

ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

И.Н. Лисовская

Академия управления при Президенте Республики Беларусь, grinkevich28@mail.ru

Глобализация, расширение международного сотрудничества в экономической, политической, культурной и других сферах, применение стандартов мирового уровня требуют от экономики Республики Беларусь инновационного развития. Инновационная экономика характеризуется производством высокотехнологичной продукции, повсеместным использованием новейших технологий, внедрением во все сферы информационных средств, но где во главе стоит работник–инноватор. Поэтому в условиях инновационного развития Республики Беларусь одной из наиболее трудно решаемых задач остается слаженное и гармоничное функционирование рынка труда, а проблемы, возникающие на этом рынке, требуют пристального внимания.

Ситуация на белорусском рынке труда характеризуется низким уровнем безработицы, который ежегодно снижается (исключение составляет только 2009 год) и на 1 января 2013 года составил 0,5%. Это обусловлено тем, что спрос на рабочую силу за последние годы увеличился. На 01.04.2013 в органы по труду, занятости и социальной защите поступили сведения о наличии 68,2 тыс. вакансий, что составило 119,9 процента к уровню 2012 года. При этом рынок труда ориентирован на рабочие профессии, которые составили 77,3 процента от общего количества, заявленных нанимателями вакансий (77,7 процента в 2012 году), из них около 10 процентов вакансий – неквалифицированный труд. В городе Минске вакансий в 13 раз больше, чем безработных [1].

Можно выделить основные проблемы на белорусском рынке труда.

1. Нехватка квалифицированных кадров. В 2012 году в постоянном повышенном спросе находились квалифицированные рабочие кадры для сферы торговли и общественного питания (продавец, повар, кондитер, официант, бармен), строительства (каменщик, кровельщик, маляр, штукатур, облицовщик–плиточник, плотник, электрогазосварщик, машинист крана, экскаватора, бульдозера), швейного производства (швея, закройщик, портной), а также слесари различного профиля, электромонтеры, водители автомобиля, троллейбуса и другие. Среди специалистов и служащих огромнейшим спросом пользуются врачи (спрос превышает предложение в 102,4 раза!!!), медицинские сестры (в 47 раз), востребованы инженеры, бухгалтеры.

Еще более сложная ситуация с занятостью населения наблюдается в сельских поселениях. По данным Министерства труда и социальной защиты населения, спрос на агрономов – в 10 раз превышает предложение, трактористов–машинистов – в 16 раз, врачей – в 54 раза, ветфельдшеров – в 59 раз, ветврачей – в 71 раз, зоотехников – в 92 раза [2].

2. Дефицит **профессиональных знаний и навыков в соответствии с современными требованиями**. В условиях инновационного развития работодателям важны не только профессиональные знания и умения специалистов, но и другие навыки (такие, как свободное владение иностранными языками, умение работать с людьми, самостоятельно решать проблемы и принимать решения и др.). Больше всего «страдают» от дефицита нужных знаний и навыков мелкие фирмы, компании с небольшим сроком деятельности, а также компании, работающие в строительном и финансовом секторах. Следствием данной особенности является то, что на сегодняшний день у предприятий Республики Беларусь дефицит навыков и образования работников относится к самым серьезным барьерам на пути к расширению и росту.

3. Отсутствие у организаций долгосрочного и среднесрочного планирования в области кадровых вопросов. Отсутствие таких планов делает бессмысленным обучение сотрудников и прием молодых специалистов «впрок». Это легко заметить, проанализировав требования работодателей к возрасту и опыту работы сотрудников в базе вакансий: необходимость решения насущных задач исключает возможность приема на работу людей без опыта.

4. Отсутствие реакции со стороны ценового фактора на высокий спрос (здравоохранение, сельское хозяйство, промышленность, транспорт, строительство). Высокий спрос на некоторые специальности не всегда обеспечивается высокой заработной платой. Это инженеры, мастера на производстве, зоотехники, ветврачи, врачи–специалисты, средний медперсонал. А ведь повышение заработной платы сигнализирует рынку труда об увеличении спроса на недостающие профессиональные знания. Но на сегодняшний день данный механизм не развит на рынке труда Республики Беларусь.

5. Несоответствие между спросом и предложением рабочей силы, одной из причин которого является недостаточно обоснованный объем и структура подготовки специалистов, планирование которых должно проводиться с учетом перспективной занятости работников по специальностям, востребованным экономикой.

В настоящее время существует перенасыщение рынка труда юристами и экономистами (в 2012 году из 445 тыс. студентов Республики Беларусь 180 тыс. человек выбрали экономические и юридические специальности [3]), но это не означает того, что данные специалисты не востребованы. Белорусские предприятия ощущают острую нехватку высококвалифицированных логистов, маркетологов, менеджеров, экономистов и юристов. Надо сказать, что не только отсутствие опыта и недостаточная квалификация не позволяют работодателям и соискателям наладить диалог. Кроме этих причин, трудоустройству мешают завышенные требования по заработной плате у молодых и неопытных специалистов, неполное понимание сферы деятельности и бизнеса в целом, слабые коммуникативные способности, а также расхождение личностных качеств и жизненных целей с основами корпоративной культуры предприятия.

Успешное функционирование рынка труда, благоприятная ситуация в сфере занятости определяется соответствием спроса и предложения рабочей силы. Однако, можно сделать однозначный вывод, что на данный момент в Республике Беларусь продолжает сохраняться тенденция нарастания интенсивности спроса на рабочую силу при снижении ее предложения, что отражает ухудшение ситуации на рынке труда. В то же время значительное количество вакантных рабочих мест остается невостребованным и непривлекательным для потенциальных работников.

Анализ ситуации, складывающейся на рынке труда в Беларуси, свидетельствует о необходимости формирования нового механизма регулирования, который бы учитывал все произошедшие изменения.

Список использованных источников:

1. Состояние рынка труда Республики Беларусь. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://test0046.belta.by/ru/sostojanie>. – Дата доступа: 14.09.2013.
2. Состояние рынка труда Республики Беларусь. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by/ru/sostojanie/> – Дата доступа: 11.09.2013.
3. Наука и инновационная деятельность в Республике Беларусь. Статистический сборник. – Мн, 2012 – с. 38