

*А.В. Микитюк, 2 курс*

*Научный руководитель – Н.В. Бокиа, м.э.н., ст.преподаватель  
Полесский государственный университет*

Занятость представляет собой макроэкономическую проблему, оказывающую наиболее прямое и сильное воздействие на каждого человека. А показатели занятости населения являются одними из ключевых показателей макроэкономики, которые служат для оценки эффективности и выявления основных тенденций функционирования и развития рыночных отношений в контексте общего состояния экономики страны.

В результате функционирования экономики происходит формирование определенного уровня и структуры занятости населения. Занятость населения в Республике Беларусь — это экономические отношения, характеризующие взаимосвязи между людьми по поводу участия в хозяйственной деятельности, не нарушающие существующее законодательство и преследующие удовлетворение личных и общественных потребностей [2,ст.156].

Проблема выбора профессии, обеспечивающей профессиональный рост, материальный достаток, общественное признание и моральное удовлетворение, – важнейшая забота каждого человека, и одна из самых сложных, актуальных задач для современного старшеклассника. Всем известно, как непросто сегодня выпускникам школ найти свое место в условиях большой конкуренции, как сложно выбрать нужную обществу и любимую человеком профессию, как много факторов следует знать и учитывать. Важно задуматься о соответствии своих способностей, склонностей, состояния здоровья требованиям выбираемой профессии. К тому же, квалификация, указанная в дипломе, должна не только нравиться, но и быть востребованной к моменту окончания учебного заведения. Для этого необходимо учитывать ситуацию на рынке труда своего региона: изучить сведения о наличии вакансий и численности безработных, познакомиться с оценкой самых востребованных профессий и специальностей.

В современных условиях экономической нестабильности внешней конъюнктуры потеря работы для большинства людей означает снижение жизненного уровня, часто вплоть до полной нищеты, и наносит серьезную психологическую травму. Поэтому неудивительно, что проблема занятости часто является предметом многочисленных дискуссий и исследований.

Актуальность проблем занятости и безработицы объясняется также и тем, что, во-первых, обеспечение полной занятости принадлежит к числу важнейших целей национальной экономики, во-вторых, безработица является формой проявления нестабильности экономического развития. Безработица имеет негативные экономические и социальные последствия. В 2012 году в экономике республики было занято 4 571,1 тыс. человек, что на 1,8% меньше, чем в 2011 году. Организационными в 2012 году было принято на работу 875,8 тыс. человек, в том числе на дополнительно введенные рабочие места – 51,8 тыс., уволено по различным причинам 919,8 тыс. человек. Из них 6,9% было уволено за прогул и другие нарушения трудовой дисциплины, 0,8% – в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организаций. Соотношение принятых и уволенных работников в 2012 году по республике составило 95,2% (в 2011 году – 92,8%). Изучение проблем занятости и безработицы способствует выявлению причин безработицы, выработке эффективной политики занятости [3].

Для достижения эффективной занятости в стране требуется определенное время и дополнительные финансовые средства, но только лишь финансовых средств недостаточно.

Учитывая опыт развитых стран, следует отметить, что для преодоления негативных последствий безработицы требуются усиление мер государственного регулирования рынка труда, проведение активной политики занятости, позволяющей включить временно не занятое население в трудовую деятельность. Поэтому государственное регулирование рынка труда должно быть направлено в первую очередь на создание и сохранение рабочих мест, подготовку и переподготовку рабочей силы. При этом социальная защита населения от безработицы должна стимулировать безработных на поиск работы и трудоустройства [1, ст.88].

Задача государственной политики занятости заключается в том, чтобы обеспечить формирование экономически эффективной занятости при минимальных издержках, к которым следует отнести безработицу, работу не по специальности, не по призванию, в ущерб здоровью, семейным обязанностям и т. д.

В Республике Беларусь в целях повышения эффективности занятости наряду с прогнозами разрабатываются Государственные программы по содействию занятости.

Целью Государственной программы является повышение эффективности использования трудовых ресурсов и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда в условиях модернизации экономики республики.

Государственная политика занятости населения должна быть направлена на стимулирование создания новых рабочих мест в прогрессивных отраслях экономики, обеспечение равных и благоприятных условий для развития малого и среднего бизнеса, усиление регулирующей роли предпринимательской деятельности, создание непрерывной системы профориентации, подготовки и повышения квалификации кадров, адаптированной к потребностям рыночной экономики. Однако такая переориентация не означает ослабления пассивных методов управления рынком труда (выплата пособий и оказание материальной помощи безработным).

Состояние рынка труда является основным фактором развития экономических процессов. Следует сказать, что рынок труда в Республике Беларусь характеризуется негативными тенденциями: происходит снижение численности населения в трудоспособном возрасте вот по данным Национального статистического комитета Республики Беларусь в 2010 году 9500 тыс. чел., в 2011 - 9481 тыс. чел., а в 2012- 9465 тыс. чел., также следует отметить, что продолжительность жизни женщин выше, чем у мужчин [3].

Что касается избытка одних профессий и дефицита других, тонаиболее востребованными на рынке труда являются строительные профессии: арматурщик, каменщик, штукатур, прораб, монтажник строительных конструкций, кровельщик. Пользуются спросом представители таких профессий, как врач-специалист, инженер, зоотехник, швея, портной, кондитер, водитель, дорожный рабочий. Наименее востребованы на рынке труда страны операторы ЭВМ, менеджеры, секретари, учителя, экономисты, юристы.

Поэтому необходимо провести серьезную реструктуризацию занятости путем создания новых рабочих мест в наукоемких производствах и сферах услуг, развернуть систему

подготовки и переподготовки по приоритетным направлениям технического прогресса, ликвидировать разрыв между профессиональным образованием и требованиями рынка труда.

#### **Список использованных источников**

1. Государственное регулирование социальной сферы /Мясникович М.В., Антонова Н.Б., Хорошко О.Б. - Минск: Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2011.- 265 с.
2. Кураков, Л.П. Трудовые ресурсы и занятость населения. Учеб. Пособие/ Л.П. Кураков.- М.: пресс-сервис.
3. Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Рынок труда и его особенности. Понятие и основные категории рынка труда. – Режим доступа <http://belstat.gov.by>–Дата доступа: 10.03.2013