

А.С. Ларионова, 2 курс

*Научный руководитель – Э.Н. Каленчук, старший преподаватель
Полесский государственный университет*

Равноправие полов является важной основой любого демократического общества и государства.

Гарантии по обеспечению женщинам равных возможностей в общественной жизни и иных областях на правовом уровне закреплены в Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Декларации об искоренении насилия в отношении женщин. [1]

Несмотря на наличие достаточно широкой законодательной базы, многие исследователи отмечают, что большое негативное воздействие на продвижение женщин по карьерной лестнице, оплате труда и т.п. оказывает наличие устарелых гендерных стереотипов и патриархальных установок в обществе.

Дискриминация чаще всего проявляется в профессиональной сегрегации, т.е. в неравномерном распределении женщин и мужчин в экономике [2], завышенных требованиях, дискриминации и при приеме на работу, при служебном продвижении, разнице в оплате труда, непостоянной или неполной занятости женщин, домогательстве на рабочем месте, двойной занятости (работа – дом), предубеждении, давлении и неуважении руководства, коллег и т.д.

Социальная незащищенность и экономическая зависимость делают женщин более уязвимыми в обществе. Дискриминация женщин влияет на их социальный статус и социальные установки в конкретной ситуации (как семейно-бытовой, так и общественной) и влечет за собой перемены в ролевых функциях.

Две основные сферы жизнедеятельности женщин - занятость в производстве и выполнение материнских функций - неразрывно связаны между собой. Успешное сочетание профессионального труда женщин и воспроизводства населения - одна из самых сложных задач современного общества. Отсутствие ее решения, как правило, приводит к таким негативным явлениям, как:

- снижение эффективности труда женщин в производстве, а соответственно и уровня их заработной платы;
- снижение участия женщин в общественно-политической деятельности, в занятиях наукой, искусством, в рационализации и изобретательстве;
- ограничению накоплений профессиональных знаний, продвижению ее по службе;
- возникновению конфликтных ситуаций в семье, влияющих на здоровье матери и ребенка;
- ограничению числа детей в семье.[6]

«Стеклянный потолок» - барьер, за которым женщине трудно добиваться прогресса на управленческих и руководящих постах, служит отражением гендерной дискриминации в социальной и экономической сфере. [4]

Дискриминация женщин в сфере труда и занятости имеет свои последствия. Классификацию последствий социальной дискриминации женщин в сфере труда и занятости можно провести по ряду критериев:

1) по времени возникновения: последствия отдаленные и непосредственные. Среди отдаленных - ухудшение положения женщин в обществе, снижение их социального статуса; феминизация бедности; сегрегация по признаку пола в профессиональных сферах: суицидность в женской среде; "вымывание" женщин из сферы управления и властных институтов; люмпенизация женского населения; медленное развитие женского предпринимательства; усиление женской агрессивности; девиантное поведение женщин; отчуждение их от земли, кредитов, финансов. Непосредственные последствия: унижение достоинства женщин; психологические стрессы, фрустрация; неполная занятость; вынужденный возврат в семью; усиление экономической зависимости от мужа; ограничение самореализации; потеря личной безопасности; снижение возраста выхода на пенсию; недоплата труда; расширение "серого" (или "третичного") сектора в экономике; сферы предоставления услуг; насилие в семье; миграция женской рабочей силы.

2) по сферам проявления: дискриминация производственная и бытовая (непроизводственная);

3) по связи с социальными целями: прямые и косвенные; негативные и позитивные последствия. Среди последних отметим создание женских движений, неправительственных организаций по борьбе с дискриминацией и насилием в отношении женщин; образование клубов (центров) помощи нуждающимся женщинам. [3]

Необходимо снижать уровень подверженности дискриминации в отношении беременных женщин и женщин в отпуске по уходу за ребенком, которой подвергаются более четверти женщин, имеющих детей. Настороженное отношение работодателей к настоящим и будущим матерям может негативно сказываться на готовности женщин иметь детей. Женщине приходится выбирать между ролью матери и активным участием на рынке труда. Важно создать условия, при которых эти роли органично совмещались бы. Эти меры должны быть элементом семейной и демографической политики. [5]

Совершенно очевидно, что в обществе процессы изменения гендерной структуры на рынке труда и устранения препятствий перед свободным и информированным выбором осуществляются весьма медленными темпами. Некоторый прогресс отмечается в области горизонтальной профессиональной сегрегации; хотя, однако, примеры вертикальной профессиональной сегрегации по признаку пола по-прежнему воспроизводятся во всем мире. Старые гендерные предрассудки будут сохраняться до тех пор, пока возможности, связанные с новыми рабочими местами, не будут подкрепляться политическими мерами, направленными на оказание поддержки женщинам. [4]

Список использованных источников

1. Декларация об искоренении насилия в отношении женщин [Электронный ресурс] - Режим доступа: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/violence.shtml – Дата доступа: 17.03.2020

2. Словарь гендерных терминов [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.owl.ru/gender/alphabet.htm> – Дата доступа: 17.03.2020

3. Силласте Г. Г. // Социальная дискриминация женщин как предмет социологического анализа // Социологические исследования, 1997, № 12. С. 112-120. [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://www.a-z.ru/women/texts/sillast2r-e.htm> - Дата доступа: 17.03.2020

4. РАВЕНСТВО В СФЕРЕ ТРУДА – ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ женщин [Электронный ресурс] - Режим доступа: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_099154.pdf - Дата доступа: 19.03.2020

5. Гендерная дискриминация на рынке труда. Исследование ситуации в сфере гендерной дискриминации на рынке труда и при приеме на работу женщин [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.genderperspectives.by/images/PolNePotolok/-2019.pdf> – Дата доступа: 19.03.2020

6. Гендерные стереотипы на рынке труда [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://www.dissercat.com/content/diskriminatsiya-zhenshchin-na-rossiiskom-rynke-truda-regionalnyi-aspekt/read> - Дата доступа: 20.03.2020