроченное вознаграждение [2, с 104].

В Республике Беларусь выплата выходных пособий работнику предусматриваются актами законодательства, коллективным договором, что не имеет существенных отличий от международных стандартов. Однако, по мнению автора, следует отметить, что к выходным пособиям не относятся вознаграждения работникам, связанные с расторжением трудового соглашения по собственному желанию работника без предложения со стороны руководства или в результате обязательных требований о выходе на пенсию, потому что такие вознаграждения являются вознаграждениями по окончании трудовой деятельности.

По мнению автора, исходя из вышесказанного с целью усовершенствования ведения расчетов с персоналом по оплате труда, бухгалтерский учёт следует постепенно приближать к международным стандартам финансовой отчетности.

Список использованных источников:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999г. №296-3: Закон Республики Беларусь от 01 января 2015 №238-3) “// Консультант Плюс: Беларусь. Технология Проф. 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
2. Международные стандарты учета и финансовой отчетности – М.: ИНФРА – М, 2008. –512с.
3. Савинова, С.С., Юрина, В.С. Различия российских и международных стандартов финансовой отчетности в области расчетов с персоналом по оплате труда // Молодой ученый. — 2014. — №4.2. — С. 63-65. — URL <https://moluch.ru/archive/63/10192/> (дата обращения: 20.03.2018)/