

АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

А.С. Езубчик, 2 курс

*Научный руководитель – А.Г. Король, ассистент
Полесский государственный университет*

Рынок труда занимает одно из главных мест в социально-экономической системе страны и является одним из важнейших факторов обеспечения устойчивости ее развития.

Под **рынком труда** понимается система социально-экономических отношений, которые складываются в процессе хозяйственной деятельности между владельцами товара «рабочая сила» и главными его потребителями — государством и предпринимателями по поводу условий труда и величины его оплаты, уровня квалификации работников, объема, интенсивности и степени ответственности выполняемой ими работы.

Рынок труда считается одним из показателей, состояние которого дает возможность судить о национальном благополучии и стабильности страны. Уровень его развития является важным признаком развития экономики в целом, а его успешное функционирование – необходимым условием экономического роста

На сегодняшний день на рынке труда Республики Беларусь прослеживаются основательные дисбалансы, которые происходят за счет перемен в профессионально-квалификационной структуре занятости. По причине сдвигов на предприятиях нехватка рабочих специальностей сочетается с существенным количеством свободных рабочих мест. Наиболее остро стоит проблема в тех регионах, где занятость населения зависит от нескольких предприятий.

Численность занятых в Республике Беларусь на 2017 год составила 4353,6 тысяч человек. В 2018 году - 4337,9 тысяч человек, что на 0,36 процента меньше, чем в прошлом году. В 2019 году

численность занятых по сравнению с 2018 годом снизилась на 0,18 процента и составила 4330,1 тысяч человек [1].

Общее положение на рынке труда за последних 3 года характеризуется стабильным превышением спроса на рабочую силу над предложением. Анализируя потребность в рабочей силе, можно сделать вывод о том, что организации нуждаются в рабочих профессиях.

Следует отметить, что в 2018 году спрос на рабочую силу формировался в таких сферах деятельности как: сельское хозяйство; охота и лесное хозяйство; строительство; торговля; транспорт и связь; обрабатывающая промышленность; здравоохранение и предоставление социальных услуг; ремонт автомобилей, бытовых изделий и предметов личного пользования [2].

В 2019 году в органы по труду, занятости и социальной защите за содействием в трудоустройстве обратилось 178,5 тыс. человек, что составило 88,4 процента к 2018 году, из них 92,2 тыс. человек зарегистрированы в качестве безработных, что составило 79,3 процента к 2018 году. С учетом граждан, состоящих на учете на 1 января 2019 года, в трудоустройстве нуждалось 195,4 тыс. человек, из них 104,7 тыс. безработных.



Рисунок – Спрос и предложение на рынке труда за 2017-2019гг.

Примечание – Источник [3].

Проанализировав рисунок 1 можно сделать вывод о том, что на протяжении 2017-2019 гг. количество вакансий (спрос на труд) превышало численность безработных (предложение труда).

Так, в 2019 году вырос спрос на рабочую силу. На 1 января 2020 года в органы по труду, занятости и социальной защите поступили сведения о наличии 83,6 тыс. вакансий, что составило 110,7 процента к 1 января 2019 года. Потребность в работниках по рабочим профессиям составила 61,6 процента от общего числа вакансий. Численность безработных, состоящих на учете в органах по труду, занятости и социальной защите, на 1 января 2020 года составила 8,8 тыс. человек, что на 29,4 процента меньше, чем на 1 января 2019 года.

В связи с уменьшением численности населения Республики Беларусь в трудоспособном возрасте, на рынке труда происходит снижение численности лиц, занятых в экономике страны. В перспективе предложение труда в республике будет уменьшаться, данная тенденция продолжит оказывать существенное влияние на формирование трудового потенциала нашей страны.

Также необходимо отметить, что в настоящее время сохраняется несоответствие между спросом и предложением рабочей силы по профессиональному, квалификационному составу, территориальному размещению свободных рабочих мест и безработных.

Основными проблемами развития рынка труда в Республике Беларусь являются: нехватка квалифицированных кадров, трудности при трудоустройстве молодёжи, не имеющей профессионального образования, инвалидов, граждан, освобождённых из исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы. Дефицит профессиональных знаний и навыков в соответствии с современными требованиями. Отсутствие у организаций долгосрочного и среднесрочного планирования в области кадровых вопросов. Также проблемой будет являться отсутствие реакции со стороны ценового фактора на высокий спрос (здравоохранение, сельское хозяйство, промышленность, транспорт, строительство). Кроме того, существенное влияние на рынок труда оказывает отток квалифицированных кадров за пределы страны, в особенности в условиях свободного передвижения через границы в рамках Единого экономического пространства. Высокий спрос на некоторые

специальности не всегда обеспечивается высокой заработной платой. Это инженеры, мастера на производстве, зоотехники, ветврачи, врачи–специалисты, средний медперсонал. А ведь повышение заработной платы сигнализирует рынку труда об увеличении спроса на недостающие профессиональные знания. Но на сегодняшний день данный механизм не развит на рынке труда Республики Беларусь.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что государство прилагает усилия для эффективного регулирования рынка труда, создавая при этом различные нормативные документы, регламентирующие деятельность институтов рынка труда. В результате привлекаются новые прогрессивные технологии, позволяющие создавать рабочие места нового поколения, где обеспечиваются современные условия труда, высокий уровень добавленной стоимости и, соответственно, достойная заработная плата. Однако политика занятости в Беларуси еще не проработана до конца. Практика регулирования занятости сводится к контролю за показателем официально регистрируемой безработицы на макроуровне, что приводит к расхождению фактического уровня безработицы с официальным (на который ориентируются при разработке государственных программ занятости).

Список использованных источников

1. Занятость населения и безработица в 2017-2019гг. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://belstat.gov.by/>-Дата доступа: 18.03.2020.
2. Профессии в общереспубликанском банке вакансий [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/ru/rynok/> – Дата доступа: 18.03.2020
3. Ситуация в сфере занятости и безработицы в Республике Беларусь [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/> – Дата доступа: 18.03.2020.