

ЦЕНТР МОЛОДЕЖНЫХ ИННОВАЦИЙ

совместно с
ООО «Лаборатория интеллекта»



НАУЧНЫЕ СТРЕМЛЕНИЯ

Молодежный сборник научных статей

ВЫПУСК №8

Минск
«ЭНЦИКЛОПЕДИКС»
2013

УДК 001.3 (045)
ББК 72я43
Н34

Редакционная группа:

Сафонова Ю.М., Казбанов В.В., Никифорова С.Л.

Н34 Научные стремления. / ООО «Лаборатория интеллекта» и Центр молодежных инноваций. — Минск: "Энциклопедикс", 2013 — 226с.

ISBN 978-985-7090-03-7

Сборник содержит научные статьи, отражающие результаты научных исследований студентов и молодых ученых Беларуси. Все материалы представлены в авторской редакции.

УДК 001.3 (045)
ББК 72я43

ISBN 978-985-7090-03-7

© «Лаборатория интеллекта», 2013
© Оформление, УП «Энциклопедикс», 2013

СОДЕРЖАНИЕ

ИСТОРИЯ И АРХЕОЛОГИЯ. ПОЛИТОЛОГИЯ

Белец М.А. Обществоведение и политграмота в учебных заведениях Главпрофобра РСФСР: Гомельский вариант	6
Веремеев А.В. Понятие выборов и их функции. Основные определения, характеризующие институт выборов	9
Гавриков А.В. Переяславская рада и проблема геополитического выбора гетманата	14
Колосов А.В. Проблемы генезиса и хронологии гренской культуры в историографии финального палеолита - мезолита Восточной Беларуси	18
Малышевская К.А. Менталитет болгар в условиях Османского господства	29
Хомченко Я.Л. Позднесредневековое поселение Гуторовщина в бассейне р. Белая Натопа (по материалам работ 2012 г.)	31

ПЕДАГОГИКА И ПСИХОЛОГИЯ

Коробко Е.С. Взаимосвязь перфекционизма и атрибутивных стилей у студентов	35
Лосик Е.И. Педагогическая модель воспитания познавательной активности детей старшего дошкольного возраста в процессе ознакомления с предметами рукотворного мира	39
Морозова Ю.И., Кашкан Т.А. Информационно-коммуникационные технологии в овладении иностранным языком	47
Оганесян К.В. Особенности влияния интернета на формирование нравственности молодежи	50

ЯЗЫКОЗНАНИЕ И ЛИТЕРАТУРОВЕДЕНИЕ

Жабинский А.В. Экзистенциальная проблематика Дневника Анны Франк	57
Зуева-Заливко О.И. К проблеме определения литературной традиции	63
Никончук О.А. Лексические средства разговорной стилизации (на материале романа М.А. Булгакова «Мастер и Маргарита»)	66
Пархомик В.В. Фразеологизмы невербального поведения человека с компонентом «глаза» в семантической структуре немецкого, русского и белорусского языков	70
Саликова Н.А. «Сказочный код»: к определению понятия	78

Санюкевич Д. В. Гендерные стереотипы в английских пословицах и поговорках	82
Спото Р.Н. Ветхий и Новый Заветы как прецедентные тексты в романе Дж. Стейнбека “Гроздь гнева”	87
Холевинская М.А. Гендерная асимметрия в английской, немецкой и русской фразеологии	99
Шумович А.А. Программа радионовостей: синтаксическая специфика текста	106

БИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

Лавринович Н.М. Влияние фитостимулирующих препаратов на укореняемость одревесневших черенков винограда	112
--	-----

МЕДИЦИНСКИЕ НАУКИ

Мшар С.И. Исследование состояния оксигенации образцов крови спектрографическим методом	115
--	-----

ХИМИЧЕСКИЕ НАУКИ И НАУКИ О ЗЕМЛЕ

Талако А.Д. Проблема утилизации твердых коммунальных отходов в Республике Беларусь	119
--	-----

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

Амбрашкевич Б.А., Колосов Г.В. Анализ методов, повышающих эффективность управления предприятием	123
Амбрашкевич Б.А., Колосов Г.В. Выбор оптимального стиля управления руководителей ОАО «Беллакт»	125
Амбрашкевич Б.А., Колосов Г.В. Оценка методов повышения эффективности управления на ОАО «Беллакт»	127
Бертош Е.В. Международная передача технологий: барьеры и стратегии	129
Войтешук А.С., Колосов Г.В. Эффективное и рациональное планирование деятельности предприятия на основе SWOT -анализа	134
Горбач В.В., Колосов Г.В. Качество как необходимое условие конкурентоспособности промышленного предприятия	136
Горбач В.В., Колосов Г.В. Мотивация и современные методы стимулирования персонала	138
Горбач В.В., Колосов Г.В. Управление финансовыми рисками как способ предотвращения банкротства компаний	140
Гутор Е.Н., Окрут К.С. Государственный долг Республики Беларусь	143
Зусько М.В., Колосов Г.В. Основные проблемы текучести кадров и пути их решения	146

Зусько М.В., Колосов Г.В. Экономические методы управления, их развитие и значение в современных условиях на РУПП «Экзон-Глюкоза»	148
Климовец М.А. Миграция и решение ее проблем для Республики Беларусь	150
Красильщик М.Д. Анализ конкурентных преимуществ предприятия	157
Куко Д.И., Мужиливская А.И. Анализ выделения средств на финансирование инновационной деятельности в Республике Беларусь	160
Латушко Ю.Н. Анализ и пути повышения эффективности использования основных фондов Республики Беларусь	163
Лашкевич К.Ю. Обеспечение качества как необходимого условия конкурентоспособности ОАО «Беларуьрезинотехника»	168
Синяк Н.В., Барткевич К.В. Альтернативные источники дохода бюджета	174
Фирончик Ю.И., Германович Н.Е. Проблемы и перспективы развития страхового рынка в Республике Беларусь	177
Хальченко Ю.О. Значение оперативного контроллинга для оценки эффективности функционирования предприятия	179
Шишкевич А.В. Анализ эффективности использования оборотных средств на предприятии	184

Серия «ПЕРВЫЙ ШАГ В НАУКУ»

Буркенья К. А. Английские неологизмы в сфере Интернет-коммуникации	188
Буркенья К.А., Федоренко П.А. Влияние способа хранения на изменение состава эфирных масел в пряно-ароматическом растении - душице	197
Сацукевич В.С., Скавинская В.В. Компьютерная игровая программа «Берегоша»	203
Трушков М.Н., Гаврильчик Е.С. Ее величество Книга	210
Черняк Т.В., Чучва В.И. Ресурсосберегающие источники тока	213
<i>Реферативное содержание</i>	219

Амбрашкевич Б.А., Колосов Г.В.
**ВЫБОР ОПТИМАЛЬНОГО СТИЛЯ УПРАВЛЕНИЯ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОАО «БЕЛЛАКТ»**

Полесский государственный университет

Успешность работы и динамика развития предприятия или организации определяются стилем управления руководителя своими подчиненными. Непосредственно от стиля руководства зависит отношение работников к труду, взаимоотношения в коллективе, четкое выполнение работниками поставленных руководством задач и другое.

Особое внимание уделяется вопросу взаимодействия руководителя с подчиненным, поиску наиболее эффективных способов влияния руководителей на работников. "Стиль руководства" — это относительно устойчивая система способов, методов и форм практической деятельности менеджера. Кроме того, под стилем управления понимают манеру и способ поведения менеджера в процессе подготовки и реализации управленческих решений [1, с. 149].

Все менеджеры имеют свой, личный, только присущий им стиль управления. Однако в поведении руководителей можно наблюдать определенные типичные черты, имеющие ту или иную степень выраженности.

По способу воздействия на подчиненных в процессе принятия решений и осуществления управленческой деятельности стили руководства делятся на: авторитарный (директивный), демократический (коллегиальный), либеральный.

Авторитарный стиль. Для него характерно сосредоточение власти в руках одного руководителя, ограничение контактов с подчиненными, единоличное принятие решений. Другими словами, основой деятельности такого руководителя являются приказы и команды.

Демократический стиль. Для данного стиля характерное разделение труда между подчиненным и руководителем. Согласно специальным исследованиям, демократический стиль в полтора-два раза эффективнее всех других стилей. Ничего более удачного в способах управления не придумано [2, с. 110].

Либеральный стиль. Руководитель практически не вмешивается в деятельность подчиненных. Им предоставляется полная самостоятельность в выборе решений.

На практике стили руководства не используются в «чистом» виде. Для достижения наилучшего результата в управлении зачастую применяется смешанный метод управления. Необходимо отметить, что стиль руководства определяется особенностями организации и ее составляющих, порядком ведения дел, занимающими позициями руководителей, установленными ценностями и видом культуры, а также случайными событиями. В руководстве нельзя точно определить поведение людей, так как оно может быть не только иррациональным, но и рациональным.

Для наглядного примера был произведен анализ стилей руководства путем анкетирования сотрудников предприятия ОАО «Беллакт». В результате чего было выявлено, что директор предприятия имеет предрасположенность к

авторитарному стилю управления. Начальник отдела планирования и экономического анализа - к либеральному, а главный бухгалтер - к демократическому стилю руководства (Таблица).

Таблица - Сравнение качеств начальников ОАО «Беллакт»

Экспертное упорядочение по степени значимости	Качества	Средняя оценка, бал. (Яроцкий)	Средняя оценка, бал. (Ширяев)	Средняя оценка, бал. (Курецкая)
1	Дисциплина	4,21	4,1	2,9
2	Ответственность	4,0	3,8	3,5
3	Поддержка нового, передового	3,7	3,9	4,1
4	Умение создать сплочённый коллектив	3,71	3,5	3,4
5	Трудолюбие	3,99	3,7	3,78
6	Умение обеспечить контроль	3,6	3,1	2,8
Всего		23,21	22,10	20,48

Источник: собственная разработка на основе анкетирования

Были рассмотрены факторы, влияющие на выбор стиля руководства. Выяснено, что многое в процессе управления зависит от самого руководителя и связано либо с умением управляющего организовать свою деятельность и деятельность подчиненных, либо с его отношением к ним. На сегодняшнее время на ОАО «Беллакт» используются различные стили руководства, которые в западном менеджменте носят название «метод двух шляп».

Таким образом, лучшим во всех ситуациях может быть только адаптивный стиль, ориентированный на конкретную реальность, определяемую внешней средой, возможностями подчиненных, особенностями решаемой задачи, ресурсами и возможностями организации.

References:

1. Menedzhment gostinits i restoranov: Uchebnik/ N.I. Kabushkin, G.A. Bondarenko.- Mn.: Novoe znanie, 2002. 368s.
2. Masilevich, N.A. Osnovy menedzhmenta: ucheb. posobie dlya studentov neekon. spetsialnostey/ N.A. Masilevich. – Minsk. 2004. – 144s.

Ambrashkevich B. A., Kolosov G. V.

CHOICE OF OPTIMUM MANAGEMENT STYLE OF HEADS OF JSC BELLAKT

Polessky State University

Summary

Polesye state university. In this article features of styles of the management and their influence on efficiency of functioning, both collective, and the enterprise as a whole are analysed. Results of questioning of the personnel of the JSC Bellakt enterprise are presented and the results of management style of each head of department are summed up.