

УДК 657

**ПРОБЛЕМЫ ИДЕНТИФИКАЦИИ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА, ТРУДОВЫХ
РЕСУРСОВ, РАБОЧЕЙ СИЛЫ**

А.Ю. Яковец, 2 курс

*Научный руководитель – С.А. Данилкова, к. э. н., доцент
Полесский государственный университет*

Труд является основой существования любого общества. Человеку приходится работать для того, чтобы покрыть свои потребности. Трудовая деятельность как предоставляет все необходимые

блага для жизни человека, заставляет его использовать, а также совершенствовать свои физические и умственные возможности. Объектом трудовой деятельности является трудоспособное население.

В экономике существуют различные точки зрения относительно категорий «трудовой потенциал», «трудовые ресурсы», «рабочая сила», которые часто отождествляют.

Понятие категории «трудовой потенциал» возникло в 70-80-е годы XX века в связи с необходимостью активации и эффективного использования возможностей трудоспособного населения, связанных с личным фактором. Экономическая сущность категории «трудовой потенциал» исследована рядом ученых и приведена в таблице 1.

Таблица 1. – Экономическая сущность категории «трудовой потенциал» в экономической литературе

Источники	Содержание
Е. В. Маслов [1, с. 94]	возможная трудовая дееспособность человека, его трудовые возможности в области труда, которые зачастую используются не в полной мере
Г.П. Сергеев, Л.С. Чижов, В. Костакова, Л. Попов [2, с. 32]	ресурсы труда, которыми располагает общество
В. К. Врублевский [3, с.84]	совокупный общественный работник и соответствующих условий труда в единстве факторов, отражающих, с одной стороны, его содержание, с другой – социально-экономический характер
И. Д. Мацкуляк [4]	совокупность лиц, способных по своим физическим и духовным качествам участвовать в процессе труда. Речь идет, прежде всего, о здоровье, выносливости, типе нервной системы – обо всем том, что отражает физические и психологические свойства человека. Имеются в виду также его общие и специальные знания, трудовые навыки и умения, обуславливающие способность к труду определенного качества. И наконец, подразумеваются интересы и потребности работника, уровень его сознания и ответственности, социальной зрелости и идейной убежденности
Х. Психоманов [5]	единство способностей совокупного работника с возможностями и условиями, создаваемыми для реализации этих способностей рыночной средой

Автор солидарен с мнением учёных, что категория «трудовой потенциал» несет двойной смысл: с одной стороны, он включает источники, средства, ресурсы труда, необходимые для решения какой-либо задачи, достижения определенной цели, возможности отдельного лица, общества, государства в конкретной области, а с другой — указывает, что эти ресурсы (мощности) скрытые, так как это «совокупность не только каких-нибудь средств», но и «возможности».

Дефиниция категории «трудовые ресурсы» получило своё распространение в начале 20-х годов XX века, его впервые применил С. Г. Струмилин для характеристики главного национального богатства страны. Экономическая сущность категории «трудовые ресурсы» исследована рядом ученых и приведена в таблице 2.

Таблица 2. – Экономическая сущность категории «трудовые ресурсы» в экономической литературе

Источники	Содержание
С. Г. Стумилин [6]	планово учетная категория, характеризующая часть населения, которая находится в трудоспособном возрасте
Е. В. Касимовский [7, с. 7]	конкретная совокупность трудоспособного населения, участвующего в общественном производстве
В. М. Маслова [8, с. 4]	трудовая часть населения, которая обладает физиологическими и умственными возможностями для создания новых товаров в виде материальных благ и предложений
Н. К. Долгушкин, В. Г. Новиков [9, с. 11-12]	часть населения страны, которая обладает важным физическим развитием, здоровьем, образованием, культурой, возможностями, квалификацией, профессиональными знаниями для работы в сфере общественно полезной деятельности
Н. Я. Коваленко [10, с. 171]	как сотрудники, занятые в общественном производстве, так и часть населения, которая не принимает участие в процессе труда, но при соответствующих условиях может быть применена для изготовления сельскохозяйственной продукции

Таким образом, проанализировав данные таблицы 2, трудовые ресурсы — это часть трудоспособного населения, как экономически активного, обладающего физическими и интеллектуальными возможностями и способного производить материальные блага или оказывать услуги, так и экономически негативного, которое в данный момент не используется в общественном производстве. Ряд учёных считает, что трудовые ресурсы состоят из двух частей: активной (функционирующей), отражающей количественное выражение рабочей силы, и пассивной (потенциальной), которая составляет достаточно большой резерв для общественного производства.

Важной частью трудовых ресурсов является экономически активное население, или рабочая сила. Экономическая сущность категории «рабочая сила» приведена в таблице 3.

Таблица 3. – Экономическая сущность категории «рабочая сила» в экономической литературе

Источники	Содержание
К. Маркс [11]	совокупность физических и духовных способностей, которыми обладает организм, живая личность человека, и которые пускаются им в ход всякий раз, когда он производит какие-либо потребительские стоимости
Г. В. Щекин [12]	совокупность физических и духовных способностей к труду
А. Л. Жукин [13]	это занятые наемные работники, а также люди, ищущие работу
Р. Дж. Эренберг и Р.С. Смит [14]	те работники, кому свыше 16 лет и кто уже имеет работу или активно занят ее поиском, или кто ждет, что после увольнения к его услугам вновь обратятся

Данные таблицы 3, свидетельствуют о том, что рабочая сила состоит из совокупности занятых и незанятых. Рабочая сила применяется с целью использования ее на рабочих местах, что свидетельствует о превращении ее в персонал.

По мнению ученых, категории «трудовой потенциал», «трудовые ресурсы», «рабочая сила» состоят из двух частей – активной и пассивной. В процессе производства используется всегда активная часть. Активной частью трудового потенциала и трудовых ресурсов выступает рабочая сила, то есть лежит в их основе.

Категория «трудовые ресурсы» дает характеристику способности человека трудиться в народном хозяйстве в настоящий момент времени, в то время как, категория «трудовой потенциал» оценивает трудовые возможности населения не только в настоящее время, но и в будущем.

Категория «рабочая сила» отображает, то население, которое выполняет общественно-полезный труд, включая безработное население.

Таким образом, по мнению автора, данные категории взаимосвязаны и имеют схожие характеристики, но отождествлять их между собой нельзя. Каждая из приведенных категорий, дает характеристику трудоспособному населению с точки зрения влияния на экономическое развитие общества.

Список использованных источников

1. Маслов, Е.В., Управление персоналом предприятия: учеб. пособие / Под ред, П.В.Шеметова. – М.: ИНФРА-М; Новосибирск: НГАЭиУ, 1999. – 312 с.
2. Сергеева, Г.П. Трудовой потенциал страны [Текст] / Г.П. Сергеева, Л.С. Чижова. – М., 1982. – 64 с.
3. Врублевский, В.К. Развитой социализм: труд и НТР: Очерки теории труда. – М.,1984. – 116 с.
4. Трудовой потенциал [Электронный ресурс]. // Электронный научный журнал – Режим доступа:<http://uecs.ru/marketing/item/1927—1-r/>. – Дата доступа: 12.03.2020.
5. Психوماхов Х. Факторы и условия воспроизводства трудового потенциала // Международный сельскохозяйственный журнал. – 2005. – №4. – С. 7-11.
6. Трудовые ресурсы [Электронный ресурс]. // Электронный научно-практический журнал – Режим доступа: <http://web.snauka.ru/issues/2014/06/35827> . – Дата доступа: 12.03.2020.
7. Макарова И. К. Управление персоналом: Учебник. М. : Юриспруденция, 2010. 304 с. С. 7.
8. Маслова В. М. Управление персоналом предприятия: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям экономики и управления ДАНА, 2012. 159 с. С. 4.
9. Долгушкин Н. К., Новиков В. Г. Категории трудовые ресурсы, рабочая сила, кадры – сущность и содержание. Аграрная наука. 2001. № 4. С. 11–12
10. Коваленко Н. Я. Экономика сельского хозяйства с основами аграрных рынков. Курс лекций. М. : Ассоциация авторов и издателей. ТАНДЕМ : Издательство ЭКМОС, 2010. 448 с. С. 171.
11. Маркс К., Энгельс Ф. Сочинения. – М.: Издательство политической литературы, 1960. – Т.23. – 516 с.
12. Социалистическая теория и кадровая политика [Электронный ресурс]. // WESTUDENTS – Режим доступа: <https://westudents.com.ua/glavy/85622-rabochaya-sila.html>. – Дата доступа: 12.03.2020.
13. Рабочая сила в экономике [Электронный ресурс]. // Справочник – Режим доступа: https://spravochnick.ru/ekonomika/rabochaya_sila_v_ekonomike/. – Дата доступа: 12.03.2020.
14. Анализ различий в подходах Адама Смита и Карла Маркса к проблемам капитала, заработной платы [Электронный ресурс]. // pikabu – Режим доступа: https://pikabu.ru/story/analiz_razlichiy_v_podkhodakh_adama_smita_i_karla_marksa_k_probleмам_kapitala_zarabotnoy_platy_i_6536413/. – Дата доступа: 12.03.2020.