

УДК 331.101.3

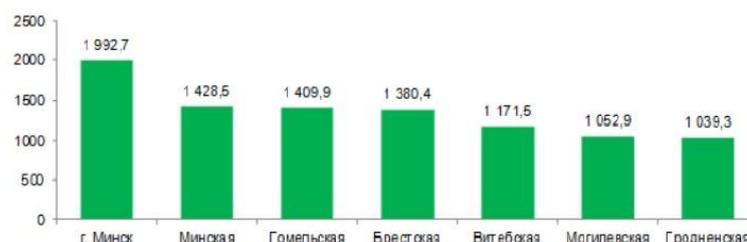
**ВНУТРЕННЯЯ МИГРАЦИЯ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ**

**Ю.О. Тихоновская, П.В. Гуца**

Полесский государственный университет, j.o.tichonovskaja@gmail.com

Одной из актуальных проблем на рынке труда Беларуси является отток населения из сел и поселков, что приводит к нехватке рабочей силы в фермерских хозяйствах, возрастанию конкуренции за рабочие места в крупных городах. Как правило, центром притяжения мигрантов становятся регионы с высоким уровнем жизни.

Под внутренней миграцией понимается перемещение населения внутри одного государства [1].  
Лидерами среди городов, привлекающих мигрантов из других регионов, остается столица Республики Беларусь – город Минск (Рисунок 1).



**Рисунок 1. – Численность населения Республики Беларусь по областям и г. Минску, (на 1 января 2019 года, тыс. человек)**

Примечание – Источник: [2]

На втором месте по численности населения находится Минская область, затем Гомельская и последнюю позицию занимает Гродненская область.

Внутренняя миграция улучшает итоги обучения, но не для всех. Поскольку, люди с высшим образованием с большей вероятностью мигрируют из села в город (рисунок 2).



**Рисунок 2. – Вероятность миграции из села в город с учетом образования**

Примечание – Источник: [3]

Отток населения из небольших населенных пунктов и поселений в крупные города можно обосновать следующими причинами: возросший приоритет образования; низкая оплата труда работников сельского хозяйства; глобализация; технологические процессы.

Работники сельского хозяйства Республики Беларусь по занимаемому статусу в обществе находятся на более низком уровне. Как можно увидеть в таблице, номинальная начисленная заработная плата работников сельского хозяйства значительно ниже, чем у работников занятых в строительстве и промышленности.

Таблица – Номинальная начисленная заработная плата работников Республики Беларусь

Отрасли экономики	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Всего, рублей	722,7	720,7	859,0	981,6	1118,1
В том числе: с/х, рублей	506,9	494,6	591,5	678,7	807,0
Промышленность, рублей	750,9	781,0	945,3	1 064,2	1148,2
Строительство, рублей	736,2	712,0	845,3	1018,9	1203,6
Транспорт и связь, рублей	730,0	797,4	969,6	1103,4	1148,0

Примечание – Источник: [4]

Заработная плата является главным фактором стимулирования труда, повышения его производительности, эффективности. Однако далеко не единственным. Необходимо сформировать механизм мотивации сельскохозяйственного труда.

Подходы к построению системы организационно-экономического механизма мотивации труда должны быть направлены на преобразование работника в заинтересованного товаропроизводителя, собственника произведенной продукции, полученных доходов и используемых ресурсов.

Категория мотивации труда многофункциональна, её основные функции:

- Воспроизводственная, заключающаяся в обеспечении воспроизводства рабочей силы и направленная на необходимое материальное обеспечение работающего и его семьи.
- Регулирующая, заключающаяся в воздействии механизма мотивации труда на формирование оптимальной численности персонала в предприятии и объема средств на вознаграждение их труда.
- Социальная, способствующая реализации принципа социальной справедливости. Для сельскохозяйственных предприятий это означает, что надо выпускать качественную продукцию, соблюдать экологические требования при производстве продуктов растениеводства и животноводства [5].

Механизм мотивации труда сельскохозяйственного работника представляет собой взаимосвязанную систему материальных, социальных и психологических факторов, активизирующих трудовую деятельность и хозяйственную предприимчивость сельскохозяйственных товаропроизводителей (рисунок 3).



**Рисунок 3. – Концепция стимулирования труда работников сельскохозяйственных организаций**  
Примечание – Источник: собственная разработка

Проводимая государством законодательная и социально-экономическая политика призвана обеспечить эффективное функционирование рынка труда при его рациональной сбалансированности. Однако наблюдается дисбаланс на рынке труда. В то время как одни регионы характеризуются переизбытком трудовых ресурсов, другие – недостатком. Одним из вариантов решения данной проблемы является построение взаимосвязанной системы материальных, социальных и психологических факторов, активизирующих трудовую деятельность работников сельского хозяйства.

#### **Список использованных источников:**

1. Информационно-правовая система Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://normativka.by/social/28-11-2013/> Дата доступа: 28.03.2020.
2. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/naselenie-i-migratsiya/naselenie/graficheskiy-material-grafiki-diagrammy/chislennost-naseleniya-respubliki-belarus-po-oblastyam-i-g-minsku/>. Дата доступа: 27.03.2020.

3. Всемирный доклад по мониторингу образования [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000265996\\_gus](https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000265996_gus). Дата доступа: 27.03.2020.

4. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realny-sector-ekonomiki/stoimost-rabochey-sily/operativnye-dannye/nominalnaya-nachislennaya-srednemesyachnaya-zarabotnaya-plata-rabotnikov-respubliki-belarus-po-kvart/>. Дата доступа: 27.03.2020.

5. Редько, Д.В. Управление мотивацией и материальным стимулированием труда работников сельского хозяйства / Д.В. Редько, В.Н. Редько. – Горки : БГСХА, 2019. – 199 с.