

СОВРЕМЕННЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ

В.Л. Романова, Д.С. Гончарова, 2 курс
Научный руководитель – Г.В. Колосов, старший преподаватель
Полесский государственный университет

Главная фигура организации – менеджер-руководитель. Он направляет деятельность всей организации. Основными действиями-ролями или функциями менеджера являются:

- Подготовка, принятие и реализация управленческих решений;
- Информационная роль;
- Работа в качестве руководителя.

Менеджер – это та личность, за которой люди готовы идти. Одни руководители умело ведут людей за собой, успешно преодолевая возникающие трудности. Другие же вызывают лишь недоверие со стороны подчинённых и терпят неудачу.

На сегодняшний день современный руководитель должен отвечать определённым требованиям. Однако, трудно определить, что важнее: опыт, профессионализм, энтузиазм или его управленческая квалификация. С каждым днём руководитель сталкивается с новыми, всё более сложными задачами. Ему необходимо принимать управленческие решения под воздействием постоянно меняющейся ситуации на рынке.

Во многом результаты деятельности зависят от его первого управленческого опыта. Руководителю, который ещё не выработал свой стиль управления, бывает очень трудно. Растерянность, страх принять неверное решение, чувство беспомощности – с этими проблемами сталкивается, пожалуй, каждый начинающий управляющий. На наш взгляд наиболее полный список основных ошибок, которые совершаются в данной ситуации, состоит в следующем [1]:

- Руководитель погружается в работу, пытается выполнить всё сам, игнорируя функции управления коллективом;
- Существует соблазн воспользоваться полученной властью по полной, показать подчинённым «кто в доме хозяин»;
- При возникновении проблем начинающий руководитель боится обратиться за советом к вышестоящим боссам;
- При первых же неудачах сдаётся, считает, что он не способен осуществлять руководство коллективом.

Чтобы предотвратить подобное развитие событий, к перемещению менеджера на более высокую должность нужно готовиться заранее и профессионально.

Руководитель должен одновременно обладать видением, сотрудничать, соревноваться, постоянно меняться и совершенствоваться. Один из ведущих мировых специалистов по повышению эффективности управления Ицхак Кальдерон Адизес предположил считать, что для эффективного управления подчинёнными необходимо реализация четырёх функций [2]:

1. Умение обеспечить завершение начатых процессов и получение результатов, ради которых и была начата работа
2. Организация и упорядочение процессов с целью обеспечения эффективности;
3. Умение предвидеть будущие проблемы и потребности, внедрять инновации;
4. Создание системы ценностей, которая обеспечит объединение подчинённых и наиболее полное использование человеческого потенциала.

Так же необходимо отметить, что идеальных лидеров не бывает. Однако, точное знание и анализ черт своего характера является залогом профессионального развития и обязательным фактором успешного менеджера.

Первое, с чем сталкивается любой руководитель, это обретение определённой власти. Власть – это основа управления, поэтому задачей руководителя является умение направить её на пользу дела.

Можно сделать вывод, что управленческая квалификация руководителя служит одним из основных факторов, по которым, в итоге, определяются результаты деятельности, а также качество полученного результата. Одной из главных задач менеджера является организация эффективной работы подчинённых. Для современного руководителя важно быть готовым управлять другими людьми, продуктивно использовать власть, не допускать конфликты в коллективе, а также нести ответственность за результат деятельности.

Список использованных источников

1. Кови С. Восьмой навык. От эффективности к величию. – М.: Альпина Паблишер, 2016. – С. 245-248.

2. Адизес И.К. Идеальный руководитель. Почему им нельзя стать и что из этого следует. – М.: Альпина Паблишер, 2016. – С. 130-136.