

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
"ПОЛЕССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"

Кафедра бухгалтерского учета, анализа и аудита

Допущено к защите

Заведующий кафедрой

И.П. Якубова

27.01.2020

МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ

на тему:

"Бухгалтерский учет и отчетность в системе управления человеческими ресурсами организации"

Магистрант

БУАА, 2 курс, гр. 18М-БУААЗ

Светлана Владимировна Тимошкевич

27.01.2020

Научный руководитель
доцент, к.э.н., доцент

Светлана Анатольевна Данилкова

27.01.

2020

ПИНСК 2020

64

27.01.2020

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Цели и задачи исследования

Целью диссертации является исследование действующих методик бухгалтерского учета и анализа расчетов в системе управления человеческими ресурсами и разработка предложений по их совершенствованию.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- исследовать экономическое содержание человеческих ресурсов, роль и значение заработной платы в их управлении;
- изучить формы и системы оплаты труда;
- охарактеризовать государственное регулирование заработной платы в Республике Беларусь;

-охарактеризовать кадровую политику организации, выявить проблемы и определить пути их решения;

-исследовать действующую методику бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда и разработать предложения по ее совершенствованию;

-исследовать бухгалтерский учет операций по удержаниям из заработной платы и предложить рекомендации по его развитию;

-проанализировать использование рабочего времени в организации и разработать предложения по снижению потерь рабочего времени;

-проводить анализ трудовых ресурсов и фонда заработной платы, дать предложения по совершенствованию.

Положения, выносимые на защиту:

- усовершенствованный регламент учета рабочего времени сотрудников путем приобретения и установки пропускной системы PERCo KTC01, что позволит контролировать использование рабочего времени и повысить трудовую дисциплину;

- обоснованные критерии по подбору кадров, стимулирующие работников, по продвижению по карьерной лестнице, которые позволят сгруппировать требования работодателя к претендентам на конкретные должности и исключить дискриминацию по различным критериям;

- усовершенствованная методика учета заработной платы сущность которой заключается в открытии к счету 70 "Расчеты с персоналом по оплате труда" субсчетов, где будет аккумулироваться информация о начисленной заработной плате в разрезе применяемых форм оплаты труда и структурных подразделений организации, что позволит повысить результативностьправленческих решений об оптимизации расходов на оплату труда;

- усовершенствованная управленческая отчетность о прибылях и убытках, в которой по показателям "Себестоимость реализованной продукции", "Управленческие расходы", "Расходы на реализацию" будет раскрыта информация по элементу "Расходы на оплату труда", что позволит анализировать

уровень расходов на оплату труда и способствовать принятию обоснованных управленческих решений;

- усовершенствованная методика учета удержаний из заработной платы, введение субсчетов к счету 76 "Расчеты с разными дебиторами и кредиторами", на которых будет группироваться информация по размерам удержаных алиментов, позволит сформировать данные для заполнения рекомендованной Ведомости учета расчетов по исполнительным листам для сверки данных с судебными исполнителями для усиления контроля, полноту и своевременность учета удержаний из заработной платы.

- дополненная методика анализа движения трудовых ресурсов, использования рабочего времени, фонда заработной платы филиала ОАО "Берестейский пекарь" Ганцевичский хлебозавод, которая позволит определить эффективность использования фонда рабочего времени, повысить аналитичность кадровой работы;

- дополненная методика факторного анализа в филиале ОАО "Берестейский пекарь" Ганцевичский хлебозавод на изменение результативных показателей, а именно: фонд рабочего времени, производительность труда и фонд заработной платы, что позволит выявить непроизводительные потери и принимать обоснованные управленческие решения;

- мероприятия по повышению выпуска продукции и производительности труда путем сокращения потерь рабочего времени и доведения продолжительность рабочего дня до 8 часов, что приведет к увеличению объема выпуска продукции на 717 тыс.р. и производительности труда на 7,03 тыс.р. в год.

Апробация результатов диссертации и информация об использовании ее результатов

Основные положения магистерской диссертации апробированы на IV Международной научно-практической интернет-конференции "Актуальные проблемы управления социально-экономическими системами", (г. Луцк, 6 дек. 2019 г.) и внедрены в учетно-аналитическую работу ОАО "Берестейский пекарь" Ганцевичский хлебозавод, о чем свидетельствует справка.

Опубликованность результатов диссертации

По теме магистерской диссертации опубликовано 2 научные работы в сборнике материалов научно-практической интернет-конференции. Общий объем публикаций составляет 4 страницы.

Структура и объем диссертации

Магистерская диссертация включает: введение, общую характеристику работы, три главы, заключение, список использованных источников, состоящий из 87 наименований. Работа изложена на 85 страницах, содержит 14 рисунков, 50 таблиц, 38 приложений.