

РОЛЬ КОМПЛЕКСНОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**И.В. Кривовязюк, Л.В. Кривовязюк**Луцкий национальный технический университет, krivovyazuk-igor@mail.ru

Современное состояние экономики промышленных предприятий в условиях повышенной неопределенности внешней среды, возрастания частоты возникновения кризисных явлений, стагнации производства предъявляет все новые и новые требования к качеству принимаемых управленческих решений, целевой направленностью которых является поиск путей повышения эффективности функционирования предприятий.

В этих условиях особенно возрастает роль комплексного экономического анализа, который позволяет установить зависимость между конечными результатами деятельности предприятия и производственными ресурсами, необходимыми для реализации поточной и потенциальной деятельности.

Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности предприятий занимает центральное место в экономическом анализе. Этот вид анализа требует рассмотрения всех экономических явлений и процессов производственно-хозяйственной деятельности как составных взаимосвязанных частей единой системы, так и в комплексе. Комплексное исследование позволяет дать объективную информацию о ситуации на предприятии. На основе результатов этого анализа также эффективно разрабатывать дальнейшую стратегию функционирования предприятия.

Основное отличие комплексного анализа – единая цель и всесторонность (системность) анализа, что предопределено логикой последовательности его направлений и характером выбранных показателей для анализа [2, с.9]. То есть системный характер комплексного анализа предопределяет достижение эффективности в отдельных направлениях тематических анализов подсистем предприятия.

В свою очередь, эффективность проведения тематического анализа также во многом зависит от правильно выбранных целей и задач бизнеса, от характеристик самой системы управления, принятой на предприятии, а так же от уровня используемых современных информационных технологий [1, с.176].

Комплексность анализа позволяет менеджерам оперативно ликвидировать недостатки в процессе производства, комплексно обобщать достижения, результаты деятельности за соответствующие периоды времени, разрабатывать мероприятия, направленные на рост эффективности производства на протяжении всей СТО (стратегической-тактической-оперативной) перспективы развития предприятия.

Осуществление комплексного экономического анализа хозяйственной деятельности предприятий происходит на основе различных методических подходов, использование которых в значительной степени зависит от рыночной ситуации, эффективности управленческих решений, доступа к информации, размера и масштабов деятельности предприятия, состояния предприятия.

Поэтому следует отметить, что определение оптимальной структуры производства возможно только на основе всестороннего анализа экономико-организационной характеристики предприятия, его объемов производства и реализации продукции, состояния и эффективности использования основных и оборотных средств, обеспеченности и эффективности использования материальных и трудовых ресурсов, затрат и себестоимости продукции, финансовых ресурсов и эффективности инвестиционной деятельности. Огромное значение имеет также динамическая обобщающая комплексная оценка функционирования предприятия: его потенциала, резервов производства, конкурентоспособности.

На современном этапе развития промышленных предприятий одним из наиболее перспективных направлений повышения эффективности их деятельности является внедрение так называемых ERP-систем. ERP-системы – это системы управления всеми ресурсами предприятия. Данные си-

стемы позволяют поддерживать весь цикл управления: планирование, учет, контроль, регулирование. ERP–системы позволяют осуществлять: планирование производственной деятельности – составление производственных планов различного уровня, проверка возможности их исполнения в соответствии с состоянием производственных мощностей и людских ресурсов); управление закупками, запасами, продажами – автоматизация процессов планирования и учета для задач снабжения производства, сбыта готовой продукции и управления складскими запасами; управление финансами – ведение Главной книги, расчеты с дебиторами и кредиторами, учет основных средств, управление наличными средствами и планирование финансовой деятельности; управление персоналом – в подсистеме управления персоналом реализованы все основные потребности работы с кадрами: найм и увольнение персонала, учет сведений о сотрудниках, планирование их карьерного роста, расчет заработной платы и учет рабочего времени. В системах ERP персонал рассматривается как отдельный вид ресурса, что позволяет связать воедино кадровый потенциал предприятия и производственные планы; управление затратами – учет всех затрат предприятия и калькуляция себестоимости готовой продукции или услуг. Все функциональные блоки ERP–системы тесно интегрированы между собой, что позволяет осуществлять действительное управление практически всеми аспектами деятельности современного предприятия [3].

Комплексный экономический анализ также выступает эффективным инструментом предотвращения кризисного состояния промышленных предприятий. Ведь подходя к анализу и оценке всех направлений деятельности предприятия можно выявить ранние признаки ухудшения ситуации и разработать ряд организационно–управленческих, технико–технологических, экономических, социальных и других мер, способных предотвратить возникновение кризисного состояния, и соответственно, снижение эффективности деятельности.

Учитывая, что на промышленных предприятиях чаще возникают кризисные ситуации в системах сбыта, производственно–технологической и организационной, управления персоналом и финансами, выделим ряд мер для повышения эффективности функционирования промышленных предприятий в условиях возникновения или с целью предотвращения той или иной кризисной ситуации:

1. В системе сбыта – разработка маркетинговых стратегий, которые предотвращают возникновение кризисных состояний, наряду с этим маркетинговых планов, бизнес–планов, рекламных компаний, внедрение программно – целевых структур, обеспечение мотивации достижения конечных результатов, контроль факторов риска в системе.

2. В производственно–технологической системе – своевременное обновление и модернизация средств технологического оснащения, создания резерва средств технологического оснащения, развитие инновационной деятельности, проведения систематических НИИКР, создание фундамента для повышения уровня квалификации работников предприятия любых уровней управления.

3. В организационной системе – ускорение темпов развития отдельных (деконцентрации, кооперирования, конверсии, диверсификации) и усиление взаимосвязей всех форм организации производства, обеспечение эффективности деятельности, усиление непрерывности и гибкости производства путем внедрения автоматических линий, робототехнических комплексов, гибких производственных систем, обеспечивающих рост производительности труда, минимизации потерь времени; рационализация организации потока и использования средств производства, конечной продукции на всех стадиях воспроизводственного процесса, формирование новых типов общественной комбинации вещественных и личных элементов процесса производства, науки и производства, производства и потребления путем совместного предпринимательства, международного сотрудничества и т.д., совершенствование организации функционирования хозяйственного механизма предприятий, переход их на качественно новый уровень взаимоотношений, который усиливает ответственность за конечные результаты деятельности, финансовую устойчивость и прибыльность, активизация человеческого фактора путем осуществления кадровой политики, которая отвечает современным требованиям, правильного подбора руководителей всех уровней, повышение их компетентности, деловых качеств и ответственности.

4. В системе управления персоналом – устранение диспропорций в оплате труда работников предприятия общего уровня управления определенного подразделения, установление прозрачного механизма приема – увольнения на работу, определение мероприятий по предотвращению повышения требований к выполняемой работе, не сопоставимых с возможностями персонала предприятия; устранение диспропорций между технико – технологическим и кадровым развитием предприятия, предоставление возможности карьерного роста, обеспечение согласованности в принятии решений.

5. В финансовой системе – финансовая дисциплина; постоянный мониторинг производственно – хозяйственной деятельности предприятия, сокращение просроченных обязательств, повышение ликвидности имущества, использование более прогрессивных методов управления финансово – экономической деятельностью, что будет способствовать росту эффективности управления, осуществление реструктуризационных мероприятий в сфере финансов.

Таким образом, комплексный экономический анализ занимает существенное место в обеспечении выполнения важнейшего требования к управленческим решениям – научного обоснования вариантов управленческих решений, достижения максимальных экономических результатов при минимальных затратах ресурсов.

Список использованных источников:

1. Авинова, В.А. Роль тематического анализа для повышения эффективности деятельности крупных промышленных организаций / В.А. Авинова // Вектор науки ТГУ. – № 1(15). – 2011. – С. 176–179.

2. Любушин, Н.П. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: Учебное пособие. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ЮНИТИ–ДАНА, 2005. – 448 с.

3. Мякишев, Ю.Д. Повышение эффективности функционирования предприятия в условиях рыночной экономики / Ю.Д. Мякишев // Современная экономика: проблемы, тенденции, перспективы. – № 3. – 2010. – [Электронное издание]. – Доступ к журналу: http://media.wix.com/ugd//a836c9_07379256527ea267425a5180eac1dfc9.pdf.