

УДК 338: 339.9(470+571)  
ББК У9(2)-94+У54  
Т338

**Теоретические и прикладные исследования социально-экономических систем в условиях интеграции России в мировую экономику.** Материалы V Международной заочной научно-практической конференции (1 ноября 2016 года) [Электронный ресурс]. - Тюмень: Тюменский государственный университет, 2016. - 755 с.

**Ответственные редакторы:** Лиман И.А., Гильтман М.А.

Материалы подготовлены участниками V Международной заочной научно-практической конференции «Теоретические и прикладные исследования социально-экономических систем в условиях интеграции России в мировую экономику», организованной Тюменским государственным университетом 1 ноября 2016 года.

Среди участников конференции - представители из России, Белоруссии, Украины, Франции и других стран, представители бизнеса и органов государственной власти Тюменской области, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов.

Материалы конференции будут интересны для научных работников, преподавателей вузов, управленцев и бизнесменов, а также для интересующихся проблемами теоретических и прикладных исследований социально-экономических систем.

Материалы публикуются в авторской редакции

ISBN \_\_\_\_\_

© Тюменский государственный университет, 2016

**Чернорук С.В.**

ст. преподаватель каф. финансов

Полесский государственный университет

г. Пинск, Беларусь

## **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФИНАНСОВЫХ СТИМУЛОВ В УПРАВЛЕНИИ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ НА ОСНОВАНИИ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА**

В рыночных условиях трудовые ресурсы являются одним из основных факторов, влияющих на экономическое развитие страны на уровне с такими факторами как основной капитал и предпринимательские способности хозяйствующих субъектов. В современных условиях актуален анализ финансовых стимулов как одного из методов влияния на трудовые ресурсы как фактора экономического роста страны, является объективной необходимостью.

Финансовые стимулы являются одним из видов эффективного способа воздействия на трудовые ресурсы. Ведь именно от производительного труда работников зависит эффективность и даже будущее государства. Ведь труд является первоосновой и необходимым условием жизни людей и общества. Изменяя в процессе труда окружающую среду и приспособлявая его к своим потребностям, люди не только обеспечивают существование, но и создают условия для прогресса общества. Труд является не только одной из важнейших форм самосовершенствования человека, но также является мощным фактором общественного прогресса. В связи с этим важна проблема совершенствования использования финансовых стимулов в управлении трудовыми ресурсами.

Финансовые стимулы - это уровень заработной платы, доходов работников, пособий, премии, пенсии, стипендии, предоставление различных льгот, в том числе налоговых льгот. К стимулам относятся поощрительные фонды, создаваемые из прибыли, бюджетное финансирование эффективных направлений развития экономики, финансирования переподготовки кадров.

В течение долгого времени Республика Беларусь была в составе Советского Союза с соответствующей системой влияния на трудовые ресурсы, остатки которой мы до сих пор иногда наблюдаем на предприятиях. Системы оплаты труда, используемые в наше время на большинстве предприятий, морально устарели. Это проявляется в том, что они не учитывают различную ответственность и результаты труда работников, занимающих идентичные должности. То есть, реальные результаты от использования финансовых стимулов *мы* сможем увидеть тогда, когда системы оплаты труда будут соответствовать организационно - техническим условиям производства. В настоящее время в Республике Беларусь и других бывших республиках Советского Союза издано много литературы по вопросам зарубежного опыта материального стимулирования персонала. Однако, к сожалению, материалы в них нередко носят бессистемный характер, что затрудняет комплексное восприятие зарубежного опыта использования материальных стимулов и его внедрение в наших условиях.

Именно поэтому для изучения способов и методов совершенствования использования финансовых стимулов в управлении трудовыми ресурсами рассмотрены лишь основные системы оплаты труда. Так можно выделить следующие системы: японскую систему оплаты труда; американскую систему оплаты труда; английскую систему оплаты труда; французскую систему оплаты труда; шведскую систему оплаты труда; немецкую систему оплаты труда.

Опыт оплаты труда в США и Японии показывает, что применение различных финансовых стимулов (формы оплаты труда, премии и др.) способствует формированию у персонала заинтересованности в повышении квалификационного и профессионального уровня, развития предприятия.

По американской модели стимулирования наиболее поощряется предпринимательская активность. В основе ее лежит ориентация на достижение успеха каждого отдельного человека. В некоторых случаях американскими компаниями не выплачиваются премии, так как они уже заложены в высоких тарифных ставках. Однако большинство работодателей все же объединяют

выплаты заработной платы с премированием. Оплата труда осуществляется с учетом квалификации. После повышения квалификации работнику начисляется определенная сумма баллов. От набранных баллов зависит размер повышения заработной платы и пересматривается один или два раза в год. В практике многих американских фирм используются различные методы влияния с помощью финансовых стимулов. Часто применяют аналитические системы заработной платы, особенностью которых является дифференциальная оценка в баллах степени сложности выполняемой работы с учетом квалификации исполнителей, физических усилий, условий труда и т.д.. При этом, переменная часть заработной платы, которая выступает в качестве награды за повышение качества продукции, рост производительности труда достигает 1/3 зарплаты.

Система стимулирования труда финансовыми стимулами по японской модели достаточно гибкая. Она строится с учетом трех факторов: стаж работы работника, его возраст и квалификация. Выплата заработной платы осуществляется по тарифной сетке, с помощью которой начисляется оклад как сумма выплат по четырем разделам: за возраст, за стаж, за квалификационный разряд и результативность труда. Таким образом, заработная плата может расти только в условиях повышения квалификации и производительности труда работника. Такая система усиливает мотивацию к труду, которая напрямую зависит от результатов работы. На японских предприятиях руководство пытается придерживаться системы пожизненного найма. Ее суть заключается в том, что, будучи принятым однажды на работу, новый работник остается здесь до официального выхода на пенсию. Он не может быть уволен ни при каких обстоятельствах, за исключением совершения тяжкого уголовного преступления или банкротства предприятия. Эта система охватывает примерно 25-30 % японских работников, занятых в крупных компаниях. Оплата труда состоит из базовой ставки и премий, дополнительных льгот и выплат.

Для английской модели характерны две формы оплаты труда: денежная и акционерная, то есть в виде акций. Работник может также вложить свои собственные средства в акции, облигации и другие ценные бумаги компании и

ежемесячно кроме заработной платы получать дивиденды или проценты. Эта система достаточно эффективна, так как работники лучше работают для получения собственных прибылей, а следовательно, прибыли фирмы также растут. На некоторых предприятиях отсутствует фиксированная ставка заработной платы, она полностью зависит от доходов предприятия, также хорошо мотивирует работников лучше выполнять свою работу.

Для французской модели мотивации характерно довольно большое разнообразие экономических инструментов и методов. Заработная плата начисляется по двум принципам: индивидуализации (имеют место квалификация, качество выполнения работы, мобильность и т.п.); индексации (учитывается стоимость жизни).

Для шведской модели характерна солидарная заработная плата. Для сокращения разрыва между минимальной и максимальной заработной платой за одинаковые виды работы плата равна. То есть, на любом предприятии, независимо от результатов его деятельности, работники одинаковой квалификации, выполняющих аналогичную работу, получают одинаковую заработную плату. Это исключает возможность малоприбыльным предприятиям снижать работникам заработную плату, способствует увеличению их рентабельности.

Изучив зарубежный опыт можно сделать вывод, что для Республики Беларусь скопировать полностью любую модель невозможно. Их внедрение зависит не только от желания руководства, но и от экономической ситуации в стране, финансовых возможностей предприятия, менталитета и т.д. Целесообразнее позаимствовать некоторые элементы этих моделей мотивации.

Автор считает, что следует глубже изучить и внедрить американскую, английскую и французскую модели. Это объясняем тем, что они сочетают разнообразное количество мотивационных рычагов и их легче применить на отечественных предприятиях. В частности, внедрение элементов американской модели позволит повысить уровень удовлетворенности работой, ее качество, поможет существенно экономить на изготовлении продукции и увеличивать

объемы выпуска, не ухудшая ее качество. Однако, ее внедрение предполагает достаточно частую аттестацию работников и повышение их квалификации, что может позволить себе далеко не каждое белорусское предприятие. Участие в прибылях компании, по английской модели, повысит заинтересованность работников в результатах деятельности, возрастет эффективность труда.

Однако могут возникать определенные трудности в измерении объема работы каждого работника и его вклада в общий результат. Также не каждый работник может вложить свои средства в ценные бумаги компании. Подобно английской, французская модель также предусматривает выплаты заработной платы в зависимости от объемов выполненной работы и участие работников в прибылях компании. Преимуществом французской модели является то, что она позволяет предприятию легче переносить конъюнктурные колебания, что очень важно для белорусских предприятий. Недостатком этой модели является то, что ее можно применять только на крупных предприятиях. Также ее внедрение может затруднять система налогообложения, действующая в стране.

Трудовые ресурсы, действуя, как микросистема внутри экономической системы государства, сопоставляют множество собственных, индивидуальных решений с насущными потребностями. При таких условиях важен анализ воздействия финансовых стимулов на уровень жизни трудовых ресурсов.

### **СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ**

1. Анпилогова Ж.Д. Понятие трудовых ресурсов и направления повышения эффективности их использование // Экономическое пространство №58, - 2012.
2. Злотников Л.К. и др. Повышение уровня жизни как приоритет социальной политики. Обзор зарубежного опыта. Минск: ПроООН. 2005. - 82 с.

## Содержание

<b>Раздел I. Региональная экономика и управление</b>		<b>12</b>
<i>Баус С. С.</i>	СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ РЕГИОНА НА ОСНОВЕ ПРОГРАММНЫХ ПРОДУКТОВ	12
<i>Горбушина С.Г.</i>	ВНУТРЕННИЕ РЕЗЕРВЫ РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ: ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ, УСЛОВИЯ МОБИЛИЗАЦИИ	16
<i>Езангина И.А., Эм С.Э.</i>	РОЛЬ КРЕСТЬЯНСКИХ (ФЕРМЕРСКИХ) ХОЗЯЙСТВ В ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ АПК РЕГИОНА: СОВРЕМЕННЫЙ ВЗГЛЯД	21
<i>Ельшин Л.А., Галявов А.А.</i>	КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ ФАКТОРОВ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИХ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ СИЛ	26
<i>Жерновков Н. Е.</i>	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (НА ПРИМЕРЕ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА)	31
<i>Картавий А.В.</i>	ЭКОНОМИЧЕСКИЕ КОНЦЕПЦИИ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ	37
<i>Катеров А.А., Иванова С.А.</i>	ИННОВАЦИОННЫЙ ПРОЦЕСС В НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ РФ – ГЛАВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ	44
<i>Курта Э.О., Киселица Е.П.</i>	УПРАВЛЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННЫМ РАЗВИТИЕМ РЕГИОНА	50
<i>Лейман Т.И., Паршукова О.Н.</i>	ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ НЕФТЕГАЗОВОГО КЛАСТЕРА В ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ	56
<i>Михайлова А.А.</i>	АСПЕКТЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕГИОНА	63
<i>Орешникова И.В.</i>	МОДЕЛИРОВАНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ КАК ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ	68
<i>Павлова Е.С.</i>	ПРОБЛЕМА РАЦИОНАЛЬНОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРИРОДНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ РЕСУРСОВ ХАНТЫ- МАНСКИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА В СФЕРЕ ТУРИЗМА	74
<i>Петров Ю.В.</i>	ДИСБАЛАНС АДМИНИСТРАТИВНОГО УСТРОЙСТВА ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ УСТОЙЧОВОГО РАЗВИТИЯ НА ТЕРРИТОРИИ ЗАВОДОУКОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА	79
<i>Репницына И. В.</i>	ВЫЯВЛЕНИЕ И АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ ПРОБЛЕМ РАЗВИТИЯ ТУРИЗМА ГОРОДА КИРОВА	83
<i>Реунова Л.В.</i>	ОЦЕНКА НАЛОГОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ	87
<i>Старокоров В.А., Иванова С.А.</i>	ФОРМИРОВАНИЕ ИННОВАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ	96

<i>Стовба Е.В.</i>	ПРОЕКТИРОВАНИЕ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ АГРОПРОДОВОЛЬСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН В УСЛОВИЯХ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ	102
<i>Сухинин С.А.</i>	ТУРИСТИЧЕСКИЕ КЛАСТЕРЫ КАК ИННОВАЦИОННАЯ ФОРМА ПРОЕКТНОГО РАЗВИТИЯ ТУРИЗМА В РЕГИОНАХ ЮГА РОССИИ	108
<i>Устюжанцева А.Н., Хромцова Л.С.</i>	МЕТОДИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ	114
<b>Раздел II. Рынок труда и уровень жизни населения</b>		<b>119</b>
<i>Авраменко Е.И., Зеленская В.В.</i>	ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА КАК ОСНОВА СТАБИЛЬНОСТИ УКРАИНСКОГО ГОСУДАРСТВА	119
<i>Авраменко О.И., Сова Е.</i>	ПРОБЛЕМЫ ЭФФЕКТИВНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ИНСТИТУТА МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В УКРАИНЕ	124
<i>Голева Е.В.</i>	ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА ПРЕПОДАВАТЕЛЯ ВУЗА	130
<i>Замятина Е.В.</i>	ЭФФЕКТИВНОСТЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ИНСТИТУТОВ РЫНКА ТРУДА В РОССИИ	134
<i>Исаенко Н.Н.</i>	ОСОБЕННОСТИ МОТИВАЦИИ К ТРУДУ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ В РОССИИ	140
<i>Кушнеревич Т.С.</i>	ТЕНДЕНЦИИ РЫНКА ТРУДА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ	145
<i>Лейман Т.И., Зимица А.А.</i>	РЫНОК ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ: СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ	151
<i>Лейман Т.И., Судакова Ю.А.</i>	НЕСТАНДАРТНЫЕ КОНТРАКТЫ ЗАНЯТОСТИ В СОВРЕМЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ: ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ	156
<i>Морозова И.Г.</i>	РОЛЬ СИСТЕМЫ SAP В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ	161
<i>Нечаева Е.С.</i>	НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА ОПЛАТЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ	166
<i>Олейник Н.И., Гильтман М.А.</i>	ТРУД И КАПИТАЛ: СУБСТИТУТЫ ИЛИ КОМПЛИМЕНТЫ	171
<i>Пажаяева Т.Д., Зинченко С.С.</i>	ЦЗН КАК ИНСТИТУТ РЫНКА ТРУДА МАЛЫХ ГОРОДОВ РОССИИ	176
<i>Пышминцева О.А.</i>	ОСОБЕННОСТИ ИННОВАЦИОННОЙ ВОСПРИИМЧИВОСТИ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В УСЛОВИЯХ МОДЕРНИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ	184
<i>Тропникова В.А.</i>	РЕСУРСЫ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ДОМАШНЕГО ХОЗЯЙСТВА КАК ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА	189
<i>Халилова Г.Р.</i>	МОЛОДЕЖНАЯ БЕЗРАБОТИЦА: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ	194



<i>Чернорук С.В.</i>	СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФИНАНСОВЫХ СТИМУЛОВ В УПРАВЛЕНИИ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ НА ОСНОВАНИИ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА	198
<b>Раздел III. Экономическая теория, методы экономических исследований и история экономических учений</b>		<b>203</b>
<i>Замятина Е.В.</i>	СОВРЕМЕННЫЕ ИНСТИТУТЫ РЫНКА ТРУДА	203
<i>Кобелева Л.А., Серендеева О.Н.</i>	ЗАЩИТА ПРАВ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ	206
<i>Петров Ю.В.</i>	МОДЕЛИРОВАНИЕ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ НА ОСНОВЕ ВСЕОБЩЕЙ ПЛАТНОСТИ ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАНИЯ	211
<i>Сусов Р.В., Багатурия В.В.</i>	МЕТОД ЭТАЛОННОГО СРАВНЕНИЯ В ИНЖИНИРИНГЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ	216
<i>Уляева А.Г.</i>	ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ПОНИМАНИЮ СУЩНОСТИ АГЛОМЕРАЦИИ	219
<b>Раздел IV. Экономика фирмы и управление организацией</b>		<b>224</b>
<i>Абдуллина Я.Б., Пачкова О.В.</i>	ФАКТОРНЫЙ АНАЛИЗ КАК МЕТОД ИССЛЕДОВАНИЯ ИЗДЕРЖЕК ПРЕДПРИЯТИЯ	224
<i>Авраменко О.И., Залюбовская А.</i>	ПРОБЛЕМЫ УЧЕТА В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ МАЛЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ В УКРАИНЕ	229
<i>Арпентьева М.Р.</i>	ИНТЕРСУБЪЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ: В ПОИСКАХ ТЕХНОЛОГИЙ И СУБЪЕКТОВ	233
<i>Баус М. С.</i>	МОДЕРНИЗАЦИЯ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ	239
<i>Баус М. С.</i>	СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ С ПОМОЩЬЮ СИСТЕМНОГО АНАЛИЗА	243
<i>Баус С. С.</i>	ПРОБЛЕМЫ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ	247
<i>Бова А.О.</i>	ВЛИЯНИЕ ФАКТОРОВ СТОИМОСТИ ТОВАРА И ЛОЯЛЬНОСТИ К БРЕНДУ НА ВЫБОР ПОТРЕБИТЕЛЯ	250
<i>Власова Т.И.</i>	АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРЕДПРИЯТИЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ	253
<i>Габбасова Э. Р.</i>	МЕТОДИЧЕСКИЙ ИНСТРУМЕНТАРИЙ ОПЕРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ДЕБИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТЬЮ	259
<i>Галкина М.Н., Соколовская А.С.</i>	ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ КОРПОРАЦИЙ ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА, ЕГО РОЛЬ И ЗНАЧЕНИЕ В СИСТЕМЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	264

<i>Гебенчиков А.Е.</i>	КОНЕЦ ЭРЫ ТВ РЕКЛАМЫ	268
<i>Говорень И.В.</i>	PRODUCT PLACEMENT – ИНСТРУМЕНТ СКРЫТОЙ РЕКЛАМЫ	275
<i>Давыдова Е.С.</i>	КЛАССИФИКАЦИЯ РИСКА И ЕГО ВЛИЯНИЕ НА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКУЮ АКТИВНОСТЬ	279
<i>Дарбинян М.М.</i>	ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБОРОТНОГО КАПИТАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ	283
<i>Депутатова Е.Ю., Щербакова Ю.А., Окнянская А.А., Шустова Е.П.</i>	АСПЕКТЫ ПОКУПАТЕЛЬСКОГО ПОВЕДЕНИЯ В КОНТЕКСТЕ ГЕНДЕРНЫХ И ЭМОЦИОНАЛЬНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ ВЛИЯНИЯ НА НЕГО	288
<i>Загирова Э.Х.</i>	ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИЗ ПРЕДПРИЯТИЯ НА ПРИМЕРЕ АО НПО «ОКБ ИМ. М.П. СИМОНОВА»	293
<i>Зиганишина С. Р.</i>	ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА КАК СОСТАВЛЯЮЩАЯ УПРАВЛЕНИЯ	298
<i>Калачева А. Р.</i>	ВЗАИМООТНОШЕНИЯМИ С КЛИЕНТАМИ ВЛИЯНИЕ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ НА СИСТЕМУ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА	303
<i>Калугина С.А., Карпова Е.В., Макаров А.А., Лебедева Т.П.</i>	СОБСТВЕННЫЕ ТОРГОВЫЕ МАРКИ ОТРАСЛЕВЫХ ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТОВ: ПРИНЦИПЫ СОЗДАНИЯ	308
<i>Кедық О.М.</i>	ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ СФЕРЕ	314
<i>Кириченко И.Е</i>	ДЕЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ: ПРЕДПОСЫЛКИ, ПРЕИМУЩЕСТВА, НЕДОСТАТКИ	319
<i>Клюй Е.В.</i>	РОЛЬ РЕЛЕВАНТНЫХ ИЗДЕРЖЕК В ПРИНЯТИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ	324
<i>Костенко А.В.</i>	ЭТАПЫ СОСТАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ СМЕТЫ	329
<i>Коцуба А.В.</i>	НАПРАВЛЕНИЯ ОПТИМИЗАЦИИ ДЕБИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ НА ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ	332
<i>Красюк И.Н., Калугина С.А., Макаров А.А.</i>	НЕОБХОДИМОСТЬ УЧЕТА ФАКТОРА МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ МАГАЗИНА В КОНТЕКСТЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЕГО КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ	335
<i>Лукьянова Н. Ю., Климова Н.В.</i>	ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РАБОТЫ ТОРГОВОГО ЦЕНТРА Г. КАЛИНИНГРАДА	339
<i>Лунин В.Е.</i>	МЕТОД ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПЕРВОПРИЧИНЫ ПРОБЛЕМ НА ПРЕДПРИЯТИИ - «ПЯТЬ ПОЧЕМУ»	344
<i>Макаров А.А., Калугина С.А., Волошина О.В.</i>	ФОРМИРОВАНИЕ АССОРТИМЕНТА ТОВАРОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ РОЗНИЧНОЙ ТОРГОВЛИ: ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ	349
<i>Минеева Е.А.</i>	МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ	353

	ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ	
<i>Мироняк А.С.</i>	ПРОБЛЕМА ВЫДЕЛЕНИЯ КОСВЕННЫХ ЗАТРАТ В БУХГАЛТЕРСКОМ И НАЛОГОВОМ УЧЕТЕ	359
<i>Мухамедшина Л.Х., Абусева А.Т.</i>	УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ	364
<i>Николаенко Ю.В.</i>	ЭТАПЫ ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕВООРУЖЕНИЯ В РАМКАХ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ	369
<i>Огненная Ю. А.</i>	СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ	375
<i>Омарова Б.А., Калугина С.А., Макаров А.А.</i>	ОСОБЕННОСТИ МАРКЕТИНГОВОЙ СТРАТЕГИИ ПРОДВИЖЕНИЯ ПРОДУКЦИИ В УСЛОВИЯХ СТАНОВЛЕНИЯ НОВОГО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УКЛАДА	380
<i>Притыкина А.С.</i>	СФОКУСИРОВАННОСТЬ НА УДОВЛЕТВОРЕНИИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И НОВЫЕ ПОДХОДЫ К МЕНЕДЖМЕНТУ	385
<i>Родина Я.С.</i>	ОСОБЕННОСТИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ	390
<i>Романова А.Н., Исаенко Д.Н.</i>	ОСОБЕННОСТИ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ В РОССИИ	394
<i>Севостьянова Е. В.</i>	ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ФИРМЫ	400
<i>Сибгатуллина А.А.</i>	УПРАВЛЕНИЕ ОБОРОТНЫМ КАПИТАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИИ	405
<i>Сизова Р.А.</i>	ЛИКВИДНОСТЬ. РАСЧЕТ КОЭФФИЦИЕНТОВ ЛИКВИДНОСТИ	410
<i>Синято А.А., Циган Р.Н.</i>	РОЛЬ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА В РЕШЕНИИ АГЕНТСКОЙ ПРОБЛЕМЫ	414
<i>Танишев Э.М.</i>	СИСТЕМА АВТОМАТИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ СКЛАДОМ, КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ЗАПАСАМИ НА КРУПНЫХ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ	418
<i>Тужева Т.В.</i>	ПРИМЕНЕНИЕ МЕТОДА «КАЙЗЕН-КОСТИНГ» В РОССИИ	422
<i>Тухватова Д.Ф.</i>	ПРИМЕНЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ НАЛОГОВЫХ РЕЖИМОВ НА МАЛЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ	426
<i>Тухватова Д.Ф.</i>	СПОСОБЫ ОПТИМИЗАЦИИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ СУБЪЕКТОВ МАЛОГО БИЗНЕСА	432
<i>Христос В. П.</i>	ПРОБЛЕМЫ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЁТА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ	437
<i>Цеслик К.Н.</i>	ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ МАРКЕТИНГА НА ПРЕДПРИЯТИИ СПК «КОЛЯДА»	442
<i>Шадрина М.В., Аль- Нсур Л.А., Дохова И.З.</i>	ОЦЕНКА ЗРИТЕЛЬСКОЙ АУДИТОРИИ КИНОТЕАТРА В РЕГИОНАЛЬНОМ ЦЕНТРЕ (ПО РЕЗУЛЬТАТАМ СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО ОПРОСА)	447
<i>Шадрина М.В., Аль-</i>	ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ	454

<i>Нсур Л.А., Макарова Г.Ю.</i>	ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ЭЛЕМЕНТОВ МАРКЕТИНГОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ	
<i>Шадрина М.В., Аль-Нсур Л.А., Щербакова Ю.А.</i>	ВЫСТАВОЧНО-ЯРМАРОЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ: ПРЕИМУЩЕСТВА УЧАСТИЯ ДЛЯ ЭКСПОНЕНТОВ И ПОСЕТИТЕЛЕЙ	459
<i>Korobitskiy A.A., Fediuk R.S., Mochalov A.V., Timokhin A.M., Mutalibov Z.A.</i>	STRATEGIES FOR FINANCIAL RESOURCE MANAGEMENT	463
<b>Раздел V. Финансовая система и финансово-кредитные отношения</b>		<b>468</b>
<i>Акулич Ю.И., Акулич В.В.</i>	ЕВРООБЛИГАЦИИ –ИНСТРУМЕНТ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ В РЕСПУБЛИКУ БЕЛАРУСЬ	468
<i>Божко Е.Н., Лобан Т.Н.</i>	ПРОБЛЕМЫ ПРИВЛЕЧЕНИЯ СРЕДСТВ НАСЕЛЕНИЯ ВО ВКЛАДЫ В КОММЕРЧЕСКИХ БАНКАХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	473
<i>Борисенко П.И.</i>	РАЗВИТИЕ СТРАХОВАНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ В УСЛОВИЯХ ФИНАНСОВОЙ ИНТЕГРАЦИИ В ЕАЭС	478
<i>Голушко Т.К., Баева Е.В.</i>	СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПЛАТЕЖНОЙ СИСТЕМЫ РОССИИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ	483
<i>Гриб А., Панковец И.А.</i>	КОРРЕЛЯЦИОННО-РЕГРЕССИОННЫЙ АНАЛИЗ КАК ИНСТРУМЕНТ ИЗУЧЕНИЯ ВЗАИМОСВЯЗИ ОБЪЁМОВ ПРИВЛЕЧЁННЫХ ВКЛАДОВ (ДЕПОЗИТОВ) БАНКАМИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И ДЕНЕЖНЫХ ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ	489
<i>Денискин А.С.</i>	ДЕФИЦИТ БЮДЖЕТА И ЕГО ВЛИЯНИЕ НА ЭКОНОМИЧЕСКУЮ СТАБИЛЬНОСТЬ	494
<i>Койнаш Д.А., Койнаш И.Ю.</i>	КРАУДИНВЕСТИНГ КАК МОДЕЛЬ КОЛЛЕКТИВНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОГО ПРОЕКТА	499
<i>Корхова К.А., Чернорук С.В.</i>	МЕСТНЫЙ БЮДЖЕТ: ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ И УКРЕПЛЕНИЯ ДОХОДНОЙ БАЗЫ БЮДЖЕТА (НА ПРИМЕРЕ ГОРОДА ПИНСКА)	504
<i>Крушная М.М., Кузьменкова А. Ю., Муйдинов М.А.</i>	ВИДЫ БАНКОВСКИХ ПЛАТЁЖНЫХ КАРТОЧЕК И ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ	510
<i>Нефёдова Я.М.</i>	БАНКОВСКИЕ КРИЗИСЫ: СОДЕРЖАНИЕ И ПРИЧИНЫ ВОЗНИКНОВЕНИЯ	516
<i>Нефёдова Я.М.</i>	СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ КЛИРИНГА НА РЫНКЕ ФИНАНСОВЫХ УСЛУГ	522
<i>Пивчевский А.О.</i>	БАНКИ И РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ	526
<i>Покровская Н.В., Баннова К.А.</i>	ПОСЛЕДСТВИЯ СОЗДАНИЯ КОНСОЛИДИРОВАННЫХ ГРУПП НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКОВ ДЛЯ РЕГИОНАЛЬНЫХ	530

	БЮДЖЕТОВ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, Г. МОСКВА И САНКТ-ПЕТЕРБУРГ	
<i>Станько А. С., Тарасюк В. В., Новик Т.В.</i>	СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ РЫНКА ДЕПОЗИТНЫХ ОПЕРАЦИЙ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ	536
<i>Суровцева М.А., Иванова С.А.</i>	АНАЛИЗ ИСПОЛНЕНИЯ РАСХОДОВ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА НА СОЦИАЛЬНУЮ СФЕРУ ПО РАЗДЕЛАМ БЮДЖЕТНОЙ КЛАССИФИКАЦИИ И В РАЗРЕЗЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРОГРАММ	542
<i>Сытников А.</i>	РИСКИ, ПРИСУЩИЕ РОССИЙСКИМ БАНКАМ: МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ	548
<i>Сытников А.</i>	СУЩНОСТЬ КАТЕГОРИИ «РИСК» С ПОЗИЦИЙ БАНКОВСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	555
<i>Ткаченко И.В.</i>	ПРИЗНАКИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СБАЛАНСИРОВАННОЙ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ	560
<i>Хайруллина Л.А.</i>	УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ СИСТЕМОЙ ЭЛЕКТРОННЫХ ПЛАТЕЖЕЙ	564
<i>Хмара Е.Г.</i>	НАЛОГОВЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ВЫДАЧИ БЕСПРОЦЕНТНОГО ЗАЙМА ФИЗИЧЕСКОМУ ЛИЦУ	569
<i>Чикунова Е.А.</i>	РОЛЬ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УЧЕТА В УПРАВЛЕНИИ ФИНАНСАМИ ПРЕДПРИЯТИЯ	573
<i>Юнусова Е. И.</i>	ОЦЕНКА ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ КОММЕРЧЕСКОГО БАНКА (НА ПРИМЕРЕ АКБ «СПУРТ» (ПАО))	577
<i>Ягодкин А.О.</i>	МЕСТО НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ПЛАТЕЖНЫХ КАРТ В СИСТЕМЕ ФИНАНСОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ СТРАНЫ	582
<b>Раздел VI.</b>	<b>Национальная экономика и экономическая политика государства</b>	<b>587</b>
<i>Баус С. С.</i>	РОЛЬ ГОСУДАРСТВА В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ НА ПРИМЕРЕ РФ	587
<i>Бахур Е.П., Гомон Т.В., Грабар Р.Н.</i>	РАЗВИТИЕ ЭНЕРГИИ ВЕТРА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ	592
<i>Васильев С.В.</i>	ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ РОССИИ. СОЦИАЛЬНЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ	598
<i>Гноевая И.Н.</i>	ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ РЫНКА АУДИТОРСКИХ УСЛУГ В УКРАИНЕ	604
<i>Иванчук И. В.</i>	РЕГУЛИРОВАНИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЗЕМЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ	608
<i>Исачкин В.С.</i>	В ЦЕЛЯХ ПОДДЕРЖКИ МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ АНАЛИЗ СФЕРЫ УСЛУГ В СТРУКТУРЕ ЭКОНОМИКИ РОССИИ	613
<i>Крушная М.</i>	ЗЕМЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	619
<i>Лейман Т.И., Морозова Е.С.</i>	ТАРИФНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ	623

<i>Ломаченко А.А.</i>	ЦЕЛИ ТРАСФЕТНОГО ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ	630
<i>Малахова М.А., Войтович Ю.С.</i>	ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ НА ОСНОВЕ ОПЫТА РЕСПУБЛИКИ ПОЛЬША	634
<i>Мингунов Ю.А.</i>	ОСОБЕННОСТИ ПОВЕДЕНИЯ И РЕГУЛИРОВАНИЯ РОССИЙСКИХ ЕСТЕСТВЕННЫХ МОНОПОЛИЙ	639
<i>Михайлов А.С.</i>	ДЕЛИМИТАЦИЯ ГРАНИЦ ПРОСТРАНСТВЕННО- СЕТЕВОГО ОБРАЗОВАНИЯ	644
<i>Пашаян Г.Г.</i>	ИНВЕСТИЦИОННО-СТРОИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В РОССИИ И ЕЕ ОСОБЕННОСТЬ	648
<i>Пашаян Г.Г., Иванова С.А.</i>	ОСНОВНЫЕ РИСКИ ВЛОЖЕНИЙ В СТРОИТЕЛЬНУЮ ОТРАСЛЬ	654
<i>Рыбалко М.И.</i>	ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ФОРМИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В РОССИИ	657
<i>Сафаргалиев М.Ф.</i>	ЭНДАУМЕНТ-ФОНДЫ - НОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ РАЗВИТИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ	662
<i>Скорынина Е.А.</i>	ФИНАНСИРОВАНИЕ СТАРТАПОВ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	669
<i>Чистяков М.С.</i>	ВЛИЯНИЕ ОФШОРНЫХ ТЕРРИТОРИЙ НА ЭКОНОМИЧЕСКУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ РОССИИ	673
<i>Якушкина А.А.</i>	ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РФ В СФЕРЕ БИОТЕХНОЛОГИЙ	679
<b>Раздел VII. Мировой рынок и процессы глобализации</b>		<b>685</b>
<i>Горбарук Т.С.</i>	ЭКСПОРТНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	685
<i>Дупленко Н.Г., Жучкова А.Г.</i>	ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ: ВОЗМОЖНОСТИ И УРОКИ ДЛЯ РОССИИ	690
<i>Золотавина Ф.Г., Лиман А.К.</i>	МЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ РАЗВИТИЯ ФРАНЦУЗСКОГО БИЗНЕСА ЗА РУБЕЖОМ	695
<i>Золотавина Ф.Г., Лиман А.К.</i>	РАЗВИТИЕ ФРАНЦУЗСКОГО БИЗНЕСА В РОССИИ	701
<i>Коновалова О.Н., Суржикова Т. Б.</i>	ПЕРСПЕКТИВЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЭКСПОРТНОГО ПОТЕНЦИАЛА РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ	709
<i>Котыло Т.В.</i>	ВАЛЮТНЫЙ РЫНОК РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	715
<i>Максимов А.О.</i>	ПОЛИТИКА ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ КАК ЗАЛОГ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ СТРАНЫ В ИНТЕРЕСАХ КРУПНЫХ РОССИЙСКИХ РИТЕЙЛЕРОВ	719
<i>Морозов И.В.</i>	ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ ОСНОВАНИЯ ТРАКТОВКИ ГЛОБАЛИЗАЦИИ КАК ПЕРЕХОДНОГО ПЕРИОДА РАЗВИТИЯ МИРОВОГО ХОЗЯЙСТВА В	723

	XXI ВЕКЕ	
<i>Москалевич Г.Н.</i>	МОНОПОЛИСТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТОВАРНЫХ РЫНКАХ ГЕРМАНИИ И ЕЕ ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ	729
<i>Мурзин Д.Л., Киселица Е.П.</i>	СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ПЕНСИОННЫХ СИСТЕМ РОССИИ И ФРАНЦИИ	734
<i>Саврас С.А.</i>	ТАБЛО ИННОВАЦИОННОГО СОЮЗА КАК ОРИЕНТИР ПРИ РАЗРАБОТКЕ СОБСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ	740
<i>Чупин М.А.</i>	СРАВНЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМ ЛИЦЕНЗИРОВАНИЯ УЧАСТКОВ АРКТИЧЕСКОГО ШЕЛЬФА В США, НОРВЕГИИ И РОССИИ	745
<i>Шагиева З.Р., Киселева А.С., Нуретдинова М.Т.</i>	ВНЕШНЕТОРГОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РОССИИ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ	751