

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
РОССИЙСКИЙ ФОНД ФУНДАМЕНТАЛЬНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

АНАНЬЕВСКИЕ ЧТЕНИЯ – 2017

**Преимственность в психологической науке:
В.М. Бехтерев, Б.Г. Ананьев, Б.Ф. Ломов**

МАТЕРИАЛЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

24–26 октября 2017 года



Санкт-Петербург
2017

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
РОССИЙСКИЙ ФОНД ФУНДАМЕНТАЛЬНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

АНАНЬЕВСКИЕ ЧТЕНИЯ – 2017

**ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ В ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ НАУКЕ:
В.М. БЕХТЕРЕВ, Б.Г. АНАНЬЕВ, Б.Ф. ЛОМОВ**

МАТЕРИАЛЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

24–26 октября 2017 года

*Ответственные редакторы
А.В. ШАБОЛТАС, Л.А. ГОЛОВЕЙ*

Санкт-Петербург
2017

ББК 88.3

А64

Редакционная коллегия:

*доц. А.В. Шаболтас, проф. Л.А. Головей, проф. Н.В. Гришина,
доц. А.Е. Ловягина, ст. преп. С.В. Медников, доц. Н.Л. Ильина,
доц. Л.А. Верецагина, И.И. Мамайчук, проф. С.Н. Костромина,
доц. Г.Л. Исурина, доц. Н.В. Морошкина, доц. А.Д. Наследов,
доц. Ю.А. Макаров, доц. В.А. Гершкович, проф. В.М. Аллахвердов,
проф. Л.Г. Почебут, проф. О.С. Дейнека, доц. Н.В. Ходырева,
доц. З.Ф. Дудченко, доц. Е.И. Петанова, проф. Н.А. Логинова,
проф. С.Д. Гуриева, ст. преп. Т.С. Войт, проф. С.Т. Посохова,
доц. В.М. Сорокин, ст. преп. Д.С. Гнедых, доц. И.Б. Дерманова,
ст. преп. Е.А. Бурина*

А64 **Ананьевские чтения – 2017: Преемственность в психологической науке: В.М. Бехтерев, Б.Г. Ананьев, Б.Ф. Ломов:** материалы международной научной конференции, 24–26 октября 2017 г. /отв. ред. Л.А. Головей, А.В. Шаболтас, – СПб.: Айсинг, 2017. – 468 с.

ISBN 978-5-91753-136-6

Материалы сборника отражают тематику и содержание докладов, представленных на традиционной международной конференции «Ананьевские чтения». Конференция 2017 года была посвящена юбилеям трех выдающихся отечественных ученых - В.М. Бехтерева, Б.Г. Ананьева, Б.Ф. Ломова. В сборнике представлены тезисы докладов, посвященные анализу влияния работ этих ученых на современную психологическую науку в разных ее областях, а также публикации, отражающие актуальные направления развития науки и практики в основных отраслях психологии. В материалах сборника представлены работы психологов Санкт-Петербургского университета, других университетов, многих научных и практических центров России, а также стран ближнего и дальнего зарубежья.

Материалы представлены в редакции авторов.

ББК 88.3

*Издание материалов научной конференции осуществлено
при финансовой поддержке РФФИ, проект № 17-06-20589*

ISBN 978-5-91753-136-6

© Авторы тезисов, 2017

© СПбГУ, 2017

Микелевич Е.Б.

ЭМОЦИОНАЛЬНЫЕ И ПОВЕДЕНЧЕСКИЕ РЕАКЦИИ СОТРУДНИКОВ КАК ПРОГНОСТИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗАВИСТИ В СЛУЖЕБНЫХ ОТНОШЕНИЯХ

С целью выявления прогностических показателей зависти в служебных отношениях было проведено эмпирическое исследование, в котором приняли участие 271 человек, явля-

ющиеся представителями разных социально-демографических групп и субъектами трудовых отношений. Из них 113 мужчин, 158 женщин в возрасте от 18 до 70 лет. Применялся метод корреляционного и регрессионного анализа. Для достижения целей исследования использовались следующие методики: 1. Методика «Совладание с завистью в служебных отношениях» (Coping with Occupational and Professional Envy – COPE), разработанная А. Л. Вупе [1] и адаптированная И.А. Фурмановым и Е.Б. Микелевич [2]. Данная методика позволяет измерить значимость (ЗН) и силу (ЗАВ) зависти, характерные стратегии совладания с завистью в служебных отношениях.

1. Шкала провокации агрессии И.А. Фурманова, которая предполагает выявление: интенсивности эмоционального реагирования: злость/гнев (ГН); радость (РД); печаль/горе (ГОР); страх (СТР). формы поведенческого реагирования: активная агрессия – АА; пассивная агрессия – ПА; подавленная агрессия – ПДА; ассертивная реакция – АР; бегство, уход из ситуации – БУ [8]. В результате корреляционного анализа выявлено, что значимость зависти положительно связана с переживанием гнева, горя, ассертивной реакции, а также отрицательно – с переживанием радости, подавленной агрессии. Регрессионный анализ позволил установить, что значимость зависти в служебных отношениях (ЗН) характерна сотрудникам с высокой ассертивностью реагирования, не подавляющим агрессию, склонным к переживанию горя и не склонным к переживанию радости, уравнение регрессии: $ZH = 25,538 + 0,267AP - 0,223ПДА + 0,167ГОР - 0,328РД$.

Корреляционный анализ показал, что ситуацию зависти оценивают как сильную сотрудники, склонные к переживанию гнева, горя, страха, и не склонные к переживанию радости, проявляющие активную агрессию, ассертивную реакцию, подавленную агрессию. Высокий уровень силы зависти (ЗАВ) свойственен сотрудникам склонным к проявлению активной и подавленной агрессии, к переживанию страха и гнева, не склонным к переживанию радости, что отражено в уравнении регрессии: $ZAB = 22,516 + 0,282СТР - 0,227ПДА + 0,058ГН - 0,282РД + 0,211АА$.

Корреляционный анализ позволил установить, что сотрудники, склонные к переживанию горя и проявлению ассертивной реакции, используют в ситуации, активизирующей зависть, конструктивную причастность. По результатам регрессионного анализа конструктивная причастность определена ассертивностью реагирования, уравнение регрессии: $KP = 23,750 + 0,266AP$.

Сотрудники, склонные к переживанию горя, проявляющие ассертивную реакцию и бегство/уход, используют в ситуации, активизирующей зависть, конструктивную непричастность. По результатам регрессионного анализа конструктивная непричастность определяется сочетанием ассертивности реагирования, страха, отсутствия активной агрессии, что отражено в уравнении регрессии: $КНП = 27,882 + 0,288AP - 0,305АА + 0,155СТР$. По результатам корреляционного анализа сотрудники, склонные к переживанию горя и страха, проявляющие активную и пассивную агрессию, прибегают в ситуации, активизирующей зависть, к деструктивной причастности. Регрессионный анализ позволил установить, что деструктивная причастность определяется активной агрессией, страхом, подавленной агрессией, пассивной агрессией, уравнение регрессии: $ДП = 18,688 + 0,214АА + 0,129СТР - 0,267ПДА + 0,256ПА$. Установлены положительные корреляционные связи между деструктивной непричастностью и переживанием гнева, страха, проявлением активной агрессии, пассивной агрессии, и подавленной агрессии. По результатам регрессионного анализа деструктивная непричастность детерминирована активной агрессией, подавленной агрессией, пассивной агрессией, что отражено в уравнении регрессии $ДНП = 17,774 + 0,274АА - 0,328ПДА + 0,330ПА$.

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ В ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ НАУКЕ

МАТЕРИАЛЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Литература:

1. Boone, A. L. *The Green-Eyed Monster at Work: An Investigation of How Envy Relates to Behavior In the Workplace* / Angela Luzio Boone. – A dissertation submitted for requirements for the degree of Doctor of Philosophy. – Virginia, George Mason University, 2005. – 111 p.
2. Фурманов, И.А. Адаптация методики «Совладание с завистью в служебных отношениях» / И.А. Фурманов, Е. Б. Микелевич // *Философия и социальные науки*. – 2016. – №.2 – С. 82–87.
3. Фурманов, И.А. *Агрессия и насилие: диагностика, профилактика, коррекция* / И.А. Фурманов. – СПб.: Речь, 2007. – 480 с.

СОДЕРЖАНИЕ

<i>Смирнова Т.Л., Субботина Л. Ю.</i>	310
ИССЛЕДОВАНИЕ ЛИЧНОСТНЫХ ХАРАКТЕРИСТИК КАК ДЕТЕРМИНАНТ СУБЪЕКТИВНОГО ПРЕДПОЧТЕНИЯ СОСТОЯНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ	
<i>Тихомирова Е.В., Беляева Т.И.</i>	311
СУБЪЕКТИВНЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНЕННОГО ПУТИ ЖЕНЩИН НА РАННЕМ ЭТАПЕ МАТЕРИНСТВА	
<i>Черткова Ю.Д., Егорова М.С., Фоминых А.Я.</i>	312
АВТОРИТАРНОСТЬ И АТРИБУЦИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ	
<i>Шипова Н.С.</i>	313
СОВЛАДАЮЩЕЕ ПОВЕДЕНИЕ ЛИЦ ЗРЕЛОГО ВОЗРАСТА С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ	
<i>Щукина М.А.</i>	315
ПСИХОБИОГРАФИЧЕСКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СУБЪЕКТНЫХ СОБЫТИЙ ЖИЗНИ	

ПСИХОЛОГИЯ ТРУДА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

<i>Арпентьева М.Р., Корчагина Н.С.</i>	316
ГОТОВНОСТЬ БУДУЩИХ СОЦИАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ К ЗАДАЧАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	
<i>Верецагина Л.А., Васконселлос А.И.</i>	317
АЛЬТРУИСТИЧЕСКАЯ НАПРАВЛЕННОСТЬ ЛИЧНОСТИ КАК ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНОЕ КАЧЕСТВО ВОЛОНТЕРОВ	
<i>Верецагина Л.А., Горюнова Л. Н., Круглова М.А., Погребницкая В.Е.</i>	318
ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ УЧИТЕЛЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ.	
<i>Винокуров Л.В., Кожина А. А.</i>	319
О КОНЦЕПТУАЛИЗАЦИИ ПРОБЛЕМЫ ОТЧУЖДЕНИЯ ОТ РАБОТЫ	
<i>Жиллина А.А., Сидоренко Е.В.</i>	320
ОСОБЕННОСТИ МОТИВАЦИИ МЕДИЦИНСКИХ СОТРУДНИКОВ ЧАСТНЫХ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ КЛИНИК	
<i>Березовская Р.А.</i>	321
ОСОБЕННОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ В УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	
<i>Горюнова Л.Н., Верецагина Л.А., Бутина Т.Н.</i>	323
ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ПОВЫШЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ	

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ В ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ НАУКЕ МАТЕРИАЛЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

<i>Жукова Д.В., Лопес Е.Г.</i>	324
СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОКРАСТИНАЦИИ И СТРЕССА СПЕЦИАЛИСТОВ ПАО «РОСТЕЛЕКОМ»	
<i>Карпинский К.В., Гижук Т.В.</i>	325
ПСИХИЧЕСКАЯ РЕГУЛЯЦИЯ КАРЬЕРЫ	
<i>Котлярова Л.Н.</i>	327
МОТИВАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ ПЕРСОНАЛА, ГОТОВЯЩЕГОСЯ К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ПЕРИОД ВЫВОДА ПРЕДПРИЯТИЯ ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ	
<i>Круглова М.А., Водопьянова Н.Е., Столярчук Е.А.</i>	328
РЕСУРСЫ ЖИЗНЕСТОЙКОСТИ ПЕРСОНАЛА В СИТУАЦИИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ	
<i>Кудрявцева Е.И.</i>	329
ПОТЕНЦИАЛ ПЕРСОНАЛА: ЭНЕРГИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМАЯ И РАСТРАЧИВАЕМАЯ	
<i>Леонова Е.В.</i>	330
ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ГОТОВНОСТЬ К ИННОВАЦИОННОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ПОСТИНДУСТРИАЛЬНОМ ОБЩЕСТВЕ	
<i>Лукьянченко Н.В., Пузанов А.В.</i>	331
МОТИВАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ВУЗА	
<i>Мясникова С.В.</i>	333
ВЗАИМОСВЯЗЬ САМООРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ С ПСИХОЛОГИЧЕСКИМ БЛАГОПОЛУЧИЕМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ	
<i>Писаренко И.А., Демьянова О.Ю.</i>	334
СПЕЦИФИКА ГОТОВНОСТИ ПЕДАГОГОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ К ВЫПОЛНЕНИЮ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ	
<i>Столярчук Е.А., Водопьянова Н.Е., Круглов В.А.</i>	335
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ВЫГОРАНИЕ И ЛИЧНОСТНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ЮРИСКОНСУЛЬТОВ	
<i>Филенко И.А.</i>	336
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ И ЦЕННОСТНЫЕ ИЗМЕРЕНИЯ ПРОСТРАНСТВА ОТНОШЕНИЙ ЛИЧНОСТИ	

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ В XXI ВЕКЕ

<i>Дементий Л.И., Криворучко М.В.</i>	338
ВЗАИМОСВЯЗЬ ДОВЕРИЯ И СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА ОРГАНИЗАЦИИ	

СОДЕРЖАНИЕ

<i>Грачев А.А.</i>	339
ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ПОДХОД К ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЕ: ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЖИЗНЕННЫЕ ОРИЕНТАЦИИ РАБОТНИКА	
<i>Ермолин А.В.</i>	340
СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ МОТИВАЦИОННОЙ ГОТОВНОСТИ К ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ КАНДИДАТОВ И ДЕЙСТВУЮЩИХ ЧИНОВНИКОВ	
<i>Забелина Е.В., Честюнина Ю.В.</i>	341
ОСОБЕННОСТИ ОТНОШЕНИЯ К ВРЕМЕНИ У МОЛОДЫХ ЛЮДЕЙ, СКЛОННЫХ К ПРОКРАСТИНАЦИИ	
<i>Кожевникова О.В., Габаева Л.М., Саламатова Е.К., Чернова А.А.</i>	342
ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА В РЕГИОНАЛЬНОМ КОНТЕКСТЕ: АНАЛИЗ ЧАСТНЫХ ВОПРОСОВ	
<i>Котенко Л.М., Чикер В.А.</i>	344
ЭТИЧЕСКИЕ УСТАНОВКИ СОБСТВЕННИКОВ БИЗНЕСА В ЭПОХУ ГЛОБАЛИЗАЦИИ	
<i>Круглов В.Г.</i>	345
КОМПОНЕНТЫ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО ЭТНОЦЕНТРИЗМА В МОДЕЛИ ПРЕДПОЧТЕНИЯ ОДЕЖДЫ ОТЕЧЕСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА	
<i>Лепехин Н.Н.</i>	346
ЛИЧНОСТНЫЕ ПРЕДИКТОРЫ КАРЬЕРНЫХ НАМЕРЕНИЙ В СФЕРЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И ЛИДЕРСТВА	
<i>Матвеев Ф.Г., Круглов В.Г.</i>	347
ФАКТОРЫ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО ПРЕДПОЧТЕНИЯ ЖАНРА ВИДЕОИГРЫ	
<i>Микелевич Е.Б.</i>	348
ЭМОЦИОНАЛЬНЫЕ И ПОВЕДЕНЧЕСКИЕ РЕАКЦИИ СОТРУДНИКОВ КАК ПРОГНОСТИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗАВИСТИ В СЛУЖЕБНЫХ ОТНОШЕНИЯХ	
<i>Сарачук Ю.А., Натаров (Александров) В.И.</i>	350
УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ: ЛОЯЛЬНОСТЬ И БЛАГОНАДЕЖНОСТЬ КАДРОВ	
<i>Соловьева А.А., Кудрявцева Е.И.</i>	351
АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА: ПРОГРАММА ДЛЯ ТРЕХ ПОКОЛЕНИЙ	
<i>Флоровский С.Ю.</i>	352
ЛИЧНОСТНАЯ РЕГУЛЯЦИЯ СОВМЕСТНОЙ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: МЕТАКОНТЕКСТНЫЕ ФАКТОРЫ	
<i>Флоровский С.Ю., Флоровский С.Ю., Шияневская И.А.</i>	353
КОПИНГ-ПОВЕДЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ В РАЗЛИЧНОМ ОРГАНИЗАЦИОННО- КУЛЬТУРНОМ КОНТЕКСТЕ (РЫНОЧНЫЙ И ИЕРАРХИЧЕСКИЙ КЛАСТЕРЫ)	