

РОЛЬ КОМПЛЕКСНОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**И.В. Кривовязюк, Л.В. Кривовязюк**Луцкий национальный технический университет, krivovyazuk-igor@mail.ru

Современное состояние экономики промышленных предприятий в условиях повышенной неопределенности внешней среды, возрастания частоты возникновения кризисных явлений, стагнации производства предъявляет все новые и новые требования к качеству принимаемых управленческих решений, целевой направленностью которых является поиск путей повышения эффективности функционирования предприятий.

В этих условиях особенно возрастает роль комплексного экономического анализа, который позволяет установить зависимость между конечными результатами деятельности предприятия и производственными ресурсами, необходимыми для реализации поточной и потенциальной деятельности.

Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности предприятий занимает центральное место в экономическом анализе. Этот вид анализа требует рассмотрения всех экономических явлений и процессов производственно–хозяйственной деятельности как составных взаимосвязанных частей единой системы, так и в комплексе. Комплексное исследование позволяет дать объективную информацию о ситуации на предприятии. На основе результатов этого анализа также эффективно разрабатывать дальнейшую стратегию функционирования предприятия.

Основное отличие комплексного анализа – единая цель и всесторонность (системность) анализа, что предопределено логикой последовательности его направлений и характером выбранных показателей для анализа [2, с.9]. То есть системный характер комплексного анализа предопределяет достижение эффективности в отдельных направлениях тематических анализов подсистем предприятия.

В свою очередь, эффективность проведения тематического анализа также во многом зависит от правильно выбранных целей и задач бизнеса, от характеристик самой системы управления, принятой на предприятии, а так же от уровня используемых современных информационных технологий [1, с.176].

Комплексность анализа позволяет менеджерам оперативно ликвидировать недостатки в процессе производства, комплексно обобщать достижения, результаты деятельности за соответствующие периоды времени, разрабатывать мероприятия, направленные на рост эффективности производства на протяжении всей СТО (стратегической–тактической–оперативной) перспективы развития предприятия.

Осуществление комплексного экономического анализа хозяйственной деятельности предприятий происходит на основе различных методических подходов, использование которых в значительной степени зависит от рыночной ситуации, эффективности управленческих решений, доступа к информации, размера и масштабов деятельности предприятия, состояния предприятия.

Поэтому следует отметить, что определение оптимальной структуры производства возможно только на основе всестороннего анализа экономико–организационной характеристики предприятия, его объемов производства и реализации продукции, состояния и эффективности использования основных и оборотных средств, обеспеченности и эффективности использования материальных и трудовых ресурсов, затрат и себестоимости продукции, финансовых ресурсов и эффективности инвестиционной деятельности. Огромное значение имеет также динамическая обобщающая комплексная оценка функционирования предприятия: его потенциала, резервов производства, конкурентоспособности.

На современном этапе развития промышленных предприятий одним из наиболее перспективных направлений повышения эффективности их деятельности является внедрение так называемых ERP–систем. ERP–системы – это системы управления всеми ресурсами предприятия. Данные си-

стемы позволяют поддерживать весь цикл управления: планирование, учет, контроль, регулирование. ERP–системы позволяют осуществлять: планирование производственной деятельности – составление производственных планов различного уровня, проверка возможности их исполнения в соответствии с состоянием производственных мощностей и людских ресурсов); управление закупками, запасами, продажами – автоматизация процессов планирования и учета для задач снабжения производства, сбыта готовой продукции и управления складскими запасами; управление финансами – ведение Главной книги, расчеты с дебиторами и кредиторами, учет основных средств, управление наличными средствами и планирование финансовой деятельности; управление персоналом – в подсистеме управления персоналом реализованы все основные потребности работы с кадрами: найм и увольнение персонала, учет сведений о сотрудниках, планирование их карьерного роста, расчет заработной платы и учет рабочего времени. В системах ERP персонал рассматривается как отдельный вид ресурса, что позволяет связать воедино кадровый потенциал предприятия и производственные планы; управление затратами – учет всех затрат предприятия и калькуляция себестоимости готовой продукции или услуг. Все функциональные блоки ERP–системы тесно интегрированы между собой, что позволяет осуществлять действительное управление практически всеми аспектами деятельности современного предприятия [3].

Комплексный экономический анализ также выступает эффективным инструментом предотвращения кризисного состояния промышленных предприятий. Ведь подходя к анализу и оценке всех направлений деятельности предприятия можно выявить ранние признаки ухудшения ситуации и разработать ряд организационно–управленческих, технико–технологических, экономических, социальных и других мер, способных предотвратить возникновение кризисного состояния, и соответственно, снижение эффективности деятельности.

Учитывая, что на промышленных предприятиях чаще возникают кризисные ситуации в системах сбыта, производственно–технологической и организационной, управления персоналом и финансами, выделим ряд мер для повышения эффективности функционирования промышленных предприятий в условиях возникновения или с целью предотвращения той или иной кризисной ситуации:

1. В системе сбыта – разработка маркетинговых стратегий, которые предотвращают возникновение кризисных состояний, наряду с этим маркетинговых планов, бизнес–планов, рекламных компаний, внедрение программно – целевых структур, обеспечение мотивации достижения конечных результатов, контроль факторов риска в системе.

2. В производственно–технологической системе – своевременное обновление и модернизация средств технологического оснащения, создания резерва средств технологического оснащения, развитие инновационной деятельности, проведения систематических НИИКР, создание фундамента для повышения уровня квалификации работников предприятия любых уровней управления.

3. В организационной системе – ускорение темпов развития отдельных (деконцентрации, кооперирования, конверсии, диверсификации) и усиление взаимосвязей всех форм организации производства, обеспечение эффективности деятельности, усиление непрерывности и гибкости производства путем внедрения автоматических линий, робототехнических комплексов, гибких производственных систем, обеспечивающих рост производительности труда, минимизации потерь времени; рационализация организации потока и использования средств производства, конечной продукции на всех стадиях воспроизводственного процесса, формирование новых типов общественной комбинации вещественных и личных элементов процесса производства, науки и производства, производства и потребления путем совместного предпринимательства, международного сотрудничества и т.д., совершенствование организации функционирования хозяйственного механизма предприятий, переход их на качественно новый уровень взаимоотношений, который усиливает ответственность за конечные результаты деятельности, финансовую устойчивость и прибыльность, активизация человеческого фактора путем осуществления кадровой политики, которая отвечает современным требованиям, правильного подбора руководителей всех уровней, повышение их компетентности, деловых качеств и ответственности.

4. В системе управления персоналом – устранение диспропорций в оплате труда работников предприятия общего уровня управления определенного подразделения, установление прозрачного механизма приема – увольнения на работу, определение мероприятий по предотвращению повышения требований к выполняемой работе, не сопоставимых с возможностями персонала предприятия; устранение диспропорций между технико – технологическим и кадровым развитием предприятия, предоставление возможности карьерного роста, обеспечение согласованности в принятии решений.

5. В финансовой системе – финансовая дисциплина; постоянный мониторинг производственно – хозяйственной деятельности предприятия, сокращение просроченных обязательств, повышение ликвидности имущества, использование более прогрессивных методов управления финансово – экономической деятельностью, что будет способствовать росту эффективности управления, осуществление реструктуризационных мероприятий в сфере финансов.

Таким образом, комплексный экономический анализ занимает существенное место в обеспечении выполнения важнейшего требования к управленческим решениям – научного обоснования вариантов управленческих решений, достижения максимальных экономических результатов при минимальных затратах ресурсов.

Список использованных источников:

1. Авинова, В.А. Роль тематического анализа для повышения эффективности деятельности крупных промышленных организаций / В.А. Авинова // Вектор науки ТГУ. – № 1(15). – 2011. – С. 176–179.

2. Любушин, Н.П. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: Учебное пособие. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ЮНИТИ–ДАНА, 2005. – 448 с.

3. Мякишев, Ю.Д. Повышение эффективности функционирования предприятия в условиях рыночной экономики / Ю.Д. Мякишев // Современная экономика: проблемы, тенденции, перспективы. – № 3. – 2010. – [Электронное издание]. – Доступ к журналу: http://media.wix.com/ugd//a836c9_07379256527ea267425a5180eac1dfc9.pdf.